



ASSOCIATION POUR L'INSERTION SOCIALE

SIÈGE SOCIAL : 43, rue de Redon 35000 Rennes - T : 02 99 67 39 14

## RECRUTEMENT EN CDI TEMPS PLEIN D'UN.E ENCADRANT.E TECHNIQUE MECANICIEN.NE

L'AIS35 gère sur le département 35 un ensemble d'activités réparties comme suit :

- Hébergement, sous la forme de CHR, à Rennes, Vitré et Redon, en collectif et diffus ;
- Logement, en Maisons Relais sur Vitré, Rennes, Redon, Guichen et Montfort, ainsi que des mesures d'accompagnement dans le logement sur la moitié sud du département ;
- Médico-social, en Résidence Autonomie et Lits Halte Soins Santé (LHSS), à Rennes et Vitré ;
- Justice, auprès de victimes et de personnes mises en cause, à Rennes et Saint-Malo ;
- Insertion par l'Activité Economique (IAE), à Rennes et Vitré ;

En s'appuyant sur les fonctions supports, les services généraux et l'encadrement.

### Présentation du pôle Insertion par l'Activité Economique

Deux types d'ateliers permettent d'accompagner les personnes en insertion socio-professionnelle : les Ateliers d'Adaptation à la Vie Active (AAVA) et l'Atelier et Chantier d'Insertion (ACI).

Les AAVA, situés à Rennes et Vitré, accueillent des personnes très éloignées de l'emploi.

Les AIPR (ACI) sont situés à Rennes, accueillent des personnes sur un projet socio-professionnel.

Plusieurs supports d'activités sont proposés, et encadrés par des professionnels (entretien et hygiène des locaux, espaces verts, sous-traitance industrielle, coupe de bois de chauffage, réparations et location de vélos et scooters, métallerie, menuiserie, restauration collective).

Courant 2022, l'AIS35 ouvrira plusieurs activités intégrées au dispositif ACI :

- A Betton, un garage solidaire qui proposera des services de location, réparation et entretien de vélos, scooters et voitures.
- A Vitré, une activité Entretien et Hygiène des Locaux, en itinérance sur le territoire de Vitré
- A Vitré, une activité de Réemploi (transformation de palettes et atelier couture)

### Présentation du poste

#### Contexte :

Le pôle IAE est en phase de transformation et de développement de son activité « Mobilité » :

L'objectif de cette activité est de mettre à disposition une offre de location / vente / entretien et réparation de véhicules, aux personnes éligibles à cette offre (bénéficiaires de minimas sociaux, personnes en parcours de réinsertion, personnes orientées par des travailleurs sociaux de différents services, etc).

## Enjeux clés et objectifs majeurs

Sous la responsabilité du chef de service mobilité, l'encadrant.e technique est responsable de la qualité des véhicules sortants, du bon fonctionnement et de la productivité de l'atelier.

Il/Elle fait le lien entre l'équipe atelier, les bénéficiaires, l'agent d'accueil et l'accompagnateur.trice socio-professionnel.le. Il/Elle est le référent technique de l'atelier pour les diagnostics des véhicules réparés et devra participer aux travaux de l'atelier. Il/Elle devra faire preuve de rigueur et d'organisation pour assurer un service de qualité.

Nous recherchons un candidat avec une grande autonomie de travail et maîtrisant la gestion d'un atelier dans sa globalité.

Il/Elle devra garantir une ambiance de travail rigoureuse mais agréable avec une équipe composée de salariés en insertion.

## Missions

- Assister et conseiller techniquement l'équipe en atelier
- Contribuer à l'atteinte des objectifs d'accompagnement social et professionnel en valorisant les interventions, produits et services effectués par le salarié en insertion
- Participer au développement des compétences des salariés en lien direct avec l'accompagnatrice socio-professionnelle.
- Assurer le fonctionnement de l'atelier
- Gérer la commande des pièces, le pilotage et la gestion de la production
- Participer au travail de l'atelier
- Diagnostiquer les véhicules entrant dans l'atelier

**Lieu de travail :** Betton, déplacements ponctuels sur les autres sites

**Type d'emploi :** CDI temps plein

**Formation / expérience :** 5 ans d'expérience minimum + Bac Pro Mécanique, BTS Maintenance Véhicules Auto ou forte expérience. Au minimum ayant eu des responsabilités dans un garage automobile. Expériences souhaitées dans l'accompagnement de publics en difficultés.

**Rémunération :** Groupe 4 ou groupe 5 selon **Convention Collective CHRS NEXEM** et profil du candidat **(expériences et formations)**

**Date d'embauche :** poste à pourvoir à partir de septembre 2022

Si vous souhaitez rejoindre notre équipe et participer à la mise en place de ce garage solidaire, envoyez votre CV et votre lettre de motivation à M. Guillaume DIULEIN, responsable de l'offre mobilité à l'adresse mail suivante : [recrutement@ais35.fr](mailto:recrutement@ais35.fr)