



GCSMS ACT « Un chez soi d'abord » Rouen Métropole

Offre d'emploi :

Coordinateur(rice) Cadre Socio Educatif CDI Temps Plein

TITRE DU POSTE : Coordinateur – Cadre Socio éducatif

CONTEXTE DE TRAVAIL

NOM DE L'ETABLISSEMENT

Appartements de Coordination Thérapeutique Un Chez Soi d'Abord-

ORGANISME

Groupement de Coopération Social et Médico-Social ACT-Un Chez Soi d'Abord Rouen Métropole porté par 5 membres fondateurs que sont Emergence-s, l'association la Boussole, l'association la Clé, l'association la Passerelle et le Centre Hospitalier du Rouvray.

GESTIONNAIRE

LIEU D'INTERVENTION : ROUEN et SA METROPOLE

CONTENU DU POSTE

Dans le cadre d'une méthodologie propre aux ACT-Un Chez Soi d'Abord en résumé :

- Équipe pluridisciplinaire ayant un management collaboratif horizontal
- Interventions basées sur le concept du rétablissement (intervention comme catalyseur des forces et potentiels de la personne)
- Interventions basées sur le Plan Individuel de Rétablissement élaboré par le résident
- Interventions basées sur le concept de la réduction des risques
- Interventions basées sur le principe d'Aller Vers- déplacements fréquents et à domicile

PUBLIC:

Le dispositif d'Appartements de Coordination Thérapeutique (ACT) « Un Chez Soi d'Abord » vise à proposer à des personnes sans abri et souffrant de troubles psychiques sévères et d'addictions un accès rapide à un logement, directement depuis la rue et sans condition de traitement ou d'abstinence, au sein duquel ils bénéficieront d'un accompagnement soutenu par une équipe médico-sociale pluridisciplinaire. Le dispositif s'appuie sur les concepts de rétablissement en santé mentale et de réduction des risques et des dommages.



POSTE

Missions générales

Sous l'autorité du Directeur (rice) du GCSMS, il/ elle est en charge de l'animation de l'accompagnement d'une équipe d'environ 9 ETP en 2022, 17 en 2023 et garant.e de la qualité des contrats et plans individuels d'accompagnement des locataires (50 en 2022, 100 en 2023). Il/ elle travaille en étroite collaboration avec le (a) directeur(trice) du dispositif. Il/ elle s'inscrit dans une dynamique de travail participative et collaborative avec l'ensemble de l'équipe, les personnes accompagnées et les principaux partenaires.

Missions spécifiques

- Animer l'équipe d'accompagnement en créant des espaces collaboratifs de travail
- Contribuer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du projet d'établissement dans le respect du modèle national
- Repérer et formaliser les besoins des locataires, identifier les éventuels écarts avec l'offre de service
- S'assurer de la prise en compte des propositions de chacun des membres de l'équipe et des personnes accompagnées
- Soutenir par son rôle d'expert chacun des professionnels dans leur pratique professionnelle dont la pratique du rétablissement
- Identifier les besoins en formation de l'équipe et contribuer à la construction du plan de formation
- Harmoniser les pratiques, les outils et les méthodes en référence au modèle national
- Contribuer au plan d'amélioration de la qualité et aux démarches d'évaluation interne et externe du GCSMS
- Contribuer à l'évaluation et au suivi des activités du dispositif
- Contribuer au développement du dispositif sur le territoire
- Inscrire le dispositif dans un maillage partenarial territorial (logement, insertion sociale, soins, santé...) et favoriser les partenariats
- Participer aux instances locales et nationales
- Promouvoir la pratique du rétablissement en interne et en externe
- Encadrer fonctionnellement l'ensemble de l'équipe d'accompagnement
- Participer aux instances représentatives du groupement
- Respecter le cadre et les procédures

PROFIL ET EXPERIENCE

- CAFERUIS ou BAC + 3 minimum diplômé du secteur social ou sanitaire avec 5 ans d'expérience sur une fonction similaire.
 - Connaissance des secteurs du logement, de l'insertion, des soins
 - Compétences managériales et capacité à fédérer l'équipe sur un modèle innovant
 - Maîtrise des outils informatiques, tableaux de bords et gestion- planification du travail
 - Sens du dialogue, de la communication, qualité d'écoute et bon relationnel
 - Force de proposition
 - Capacité d'initiative, d'analyse et d'anticipation
-
- Compétences dans la gestion de crise et de l'agressivité



- Sens de l'éthique
- Compétences/ expérience en gestion locative
- Connaissance du réseau partenarial, des services de santé mentale ainsi que des diverses ressources communautaires du territoire.
- Connaissances des procédures de collecte de loyers, droit des contrats de location et sous-location, droit de l'immobilier
- Connaissances en informatique.
- Permis B

COMPETENCES PERSONNELLES

- Capacité à travailler en équipe.
- Capacité de contribuer à un climat d'équipe sain, harmonieux et dynamique dans un environnement complexe et en changement.
- Capacité pour l'écoute, l'empathie, les échanges et la circulation de l'information.
- Intérêt marqué pour travailler avec les locataires au sein de la communauté.

Rémunération cadre : selon ancienneté- Convention collective 51- filière cadre- Coefficient de base hors ancienneté 507- Prime décentralisée (5% du salaire brut) 5 semaines de congés annuels et 18 jours de RC

Poste à pourvoir dès le 2 Décembre 2022

Date limite dépôt de candidature : 30 Novembre 2021

Candidature à adresser à Monsieur l'Administrateur du GCSMS ACT-Un Chez Soi d'Abord Rouen Métropole Olivier ADAM, de préférence par mail : unchezsoidabord@urgence-s.fr

