

## POSTE TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F) CDI/ HEBERGEMENT D'URGENCE ET LOGEMENTS TEMPORAIRES FAMILLES

Le 02 Décembre 2021

L'Association Eole, 110 salariés permanents, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un Accueil de jour familles, couples et femmes seules, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 7 pensions de familles, d'un service accompagnement logement, d'un Atelier Chantier d'Insertion et d'un service de médiation à l'emploi... recrute un **Travailleur social (H ou F)**

**Service :** Hébergement d'Urgence et Logements Temporaires familles

**Contrat et temps de Travail :** 17.50 heures hebdomadaires, CDI

**Poste à pourvoir le :** le plus rapidement possible

**Missions :** Placé(e) sous la responsabilité du chef de service et intégré (e) à une équipe éducative, le Travailleur Social assure les missions ci-dessous :

- Accueillir les personnes orientées par le SIAO
- Réaliser une évaluation sociale des situations rencontrées
- Savoir repérer les potentialités et les limites des personnes
- Elaborer un projet personnalisé dans un travail coopératif avec la famille hébergée
- Accompagnement (si nécessaire) dans les démarches liées au projet personnalisé (droit commun, santé, judiciaire, insertion professionnelle,...)
- Rencontres régulières dans le cadre d'entretiens individualisés sur le service et à domicile
- Participer aux différentes réunions internes et externes
- Tenir à jour les tableaux de bord et les différents logiciels
- Travailler en réseau et en partenariat
- Rendre compte et participer aux différents bilans, actions, rapport d'activités

### **Profil Professionnel / Compétences attendues :**

- Capacités d'écoute et d'évaluer une situation
- Connaissances des dispositifs d'hébergement et de logement souhaitées
- Connaissances en droit des étrangers
- Capacités rédactionnelles, à synthétiser et à rendre compte
- Etre autonome, dynamique et rigoureux
- Savoir faire preuve d'adaptation, de disponibilité, d'empathie et de rigueur
- Capacités à s'intégrer et à travailler en équipe
- Etre en capacité d'analyser et de comprendre une situation problématique, mobiliser les ressources internes et externes pour l'accompagner
- Avoir des notions de méthodologie de projet
- Maîtrise des outils informatiques
- Sens de l'organisation
- La maîtrise d'une langue étrangère sera appréciée.

### **Qualification :**

- Diplôme ES, ASS, CESF
- Rémunération selon convention collective, Coef 479, 2130.11 euros bruts pour 151.67h travaillées
- + prime décentralisée annuelle représentant 5% du salaire brut annuel.
- Permis B obligatoire étant donné les déplacements professionnels (véhicule de service)

### **Candidature :**

Adressez votre **Lettre de motivation et CV** à Mr Denis PARMENTIER, Directeur Adjoint du Pôle Inclusion Sociale (en indiquant en objet poste TS HU/ALT) à : [eole.recrutement@eole-asso.fr](mailto:eole.recrutement@eole-asso.fr) pour **le 10/12/2021 au plus tard**