

OFFRE D'EMPLOI COORDINATEUR(TRICE) DE PROJET TERRITOIRES ZERO CHOMEUR DE LONGUE DUREE

L'association Oser Forêt Vivante est une structure d'insertion par l'activité économique qui porte une association intermédiaire et cinq ateliers et chantiers d'insertion.

Engagée aux côtés de la Ville de Rezé, l'association s'est portée volontaire pour mettre en œuvre la démarche TZCLD sur le quartier Château de Rezé.

Type de contrat : CDD de 18 mois à compter du 13 juin 2022. Possibilité d'une prise de poste plus tardive sous réserve d'être disponible les 15, 16 et 28 juin et le 11 juillet pour des temps de formation.

Temps de travail : 35 heures hebdomadaires

Lieu de travail : Poste basé au centre socioculturel Château à Rezé

Classification : Convention Collective des ACI - Emploi repère « coordinateur » - Niveau C - Coefficient 405

Rémunération : 2 490,75 € brut

Missions :

Animer le consensus territorial entre tous les acteurs (collectivités locales, institutions, associations, personnes privées durablement d'emplois, acteurs économiques)

- Expliquer le projet
- Mobiliser les acteurs du territoire
- Structurer et animer le CLE (comité local pour l'emploi)
- Identifier précisément le micro-territoire du projet

Rencontrer les personnes privées durablement d'emploi

- Recenser les personnes
- Communiquer sur le projet
- Rencontrer les personnes
- Identifier leurs compétences, savoir-faire, souhaits et contraintes

Recenser les travaux utiles

- Identifier les besoins non satisfaits sur le territoire et jugés utiles
- Veiller à développer la coopération entre les différents acteurs de l'économie locale
- Veiller au respect de la complémentarité avec le tissu local existant
- Evaluer les critères de faisabilité des activités

Participer à l'ouverture d'une entreprise à but d'emploi

- Préfigurer la gouvernance et le fonctionnement

Préparer la demande d'habilitation du territoire

Missions transversales

- Promouvoir le projet aux niveaux local et national
- Contribuer à trouver des financements complémentaires pour le fonctionnement de l'équipe projet
- Elaborer des bilans quantitatifs et qualitatifs
- Participer aux travaux de l'équipe expérimentale nationale

Conditions d'exercice :

- Sous la responsabilité de la direction d'Oser Forêt Vivante et de la présidence du CLE
- Relation avec des interlocuteurs très divers
- Travail sur écran
- Déplacements fréquents sur l'agglomération nantaise, déplacements occasionnels au niveau national

Profil attendu :

- Connaissance des politiques publiques et des acteurs institutionnels
- Connaissance du monde de l'ESS et de l'entreprise
- Maîtrise de la méthodologie de projet
- Expérience en animation territoriale
- Compétences et qualités managériales
- Capacités relationnelles, écoute, pédagogie, diplomatie
- Sens du partenariat et de la coopération
- Capacités à prendre la parole en public et à convaincre ses interlocuteurs
- Capacités à travailler en autonomie, rigueur et organisation
- Pratique des outils bureautiques courants

Envoyer CV + lettre de motivation à Pascale Boullier, directrice de l'association, pour le 3 juin 2022 au plus tard, à l'adresse suivante : direction@oser-foret-vivante.com

Les entretiens de sélection se tiendront jeudi 9 juin 2022 à partir de 14h.