

ENCADRANT TECHNIQUE F/H

Référence de l'Offre : 2022-02-ACI-STCLAUDE-FRIPERIE

<u>Lieu de travail</u> : ACI – SAINT CLAUDE (39)	<u>Nature du contrat</u> : CDI
<u>Date prise de poste</u> : dès que possible	<u>Temps de travail</u> : temps plein
<u>Rémunération</u> : selon accords CHRS et profil	<u>Statut</u> : non cadre
<u>Diplôme</u> : formation initiale de niveau BAC à BAC+2	

L'Association Saint Michel le Haut (ASMH) recrute pour son Atelier et Chantier d'Insertion situé à Saint Claude, un encadrant technique F/H en CDI à temps complet.

L'ASSOCIATION

L'ASMH est une association (loi 1901) gérant une quinzaine d'établissements sociaux et médico sociaux répartis sur tout le territoire jurassien. Elle œuvre sur plusieurs champs d'activités : médico- social autour du handicap psychique, social avec des CHRS, des CADA et de l'insertion par l'activité économique.

L'ETABLISSEMENT

L'Atelier et Chantier d'Insertion a pour but de favoriser l'accès et le retour à l'emploi plus durable de personnes éloignées du marché du travail, à travers un accompagnement socioprofessionnel renforcé et individualisé. Il permet d'offrir un contrat de travail en insertion consistant en une mise en situation de travail à travers des activités variées de services et d'utilité sociale et environnementale.

L'atelier et chantier d'insertion accompagne 60 bénéficiaires chaque année, accompagnés et encadrés par une équipe de 6 professionnels.

DESCRIPTION DU POSTE :

Votre rôle consiste à assurer l'organisation des activités tri, valorisation et vente de vêtements d'occasion et meubles (Friperie) et l'encadrement technique et pédagogique d'un public de 8 à 9 salariés en insertion professionnelle.

Sous la responsabilité de la Direction, à qui vous rendez compte régulièrement, et en collaboration avec une équipe pluridisciplinaire, vos missions principales seront les suivantes :

- Managériale, sociale et formative :
 - o Planification et suivi des horaires des salariés en insertion ;
 - o Accompagnement /formation sur poste de travail des salariés en insertion, évaluation technique et des aptitudes professionnelles, contrôle d'exécution, planification et suivi des horaires des salariés;
 - o Encadrement pédagogique des salariés en insertion : évaluation des besoins et des compétences techniques des personnes en insertion, participation à l'élaboration des projets et programmes de formation et plus globalement au projet d'insertion des personnes, transmissions des gestes et techniques des activités, des règles fondamentales d'hygiène et de sécurité, mise en œuvre une méthode d'apprentissage adaptée auprès des personnes en insertion à l'aide des supports techniques.

- Gestion et organisation de l'activité :
 - o Organisation fonctionnelle et technique des chantiers (logistique, atelier de tri, préparation de commandes, commercialisation sur 2 espaces de vente textiles d'occasion) dans le respect des règles de sécurité et de qualité : planification et organisation logistique, distribution du travail aux équipiers, veille au bon déroulement des activités en temps et en qualité...
- Economique et commerciale :
 - o Gestion commerciale et vente, relation client, transmission des éléments nécessaires au contrôle des caisses, reporting d'activité/traçabilité des flux;
 - o Contribution au suivi et à l'analyse de la rentabilité des activités ;
 - o Réalisation des objectifs économiques des activités ;
 - o Maintien et développement des réseaux de partenaires et clients.

PROFIL CANDIDAT(E) :

- Formation Initiale de niveau bac professionnel à bac + 2 ;
- Expérience d'encadrement et de formation d'un public en difficulté d'insertion sociale et professionnelle ;
- Une expérience dans le commerce et la grande distribution serait appréciée ;
- Compétences en organisation et planification de chantiers, en transmission de savoir-faire et savoir être professionnels ;
- Capacité d'adaptation dans des contextes évolutifs, à évaluer les compétences, difficultés et besoins des salariés en insertion ;
- Animer des équipes et gérer des conflits maitrise du cadre professionnel ;
- Gérer des plannings et horaires de travail, aménager les horaires de travail en adéquation avec-les activités et dans le respect de la réglementation ;
- Rigueur, autonomie, capacité à rendre compte, travailler en équipe + pédagogie .

CONDITIONS DE TRAVAIL ET AVANTAGES :

- Travail en journée du mardi au samedi matin ;
- Congés conventionnels et modulation du temps de travail ;
- Complémentaire santé ;
- Avantages CSE ;
- Participation aux frais de transport en commun ou si domicile à plus de 30 km du lieu de travail ;
- Aides via Action Logement.

POUR POSTULER

Merci d'envoyer votre lettre de motivation et CV à la Directrice d'établissement, Madame Mélissa DUJOL : m.dujol@asmh39.fr