

Offre d'emploi

Nom du pôle	Pôle Habitat et Inclusion
Présentation de la structure	Le secteur Habitat et Inclusion regroupe les activités d'hébergement, de logement et d'inclusion d'ACOLEA.
Poste à pourvoir	Directeur ADJOINT
Type de contrat	CDI
Date de prise de fonction	Dès que possible
Temps de travail	Temps plein
Qualifications demandées et expériences requises	<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme de niveau I ou II dans le champ de l'action sociale • 3 ans d'expérience minimum sur des fonctions similaires d'encadrement en multi-sites
Description du pôle	<p>ACOLEA est une association lyonnaise qui œuvre dans les différents champs de l'action Sociale. Elle est structurée en 5 secteurs d'activités : Protection de l'Enfance, Habitat et Inclusion, Médico-Social, Protection Judiciaire de la Jeunesse, Petite Enfance.</p> <p>Le secteur Habitat et Inclusion accompagne environ 350 personnes dans ses différents établissements et services du secteur AHIL et instruit des mesures dans le cadre du RSJ :</p> <p>CHRS la Croisée : hébergement en regroupé de mères isolées avec leurs enfants, activité CHRS insertion 25 places, hébergement d'urgence femmes victimes de violences, Accueil Mère- Enfant au titre de la protection de l'enfance 16 places,</p> <p>CHRS l'étoile, hébergement et logement de familles dans le diffus, activité CHRS 98 places et Intermédiation locative : 17 places (5 familles),</p> <p>Service mutualisée de suite : Accompagnement et maintien dans le logement des familles monoparentales de la Croisée et de L'étoile en sortie de CHRS.</p> <p>CHRS Résidence Vienne (Ex foyers éducatifs) : Hébergement de 39 jeunes de 18 à 25 ans en regroupé et 9 jeunes en diffus. Suivi hors Hébergement : service de suite et accompagnement hors les murs des jeunes ayant été suivis au CHRS (15 places)</p> <p>Service Houma, hébergement d'urgence de femmes sortant de maternité avec leurs enfants, 28 places (14 familles)</p> <p>Logis jeunes : accompagnement vers et dans le logement de 50 jeunes majeurs sortant de la protection de l'enfance sur la Métropole de Lyon</p> <p>Instruction RSJ : instruction et accompagnement de jeunes dans le cadre du revenu de solidarité de la Métropole de Lyon.</p>

Description du poste

Le directeur adjoint aura pour fonction principale d'assister la Direction du pôle dans la gestion, la mise en œuvre et le développement des différents dispositifs ou établissements du pôle dans le respect du projet associatif d'ACOLEA.

Il est secondé dans ses missions par 3 chefs de services et un responsable de gestion locative sous sa responsabilité hiérarchique.

A ce titre il aura comme activités principales :

➤ **Conduire les projets d'établissement ou de service :**

En accompagnant les chefs de services dans le suivi, l'évaluation et la mise en œuvre opérationnelle des projets de service.

Promouvoir et développer la transformation de l'offre de service en lien avec les principes clefs du logement d'abord, la logique du rétablissement, les principes de la Réduction Des Risques et des Dommages.

Participer au développement et à l'entretien du réseau partenarial opérationnel ; représenter l'établissement ou service auprès des partenaires (MVS, ASE, DIE, DHL, Copil des différents projets...)

Participer aux astreintes le cas échéant.

➤ **Gérer les volets Administratif et Budgétaire :**

Soutenir la direction du pôle dans la gestion administrative, financière et logistique des services et projets. Veiller au bon reporting du suivi de l'activité des services avec l'appui des chefs de service, dans le respect des procédures internes et des objectifs des différents financeurs le cas échéant.

Coordonner la réalisation des rapports d'activité et des bilans des différentes actions.

Superviser la gestion locative du pôle en lien avec le responsable de la gestion locative et les chefs de service concernés

➤ **Manager et gérer les ressources humaines :**

Veiller à la bonne gestion des ressources humaines et le management de l'ensemble des équipes par délégation aux chefs de service ;

Soutenir les chefs de service dans l'animation des équipes et la coordination des actions de chacun au sein du pôle.

Participer, en lien avec la Direction du pôle aux réunions avec les représentants de proximité du personnel.

➤ **Assurer la logistique, la sécurité et l'hygiène au travail :**

S'assurer de la bonne application des règles en matière du Droit du Travail, Hygiène et Sécurité ;

Assurer le suivi des possibles aménagements, travaux et plans d'investissement au niveau opérationnel

Particularité(s) et exigence(s) du poste

Ce poste nécessite :

Une connaissance fine du secteur de l'Hébergement et du logement, et du champ de l'insertion.

Des connaissances en Droit du Travail et en Gestion financière

Une Connaissance des politiques jeunesse et de la protection de l'enfance dans le cadre de l'AME.

Une appropriation et une adhésion aux principes clefs du logement d'abord, de la RDRD et des pratiques de rétablissement.

Des qualités relationnelles, humaines et un grand sens des responsabilités

Des compétences organisationnelles et managériales

Une aisance rédactionnelle et une grande maîtrise des outils informatiques

Ce poste requiert : Le permis B

Le poste est basé sur les différents établissements, Lyon 1, 3 et 8. Il nécessite des déplacements dans les différents établissements et sur le territoire métropolitain dans le cadre des différentes réunions partenariales. Utilisation des véhicules de service pour la réalisation des missions.

Convention Collective appliquée

CCN66 – calcul du salaire selon la qualification et les expériences

Date d'émission de l'offre d'emploi	Date limite des candidatures
31.05.2022	30.06.2022

Merci d'envoyer votre candidature (LM et CV) à l'attention de :
Sarah KLAJNBERG
Directrice
sarah.klajnberg@acolea-asso.fr