



*Plateforme Régionale de
Professionnalisation IAE Occitanie*

CATALOGUE DE FORMATIONS ET ACTIONS

POUR LES SALARIES EN PARCOURS
POUR LES SALARIES PERMANENTS

2022

Mis à jour le 13 04 2022

Réalisation des actions par un groupement
d'organismes de formation regroupant :



Avec le soutien financier de :



Table des matières

IRIO et la plateforme de professionnalisation	4
Partie 1 LES FORMATIONS.....	5
Pour aller plus loin.....	5
RECAPITULATIF DES FORMATIONS DE LA PLATEFORME DE PROFESSIONNALISATION	6
Fiches détaillées des formations 2022	7
Formations à destination des salariés permanents	8
Formations à destination des salariés en parcours	18
Modalités d'PREINSCRIPTION & déroulement des formations	23
Notre démarche qualité.....	24
Confidentialité et respect du RGPD.....	24
La plateforme de professionnalisation, c'est aussi	25
Partie 2 AUTRES ACTIONS	26
RECAPITULATIF DES AUTRES ACTIONS DE LA PLATEFORME DE PROFESSIONNALISATION	26
Les contacts de la plateforme de professionnalisation IAE Occitanie	31

Constituée en assemblée générale le 7 Décembre 2016, l'association IRIO (Inter Réseaux IAE Occitanie) a pour objectif de répondre aux enjeux du secteur de l'IAE par la mise en œuvre des axes suivants : élaborer une politique commune au sein des différents réseaux ; assurer leur représentation ; réaliser des actions au profit des structures de l'IAE (SIAE) ; et collaborer avec les pouvoirs publics dans le champ de l'IAE (observer, défendre, promouvoir, communiquer).

IRIO s'inscrit dans un contexte territorial régional, il représente la volonté des têtes de réseaux régionales de l'IAE de se donner les moyens d'influer sur l'insertion, la solidarité et l'emploi. Cette nouvelle identité régionale vise aussi à bénéficier d'une meilleure lisibilité auprès des partenaires institutionnels.

IRIO est composé :

- Des 7 têtes de réseaux de l'insertion par l'activité économique (IAE) nationales en Occitanie : Chantier Ecole, CNLRQ, COORACE, Fédération des acteurs de la Solidarité, Fédération des entreprises d'insertion, Réseau Cocagne, Tissons la solidarité
- De l'inter-collectif Occitanie P.O.I.R.E constitué de : la PAM SIAE 11, des collectifs IAE 30 & 34 et de l'Alliance des AI Occitanie.

IRIO est dotée d'une instance permettant de développer des actions collectives.

La plateforme de professionnalisation IAE propose une action globale, cohérente aux besoins des professionnels de l'IAE permettant de répondre à deux objectifs principaux :

- La professionnalisation des salarié-e-s permanent-e-s
- La professionnalisation des salarié-e-s en parcours

Ce catalogue est présenté en deux parties :

- les formations dispensées par la plateforme, certifiée par QUALIOP
- les autres actions de la plateforme.

Partie 1 LES FORMATIONS

Pour aller plus loin

Les formations de la plateforme de professionnalisation IAE Occitanie sont portées par l'organisme de formation de la Fédération des Acteurs de la Solidarité. Sur notre site

<https://www.federationsolidarite.org/regions/occitanie/formations-occitanie/formations-plateforme-de-professionnalisation>, vous trouverez

Nos conditions générales de vente

Notre règlement intérieur

Le livret d'accueil stagiaire FAS

RECAPITULATIF DES FORMATIONS DE LA PLATEFORME DE PROFESSIONNALISATION

TOUTES NOS FORMATIONS SONT DECLINABLES EN INTRA.

POUR LES SALARIES PERMANENTS

TITRE ETAIE

BASES DE LA FONCTION D'ENCADRANT TECHNIQUE

MARCHES PUBLICS ET INSERTION – NIVEAU 1

MARCHES PUBLICS ET INSERTION – NIVEAU 2

ATELIER COMMUNICATION NON-VIOLENTE

LES COMPETENCES TRANSFERABLES DES SALARIES EN INSERTION

DECOUVERTE DE L'ENVIRONNEMENT D'UNE SIAE

ENCADRANTS TECHNIQUES ET ACCOMPAGNATEURS SOCIO-PROFESSIONNELS :
COMMENT TRAVAILLER EN COMPLEMENTARITE ?

POUR LES SALARIES EN PARCOURS

MANAGER UNE EQUIPE DANS UNE SIAE : ROLE ET FONCTION DU CHEF D'EQUIPE

FACILITER L'INCLUSION AU NUMERIQUE AU SEIN DES SIAE

FRANCAIS LANGUE ETRANGERE

Fiches détaillées des formations 2022

Plateforme de professionnalisation IAE Occitanie

Formations à destination des salariés permanents

Encadrant Technique d'Activités d'Insertion par l'Economique

CONTEXTE	<p>Le titre ETAIE est un Titre professionnel de niveau 4 enregistré au Répertoire National des Certifications Professionnelle. Il est délivré par la Fédération des acteurs de la solidarité. La formation en alternance s'adresse aux professionnels des Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) qui souhaitent obtenir une qualification dans l'encadrement des salariés en insertion.</p> <p>L'ETAIE exerce son emploi dans les secteurs de l'Insertion par l'Activité Économique (IAE). La professionnalisation des encadrants techniques est primordiale pour la structuration et le développement des SIAE.</p>
OBJECTIFS/Compétences visées	<p>L'objectif de la formation ETAIE est de consolider et valoriser le savoir-faire professionnel lié à l'encadrement technique des salariés en parcours d'insertion.</p> <p>La formation s'inscrit plus globalement dans un processus de professionnalisation des structures d'insertion et répond à une demande forte du milieu associatif, des professionnels, des réseaux et des partenaires de l'Insertion par l'Activité Economique.</p> <p>La formation permet l'obtention du titre ETAIE (RNCP/Niveau 4)</p>
CONTENU	<p>Cette formation est organisée autour de 4 blocs de compétences qui représentent les 4 fonctions du métier d'encadrant technique:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Introduction (2 jours, 14 heures) <ul style="list-style-type: none"> ○ Accueil, présentation de la plateforme, de la formation et du secteur de l'IAE • BC 1 : Encadrer les salariés en insertion (15 jours, 105 heures) ; <ul style="list-style-type: none"> ○ Accueillir et intégrer de nouveaux salariés dans l'équipe ○ Organiser et contrôler le travail ○ Manager l'équipe • BC2 : Former les salariés en situation de production (16 jours, 112 heures) ; <ul style="list-style-type: none"> ○ Développer les compétences des salariés ○ Evaluer les compétences acquises par les salariés pour accompagner leur évolution • BC3 : Organiser et faire le suivi du processus de production (12 jours, 84 heures) ; <ul style="list-style-type: none"> ○ Concevoir une prestation de bien ou de services ○ Coordonner et suivre le déroulement du processus de production • BC4 : Participer à la construction des parcours d'insertion des salariés (15 jours, 105 heures) <ul style="list-style-type: none"> ○ Travailler en équipe et en réseau à la construction des parcours <p><i>Détail des modules accessible sur demande via le livret de présentation de la formation.</i></p>
Méthode et moyens pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Apports théoriques • Méthodes actives et interactives • Echanges et identification des fonctions à partir des expériences des participants • Echanges de pratiques • Mises en situation • Mise en pratique dans la SIAE pendant les périodes d'alternance
Modalités et méthodes d'évaluation	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préformation • Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance • Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs • Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois • Suivi des écrits : validation des plan détaillés à mi-parcours de bloc de compétence • Une validation finale lors d'un jury est organisée en fin de parcours • Un diplôme est délivré pour attester de l'obtention du titre
PRE REQUIS	<ul style="list-style-type: none"> • La formation s'adresse aux salariés des structures d'insertion par l'activité économique. Les candidats à la formation doivent avoir pour fonction principale l'encadrement technique et l'accompagnement des salariés en parcours. • Le candidat doit justifier d'un niveau V ou d'avoir au moins 2 ans d'expérience en encadrement d'équipe • Le candidat doit justifier de compétences bureautiques et numériques pour le suivi des jours de formation à distance. Sur ces journées à distance, il doit également disposer d'un ordinateur propre, d'une bonne connexion internet ainsi qu'un lieu isolé pour suivre la formation. • Un entretien de positionnement est organisé en amont de la formation pour cibler les attentes et motivations du candidat et également valider les pré-requis d'entrée en formation. Une fiche d'évaluation des pré-requis à l'entrée en formation sera rédigée et validée par IRIO et la Fédération des Acteurs de la Solidarité nationale.
PUBLIC	<p>Cette formation est destinée aux salariés des SIAE.</p> <p>Minimum : 8 personnes, Maximum 15 personnes.</p>

INTERVENANTS	Intervenants de l'inter-réseaux IRIO, l'AFPA, l'IRTS, l'ISS/ARSEAA et de formateurs indépendants
DUREE / DATES	La durée globale de la formation est de 60 jours (420 heures) + 0.5 jours (3.5h) d'intégration pour les entrées décalées
COUT	Frais pédagogiques : 6 090 € (14,50 € / heure)
LIEU	Toulouse ou Montpellier
CONTACT	<p>Référent formation Montpellier :: plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com</p> <p>Référent formation Toulouse : Michel Rousselin : plateforme.iae.occitanie@orange.fr</p> <p>Le contenu de la formation s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville occitanie.montpellier@federationsolidarite.org ou 04 34 35 66 04</p>
PREINSCRIPTION	<p>Formation Montpellier :: plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com</p> <p>Formation Toulouse : Michel Rousselin : plateforme.iae.occitanie@orange.fr</p>

BASES DE LA FONCTION D'ENCADRANT TECHNIQUE

CONTEXTE	<p>Professionnaliser les acteurs de l'insertion par l'activité économique. Permettre aux encadrants techniques en poste au sein des SIAE de s'approprier les bases de l'emploi qu'ils occupent aujourd'hui.</p>
OBJECTIFS/Compétences visées	<p>Aider les encadrants techniques à développer leurs capacités à :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Encadrer une équipe ; • Organiser et faire le suivi du processus de production ; • Former les salarié-e-s en situation de production ; • Participer à la construction des parcours d'insertion des salariés ; • Situer son rôle et sa place au sein de la structure d'insertion.
CONTENU	<ul style="list-style-type: none"> • Le métier de l'encadrant technique et son contexte d'insertion par l'économie avec focus sur la fonction « Organiser et suivre la production » et les spécificités du secteur de l'IAE ; • Situer sa place et son rôle au sein de la SIAE avec focus sur le public et la fonction « Former en situation de production » ; • Encadrer, animer, motiver l'équipe de salarié-e-s en parcours avec focus sur les fonctions « Encadrer » et « Participer à la construction des parcours d'insertion des salariés » • Présentation de la formation ETAIE.
Méthode et moyens pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Apports théoriques ; • Echanges et identification des fonctions à partir des expériences des participants ; • Partage entre salariés venus de structures et d'horizons différents
Modalités et méthodes d'évaluation	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préformation • Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance • Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs • Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois
PRE REQUIS	Pas de pré-requis
PUBLIC	<p>Cette formation est destinée aux encadrants techniques en poste depuis peu au sein d'une SIAE.</p> <p>Minimum : 8 personnes, Maximum 16 personnes.</p>
INTERVENANTS	<p>Frédéric TAILLARDAT - Form@ction47 (journées 1 et 2) Lydia LUONG CASANOVA (journée 3)</p>
DUREE / DATES	<p>3jours de formation (21 heures)</p> <p>Toulouse : 14, 18 et 25 Février 2022 // 09, 10 et 17 Juin 2022 // 14, 15 et 25 Novembre 2022</p> <p>Montpellier / Nîmes (en fonction des participants) : 14, 15 et 21 Mars 2022</p> <p>Perpignan : 13, 14 et 17 Octobre 2022</p>
COUT	336 € par personne (16€/heure)
LIEU	En fonction de la session choisie. Salle à confirmer.
CONTACT	<p>Référent formation : Ouest Occitanie : Michel Rousselin plateforme.iae.occitanie@orange.fr //</p> <p>Est Occitanie : plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com</p> <p>Le contenu de la formation s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville occitanie.montpellier@federationsolidarite.org ou 04 34 35 66 04</p>
PREINSCRIPTION	<p>Toulouse session Février : BFET Février /</p> <p>Toulouse session Juin : BFET Juin</p> <p>Toulouse session Novembre : BFET Novembre</p> <p>Montpellier / Nîmes : BFET Mars</p> <p>Perpignan : BFET Octobre</p>

MARCHES PUBLICS ET INSERTION	
NIVEAU 1	
CONTEXTE	Les marchés publics représentent un enjeu important pour les SIAE : à la fois pour le développement de son activité sur le territoire via la réponse à une commande publique locale, mais aussi pour l'insertion professionnelle et sociale des salariés en parcours. Toutefois, la réponse à un appel d'offre est un processus très complexe. Les difficultés sont multiples : techniques, juridiques, stratégiques et relationnelles.
OBJECTIFS/Compétences visées	Favoriser la connaissance du fonctionnement de la commande publique et impulser l'intégration du volet insertion dans les marchés publics : <ul style="list-style-type: none"> • Acquérir des connaissances d'ordre juridique et technique concernant les marchés publics ; • Comprendre les mécanismes et les différentes procédures, de la candidature à l'exécution du marché ; • Identifier les aspects stratégiques et relationnels des différentes procédures des marchés publics (relations partenariales, stratégies de réponse, de négociation, d'attribution).
CONTENU	<ul style="list-style-type: none"> • Eclairage sur les acteurs, les principes, les seuils et les procédures des marchés publics ; • Identification des différentes modalités d'intégrer l'insertion dans les marchés publics : les étapes, le lexique et les documents ; • Analyse stratégique des différentes procédures des marchés publics : de la formulation de la réponse à l'exécution du marché ; • Cas pratique : analyse, exemple de situations concrètes.
Méthode et moyens pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Apports théoriques ; • Partage d'expérience et d'échanges ; • Apports d'outils et documentaires.
Modalités et méthodes d'évaluation	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préformation • Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance • Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs • Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois
PRE REQUIS	Pas de pré-requis
PUBLIC	<p>Cette formation est destinée aux responsables, salariés permanents, administrateurs de SIAE, en charge de la veille, de la réponse et/ou du suivi des appels d'offre.</p> <p>Minimum : 8 personnes, Maximum 16 personnes.</p>
INTERVENANTS	Rosana VERA, Chargée de mission développement économique – COORACE Occitanie
DUREE / DATES	2 jours de formation (14 heures)
LIEU	<p>Montpellier : 12 et 13 mai 2022</p> <p>Toulouse : 09 et 10 Juin 2022</p>
COUT	224€ par personne (16€ / heure)
CONTACT	<p>Référent formation Michel Rousselin : plateforme.iae.occitanie@orange.fr</p> <p>Le contenu de la formation s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville occitanie.montpellier@federationsolidarite.org ou 04 34 35 66 04</p>
PREINSCRIPTION	<p>Montpellier : MPI 1 Montpellier</p> <p>Toulouse : MPI 1 Toulouse</p>

MARCHES PUBLIS ET INSERTION	
NIVEAU 2	
CONTEXTE	Les marchés publics représentent un enjeu important pour les SIAE : à la fois pour le développement de son activité sur le territoire via la réponse à une commande publique locale, mais aussi pour l'insertion professionnelle et sociale des salariés en parcours. Toutefois, la réponse à un appel d'offre est un processus très complexe. Les difficultés sont multiples : techniques, juridiques, stratégiques et relationnelles.
OBJECTIFS/Compétences visées	<ul style="list-style-type: none"> • Se situer dans un processus d'achat à la lueur de la réglementation applicable ; • Formaliser une offre ; • Suivre le marché.
CONTENU	<ul style="list-style-type: none"> • Identification des consultations auxquelles il convient de répondre : faisabilité juridique, technique et économique ; • Lancement et suivi du processus de réponse ; • Les droits des candidats dont l'offre n'a pas été retenue ; • Le suivi du marché ; • Cas pratique : analyse, exemples de situations concrètes.
Méthode et moyens pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Apports théoriques ; • Echanges et identification des fonctions à partir des expériences des participants ; • Partage entre salariés venus de structures et d'horizon différents.
Modalités et méthodes d'évaluation	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préformation • Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance • Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs • Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois
PRE REQUIS	Avoir réalisé la formation Marchés publics et insertion – Niveau 1 depuis moins de 3 ans
PUBLIC	<p>Cette formation est destinée aux responsables, salariés permanents, administrateurs de SIAE, en charge de la veille, de la réponse et/ou du suivi des appels d'offre.</p> <p>Minimum : 8 personnes, Maximum 16 personnes.</p>
INTERVENANTS	Rosana VERA, Chargée de mission développement économique – COORACE Occitanie
DUREE / DATES LIEU	<p>2 jours de formation (14 heures)</p> <p>Narbonne : 29 et 30 septembre 2022</p>
COUT	224€ par personne (16€ / heure)
CONTACT	<p>Référent formation : plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com</p> <p>Le contenu de la formation s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville occitanie.montpellier@federationsolidarite.org ou 04 34 35 66 04</p>
PREINSCRIPTION	Narbonne : https://app.digiforma.com/guest/3148091207/training_sessions/655627/register

ATELIERS COMMUNICATION NON-VIOLENTE	
Groupe de pratiques	
CONTEXTE	La CNV est un outil de communication centré sur la personne avec pour objectif l'ouverture au dialogue dans le respect mutuel, elle améliore les relations et sert à prévenir, mieux gérer les conflits. Il s'agit de permettre aux salariés des SIAE de monter en compétence sur les concepts de la Communication non violente de Marshall Rosenberg. « <i>Tout conflit est l'expression tragique d'un besoin insatisfait</i> » M.Rosenberg
OBJECTIFS/Compétences visées	Sous forme d'ateliers, groupes de pratique, les salariés devront développer leurs capacités à : <ul style="list-style-type: none"> • Construire et maintenir des relations positives ; • Savoir écouter, comprendre et communiquer avec plus de fluidité ; • Communiquer et optimiser la qualité des relations.
CONTENU	<p><u>Jour 1 : les enjeux de la communication</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Repérer les obstacles à une communication responsable • Identifier nos réflexes de communication • Intégrer d'autres point de vue • Prendre du recul sur nos certitudes et préjugés <p><u>Jour 2 : Mieux communiquer pour plus d'efficacité</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Clarifier son intention avant de s'exprimer • Expérimenter les différentes façons de recevoir un message • Reconnaître ses émotions et ses besoins • Développer sa capacité d'écoute <p><u>Jour 3 : Intégrer le processus CNV dans sa pratique professionnelle</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Acquérir les fondements de la Communication Non Violente • Formuler une demande claire • Expérimenter le processus de communication
Méthode et moyens pédagogiques	Pédagogie interactive et ludique qui nécessite l'implication de chacun. Jeux de rôle à partir de situations vécues Débriefing
Modalités et méthodes d'évaluation	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préformation • Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance • Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs • Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois
PRE REQUIS	Pas de pré-requis
PUBLIC	Tous les salariés en poste au sein des structures de l'IAE Minimum : 8 personnes ; Maximum : 10 personnes
INTERVENANTS	Christine CARRO
DUREE / DATES LIEU	3 jours de formation (21 heures) Toulouse : 31 Mars, 01 et 12 Avril 2022 // 20, 21 Octobre et 08 Novembre 2022 Perpignan : 17, 18 Octobre et 07 Novembre 2022
COÛT	336 € par personne (16€ / heure)
LIEU	En intra : sur tout le territoire de l'Occitanie
CONTACT	Référent formation : Ouest Occitanie : Michel Rousselin plateforme.iae.occitanie@orange.fr // Est Occitanie : plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com Le contenu de la formation s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville occitanie.montpellier@federationsolidarite.org ou 04 34 35 66 04
PREINSCRIPTION	Toulouse : session 1 : CNV Mars 2022 // session 2 : CNV Octobre 2022 Perpignan : CNV Octobre 2022

VALORISER LES COMPETENCES TRANSFERABLES DES SALARIES EN INSERTION

CONTEXTE	Si les professionnels de l'IAE sont convaincus que "nul n'est inemployable", comment mettre en lumière les compétences des salariés en insertion pour les faire valoir dans le monde du travail de droit commun ? Comment coopérer dans ce sens au sein des SIAE ?
OBJECTIFS/Compétences visées	<p>Se familiariser avec les notions de compétences (transversales, transférables) et acquérir des outils et méthodes pour favoriser le développement des compétences des salariés en insertion :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Repérer les compétences transférables des salariés en insertion • Dégager des pistes d'action pour les accompagner vers un projet réalisable • Coopérer au sein des SIAE pour accompagner les salariés en insertion vers l'emploi
CONTENU	<ul style="list-style-type: none"> • Notions de bases : compétences, compétences transférables, compétences transversales • Méthodes et outils : repérage des compétences transversales et transférables • Utilisation des référentiels métier, emploi, activité, compétences • Modalité de coopération en interne pour favoriser le développement des compétences transférables
Méthode et moyens pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Alternance entre apports théoriques, échanges de pratiques, ateliers de co-conception et mises en situation • A partir des apports proposés, les participants seront amenés à expérimenter dans leurs structures respectives. Ces expériences seront partagées et formalisées en jour 3.
Modalités et méthodes d'évaluation	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préformation • Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance • Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs • Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois
PRE REQUIS	Pas de pré-requis
PUBLIC	<p>Cette formation est destinée aux salariés permanents des SIAE.</p> <p>Minimum : 8 personnes, Maximum 16 personnes.</p>
INTERVENANTS	Elodie MILLET, formatrice consultante au sein de la CAE CREALED
DUREE / DATES LIEU	<p>3 jours de formation (21 heures)</p> <p>Perpignan : 03, 04 et 17 Octobre 2022</p>
COUT	336€ par personne (16€ / heure)
CONTACT	<p>Référent formation :: plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com</p> <p>Le contenu de la formation s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville occitanie.montpellier@federationsolidarite.org ou 04 34 35 66 04</p>
PREINSCRIPTION	Perpignan : https://app.digiforma.com/guest/3148091207/training_sessions/655756/register

DECOUVERTE DE L'ENVIRONNEMENT D'UNE SIAE	
CONTEXTE	<p>Professionaliser les acteurs de l'insertion par l'activité économique.</p> <p>Permettre à un salarié permanent, un bénévole, quelle que soit sa fonction de s'approprier le sens et les valeurs de l'IAE.</p> <p>Préciser son rôle, ses fonctions dans l'organisation de la structure, en identifiant les moyens disponibles pour favoriser son évolution.</p>
OBJECTIFS/Compétences visées	<ul style="list-style-type: none"> Découvrir le secteur de l'IAE ; Connaître et comprendre les grands enjeux actuels du secteur ; Comprendre les objectifs et l'articulation entre les différentes fonctions au sein d'une SIAE
CONTENU	<ul style="list-style-type: none"> Les fondamentaux de l'IAE (historique, objectifs, valeurs, dispositifs, statuts des salariés...) ; Connaissance des publics, accompagnement, notion de parcours ; Les rôles, fonctions et statuts des acteurs salariés et bénévoles ; Le repérage des missions attribuées et des interactions au sein de la structure ; Les outils formation proposés par la Plateforme
Méthode et moyens pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> Apports théoriques et juridiques ; Echanges et identification des rôles et fonctions à partir des expériences des participants ; Partage entre salariés venus de structures et d'horizons différents.
Modalités et méthodes d'évaluation	<ul style="list-style-type: none"> Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préformation Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois
PRE REQUIS	Pas de pré-requis
PUBLIC	<p>Les salariés nouvellement arrivés, administrateurs, bénévoles... ou souhaitant évoluer au sein des SIAE. Acteurs sur les missions : d'accompagnement, d'encadrement technique, de direction, de secrétariat...</p> <p>Être en fonction au sein de la structure.</p> <p>Minimum : 8 personnes, Maximum 12 personnes.</p>
INTERVENANTS	Les intervenants du réseau IRIO
DUREE / DATES	<p>3 jours de formation (21 heures)</p> <p>Dates de formation : à définir</p>
COÛT	336 € par personne (16 € / heure)
LIEU	En fonction du groupe constitué
CONTACT	<p>Référent formation : Michel Rousselin : plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com</p> <p>Le contenu de la formation s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville occitanie.montpellier@federationsolidarite.org ou 04 34 35 66 04</p>
PREINSCRIPTION	Contact : Michel Rousselin : plateforme.iae.occitanie@orange.fr

ENCADRANTS TECHNIQUES ET ACCOMPAGNATEURS SOCIO-PROFESSIONNELS / COMMENT TRAVAILLER EN COMPLEMENTARITE ?

CONTEXTE	Les SIAE ont pour double objectif de développer des compétences par la pratique et de permettre aux personnes accueillies de définir un projet professionnel. Cette complexité demande aux salariés permanents de développer de nombreuses capacités et qualités. Comment, en effet, réussir ensemble à gérer une équipe le plus efficacement possible ?
OBJECTIFS/Compétences visées	<ul style="list-style-type: none"> • Mieux se saisir de la complexité des fonctions production, accompagnement et formation au sein de la SIAE • Favoriser un rapprochement professionnel effectif entre l'accompagnateur et l'encadrant, au service des salariés en parcours • Repérer les complémentarités professionnelles des accompagnateurs et encadrants • Associer deux personnes dans une responsabilité commune • Identifier des outils de communication et leurs modalités d'utilisation favorisant le travail conjoint • Travailler sur les aspects organisationnels de la collaboration
CONTENU	<ul style="list-style-type: none"> • Bien comprendre la finalité de la SIAE • Mesurer l'intérêt de travail en binôme pour créer une dynamique sur le parcours du salarié • Définir les missions de chacun et analyser la complexité du binôme • Identifier les champs de compétences communs • Renforcer la communication et le partage étroit d'informations • Repérer les liens d'efficacité fonctionnel du binôme et prévenir les conflits
Méthode et moyens pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Alternance de méthodes actives, empiriques et participatives • Exposé / Photolangage • Jeux de rôle, mise en situation
Modalités et méthodes d'évaluation	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préformation • Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance • Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs • Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois
PRE REQUIS	Pas de pré-requis
PUBLIC	Cette formation est destinée aux encadrants techniques et aux accompagnateurs socio-professionnels Minimum : 8 personnes, Maximum 12 personnes.
INTERVENANTS	Priscille HUDIN, Astre Conseil Formation – Communication inter-personnelle
DUREE / DATES	3 jours de formation (21 heures) Saint-Girons : 06, 07, 08 Juillet 2022 Millau : 05, 06 et 07 Octobre 2022 Perpignan : 23, 24 et 25 Novembre 2022
COUT	336€ par personne (16€ / heure)
LIEU	En fonction de la session choisie. Salle à confirmer.
CONTACT	Référent formation : plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com Le contenu de la formation s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville occitanie.montpellier@federationsolidarite.org ou 04 34 35 66 04
PREINSCRIPTION	Saint-Girons : ETASP Juillet 2022 Millau : ETASP Octobre 2022 Perpignan : ETASP Novembre 2022

Formations à destination des salariés en parcours

MANAGEMENT D'UNE EQUIPE DANS LA SIAE	
ROLE ET FONCTION DU CHEF D'EQUIPE	
CONTEXTE	Le chef d'équipe gère et anime une ou plusieurs équipes de salariés. Il motive l'équipe, gère la production et veille à la qualité du chantier. Le chef d'équipe aide au management et à la gestion des plannings de production, il est aussi le garant de la réglementation (hygiène et sécurité). Le chef d'équipe est sous la direction directe du manager, coordinateur ou chef de chantier.
OBJECTIFS/Compétences visées	Connaître le rôle et la fonction d'un chef d'équipe au sein d'une SIAE et déceler les facteurs de motivations des salariés en insertion pour mieux les impliquer dans leur travail et faire du lien avec leur projet d'insertion
CONTENU	<ul style="list-style-type: none"> • Intégrer son rôle et ses missions en tant que manager de proximité ; • Identifier les facteurs de motivation des salariés en insertion ; • Appliquer les outils permettant de favoriser le développement et le maintien de la motivation de son équipe ; • Savoir gérer les situations difficiles que rencontre un manager de proximité au quotidien ; • Retour d'expériences.
Méthode et moyens pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Pédagogie interactive • Partage d'expérience • Etudes de cas
Modalités et méthodes d'évaluation	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préformation • Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance • Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs • Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois
PRE REQUIS	Pas de pré-requis
PUBLIC	<p>Cette formation est destinée aux salariés nouvellement en poste ayant peu d'expérience de management et d'encadrement.</p> <p>Minimum : 8 personnes, Maximum 16 personnes.</p>
INTERVENANTS	FORM@ACTIONS 47 – Frédéric TAILLARDAT
DUREE / DATES	<p>3 jours de formation (21 heures)</p> <p>Toulouse : 03, 04 et 25 Mars 2022 // 09, 10 Novembre et 02 Décembre 2022</p> <p>Perpignan : 12, 13 Mai et 03 Juin 2022</p>
COUT	336€ par personne (16€ / heure)
LIEU	En fonction de la session choisie. Salle à confirmer.
CONTACT	<p>Référent formation : Ouest Occitanie : Michel Rousselin plateforme.iae.occitanie@orange.fr //</p> <p>Est Occitanie : plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com</p> <p>Le contenu de la formation s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville occitanie.montpellier@federationsolidarite.org ou 04 34 35 66 04</p>
PREINSCRIPTION	<p>Toulouse : session 1 : Management Mars 2022 // session 2 : Management Novembre 2022</p> <p>Perpignan : Management Mai 2022</p>

FACILITER L'INCLUSION AU NUMERIQUE AU SEIN DES SIAE

CONTEXTE	Nous vivons dans un monde où le numérique occupe une place de plus en plus importante. Face à la dématérialisation des démarches en ligne, de nombreuses personnes se trouvent en difficultés, en incapacité d'utiliser les appareils numériques et outils informatiques. Pour remédier à cette situation d'illectronisme, nous proposons aux apprenants un accompagnement, un parcours d'initiation, de perfectionnement selon son niveau, dans le but de le rendre autonome face à ses démarches socioprofessionnelles.
OBJECTIFS/Compétences visées	<ul style="list-style-type: none"> • Construire une nouvelle pédagogie d'accompagnement des usagers en passant du support papier au support numérique ; • Intégrer l'impact du numérique sur la dématérialisation des démarches ; • Rendre autonomes les apprenants ; • Détecter les problématiques numériques et leurs enjeux ; • Dépasser les appréhensions et les blocages liés à l'usage des technologies ; • Acquérir des notions de vocabulaire et de langage technique.
CONTENU	<ul style="list-style-type: none"> • Découverte de l'ordinateur et des notions de base ; • Connaissances et savoirs pour naviguer sur internet ; • Découverte des services en ligne : connaître et maîtriser les sites pratiques, gérer ses démarches administratives en ligne ; • Communication et emploi : gérer ses démarches professionnelles, être autonome dans la recherche d'emploi et administrer sa messagerie.
Méthode et moyens pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Apport de connaissances théoriques et pratiques ; • Applications dirigées et en autonomie ; • Chaque apprenant dispose d'un ordinateur ; • Une approche 100% présentielle ; • Partage d'expérience ; • Apports de conseils et illustrations par des exemples.
Modalités et méthodes d'évaluation	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préformation • Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance • Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs • Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois
PRE REQUIS	Pas de pré-requis
PUBLIC	Cette formation s'adresse aux salariés en parcours des SIAE, personnes isolées du numérique. Minimum : 8 personnes, Maximum 8 personnes.
INTERVENANTS	Formatrices du cabinet Etudes Dirigées Roques
DUREE / DATES	2 jours de formation (14 heures) Dates de formation : en fonction des besoins
COÛT	224 € par stagiaire pour les 2 jours, soit 16 €/h formation
LIEU	En intra : sur tout le territoire de l'Occitanie
CONTACT	Référent formation : Michel Rousselin : plateforme.iae.occitanie@orange.fr Le contenu de la formation s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville occitanie.montpellier@federationsolidarite.org ou 04 34 35 66 04
PREINSCRIPTION	Pas ouverte Contact : Michel Rousselin : plateforme.iae.occitanie@orange.fr

FRANÇAIS LANGUE ETRANGERE

CONTEXTE	C'est une formation qui contient plusieurs modules en 3 grandes thématiques : l'intégration sociale, l'intégration professionnelle et l'intégration citoyenne. Chaque module est décliné en 3 objectifs : communicatifs, linguistiques - cognitifs et préparatoires à un emploi et/ou à une formation.
OBJECTIFS/Compétences visées	<p>A l'issue de la formation, le salarié sera capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acquérir l'autonomie suffisante pour gérer sa vie personnelle et sociale; • Développer les capacités d'adaptation au monde du travail; • Parler de soi, décrire son parcours et ses projets; • Comprendre et participer à des échanges oraux simples dans les situations de la vie quotidienne et professionnelle ; • Rédiger des messages simples à partir de phrases courtes; • Lire et comprendre des écrits simples de la vie quotidienne et administrative; • Se repérer dans l'espace et le temps; • Comprendre les codes socioculturels et socioprofessionnels français; • Utiliser l'outil numérique et naviguer sur Internet.
CONTENU	<p>Cette formation s'organise autour des 3 thématiques du français, langue d'intégration sociale, professionnelle et citoyenne.</p> <p>A -Thématique INTEGRATION SOCIALE : 45heures</p> <p>Module 1 : Participer à des situations de communications de la vie courante</p> <p>Module 2 : Gérer des relations avec les administrations et réaliser des démarches dématérialisées</p> <p>Module 3 : Prononcer correctement et comprendre le vocabulaire de la vie quotidienne</p> <p>Module 4 : Se repérer dans l'espace et le temps</p> <p>B -Thématique INTEGRATION PROFESSIONNELLE : 66heures</p> <p>Module 1 : Parler de soi, de ses expériences, de ses projets, nommer et valoriser ses qualités et ses compétences</p> <p>Module 2 : Communiquer avec l'entreprise (hiérarchie, collègues, clients...) ou les acteurs de l'insertion</p> <p>Module 3 : Comprendre les écrits professionnels (contrats de travail, bulletins de salaire, plannings...)</p> <p>Module 4 : Comprendre et transmettre une consigne à l'oral</p> <p>Module 5 : Produire un message simple et clair</p> <p>Module 6 : Manipuler des données chiffrées dans un contexte professionnel (4 opérations, durée/heures, unités de mesure...)</p> <p>C -Thématique INTEGRATION CITOYENNE : 20 heures</p> <p>Module 1 : Connaître les codes socioprofessionnels français</p> <p>Module 2 : Connaître et respecter les valeurs républicaines</p> <p>Un micro projet sera réalisé en collectif afin que les apprenants puissent inscrire les compétences travaillées dans des situations réelles/authentiques.</p>
Méthode et moyens pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation. • Documents supports de formation projetés. • Exposés théoriques • Etude de cas concrets • Quiz en salle • Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.
Modalités et méthodes d'évaluation	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préformation • Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance • Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs • Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois
PRE REQUIS	Pas de pré-requis
PUBLIC	Cette action est destinée aux salarié-e-s en parcours des SIAE rencontrant des difficultés d'autonomie sociale et/ou d'accès à l'emploi durable et/ou formation qualifiante liées à une non maîtrise de la langue française.
INTERVENANTS	ARALIA, organisme de formation
DUREE / DATES	<p>140 heures de formation réparties entre présentiel et distanciel sur 4 mois :</p> <p>Dates : DU 10 mai au 09 septembre 2022</p> <p>6/8 stagiaires par session</p>

COUT	2240€/stagiaire pour 140h soit 16€/heure
LIEU	En présentiel sur Toulouse En distanciel, soit dans la SIAE soit au domicile du salarié en parcours
CONTACT	Référent formation : Nelly Rujder plateforme.iae.occitanie.nr@gmail.com 06 42 49 21 10 Le contenu de la formation s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville occitanie.montpellier@federationsolidarite.org ou 04 34 35 66 04
PREINSCRIPTION	Pas ouverte Contact : Nelly Rujder : plateforme.iae.occitanie.nr@gmail.com

Modalités d'PREINSCRIPTION & déroulement des formations

L'une de nos formations vous intéresse, vous souhaitez y participer, il vous de compléter le formulaire d'PREINSCRIPTION en ligne disponibles sur la fiche formation correspondante. Vous pouvez également les personnes contacts mentionnées sur les fiches.

Pour toutes les personnes en situation de handicap, la FAS Occitanie a la possibilité d'adapter dans la mesure du possible, les conditions d'accueil ainsi que le contenu de la formation en fonction des besoins. N'hésitez pas à nous en faire part par mail occitanie.montpellier@federationsolidarite.org.

Lors d'une inscription :

Comment s'inscrire ?

- La pré-inscription se fait en ligne. **Attention à bien renseigner l'adresse mail de contact du stagiaire. En effet celle-ci sera utilisée pour toutes correspondance et pour le compte extranet du stagiaire.**
- Le référent de la formation reviendra vers vous suite à votre pré-inscription afin de s'assurer de votre éligibilité.
- Dans l'éventualité d'un trop grand nombre d'inscrits, la FAS Occitanie procédera par date d'inscription, avec possibilité de constituer une liste d'attente en cas de désistement.
- Une fois l'inscription validée avec le référent formation ; trois semaines avant la tenue de la formation sont adressées une convention de stage nominative à nous retourner, dûment complétée et signée. Sans retour de la convention signée, 12 jours avant le début de la formation, nous ne pourrons retenir votre inscription.

Une convocation sera aussi envoyée aux stagiaires. Elle y notifie le lien d'accès extranet du stagiaire où il pourra y retrouver le règlement intérieur, le livret d'accueil, le programme et tous autres documents nécessaires pour la formation.

En amont de la formation

- Un questionnaire vous sera envoyé afin de mieux connaître vos attentes et vous auto évaluer en fonction des objectifs. Il est obligatoire de remplir ce questionnaire.

Le jour de la formation

- Les stagiaires auront accès à leur extranet avec notamment les documents supports du formateur
- Un quiz sera dispensé pour évaluer vos acquis.
- Une journée de formation dure 7 heures, de 9h00 à 17h00, sauf indication spécifique sur le mail de convocation.
- Notre règlement intérieur s'applique aux formations dispensées par la Fas Occitanie à l'intérieur de ses locaux. Il ne se substitue pas à celui d'autres locaux vous accueillant lors de nos formations, que le stagiaire s'engage également à respecter.

A l'issue de la formation

- Un questionnaire de satisfaction et d'évaluation des acquis à chaud et à froid, un certificat de réalisation et une facture, vous seront délivrés. Voir cf ci-dessous les modalités pratiques de l'évaluation.

Prise en charge des coûts de formation :

- De nombreux dispositifs peuvent permettre la prise en charge totale ou partielle des coûts de formation (contribution des employeurs au « plan de formation », par exemple).
- Pour permettre aux futurs stagiaires d'en bénéficier, contactez votre OPCO
- Certaines formations peuvent être financées par diverses institutions et nous permettent de vous les proposer à moindre frais.

Conditions de report et d'annulation de la formation

Voir les conditions générales de vente disponible aussi sur le site de la FAS Occitanie.

Les évaluations

- Des évaluations sont réalisées à différents moments du parcours pédagogique :
- Un questionnaire en amont de formation permet au stagiaire de se situer par rapport aux objectifs de la formation et définir ses attentes
- En cours de formation, une évaluation des acquis par questionnaire
- A l'issue des formations, un questionnaire permet au stagiaire de se positionner à nouveau par rapport aux objectifs et recueillir la satisfaction.
- Une évaluation de l'action de formation à chaud (en fin de formation) et à froid (2 mois après la formation) relève la satisfaction globale du stagiaire et les possibles axes d'amélioration.

Le formateur complète également un questionnaire d'évaluation ; celui-ci décrit l'adéquation des contenus pédagogiques délivrés avec les objectifs de la formation et les attentes des stagiaires (analyse des écarts, atteinte des objectifs...).

Le client recevra aussi un questionnaire de satisfaction 15 jours après le dernier jour de la formation.

Notre démarche qualité

La loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnelle », dont l'application se poursuit, réforme sensiblement la formation professionnelle mais aussi l'apprentissage et l'alternance, en intégrant des mesures sur l'emploi des personnes handicapées ou plus d'égalité femmes-hommes.

Aussi c'est pour mieux accompagner ses adhérents dans l'amélioration constante de la formation professionnelle continue que la Fas Occitanie s'engage à mettre tout en œuvre pour adapter ses formations à vos attentes et évolutions.

La Fas Occitanie poursuit une démarche de développement continue de la qualité de ses actions de formation intégrant successivement de nouvelles dispositions réglementaires.

Dès 2018, la Fas Occitanie s'est investie dans une dynamique de certification qualité, dénommée « Qualiopi ». Cette certification, obtenue par la Fas Occitanie en 2021, permet d'attester de la qualité des processus mis en œuvre pour les actions de formation professionnelle continue, sur la base des critères retenus dans un référentiel national qualité. Plus exigeante, elle est un gage de fiabilité, d'efficacité et de reconnaissance pour les stagiaires, les associations de solidarité et de santé et les financeurs.



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

Confidentialité et respect du RGPD

Notre organisme de formation s'engage à considérer comme confidentielles et entrant dans le champ du secret professionnel auquel elle est tenue, les informations de toutes natures relatives aux activités, à l'organisation et au personnel des acteurs associatifs en formation, que l'exécution de sa mission

l'amènerait à connaître. Conformément au RGPD, tout stagiaire en formation dispose d'un droit d'accès, de modification, d'opposition et de suppression des données les concernant en nous envoyant un mail à occitanie.siege@federationsolidarite.org avec comme objet RGPD- FORMATION.

La plateforme de professionnalisation, c'est aussi ...

UNE PROXIMITE TERRITORIALE

- Nous proposons nos formations sur l'ensemble du territoire dans un soucis de proximité.
- Pour la première fois, nos formations sont dispensées dans 7 villes en Occitanie : Auch, Carcassonne, Montpellier, Narbonne, Nîmes, Perpignan et Toulouse.

DES FORMATIONS EN INTRA

- Toutes nos formations peuvent également se réaliser intra-entreprise.
- Contactez-nous pour un devis adapté.

DES FORMATIONS A DISTANCE

- Nous pouvons proposer nos actions de formation à distance, ou en format mixte présentiel / distanciel.

DE L'INGENIERIE DE FORMATION

- Vous avez des besoins de formation spécifiques non satisfaits ?

Contactez-nous pour en échanger.

Partie 2 AUTRES ACTIONS

RECAPITULATIF DES AUTRES ACTIONS DE LA PLATEFORME DE PROFESSIONNALISATION

AUTRES ACTIONS	SENSIBILISATION ET PREVENTION A LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS
	JOURNEE REGIONALE ENCADRANTS TECHNIQUES
	REFERENT R.S.F.P
	FORMER LES PROFESSIONNELS DE L'I.A.E A LA MISE EN PLACE DE L'A.F.E.S.T

Ces actions ne sont pas des formations. Elles n'entrent pas dans le périmètre référencé par la certification Qualiopi.

SENSIBILISATION ET PREVENTION A LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS	
CONTEXTE	Ateliers destinés à toutes les SIAE souhaitant s'inscrire, s'engager dans une démarche de progrès en matière de lutte contre les discriminations. Action qui correspond à la mise en œuvre au niveau national de la politique publique de lutte contre les discriminations.
OBJECTIFS/Compétences visées	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibiliser le secteur de l'IAE à la lutte contre les discriminations • Prendre conscience de nos propres représentations, stéréotypes et préjugés, qui participant à la coproduction des discriminations • Identifier les moyens d'actions et de lutte contre les discriminations, promouvoir l'égalité de traitement
CONTENU	<ul style="list-style-type: none"> • Notions de vocabulaire, concepts et définitions • Construction d'une discrimination • Cadre légal et juridique - le Défenseur des Droits • Prévenir les discriminations, agir et réagir face à des inégalités de traitement • Les acteurs de prévention de la LCD sur votre territoire • Mettre en place un atelier LCD au sein d'une SIAE
Méthode et moyens pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Apports théoriques • Partage d'expérience et échanges • Travaux de groupe • Apports d'outils, apports documentaires
Modalités et méthodes d'évaluation	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préaction • Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance • Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs • Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois
PRE REQUIS	Pas de pré-requis
PUBLIC	Cette action est destinée aux salariés permanents et salariés en parcours de la SIAE. Minimum : 8 personnes, Maximum 16 personnes.
INTERVENANTS	Intervenants du réseau IRIO
DUREE / DATES	Entre deux jours (14 heures) et trois jours (21 heures) en fonction des besoins de la SIAE. Dates à définir en fonction de besoins.
COUT	Prise en charge des frais pédagogiques par la plateforme de professionnalisation IAE Occitanie.
LIEU	Sur toute la Région Occitanie, en fonction des SIAE positionnées.
CONTACT	Référent action : Michel Rousselin : plateforme.iae.occitanie@orange.fr Le contenu de cette action s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville occitanie.montpellier@federationsolidarite.org ou 04 34 35 66 04
PREINSCRIPTION	Lancement d'un AMI Janvier 2022.

JOURNEE REGIONALE ENCADRANT TECHNIQUE	
CONTEXTE	Journée régionale mensuelle ou bi-mensuelle qui vise à répondre aux besoins, attentes des encadrants techniques et des salariés permanents des SIAE qui souhaitent trouver un lieu de rencontre et d'échange. Cette action permet de valoriser leurs métiers ; de récolter les besoins de terrain ; de fédérer les ET et les salariés permanents des SIAE. Elle contribue à construire un grand réseau de professionnels de l'IAE sur le territoire de l'Occitanie.
OBJECTIFS/Compétences visées	<ul style="list-style-type: none"> • Proposer une journée vivante, dynamique pour favoriser l'expression, la communication, la rencontre • Pointer les différentes activités inhérentes à la fonction d'ET, prendre de la distance face aux missions de l'ET • Analyser sa pratique, trouver de nouvelles ressources, favoriser l'émergence d'idées. Déterminer des pistes d'actions concrètes à mener pour faciliter l'exercice du métier : formations, rencontres, ateliers... • Partager les différentes missions inhérentes aux fonctions des salariés permanents • Travailler sur les besoins et les attentes des salariés • Construire un réseau régional de professionnels
CONTENU	En fonction de la thématique choisie
Méthode et moyens pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Apports théoriques • Partage d'expérience et d'échanges, travaux de groupe • Apports d'outils, documentaires
Modalités et méthodes d'évaluation	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préaction • Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance • Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs • Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois
PRE REQUIS	Pas de pré-requis
PUBLIC	Cette action est destinée aux encadrants techniques et aux salariés permanents, en fonction de la thématique. Minimum : 50 personnes, Maximum 150 personnes.
INTERVENANTS	Intervenants du réseau IRIO et formateurs indépendants
DUREE / DATES	Une journée (7 heures), en Novembre de chaque année dans le cadre du mois de l'Economie Sociale et Solidaire. Novembre 2022, date à définir
COUT	Prise en charge des frais pédagogiques par la plateforme de professionnalisation IAE Occitanie.
LIEU	Montpellier ou Toulouse. Salle à confirmer.
CONTACT	Référent action : plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com Le contenu de cette action s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville occitanie.montpellier@federationsolidarite.org ou 04 34 35 66 04
PREINSCRIPTION	Non ouverte

REFERENT R.S.F.P	
Reconnaissance des Savoir-Faire Professionnels	
CONTEXTE	La RSFP permet aux personnes n'ayant pas les pré-requis pour accéder aux systèmes traditionnels de validation d'évoluer grâce à une reconnaissance attestée par un professionnel et servant de passeport pour l'emploi. Finalité de la formation : former les salariés permanents aux rôles et fonction de référent pour la dispositif RSFP.
OBJECTIFS/Compétences visées	<ul style="list-style-type: none"> Comprendre les fondements du dispositif de formation RSFP S'approprier la démarche et les outils de la reconnaissance des savoir-faire professionnels Permettre aux salariés en parcours d'avoir accès à la validation de leur savoir-faire, grâce à la mise en place d'un dispositif adapté au sein de la SIAE. Favoriser la réussite et la démarche du salarié en parcours.
CONTENU	<ul style="list-style-type: none"> Connaître le dispositif, son objectif, s'approprier la démarche globale et les conditions de mise en oeuvre ; maîtriser les principes fondamentaux de l'ingénierie / la construction des référentiels emplois et validation ; savoir identifier l'activité métier objet de validation Accompagnement individuel et mise en œuvre d'une session de validation : entretiens de positionnement et épreuves pratiques Débriefing, bilan de formation, perspectives.
Méthode et moyens pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> Apports théoriques Présentation des outils Mises en situation Echanges
Modalités et méthodes d'évaluation	<ul style="list-style-type: none"> Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préaction Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois
PRE REQUIS	Pas de pré-requis
PUBLIC	<p>Cette action est destinée aux encadrants techniques et aux autres salariés permanents disposant d'une expertise technique.</p> <p>Minimum : 8 personnes, Maximum 16 personnes.</p>
INTERVENANTS	Formateurs consultants de l'AFPA Occitanie
DUREE / DATES	<p>8 jours de formation (56 heures)</p> <p>De Février à Juin 2022, dates à définir</p>
COUT	Les frais pédagogiques sont pris en charge par la plateforme de professionnalisation IAE Occitanie, avec le soutien de la DREETS Occitanie.
LIEU	Département du Gard.
CONTACT	<p>Référent action : plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com</p> <p>Le contenu de cette action s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville occitanie.montpellier@federationsolidarite.org ou 04 34 35 66 04</p>
PREINSCRIPTION	Gard – lien d'PREINSCRIPTION à venir

FORMER LES PROFESSIONNELS DE L'IAE A LA MISE EN PLACE DE L'AFEST

CONTEXTE	<p>Cet AMI s'inscrit dans le cadre du PIC IAE 2021 2022.</p> <p>Cette nouvelle session se positionne dans la poursuite du déploiement de la professionnalisation des professionnels par la mise en place d'une nouvelle session de formation des référents AFEST.</p> <p>En 2020 : 3 sessions ont eu lieu, 36 salariés permanents ont été engagés dans ce parcours représentant 14 SIAE.</p>
OBJECTIFS/Compétences visées	<p>Permettre aux professionnels d'être formés et préparés au déploiement de l'Afest dans leur SIAE en :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifiant les besoins d'apprentissage en situation de travail au regard du profil de départ de l'apprenant et des exigences opérationnelles du métier et/ou des évolutions attendues • S'appropriant le processus de mise en place de l'Afest dans un cadre réglementaire • Initiant les participants à l'approche réflexive et à l'importance de la traçabilité • Développant une posture de référent Afest
CONTENU	<p>Très ciblés sur le résultat de l'atteinte de l'objectif pédagogique par module, les contenus de courte durée sont construits en 3 temps avec une priorité sur l'expérimentation des participants. Un ¼ de temps de partage des pratiques, un ¼ de temps d'explicitation et de modélisation et un ½ temps d'expérimentation par les participants.</p> <p>Journées en présentiel :</p> <p>J.1 : Être accompagnateur en AFEST J.2 : Analyser l'activité de travail et l'environnement J.3 : Elaborer des objectifs d'apprentissage J.4 : Construire une séquence d'apprentissage J.5 : La posture réflexive de l'apprenant J.6 : Construire des Outils de traçabilité, D'évaluation et le bilan de l'AFEST J.7 : Réaliser des Retours d'Expériences</p> <p>Temps en distanciel :</p> <p>½ jour : Temps d'accompagnement inter session ½ jour : Temps d'accompagnement inter session ½ jour : Temps d'accompagnement inter session</p>
Méthode et moyens pédagogiques	<p>Apports conceptuels et théoriques ; Pédagogie dynamique : phases d'échanges et de réflexions avec les participants ; alternance temps en présentiel et distanciel ; Utilisation d'outils pédagogiques : QCM, quizz, mise en situation, remise d'outils pédagogiques ; Documentation pratique ; Utilisation des stratégies inductives ou déductives en privilégiant au maximum la première.</p>
Modalités et méthodes d'évaluation	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préaction • Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance • Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs • Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois
PRE REQUIS	<p>Avoir un projet de mise en place d'Afest</p>
PUBLIC	<p>Les salarié.e.s permanent.es, de direction, CIP, ET,... toute personne souhaitant pouvoir être référent de la mise en place de l'Afest. Il est conseillé de prévoir la présence de 2 personnes par SIAE, idéalement 1 ET et 1 CIP, à 2 personnes, la mémorisation est facilitée, ce qui permet de mieux relayer et diffuser la méthodologie de l'Afest dans l'optique d'une meilleure appropriation</p> <p>Minimum 6 personnes – Maximum 12 personnes</p>
INTERVENANTS	<p>FORM@ACTIONS 47 – Frédéric TAILLARDAT</p>
DUREE / DATES	<p>8,5 jours de formation (59,5 heures) Du 14 Janvier au 01 Juillet 2022</p>
COUT	<p>Prise en charge des frais pédagogiques par la plateforme de professionnalisation IAE Occitanie (projet « Coordination et soutien à l'ingénierie des projets de formation (PIC IAE) ») avec le soutien de la DREEETS Occitanie</p>
LIEU	<p>Le principe est que chaque journée de ce parcours puisse se dérouler au sein d'une SIAE participante. En conséquence, cela nécessite d'avoir une capacité d'accueil pouvant recevoir 13 personnes.</p> <p>1.5 jour composé de 3 demi-journées consacrées à l'analyse réflexive.</p>
CONTACT	<p>Référent action : Nelly Rujder plateforme.iae.occitanie.nr@gmail.com 06 42 49 21 10</p> <p>Le contenu de cette action s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville occitanie.montpellier@federationsolidarite.org ou 04 34 35 66 04</p>
PREINSCRIPTION	<p>Lien PREINSCRIPTION : AMI AFEST</p>

Les contacts de la plateforme de professionnalisation IAE Occitanie

Site de Montpellier

plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com

Site de Toulouse

Michel ROUSSELIN

Chargé de mission

plateforme.iae.occitanie@orange.fr

Nelly RUJDER

Chargée de mission

nelly.rujder@federationsolidarite.org

Florine SOLETCHEK

Coordinatrice projet Défi Insertion

plateforme.iae.occ.defiinsertion@gmail.com

Autres contacts :

Zineb KABOU

Pôle administratif et comptable

zineb.kabou@federationsolidarite.org

Nathalie DASSONVILLE

Pôle administratif et logistique et **référénte handicap**

occitanie.montpellier@federationsolidarite.org

Adresses :

Fédération des acteurs de la solidarité Occitanie

Siège Social et Administratif :

Le Périscope bât. A

7 rue Hermès

Parc technologique du canal

31520 Ramonville-Saint-Agne

Tél : 05 34 31 40 29

occitanie.siege@federationsolidarite.org

Site de Montpellier :

3 rue Charles Didion

34000 Montpellier

Tel : 04 34 35 66 04

occitanie.montpellier@federationsolidarite.org

Numéro d'organisme de formation : 73310417831

Mis à jour le 13/04/2022