

# Favoriser le développement du pouvoir d'agir des personnes en parcours d'insertion professionnelle

11-12 AVRIL 2022

## Contexte

Dans le contexte actuel d'infléchissement des politiques publiques vers une approche de l'accompagnement qui vise à placer les personnes accompagnées au centre de leur parcours, la question du développement du pouvoir d'agir est plus que jamais centrale. Aborder la question du développement du pouvoir d'agir dans l'insertion professionnelle, c'est questionner la place de l'expert, acquérir les outils pour valoriser les forces et compétences des personnes, et leur permettre de faire les choix qui les concernent. Cette formation vise à placer la notion de développement du pouvoir d'agir dans le cadre de l'accompagnement de personnes éloignées de l'emploi, et apporte des outils aux professionnels pour favoriser l'agentivité des personnes dans leur parcours.

## Objectifs

Les objectifs du module d'initiation :

- Comprendre la notion de développement du pouvoir d'agir et son application dans l'insertion professionnelle
- Connaître les principes, et les enjeux de l'Emploi d'Abord dans le contexte actuel
- Appréhender la multi référence : enjeux et outils
- S'approprier des outils valorisant les forces et capacités des personnes
- Définir une stratégie d'action avec la personne : le plan d'action

## Tarifs

€ Adhérent : 435 €/inscrit  
Non adhérent : 565 € /inscrit



## Publics visés

CIP, Travailleurs sociaux CHRS,  
Responsables de structures sociales



## Durée

2 jours, 7h par jour



## Prérequis

Aucun

## Formatrices

Equipe Job Coaching-Emploi d'Abord  
de LAHSO :



- Charlotte Canario, conseillère en insertion sociale et professionnelle,
- Sarah Pearson, diplômée en psychologie du travail et ergonomie,
- Mélanie Cogerino, pilotage du dispositif,
- Amélie Roux, équipe Job Coaching Emploi d'Abord



## Lieu

FAS AURA 63 rue Smith 69002 Lyon



## Evaluation des acquis

Questionnaire d'évaluation  
Attestation de réalisation de la formation

# Favoriser le développement du pouvoir d'agir des personnes en parcours d'insertion professionnelle

## Contenu

### Jour 1

- Historique du Lieu Ressource : lutter contre le non-recours, accueil inconditionnel via le Lieu Ressources, puis expérimentation Job coaching
- Emploi d'Abord / Attentes / Inclusion
- Comprendre le contexte et les enjeux
- Multi Référence : Fonctionnement, enjeux et outils
- Équipe pluridisciplinaire
- Savoir expert et posture de l'accompagnant
- Sentiment d'efficacité personnelle

### Jour 2

- Transférabilité des compétences personnelles et professionnelles, outils
- Stratégie : plan d'action

- Temps collectifs / Partage d'expériences / Valorisation des compétences / S'appuyer sur le savoir expérientiel / Création d'idée de temps collectifs à partir de situations données
- Méthode Job coaching - Emploi d'Abord
- Relation entreprises / Côté usagers : Prospection ciblée selon les souhaits / Apports du concret pour aborder les projets professionnels

## Moyens et méthodes

Formation basée sur l'échange de pratiques à partir de situations concrètes, d'apports théoriques et méthodologiques.

Travail en sous-groupes sur les outils de référence : référentiel d'activités, grilles d'évaluation, attestations de compétences.



### Accessibilité

**Votre situation nécessite-elle des aménagements particuliers ?**

Si oui, merci de nous en informer dès que possible afin d'envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées  
=> [christele.hervagault@federationsolidarite.org](mailto:christele.hervagault@federationsolidarite.org)