

« L'Oiseau Bleu » et « Le Relais Ozanam »  
Membres du Groupement des Possibles  
Recrutent

**Un chargé de mission (H/F)  
Pour son projet  
« Participation des Personnes en Situation de Précarité »  
En CDD de 14 mois à temps complet**

**Présentation du Relais Ozanam & Oiseau Bleu**

Les associations le Relais Ozanam et l'Oiseau Bleu sont deux acteurs privilégiés du département de l'Isère sur tous les segments de dispositifs qui permettent d'offrir des réponses adaptées en matière d'accompagnement et d'hébergement de ménages (isolés et familles) en situation de précarité.

Elles sont deux membres fondatrices du Groupement des Possibles qui rapproche des associations du secteur de l'action sociale et de l'insertion (Oiseau Bleu, Cycles&Go, Cultures du cœur...). En Octobre 2018, ces associations ont ainsi fait le choix d'unir leurs expertises complémentaires pour, ensemble, développer un projet commun qui dépasse l'approche segmentée et cloisonnée des dispositifs classiques et promouvoir une logique de parcours de vie.

Depuis quelques années, les associations développent également des projets d'innovation sociale pour proposer une offre de services élargie (santé, emploi, social...) aux personnes en situation de vulnérabilité (situation de mal logement, parcours de rue, parcours migratoire...), sur le département de l'Isère et la Région AURA. Aujourd'hui, elles ont notamment développé des projets autour des enjeux de l'emploi, du travail pair, de la participation et du vieillissement. Le projet « Participation des Personnes en Situation de Précarité » est un projet mené par le Relais Ozanam et l'Oiseau Bleu sur les enjeux de représentation, de participation et de pouvoir d'agir des personnes en situation de précarité aux dispositifs et aux instances institutionnelles qui les concernent.

**Présentation du projet Participation des Personnes en Situation de Précarité**

Les textes réglementaires et législatifs prévoient la participation des personnes en situation d'exclusion ou de précarité (appelées personnes concernées) dans les différentes instances de construction des politiques publiques à l'élaboration de la politique de lutte contre les exclusions (loi 2002-2).

En 2018, soutenues par les acteurs institutionnels locaux, le Relais Ozanam et l'Oiseau Bleu développent le projet « Participation des Personnes en Situation de Précarité ». La participation des personnes concernées est, ainsi, d'abord centrée aux instances politiques locales.

Depuis, fort de retours d'expériences terrain, le projet a évolué pour structurer, faciliter et accompagner la participation des personnes concernées de manière systémique. Aujourd'hui, le projet s'organise, avec les autres acteurs du territoire, ainsi autour de 3 axes :

- **L'« aller-vers » :**
  - Mobiliser les personnes concernées,
  - Initier, organiser et accompagner des groupes de travail thématiques de personnes concernées (notamment via les accueils de jours)
  - Accueil et orientation des personnes, en fonction de leurs besoins, auprès des acteurs d'accompagnement du territoire
- **L'accompagnement des établissements professionnels et institutionnels :**
  - Sensibiliser et accompagner les équipes professionnelles des établissements d'accompagnement des personnes en situation d'exclusion et de précarité (accueil de jour, structure d'hébergement, ...) à la structuration et au développement de la participation au sein de leur structure,
  - Développer, promouvoir et diffuser aux acteurs de terrain des ressources et des outils pour organiser une participation qui favorise la prise en compte du point de vue des personnes concernées
- **La participation au sein des instances politiques locales :**
  - Structurer, développer et animer un collectif départemental intégrant les personnes concernées, mobilisées au sein des différents établissements professionnels et des actions d'« aller-vers »
  - Soutenir, faciliter, animer et accompagner l'accès et la prise de parole des personnes concernées aux ateliers et aux instances de pilotage des politiques publiques
  - Suivre et gérer une enveloppe expérimentale dédiée à la rémunération de la participation des personnes concernées, notamment dans le cadre des ateliers mentionnés ci-dessus

### **Rôle du/ de la chargé(e) de mission (H/F) « Participation des personnes en Situation de Précarité »**

En collaboration avec le 2<sup>ème</sup> chargé de mission «Participation des personnes en Situation de Précarité»

- **Sensibiliser et Accompagner des établissements professionnels et institutionnels à la participation :**
  - Auprès des établissements professionnels :
    - Assurer l'accompagnement, auprès des équipes professionnelles et des personnes concernées, à la structuration et au développement de la participation au sein de leur structure
    - Développer, promouvoir et diffuser aux acteurs de terrain des ressources et des outils pour organiser une participation qui favorise la prise en compte du point de vue des personnes concernées
  - Auprès des acteurs institutionnels :

- Structurer, développer et animer un collectif départemental intégrant les personnes concernées, mobilisées au sein des différents établissements professionnels et des actions d'« aller-vers »
    - Soutenir, faciliter, animer et accompagner l'accès et la prise de parole des personnes concernées aux ateliers et aux instances de pilotage des politiques publiques
  - Suivre et gérer une enveloppe expérimentale dédiée à la rémunération de la participation des personnes, notamment dans le cadre des ateliers mentionnés ci-dessus
  
- **Assurer la coordination opérationnelle de l'initiative :**
  - Assurer le lien entre les partenaires opérationnels, institutionnels et financiers
  - Assurer le suivi des actions, les adapter aux besoins et aux retours terrain, en lien avec les professionnels et les personnes concernées
  - Assurer le suivi du budget (notamment bilans financiers, réponses aux appels à projets)
  - Préparer et réaliser l'évaluation quantitative et qualitative du projet, avec les acteurs impliqués dans le projet et en prenant conseils auprès d'autres structures
  - Organiser les comités techniques et les comités de pilotage
  - Construire et renforcer des partenariats à l'échelle locale, faire adapter et essayer le projet auprès des structures en lien avec des personnes concernées et la participation
  - Assurer la communication autour du projet (création de supports ; développement sur les réseaux sociaux, interventions au sein d'évènements...)
  - Développer des actions de plaidoyer à partir de l'analyse du projet
  
- **Réaliser un diagnostic stratégique sur l'initiative dans une perspective de développement et de pérennisation :**
  - Recueillir les besoins de l'ensemble des parties prenantes de l'initiatives sur la base de l'évaluation qualitative et quantitative ;
  - Benchmarker les initiatives locales, régionales et nationales équivalentes et complémentaires ;
  - Participer aux réseaux (notamment commission FAS) et réaliser une veille en lien avec l'initiative afin d'identifier les opportunités de développement (notamment financières)

### Compétences et qualités recherchées

- **Savoirs-Faire :**
  - Animation, formation et accompagnement collectif et participatif auprès d'un public hétéroclite intégrant personnes en situation de précarité, équipes d'accompagnement professionnelles et institutions
  - Structuration et développement de méthodologies et d'outils d'animation de dynamique collective et participative (type éducation populaire, ateliers collaboratifs...) pour favoriser le développement de la participation auprès des différents acteurs
  - Connaissance des mécanismes des politiques publiques et capacité de plaidoyer auprès des pouvoirs publics pour permettre la place et la parole des personnes accompagnées dans leurs instances
  - Conduire et coordonner un projet du diagnostic à l'évaluation

- Structuration et animation de réseaux de partenaires multi acteurs concernés par la participation (personnes concernées, équipes professionnelles, institutions)
  - Organiser et animer des instances de coordination dans le but de favoriser la coopération opérationnelle et politique à court et moyen termes
  - Analyse et adaptation continue en fonction des retours terrain
- **Savoirs-Etre :**
    - Capacité d'écoute et pédagogue
    - Curiosité, ouverture et capacité d'adaptation
    - Esprit d'équipe, d'initiative et autonomie
    - Capacité à évoluer dans un environnement complexe et incertain mêlant enjeux de courts et moyens termes typiques de l'innovation sociale
    - Intelligence relationnelle et capacité à fédérer
    - Capacité d'analyse, rédactionnelle et de synthèse
    - Goût pour le travail en équipe et la construction de partenariats
    - Capacité à échanger avec divers acteurs (institutionnels, partenaires opérationnels, etc.) et à développer une stratégie de plaidoyer
  - **Expérience**
    - Expérience au sein d'associations d'action sociale, d'accompagnement logement/social
    - Expérience et/ou connaissance d'animation, formation et/ou accompagnement collectif et participatif auprès d'un public hétéroclite intégrant personnes en situation de précarité, équipes d'accompagnement professionnelles et institutions
    - Connaissance de l'innovation sociale serait un plus

Prise de poste : Novembre 2021

.....  
Poste basé à Gières (siège du Relais Ozanam), nombreux déplacements à prévoir sur l'agglomération et ponctuels en région

Rémunération : Selon Convention Collective : CCN 51

Envoyer CV et lettre de motivation par mail à [c.albe@oiseableu38.fr](mailto:c.albe@oiseableu38.fr)  
([k.ledoth@relaisozanam.org](mailto:k.ledoth@relaisozanam.org) en copie) **avant le 25 Octobre 2021.**