

Chef-fe de service de transition Pôle Asile (CADA, HUDA)

CDD 4 mois, temps plein

1. L'association Trajet

Depuis 1983, l'association Trajet accueille et accompagne des personnes en situation de grande précarité rencontrant des difficultés d'accès aux droits, au logement et à l'emploi. Ses activités s'organisent autour de trois missions : **hébergement, logement et insertion.**

2. Pôle Asile

Trajet accueille et accompagne 90 personnes au sein d'un CADA et 90 personnes au sein d'un HUDA. Le Pôle Asile est réparti en deux antennes basées à Rezé et à Saint-Herblain. Les personnes sont principalement hébergées dans le diffus et au sein d'un collectif de 20 places.

3. Description du poste

- En lien avec les travailleurs sociaux, vous planifiez l'**accueil des personnes en demande d'asile** orientées par l'Ofii
- Vous présentez le cadre de prise en charge et signez les contrats de séjour
- Vous intervenez en appui de l'adjoint-e de direction dans l'**accompagnement des situations complexes et urgentes**
- Vous veillez à l'**application du règlement intérieur** et des obligations contenues dans le **contrat de séjour des personnes accueillies** (rappel du cadre, sanctions)
- Vous réalisez des **actions de médiation** au sein des logements et de l'hébergement collectif pour assurer une cohabitation sereine entre personnes accueillies
- Vous accompagnez la **sortie de l'hébergement** des personnes déboutées du droit d'asile et bénéficiaires d'une protection internationale
- Vous prenez part aux réunions de l'équipe basée à Saint-Herblain, aux côtés de l'adjoint-e de direction

4. Profil recherché

- **Diplôme Caferuis** ou équivalent ou **solide expérience du travail social**
- Expérience indispensable de l'**hébergement** (CADA, HUDA, hébergement d'urgence, CHRS, CAES, CPH)
- Sens de l'organisation, rigueur, capacité à prioriser, gestion du stress
- Connaissance du réseau partenarial (hébergement, logement, logement accompagné, santé)
- Travail en équipe, capacité à rendre des comptes et qualités relationnelles
- Permis B obligatoire

5. Environnement du poste

Vous êtes placé-e sous la responsabilité de l'adjoint-e de direction pour une mission de transition visant à réaffirmer le cadre de prise en charge des personnes accompagnées.

Vous intervenez au sein d'une équipe en difficulté.

Poste basé à Saint-Herblain, interventions fréquentes à Rezé.

6. Conditions de recrutement

CDD 4 mois, temps plein

Prise de poste : 1er juillet 2022

Rémunération à partir de 2 605 € bruts, selon la convention collective 51 et expérience, coefficient 507



01/06/2022

7. Comment postuler

Adresser votre curriculum vitae et une lettre de motivation à l'attention de Monsieur le directeur avant le 15 juin à mnunez@asso-trajet.fr