



GCSMS ACT « Un chez soi d'abord » Rouen Métropole

Offre d'emploi :

Travailleur Social 2 ETP CDI

E.S, M.E, A.S, C.E.S.F

TITRE DU POSTE : Travailleur social

CONTEXTE DE TRAVAIL

NOM DE L'ETABLISSEMENT

Appartements de Coordination Thérapeutique Un Chez Soi d'Abord-

ORGANISME GESTIONNAIRE

Groupement de Coopération Social et Médico-Social ACT-Un Chez Soi d'Abord Rouen Métropole porté par 5 membres fondateurs que sont Emergence-s, l'association la Boussole, l'association la Clé, l'association la Passerelle et le Centre Hospitalier du Rouvray.

LIEU D'INTERVENTION : ROUEN et SA METROPOLE

CONTENU DU POSTE

Dans le cadre d'une méthodologie propre aux ACT-Un Chez Soi d'Abord en résumé :

- Équipe pluridisciplinaire ayant un management collaboratif horizontal
- Interventions basées sur le concept du rétablissement (intervention comme catalyseur des forces et potentiels de la personne)
- Interventions basées sur le Plan Individuel de Rétablissement élaboré par le résident
- Interventions basées sur le concept de la réduction des risques
- Interventions basées sur le principe d'Aller Vers- déplacements quotidiens et à domicile (VAD)

PUBLIC:

Le dispositif d'Appartements de Coordination Thérapeutique (ACT) « Un Chez Soi d'Abord » vise à proposer à des personnes sans abri et souffrant de troubles psychiques sévères et d'addictions un accès rapide à un logement, directement depuis la rue et sans condition de traitement ou d'abstinence, au sein duquel ils bénéficieront d'un accompagnement soutenu par une équipe médico-sociale pluridisciplinaire. Le dispositif s'appuie sur les concepts de rétablissement en santé mentale et de réduction des risques et des dommages.



POSTE

Missions générales

Sous l'autorité du (de la) coordonnateur (rice), le travailleur social participe de la réflexion collective à partir de son diagnostic socio-éducatif, comme outil d'analyse et grille de lecture d'une situation.

Il veille à ce que tous les dispositifs de droit commun puissent être actionnés au service du rétablissement de la personne et il place comme une priorité le fait que toute personne reçue puisse recouvrer ces droits en matière administrative, sociale et de citoyenneté tout en respectant le choix, la temporalité et la personnalité des personnes accompagnées.

Missions spécifiques

Créer et entretenir la relation

- Favorise le lien avec la personne sur la base d'une relation équitable.
- Veille à garantir une relation où chacun s'apporte mutuellement.
- Veille à garantir une relation où le soutien se partage.
- Interface entre la parole des personnes et celle de ses collègues de l'équipe.

Accompagner à l'identification et l'évaluation des besoins

- Accompagne l'écriture et l'actualisation du Plan de Rétablissement Individualisé.
- Accompagne dans l'environnement de la personne l'évaluation de l'étayage nécessaire au soutien des activités de la vie quotidienne et domestique (repas, entretien ménager, épicerie, lavage, etc.), de la gestion de la santé, du budget, des loisirs...

Accompagner dans le parcours de rétablissement

- Accompagne la définition et la mise en place de l'étayage nécessaire à garantir :
 - L'accès et le maintien dans le logement,
 - L'accès et le maintien des droits,
 - L'accès aux soins,
 - L'accès aux loisirs, aux liens sociaux et la citoyenneté,

Garantir une écoute active

- Participe aux permanences téléphoniques



PROFIL ET EXPERIENCE

- Diplôme d'état DEES / CESF/AS/ME
Connaissance du réseau partenarial, des services de santé mentale ainsi que des diverses ressources communautaires du territoire.
- Connaissance de l'orientation rétablissement
- Compétences en réduction des risques.
- Connaissances en informatique souhaitées
- Permis B

COMPETENCES PERSONNELLES

- Capacité à travailler en équipe.
- Capacité de contribuer à un climat d'équipe sain, harmonieux et dynamique dans un environnement complexe et en changement.
- Capacité pour l'écoute, l'empathie, les échanges et la circulation de l'information.
- Intérêt marqué pour travailler avec les locataires au sein de la communauté.

Toutes expériences personnelles et centres d'intérêts sont appréciés

Rémunération : selon ancienneté et diplôme- Convention collective 51- coefficient de base pouvant aller de 378 à 479 hors ancienneté- 5 semaines de congés payés – prime décentralisée de 5% du salaire brut.

Poste à pourvoir dès le 2 janvier 2022

Date limite dépôt de candidature : 30 Novembre 2021

Recrutement en 3 étapes :

- Entretien collectif autour d'une situation (2 décembre)
- Épreuve écrite (2 décembre)
- Entretien individuel (3 et 8 décembre)

Candidature à adresser à Monsieur l'Administrateur du GCSMS ACT-Un Chez Soi d'Abord Rouen Métropole Olivier ADAM, de préférence par mail : unchezsoidabord@urgence-s.fr

Et par voie postale au 88 rue du Champ des Oiseaux 76000 Rouen

