



Chargé.e de partenariats logement Convergence Marseille

Préambule

Vous avez déjà une première expérience professionnelle dans le secteur du logement et/ou de l'hébergement et une bonne connaissance des réseaux IAE, associatifs et institutionnels Marseillais. Vous souhaitez vous engager dans la lutte contre la grande exclusion en vous impliquant dans un projet d'insertion ambitieux et porteur d'une dynamique territoriale forte.

Vous avez envie de faire le lien entre les acteurs de l'hébergement et du logement et le secteur de l'insertion socioprofessionnelle, et de travailler en réseau.

Mobile, organisé (e) et doté (e) d'une bonne aisance relationnelle, vous aimez travailler en équipe et vous êtes force de propositions et de solutions...

... alors nous avons besoin de vous pour développer le réseau des partenaires logement Convergence à Marseille.

*Le Programme **Convergence** s'adresse aux chantiers d'insertion qui accueillent des personnes en situation de grande exclusion, en proposant un renforcement des ressources et une approche globale de l'accompagnement vers l'accès à une situation logement et santé stables et/ou un retour à l'emploi. Après six ans d'expérimentation en région parisienne et des résultats significatifs, **Convergence** a été retenu dans la Stratégie de lutte contre la pauvreté pour un déploiement national sur 8 territoires.*

Sur le territoire Marseillais, les chantiers porteurs du dispositif Convergence sont l'Armée du salut, Frip'Insertion, 13 A'tipik, Pilotine, Régie Services Nord Littoral et Jardin du cœur.

Rattaché hiérarchiquement au Coordinateur territorial de Convergence Marseille, vous serez salarié de l'ADPEI (Association Départementale Pour l'Emploi Intermédiaire) qui est une association intermédiaire installée à Marseille depuis 33 ans, et un acteur très fort sur le territoire marseillais qui travaille avec beaucoup d'acteurs de l'insertion sociale et professionnelle.

Vos principales missions concerneront les partenariats Logement mais pourront également s'élargir selon les besoins identifiés sur le territoire et concerner aussi d'autres thématiques de partenariats telles que la résolution des freins liés à la gestion du budget.

Missions principales

Constituer le réseau des partenaires Hébergement-Logement :

- **Identifier les acteurs** de l'habitat souhaitant s'engager dans Convergence, et constituer un fichier des structures partenaires

- **Développer** avec l'ensemble de ces structures un partenariat pérenne, facilitant le recours à leurs services lorsque les situations des salariés le nécessitent

En lien étroit avec les chargés d'insertion professionnelle, gérer les dossiers complexes : recherche de solutions d'hébergement / logement afin d'éviter les ruptures de parcours, en coordination avec le réseau de partenaires (gestion des situations d'urgence, recherche de solutions visant au maintien de l'accompagnement, etc...)

Animer une relation régulière de travail avec les chargés d'insertion professionnelle des chantiers Convergence

Lorsque nécessaire, réaliser les actions d'accompagnement dans le logement, en lien avec les chargés d'insertion professionnelle des chantiers dans le cadre d'ateliers ou à titre individuel

Assurer un suivi des salariés ayant bénéficié de cet accompagnement, pendant un an après l'entrée dans le logement.

Suivre les données – évaluation :

- Suivre les actions réalisées (suivi des parcours, reporting, ...)
- Suivre les partenariats et préparer les bilans annuels.

Missions secondaires

- Participer aux activités et projets des chantiers d'insertion
- Participer aux différents comités de suivi
- Représenter le programme Convergence auprès des interlocuteurs du logement et de l'hébergement
- Informer et actualiser des tableaux de Bord et une base de données.

Compétences

Compétences techniques

- Connaissance des dispositifs et modalités d'accès au logement
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel)

Compétences transverses

- Savoir adopter une posture d'accompagnement avec les salariés en insertion, et les chantiers porteurs
- Savoir rendre compte, oralement et par écrit, à différents interlocuteurs (partenaires, chantiers d'insertion, équipe, ...)
- Savoir gérer des priorités, prendre des initiatives, s'adapter à différents acteurs.

Conditions :

- CDD 12 mois, 35 heures par semaine
- Salaire : selon profil
- Localisation : Marseille
- Date d'embauche : début 2022

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation à recrutement@cvgce.org