



RECHERCHE : UN CHEF DE SERVICE (H/F)

CLASSE 2 -NIVEAU 2

SERVICE PLATEFORME DEPARTEMENTALE POUR LE LOGEMENT D'ABORD

CDI

35H / SEMAINE

Drôme (Loriol)

Poste à pourvoir dès que possible

Envoyer Lettre de motivation & CV par courriel :

recrutement@anef-vallee-du-rhone.org

A l'attention de Monsieur le Directeur Général Adjoint

Présentation de l'association (www.anefvalleedurhone.org) :

L'association ANEF Vallée du Rhône, association loi 1901 reconnue d'utilité publique accompagne plus de 10 000 usagers en file active au sein de 14 établissements et services déployés en Drôme-Ardèche.

L'association met en œuvre différents dispositifs dans le champ de la protection de l'enfance et de l'insertion par le logement grâce à une équipe de plus de 180 salariés.

Présentation du service

Pour la plateforme départementale « le logement d'abord », gérée par le GCS EDAA, l'association ANEF Vallée du Rhône recrute un chef de Service (H/F).

Présentation du poste

Sous l'autorité du directeur général adjoint, vous serez chargé(e) des missions suivantes :

Construire et fédérer un réseau d'acteurs pluriprofessionnels concourant au logement d'abord

- Animation et participation à l'élaboration partenariale du projet de la plateforme et à son actualisation
- Repérage et développement du partenariat avec les acteurs du secteur AHI, du logement, de la santé et de l'insertion professionnelle
- Présentation du projet logement d'abord du département aux acteurs départementaux
- Élaboration des conventions de partenariat et suivi de leurs mises en œuvre
- Par délégation du DG et du DGA, représentation de la plateforme au sein des instances partenariales départementales

Garantir le bon fonctionnement de l'équipe :

- Élaboration et validation des plannings
- Animation des réunions : de service, de synthèse et pédagogique
- Recrutement et gestion des professionnels
- Réalisation des entretiens professionnels et d'évaluation
- Contrôle de l'activité des équipes et des délégations
- Gestion administrative en lien avec le pôle administratif
- Participation à la gestion budgétaire

Piloter le service :

- Analyse des indicateurs d'activité
- Elaboration de statistiques visant à faire évoluer les prestations du territoire
- Mise en place d'actions correctives
- Actualisation des outils de pilotage
- Élaboration du rapport d'activité
- Réactualisation du projet de service

Conditions de travail

- ☒ CCN 66
- ☒ Salaire selon niveau et expérience
- ☒ Poste de cadre
- ☒ Annualisation du temps de travail
- ☒ 18 jours de congés trimestriels
- ☒ Mutuelle base prise en charge à 50% par l'employeur
- ☒ CSE (œuvre sociales et culturelles, Chèques vacances ...)
- ☒ Véhicule de service mis à disposition
- ☒ Travail en semaine
- ☒ Permis B indispensable
- ☒ Déplacements fréquents

Profil recherché

- ☒ Diplôme : Diplôme en gestion des établissements de niveau 2 (CAFERUIS ...)
- ☒ Expérience : minimum 3 ans dans le management dans le secteur AHI
- ☒

Compétences techniques :	Aptitudes professionnelles
Maîtrise de la gestion de projet	Qualités relationnelles et de communication
Capacité à développer une expertise technique à partir des orientations de politiques publiques, de la connaissance des dispositifs et de l'analyse des besoins sociaux des personnes concernées.	Qualités d'écoute et disponibilité
Bases solides en techniques de management	Capacité à prendre des décisions et à trouver des solutions
Bonne maîtrise des techniques d'animation de groupe et de conduite de réunions, de communication et de négociation	Capacité à prendre du recul
Capacité à aider les professionnels à prendre de la distance par rapport à leurs pratiques professionnelles	Sens des responsabilités
Savoir évaluer et rendre compte de ses actions	Rigueur
	Résistance au stress