



*Plateforme Régionale de  
Professionalisation IAE Occitanie*

# **CATALOGUE DE FORMATIONS**

Pour les salariés permanents  
Pour les salariés en parcours

**2021**

Réalisation des actions par un groupement  
d'organismes de formation regroupant :



Avec le soutien financier de :



## Table des matières

<b>IRIO et la plateforme de professionnalisation</b> .....	4
<b>Pour aller plus loin</b> .....	5
<b>RECAPITULATIF DES FORMATIONS DE LA PLATEFORME DE PROFESSIONNALISATION</b> .....	6
<b>RECAPITULATIF DES AUTRES ACTIONS DE LA PLATEFORME DE PROFESSIONNALISATION</b> .....	7
<b>Fiches détaillées des formations 2021</b> .....	8
<b>Formations à destination des salariés permanents</b> .....	9
<b>Formations à destination des salariés en parcours</b> .....	19
<b>Autres Actions</b> .....	24
<b>La plateforme de professionnalisation, c'est aussi</b> .....	29
<b>Modalités d'inscription &amp; déroulement des formations</b> .....	30
<b>Notre démarche qualité</b> .....	31
<b>Confidentialité et respect du RGPD</b> .....	31
<b>Les contacts de la plateforme de professionnalisation IAE Occitanie</b> .....	32

Constituée en assemblée générale le 7 Décembre 2016, l'association IRIO (Inter Réseaux IAE Occitanie) a pour objectif de répondre aux enjeux du secteur de l'IAE par la mise en œuvre des axes suivants : élaborer une politique commune au sein des différents réseaux ; assurer leur représentation ; réaliser des actions au profit des structures de l'AIE (SIAE) ; et collaborer avec les pouvoirs publics dans le champ de l'IAE (observer, défendre, promouvoir, communiquer).

IRIO s'inscrit dans un contexte territorial régional, il représente la volonté des têtes de réseaux régionales de l'IAE de se donner les moyens d'influer sur l'insertion, la solidarité et l'emploi. Cette nouvelle identité régionale vise aussi à bénéficier d'une meilleure lisibilité auprès des partenaires institutionnels.

IRIO est composé :

- Des 7 têtes de réseaux de l'insertion par l'activité économique (IAE) nationales en Occitanie : Chantier Ecole, CNLRQ, COORACE, Fédération des acteurs de la Solidarité, Fédération des entreprises d'insertion, Réseau Cocagne, Tissons la solidarité
- De l'inter-collectif Occitanie P.O.I.R.E constitué de : la PAM SIAE 11, des collectifs IAE 30 & 34 et de l'Alliance des AI Occitanie.

IRIO est dotée d'une instance permettant de développer des actions collectives.

**La plateforme de professionnalisation IAE** propose une action globale, cohérente aux besoins des professionnels de l'IAE permettant de répondre à deux objectifs principaux :

- La professionnalisation des salarié-e-s permanent-e-s
- La professionnalisation des salarié-e-s en parcours

## Pour aller plus loin

Les formations de la plateforme de professionnalisation IAE Occitanie sont portées par l'organisme de formation de la Fédération des Acteurs de la Solidarité.

[Nos conditions générales de vente](#)

[Notre règlement intérieur](#)

Le livret d'accueil [stagiaire](#)

## RECAPITULATIF DES FORMATIONS DE LA PLATEFORME DE PROFESSIONNALISATION

TOUTES NOS FORMATIONS SONT DECLINABLES EN INTRA.

### POUR LES SALARIES PERMANENTS

TITRE ETAIE

BASES DE LA FONCTION D'ENCADRANT TECHNIQUE

MARCHES PUBLICS ET INSERTION – NIVEAU 1

MARCHES PUBLICS ET INSERTION – NIVEAU 2

ATELIER COMMUNICATION NON-VIOLENTE

LES COMPETENCES TRANSFERABLES DES SALARIES EN INSERTION

DECOUVERTE DE L'ENVIRONNEMENT D'UNE SIAE

ENCADRANTS TECHNIQUES ET ACCOMPAGNATEURS SOCIO-PROFESSIONNELS :  
COMMENT TRAVAILLER EN COMPLEMENTARITE ?

### POUR LES SALARIES EN PARCOURS

MANAGER UNE EQUIPE DANS UNE SIAE : ROLE ET FONCTION DU CHEF D'EQUIPE

FACILITER L'INCLUSION AU NUMERIQUE AU SEIN DES SIAE

FRANCAIS LANGUE ETRANGERE

## RECAPITULATIF DES AUTRES ACTIONS DE LA PLATEFORME DE PROFESSIONNALISATION

### AUTRES ACTIONS

SENSIBILISATION ET PREVENTION A LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

JOURNEE REGIONALE ENCADRANTS TECHNIQUES

REFERENT R.S.F.P

FORMER LES PROFESSIONNELS DE L'I.A.E A LA MISE EN PLACE DE L'A.F.E.S.T

## Fiches détaillées des formations 2021

*Plateforme de professionnalisation IAE Occitanie*



# **Formations à destination des salariés permanents**

## Encadrant Technique d'Activités d'Insertion par l'Economique

CONTEXTE	<p>Le titre ETAIE est un Titre professionnel de niveau 4 enregistré au Répertoire National des Certifications Professionnelle. Il est délivré par la Fédération des acteurs de la solidarité. La formation en alternance s'adresse aux professionnels des Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) qui souhaitent obtenir une qualification dans l'encadrement des salariés en insertion.</p> <p>L'ETAIE exerce son emploi dans les secteurs de l'Insertion par l'Activité Économique (IAE). La professionnalisation des encadrants techniques est primordiale pour la structuration et le développement des SIAE.</p>
OBJECTIFS/Compétences visées	<p>L'objectif de la formation ETAIE est de consolider et valoriser le savoir-faire professionnel lié à l'encadrement technique des salariés en parcours d'insertion.</p> <p>La formation s'inscrit plus globalement dans un processus de professionnalisation des structures d'insertion et répond à une demande forte du milieu associatif, des professionnels, des réseaux et des partenaires de l'Insertion par l'Activité Economique.</p> <p>La formation permet l'obtention du titre ETAIE (RNCP/Niveau 4)</p>
CONTENU	<p>Cette formation est organisée autour de 4 blocs de compétences qui représentent les 4 fonctions du métier d'encadrant technique:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Introduction (2 jours, 14 heures)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Accueil, présentation de la plateforme, de la formation et du secteur de l'IAE</li> </ul> </li> <li>• <b>BC 1 : Encadrer les salariés en insertion (15 jours, 105 heures) ;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Accueillir et intégrer de nouveaux salariés dans l'équipe</li> <li>○ Organiser et contrôler le travail</li> <li>○ Manager l'équipe</li> </ul> </li> <li>• <b>BC2 : Former les salariés en situation de production (16 jours, 112 heures) ;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Développer les compétences des salariés</li> <li>○ Evaluer les compétences acquises par les salariés pour accompagner leur évolution</li> </ul> </li> <li>• <b>BC3 : Organiser et faire le suivi du processus de production (12 jours, 84 heures) ;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Concevoir une prestation de bien ou de services</li> <li>○ Coordonner et suivre le déroulement du processus de production</li> </ul> </li> <li>• <b>BC4 : Participer à la construction des parcours d'insertion des salariés (15 jours, 105 heures)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Travailler en équipe et en réseau à la construction des parcours</li> </ul> </li> </ul> <p><i>Détail des modules accessible sur demande via le livret de présentation de la formation.</i></p>
Méthode et moyens pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apports théoriques</li> <li>• Méthodes actives et interactives</li> <li>• Echanges et identification des fonctions à partir des expériences des participants</li> <li>• Echanges de pratiques</li> <li>• Mises en situation</li> <li>• Mise en pratique dans la SIAE pendant les périodes d'alternance</li> </ul>
Modalités et méthodes d'évaluation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préformation</li> <li>• Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance</li> <li>• Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs</li> <li>• Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois</li> <li>• Suivi des écrits : validation des plan détaillés à mi-parcours de bloc de compétence</li> <li>• Une validation finale lors d'un jury est organisée en fin de parcours</li> <li>• Un diplôme est délivré pour attester de l'obtention du titre</li> </ul>
PRE REQUIS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La formation s'adresse aux salariés des structures d'insertion par l'activité économique. Les candidats à la formation doivent avoir pour fonction principale l'encadrement technique et l'accompagnement des salariés en parcours.</li> <li>• Le candidat doit justifier d'un niveau V ou d'avoir au moins 2 ans d'expérience en encadrement d'équipe</li> <li>• Le candidat doit justifier de compétences bureautiques et numériques pour le suivi des jours de formation à distance. Sur ces journées à distance, il doit également disposer d'un ordinateur propre, d'une bonne connexion internet ainsi qu'un lieu isolé pour suivre la formation.</li> <li>• Un entretien de positionnement est organisé en amont de la formation pour cibler les attentes et motivations du candidat et également valider les pré-requis d'entrée en formation. Une fiche d'évaluation des pré-requis à l'entrée en formation sera rédigée et validée par IRIO et la Fédération des Acteurs de la Solidarité nationale.</li> </ul>
PUBLIC	<p>Cette formation est destinée aux salariés des SIAE.</p> <p>Minimum : 8 personnes, Maximum 16 personnes.</p>

<b>INTERVENANTS</b>	Intervenants de l'inter-réseaux IRIO, l'AFPA, l'IRTS, l'ISS/ARSEAA et de formateurs indépendants
<b>DUREE / DATES</b>	La durée globale de la formation est de 60 jours (420 heures) + 0.5 jours (3.5h) d'intégration pour les entrées décalées
<b>COUT</b>	Frais pédagogiques : 6 090 € (14,50 € / heure)
<b>LIEU</b>	Toulouse ou Montpellier
<b>CONTACT</b>	Référent formation Montpellier : Mathilde L'Hôte : <a href="mailto:plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com">plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com</a> Référent formation Toulouse : Michel Rousselin : <a href="mailto:plateforme.iae.occitanie@orange.fr">plateforme.iae.occitanie@orange.fr</a> Le contenu de la formation s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville <a href="mailto:occitanie.montpellier@federationsolidarite.org">occitanie.montpellier@federationsolidarite.org</a> ou 04 34 35 66 04
<b>INSCRIPTION</b>	Formation Montpellier : Mathilde L'Hôte : <a href="mailto:plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com">plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com</a> Formation Toulouse : Michel Rousselin : <a href="mailto:plateforme.iae.occitanie@orange.fr">plateforme.iae.occitanie@orange.fr</a>

## BASES DE LA FONCTION D'ENCADRANT TECHNIQUE

<b>CONTEXTE</b>	Professionnaliser les acteurs de l'insertion par l'activité économique. Permettre aux encadrants techniques en poste au sein des SIAE de s'approprier les bases de l'emploi qu'ils occupent aujourd'hui.	
<b>OBJECTIFS/Compétences visées</b>	Aider les encadrants techniques à développer leurs capacités à : <ul style="list-style-type: none"> <li>Encadrer une équipe ;</li> <li>Organiser et faire le suivi du processus de production ;</li> <li>Former les salarié-e-s en situation de production ;</li> <li>Participer à la construction des parcours d'insertion des salariés ;</li> <li>Situer son rôle et sa place au sein de la structure d'insertion.</li> </ul>	
<b>CONTENU</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Le métier de l'encadrant technique et son contexte d'insertion par l'économique avec focus sur la fonction « Organiser et suivre la production » et les spécificités du secteur de l'IAE ;</li> <li>Situer sa place et son rôle au sein de la SIAE avec focus sur le public et la fonction « Former en situation de production » ;</li> <li>Encadrer, animer, motiver l'équipe de salarié-e-s en parcours avec focus sur les fonctions « Encadrer » et « Participer à la construction des parcours d'insertion des salariés »</li> <li>Présentation de la formation ETAIE.</li> </ul>	
<b>Méthode et moyens pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apports théoriques ;</li> <li>Echanges et identification des fonctions à partir des expériences des participants ;</li> <li>Partage entre salariés venus de structures et d'horizons différents</li> </ul>	
<b>Modalités et méthodes d'évaluation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préformation</li> <li>Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance</li> <li>Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs</li> <li>Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois</li> </ul>	
<b>PRE REQUIS</b>	Pas de pré-requis	
<b>PUBLIC</b>	Cette formation est destinée aux encadrants techniques en poste depuis peu au sein d'une SIAE. Minimum : 8 personnes, Maximum 16 personnes.	
<b>INTERVENANTS</b>	Frédéric TAILLARDAT - Form@ction47 (journées 1 et 2) Lydia LUONG CASANOVA (journée 3)	
<b>DUREE / DATES</b>	3 jours de formation (21 heures)	
	FOAD : 22, 23 et 24 Mars 2021	Toulouse : 10, 11 et 16 Juin 2021
	Perpignan : 11, 12 et 13 Octobre 2021	Toulouse : 29, 30 Novembre et 08 Décembre 2021
<b>COUT</b>	336 € par personne (16€/heure)	
<b>LIEU</b>	En fonction de la session choisie. Salle à confirmer.	
<b>CONTACT</b>	Référent formation : Mathilde L'Hôte : <a href="mailto:plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com">plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com</a> Le contenu de la formation s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville <a href="mailto:occitanie.montpellier@federationsolidarite.org">occitanie.montpellier@federationsolidarite.org</a> ou 04 34 35 66 04	
<b>INSCRIPTION</b>	FOAD : fermée	Toulouse : fermée
	Perpignan : <a href="#">Inscription BFET 2021 Perpignan (google.com)</a>	Toulouse : <a href="#">Bulletin d'inscription 2021 - BFET S2 (google.com)</a>

## MARCHES PUBLIS ET INSERTION

### NIVEAU 1

<b>CONTEXTE</b>	Les marchés publics représentent un enjeu important pour les SIAE : à la fois pour le développement de son activité sur le territoire via la réponse à une commande publique locale, mais aussi pour l'insertion professionnelle et sociale des salariés en parcours. Toutefois, la réponse à un appel d'offre est un processus très complexe. Les difficultés sont multiples : techniques, juridiques, stratégiques et relationnelles.
<b>OBJECTIFS/Compétences visées</b>	Favoriser la connaissance du fonctionnement de la commande publique et impulser l'intégration du volet insertion dans les marchés publics : <ul style="list-style-type: none"> <li>Acquérir des connaissances d'ordre juridique et technique concernant les marchés publics ;</li> <li>Comprendre les mécanismes et les différentes procédures, de la candidature à l'exécution du marché ;</li> <li>Identifier les aspects stratégiques et relationnels des différentes procédures des marchés publics (relations partenariales, stratégies de réponse, de négociation, d'attribution).</li> </ul>
<b>CONTENU</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eclairage sur les acteurs, les principes, les seuils et les procédures des marchés publics ;</li> <li>Identification des différentes modalités d'intégrer l'insertion dans les marchés publics : les étapes, le lexique et les documents ;</li> <li>Analyse stratégique des différentes procédures des marchés publics : de la formulation de la réponse à l'exécution du marché ;</li> <li>Cas pratique : analyse, exemple de situations concrètes.</li> </ul>
<b>Méthode et moyens pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apports théoriques ;</li> <li>Partage d'expérience et d'échanges ;</li> <li>Apports d'outils et documentaires.</li> </ul>
<b>Modalités et méthodes d'évaluation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préformation</li> <li>Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance</li> <li>Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs</li> <li>Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois</li> </ul>
<b>PRE REQUIS</b>	Pas de pré-requis
<b>PUBLIC</b>	Cette formation est destinée aux responsables, salariés permanents, administrateurs de SIAE, en charge de la veille, de la réponse et/ou du suivi des appels d'offre. Minimum : 8 personnes, Maximum 16 personnes.
<b>INTERVENANTS</b>	Rosana VERA, Chargée de mission développement économique – COORACE Occitanie
<b>DUREE / DATES</b>	2 jours de formation (14 heures) FOAD : 22 et 23 Mars 2021 Montpellier : 05 et 06 Octobre 2021
<b>COUT</b>	224€ par personne (16€ / heure)
<b>LIEU</b>	En fonction de la session choisie. Salle à confirmer.
<b>CONTACT</b>	Référent formation Mathilde L'Hôte : <a href="mailto:plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com">plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com</a>  Le contenu de la formation s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville <a href="mailto:occitanie.montpellier@federationsolidarite.org">occitanie.montpellier@federationsolidarite.org</a> ou 04 34 35 66 04
<b>INSCRIPTION</b>	FOAD : fermée  Montpellier : <a href="#">Inscription Marchés Publics &amp; Insertion NIV1 2021 Montpellier (google.com)</a>

## MARCHES PUBLIS ET INSERTION

### NIVEAU 2

<b>CONTEXTE</b>	Les marchés publics représentent un enjeu important pour les SIAE : à la fois pour le développement de son activité sur le territoire via la réponse à une commande publique locale, mais aussi pour l'insertion professionnelle et sociale des salariés en parcours. Toutefois, la réponse à un appel d'offre est un processus très complexe. Les difficultés sont multiples : techniques, juridiques, stratégiques et relationnelles.
<b>OBJECTIFS/Compétences visées</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se situer dans un processus d'achat à la lueur de la réglementation applicable ;</li> <li>Formaliser une offre ;</li> <li>Suivre le marché.</li> </ul>
<b>CONTENU</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identification des consultations auxquelles il convient de répondre : faisabilité juridique, technique et économique ;</li> <li>Lancement et suivi du processus de réponse ;</li> <li>Les droits des candidats dont l'offre n'a pas été retenue ;</li> <li>Le suivi du marché ;</li> <li>Cas pratique : analyse, exemples de situations concrètes.</li> </ul>
<b>Méthode et moyens pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apports théoriques ;</li> <li>Echanges et identification des fonctions à partir des expériences des participants ;</li> <li>Partage entre salariés venus de structures et d'horizon différents.</li> </ul>
<b>Modalités et méthodes d'évaluation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préformation</li> <li>Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance</li> <li>Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs</li> <li>Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois</li> </ul>
<b>PRE REQUIS</b>	Avoir réalisé la formation Marchés publics et insertion – Niveau 1 depuis moins de 3 ans
<b>PUBLIC</b>	Cette formation est destinée aux responsables, salariés permanents, administrateurs de SIAE, en charge de la veille, de la réponse et/ou du suivi des appels d'offre. Minimum : 8 personnes, Maximum 16 personnes.
<b>INTERVENANTS</b>	Rosana VERA, Chargée de mission développement économique – COORACE Occitanie
<b>DUREE / DATES</b>	2 jours de formation (14 heures) Toulouse : Automne 2021 – dates à confirmer Montpellier : En fonction de la session 1
<b>COUT</b>	224€ par personne (16€ / heure)
<b>LIEU</b>	En fonction de la session choisie. Salle à confirmer.
<b>CONTACT</b>	Référent formation Mathilde L'Hôte : <a href="mailto:plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com">plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com</a> Le contenu de la formation s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville <a href="mailto:occitanie.montpellier@federationsolidarite.org">occitanie.montpellier@federationsolidarite.org</a> ou 04 34 35 66 04
<b>INSCRIPTION</b>	Toulouse : <a href="https://www.google.com/search?q=Marchés+Publics+%26+Insertion+NIV2+2021+Toulouse">Marchés Publics &amp; Insertion NIV2 2021 Toulouse (google.com)</a> Montpellier : non ouverte

## Ateliers Communication Non-Violente

### Groupe de pratiques

<b>CONTEXTE</b>	La CNV est un outil de communication centré sur la personne avec pour objectif l'ouverture au dialogue dans le respect mutuel, <b>elle améliore les relations et sert à prévenir, mieux gérer les conflits.</b> Il s'agit de permettre aux salariés des SIAE de <b>monter en compétence sur les concepts de la Communication non violente</b> de Marshall Rosenberg. « <i>Tout conflit est l'expression tragique d'un besoin insatisfait</i> » M.Rosenberg
<b>OBJECTIFS/Compétences visées</b>	Sous forme d'ateliers, groupes de pratique, les salariés devront développer leurs capacités à : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Construire et maintenir des relations positives ;</li> <li>• Savoir écouter, comprendre et communiquer avec plus de fluidité ;</li> <li>• Communiquer et optimiser la qualité des relations.</li> </ul>
<b>CONTENU</b>	<p><u>Jour 1 : les enjeux de la communication</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Repérer les obstacles à une communication responsable</li> <li>• Identifier nos réflexes de communication</li> <li>• Intégrer d'autres point de vue</li> <li>• Prendre du recul sur nos certitudes et préjugés</li> </ul> <p><u>Jour 2 : Mieux communiquer pour plus d'efficacité</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Clarifier son intention avant de s'exprimer</li> <li>• Expérimenter les différentes façons de recevoir un message</li> <li>• Reconnaître ses émotions et ses besoins</li> <li>• Développer sa capacité d'écoute</li> </ul> <p><u>Jour 3 : Intégrer le processus CNV dans sa pratique professionnelle</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acquérir les fondements de la Communication Non Violente</li> <li>• Formuler une demande claire</li> <li>• Expérimenter le processus de communication</li> </ul>
<b>Méthode et moyens pédagogiques</b>	Pédagogie interactive et ludique qui nécessite l'implication de chacun. Jeux de rôle à partir de situations vécues Débriefing
<b>Modalités et méthodes d'évaluation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préformation</li> <li>• Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance</li> <li>• Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs</li> <li>• Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois</li> </ul>
<b>PRE REQUIS</b>	Pas de pré-requis
<b>PUBLIC</b>	Tous les salariés en poste au sein des structures de l'IAE Minimum : 8 personnes ; Maximum : 10 personnes
<b>INTERVENANTS</b>	Christine CARRO
<b>DUREE / DATES</b>	3 jours de formation (21 heures) Narbonne les 04, 05 Octobre et 02 Novembre 2021 Toulouse les 7, 8 octobre et 3 novembre 2021
<b>COÛT</b>	336 € par personne (16€ / heure)
<b>LIEU</b>	En inter : Carcassonne, Montpellier, Toulouse En intra : sur tout le territoire de l'Occitanie
<b>CONTACT</b>	Référents formation : Mathilde L'Hôte (Est Occitanie) Michel Rousselin (Ouest Occitanie) Le contenu de la formation s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville <a href="mailto:occitanie.montpellier@federationsolidarite.org">occitanie.montpellier@federationsolidarite.org</a> ou 04 34 35 66 04
<b>INSCRIPTION</b>	Montpellier : <a href="#">Inscription CNV 2021 Narbonne (google.com)</a> Toulouse : <a href="#">Bulletin d'inscription 2021 - CNV S2 (google.com)</a>

## VALORISER LES COMPETENCES TRANSFERABLES DES SALARIES EN INSERTION

<b>CONTEXTE</b>	Si les professionnels de l'IAE sont convaincus que "nul n'est inemployable", comment mettre en lumière les compétences des salariés en insertion pour les faire valoir dans le monde du travail de droit commun ? Comment coopérer dans ce sens au sein des SIAE ?
<b>OBJECTIFS/Compétences visées</b>	<p>Se familiariser avec les notions de compétences (transversales, transférables) et acquérir des outils et méthodes pour favoriser le développement des compétences des salariés en insertion :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Repérer les compétences transférables des salariés en insertion</li> <li>• Dégager des pistes d'action pour les accompagner vers un projet réalisable</li> <li>• Coopérer au sein des SIAE pour accompagner les salariés en insertion vers l'emploi</li> </ul>
<b>CONTENU</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Notions de bases : compétences, compétences transférables, compétences transversales</li> <li>• Méthodes et outils : repérage des compétences transversales et transférables</li> <li>• Utilisation des référentiels métier, emploi, activité, compétences</li> <li>• Modalité de coopération en interne pour favoriser le développement des compétences transférables</li> </ul>
<b>Méthode et moyens pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alternance entre apports théoriques, échanges de pratiques, ateliers de co-conception et mises en situation</li> <li>• A partir des apports proposés, les participants seront amenés à expérimenter dans leurs structures respectives. Ces expériences seront partagées et formalisées en jour 3.</li> </ul>
<b>Modalités et méthodes d'évaluation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préformation</li> <li>• Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance</li> <li>• Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs</li> <li>• Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois</li> </ul>
<b>PRE REQUIS</b>	Pas de pré-requis
<b>PUBLIC</b>	Cette formation est destinée aux salariés permanents des SIAE. Minimum : 8 personnes, Maximum 16 personnes.
<b>INTERVENANTS</b>	Elodie MILLET, formatrice consultante au sein de la CAE CREALED
<b>DUREE / DATES</b>	3 jours de formation (21 heures) Carcassonne : 18, 19 Novembre et 10 Décembre 2021
<b>COUT</b>	336€ par personne (16€ / heure)
<b>LIEU</b>	En fonction de la session choisie. Salle à confirmer.
<b>CONTACT</b>	Référent formation : Mathilde L'Hôte : <a href="mailto:plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com">plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com</a> Le contenu de la formation s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville <a href="mailto:occitanie.montpellier@federationsolidarite.org">occitanie.montpellier@federationsolidarite.org</a> ou 04 34 35 66 04
<b>INSCRIPTION</b>	Carcassonne : <a href="#">Inscription Compétences Transférables 2021 Carcassonne (google.com)</a>



## Découverte de l'environnement d'une SIAE

<b>CONTEXTE</b>	<p>Professionaliser les acteurs de l'insertion par l'activité économique. Permettre à un salarié permanent, un bénévole, quelle que soit sa fonction de s'approprier le sens et les valeurs de l'IAE. Préciser son rôle, ses fonctions dans l'organisation de la structure, en identifiant les moyens disponibles pour favoriser son évolution.</p>
<b>OBJECTIFS/Compétences visées</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Découvrir le secteur de l'IAE ;</li> <li>Connaître et comprendre les grands enjeux actuels du secteur ;</li> <li>Comprendre les objectifs et l'articulation entre les différentes fonctions au sein d'une SIAE</li> </ul>
<b>CONTENU</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les fondamentaux de l'IAE (historique, objectifs, valeurs, dispositifs, statuts des salariés...) ;</li> <li>Connaissance des publics, accompagnement, notion de parcours ;</li> <li>Les rôles, fonctions et statuts des acteurs salariés et bénévoles ;</li> <li>Le repérage des missions attribuées et des interactions au sein de la structure ;</li> <li>Les outils formation proposés par la Plateforme</li> </ul>
<b>Méthode et moyens pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apports théoriques et juridiques ;</li> <li>Echanges et identification des rôles et fonctions à partir des expériences des participants ;</li> <li>Partage entre salariés venus de structures et d'horizons différents.</li> </ul>
<b>Modalités et méthodes d'évaluation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préformation</li> <li>Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance</li> <li>Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs</li> <li>Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois</li> </ul>
<b>PRE REQUIS</b>	Pas de pré-requis
<b>PUBLIC</b>	<p>Les salariés nouvellement arrivés, administrateurs, bénévoles... ou souhaitant évoluer au sein des SIAE. Acteurs sur les missions : d'accompagnement, d'encadrement technique, de direction, de secrétariat...</p> <p>Être en fonction au sein de la structure. Minimum : 8 personnes, Maximum 12 personnes.</p>
<b>INTERVENANTS</b>	Les intervenants du réseau IRIO
<b>DUREE / DATES</b>	<p>3 jours de formation (21 heures) Dates de formation : à définir</p>
<b>COÛT</b>	336 € par personne (16 € / heure)
<b>LIEU</b>	<p>En inter : Toulouse En intra : sur tout le territoire de l'Occitanie</p>
<b>CONTACT</b>	<p>Référent formation : Michel Rousselin : <a href="mailto:plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com">plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com</a> Le contenu de la formation s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville <a href="mailto:occitanie.montpellier@federationsolidarite.org">occitanie.montpellier@federationsolidarite.org</a> ou 04 34 35 66 04</p>
<b>INSCRIPTION</b>	<a href="#">Bulletin d'inscription 2021 - DE SIAE S1 (google.com)</a>

## ENCADRANTS TECHNIQUES ET ACCOMPAGNATEURS SOCIO-PROFESSIONNELS / COMMENT TRAVAILLER EN COMPLEMENTARITE ?

<b>CONTEXTE</b>	Les SIAE ont pour double objectif de développer des compétences par la pratique et de permettre aux personnes accueillies de définir un projet professionnel. Cette complexité demande aux salariés permanents de développer de nombreuses capacités et qualités. Comment, en effet, réussir ensemble à gérer une équipe le plus efficacement possible ?	
<b>OBJECTIFS/Compétences visées</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mieux se saisir de la complexité des fonctions production, accompagnement et formation au sein de la SIAE</li> <li>Favoriser un rapprochement professionnel effectif entre l'accompagnateur et l'encadrant, au service des salariés en parcours</li> <li>Repérer les complémentarités professionnelles des accompagnateurs et encadrants</li> <li>Associer deux personnes dans une responsabilité commune</li> <li>Identifier des outils de communication et leurs modalités d'utilisation favorisant le travail conjoint</li> <li>Travailler sur les aspects organisationnels de la collaboration</li> </ul>	
<b>CONTENU</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bien comprendre la finalité de la SIAE</li> <li>Mesurer l'intérêt de travail en binôme pour créer une dynamique sur le parcours du salarié</li> <li>Définir les missions de chacun et analyser la complexité du binôme</li> <li>Identifier les champs de compétences communs</li> <li>Renforcer la communication et le partage étroit d'informations</li> <li>Repérer les liens d'efficacité fonctionnel du binôme et prévenir les conflits</li> </ul>	
<b>Méthode et moyens pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alternance de méthodes actives, empiriques et participatives</li> <li>Exposé / Photolangage</li> <li>Jeux de rôle, mise en situation</li> </ul>	
<b>Modalités et méthodes d'évaluation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préformation</li> <li>Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance</li> <li>Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs</li> <li>Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois</li> </ul>	
<b>PRE REQUIS</b>	Pas de pré-requis	
<b>PUBLIC</b>	Cette formation est destinée aux encadrants techniques et aux accompagnateurs socio-professionnels Minimum : 8 personnes, Maximum 12 personnes.	
<b>INTERVENANTS</b>	Priscille HUDIN, Astre Conseil Formation – Communication inter-personnelle	
<b>DUREE / DATES</b>	3 jours de formation (21 heures)	
	FOAD : 10, 11 et 12 Mars 2021	Perpignan : 02, 03 et 04 Juin 2021
	Auch : 07, 08 et 09 Juillet 2021	Montpellier : 17, 18 et 19 Novembre 2021
<b>COUT</b>	336€ par personne (16€ / heure)	
<b>LIEU</b>	En fonction de la session choisie. Salle à confirmer.	
<b>CONTACT</b>	Référent formation : Mathilde L'Hôte : <a href="mailto:plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com">plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com</a> Le contenu de la formation s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville <a href="mailto:occitanie.montpellier@federationsolidarite.org">occitanie.montpellier@federationsolidarite.org</a> ou 04 34 35 66 04	
<b>INSCRIPTION</b>	FOAD : fermée	Perpignan : fermée
	Auch : <a href="#">Inscription ETASP Juillet 2021 Gers (google.com)</a>	Montpellier : <a href="#">Inscription ETASP 2021 Montpellier (google.com)</a>

# Formations à destination des salariés en parcours

## MANAGEMENT D'UNE EQUIPE DANS LA SIAE

### ROLE ET FONCTION DU CHEF D'EQUIPE

<b>CONTEXTE</b>	Le chef d'équipe gère et anime une ou plusieurs équipes de salariés. Il motive l'équipe, gère la production et veille à la qualité du chantier. Le chef d'équipe aide au management et à la gestion des plannings de production, il est aussi le garant de la réglementation (hygiène et sécurité). Le chef d'équipe est sous la direction directe du manager, coordinateur ou chef de chantier.
<b>OBJECTIFS/Compétences visées</b>	Connaitre le rôle et la fonction d'un chef d'équipe au sein d'une SIAE et déceler les facteurs de motivations des salariés en insertion pour mieux les impliquer dans leur travail et faire du lien avec leur projet d'insertion
<b>CONTENU</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intégrer son rôle et ses missions en tant que manager de proximité ;</li> <li>• Identifier les facteurs de motivation des salariés en insertion ;</li> <li>• Appliquer les outils permettant de favoriser le développement et le maintien de la motivation de son équipe ;</li> <li>• Savoir gérer les situations difficiles que rencontre un manager de proximité au quotidien ;</li> <li>• Retour d'expériences.</li> </ul>
<b>Méthode et moyens pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pédagogie interactive</li> <li>• Partage d'expérience</li> <li>• Etudes de cas</li> </ul>
<b>Modalités et méthodes d'évaluation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préformation</li> <li>• Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance</li> <li>• Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs</li> <li>• Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois</li> </ul>
<b>PRE REQUIS</b>	Pas de pré-requis
<b>PUBLIC</b>	Cette formation est destinée aux salariés nouvellement en poste ayant peu d'expérience de management et d'encadrement. Minimum : 8 personnes, Maximum 16 personnes.
<b>INTERVENANTS</b>	FORM@ACTIONS 47 – Frédéric TAILLARDAT
<b>DUREE / DATES</b>	3 jours de formation (21 heures) FOAD : 09, 10 Mars et 09 Avril 2021 Toulouse : 04, 05 Novembre et 01 Décembre 2021 Narbonne : 17, 18 et 19 Novembre 2021
<b>COUT</b>	336€ par personne (16€ / heure)
<b>LIEU</b>	En fonction de la session choisie. Salle à confirmer.
<b>CONTACT</b>	Référents formation : Mathilde L'Hôte (Est Occitanie) Michel Rousselin (Ouest Occitanie) Le contenu de la formation s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville <a href="mailto:occitanie.montpellier@federationsolidarite.org">occitanie.montpellier@federationsolidarite.org</a> ou 04 34 35 66 04
<b>INSCRIPTION</b>	FOAD : fermée Toulouse : <a href="#">Bulletin d'inscription 2021 - ME S2 (google.com)</a> Narbonne : <a href="#">Inscription Management équipe 2021 Montpellier (google.com)</a>

## FACILITER L'INCLUSION AU NUMERIQUE AU SEIN DES SIAE

<b>CONTEXTE</b>	Nous vivons dans un monde où le numérique occupe une place de plus en plus importante. Face à la dématérialisation des démarches en ligne, de nombreuses personnes se trouvent en difficultés, en incapacité d'utiliser les appareils numériques et outils informatiques. Pour remédier à cette situation d'illectronisme, nous proposons aux apprenants un accompagnement, un parcours d'initiation, de perfectionnement selon son niveau, dans le but de le rendre autonome face à ses démarches socioprofessionnelles.
<b>OBJECTIFS/Compétences visées</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Construire une nouvelle pédagogie d'accompagnement des usagers en passant du support papier au support numérique ;</li> <li>Intégrer l'impact du numérique sur la dématérialisation des démarches ;</li> <li>Rendre autonomes les apprenants ;</li> <li>Détecter les problématiques numériques et leurs enjeux ;</li> <li>Dépasser les appréhensions et les blocages liés à l'usage des technologies ;</li> <li>Acquérir des notions de vocabulaire et de langage technique.</li> </ul>
<b>CONTENU</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Découverte de l'ordinateur et des notions de base ;</li> <li>Connaissances et savoirs pour naviguer sur internet ;</li> <li>Découverte des services en ligne : connaître et maîtriser les sites pratiques, gérer ses démarches administratives en ligne ;</li> <li>Communication et emploi : gérer ses démarches professionnelles, être autonome dans la recherche d'emploi et administrer sa messagerie.</li> </ul>
<b>Méthode et moyens pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apport de connaissances théoriques et pratiques ;</li> <li>Applications dirigées et en autonomie ;</li> <li>Chaque apprenant dispose d'un ordinateur ;</li> <li>Une approche 100% présentielle ;</li> <li>Partage d'expérience ;</li> <li>Apports de conseils et illustrations par des exemples.</li> </ul>
<b>Modalités et méthodes d'évaluation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préformation</li> <li>Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance</li> <li>Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs</li> <li>Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois</li> </ul>
<b>PRE REQUIS</b>	Savoir lire, écrire et compter
<b>PUBLIC</b>	Cette formation s'adresse aux salariés en parcours des SIAE, personnes isolées du numérique. Minimum : 8 personnes, Maximum 8 personnes.
<b>INTERVENANTS</b>	Formatrices du cabinet Etudes Dirigées Roques
<b>DUREE / DATES</b>	2 jours de formation (14 heures) Dates de formation : à définir
<b>COÛT</b>	224 € par stagiaire pour les 2 jours, soit 16 €/h formation
<b>LIEU</b>	En intra : sur tout le territoire de l'Occitanie
<b>CONTACT</b>	Référent formation : Michel Rousselin : <a href="mailto:plateforme.iae.occitanie@orange.fr">plateforme.iae.occitanie@orange.fr</a> Le contenu de la formation s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville <a href="mailto:occitanie.montpellier@federationsolidarite.org">occitanie.montpellier@federationsolidarite.org</a> ou 04 34 35 66 04
<b>INSCRIPTION</b>	<a href="#">Inscription Inclusion numérique 2021 (google.com)</a>

## FRANÇAIS LANGUE ETRANGERE

<b>CONTEXTE</b>	C'est une formation qui contient plusieurs modules en 3 grandes thématiques : l'intégration sociale, l'intégration professionnelle et l'intégration citoyenne. Chaque module est décliné en 3 objectifs : communicatifs, linguistiques - cognitifs et préparatoires à un emploi et/ou à une formation.
<b>OBJECTIFS/Compétences visées</b>	<p>A l'issue de la formation, le salarié sera capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acquérir l'autonomie suffisante pour gérer sa vie personnelle et sociale;</li> <li>• Développer les capacités d'adaptation au monde du travail;</li> <li>• Parler de soi, décrire son parcours et ses projets;</li> <li>• Comprendre et participer à des échanges oraux simples dans les situations de la vie quotidienne et professionnelle ;</li> <li>• Rédiger des messages simples à partir de phrases courtes;</li> <li>• Lire et comprendre des écrits simples de la vie quotidienne et administrative;</li> <li>• Se repérer dans l'espace et le temps;</li> <li>• Comprendre les codes socioculturels et socioprofessionnels français;</li> <li>• Utiliser l'outil numérique et naviguer sur Internet.</li> </ul>
<b>CONTENU</b>	<p>Cette formation s'organise autour des 3 thématiques du français, langue d'intégration sociale, professionnelle et citoyenne.</p> <p><b>A -Thématique INTEGRATION SOCIALE : 45heures</b>          Module 1 : Participer à des situations de communications de la vie courante          Module 2 : Gérer des relations avec les administrations et réaliser des démarches dématérialisées          Module 3 : Prononcer correctement et comprendre le vocabulaire de la vie quotidienne          Module 4 : Se repérer dans l'espace et le temps</p> <p><b>B -Thématique INTEGRATION PROFESSIONNELLE : 66heures</b>          Module 1 : Parler de soi, de ses expériences, de ses projets, nommer et valoriser ses qualités et ses compétences          Module 2 : Communiquer avec l'entreprise (hiérarchie, collègues, clients...) ou les acteurs de l'insertion          Module 3 : Comprendre les écrits professionnels (contrats de travail, bulletins de salaire, plannings...)          Module 4 : Comprendre et transmettre une consigne à l'oral          Module 5 : Produire un message simple et clair          Module 6 : Manipuler des données chiffrées dans un contexte professionnel (4 opérations, durée/heures, unités de mesure...)</p> <p><b>C -Thématique INTEGRATION CITOYENNE : 20 heures</b>          Module 1 : Connaître les codes socioprofessionnels français          Module 2 : Connaître et respecter les valeurs républicaines          Un micro projet sera réalisé en collectif afin que les apprenants puissent inscrire les compétences travaillées dans des situations réelles/authentiques.</p>
<b>Méthode et moyens pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.</li> <li>• Documents supports de formation projetés.</li> <li>• Exposés théoriques</li> <li>• Etude de cas concrets</li> <li>• Quiz en salle</li> <li>• Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.</li> </ul>
<b>Modalités et méthodes d'évaluation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préformation</li> <li>• Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance</li> <li>• Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs</li> <li>• Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois</li> </ul>
<b>PRE REQUIS</b>	Pas de pré-requis
<b>PUBLIC</b>	Cette action est destinée aux salarié-e-s en parcours des SIAE rencontrant des difficultés d'autonomie sociale et/ou d'accès à l'emploi durable et/ou formation qualifiante liées à une non maîtrise de la langue française.
<b>INTERVENANTS</b>	ARALIA, organisme de formation
<b>DUREE / DATES</b>	<p>140 heures de formation réparties entre présentiel et distanciel sur 4 mois :</p> <p>Rythme par semaine :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• En présentiel :1 séance de 3 heures</li> <li>• En distanciel (temps synchrone) : 1H30 classe virtuelle + 1H30 Tutorat et 1H30 classe virtuelle</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Total : 3 heures de classe virtuelle</li> <li>• En distanciel (temps asynchrone) : 2 heures minimum d'auto-apprentissage</li> </ul> <p><b>Session 1</b> : à compter du 28 juin 2021, organisation restant à définir en raison de la période estivale et des Fermetures et prise de congés, finalisation en cours.</p> <p><b>Session 2</b> : prévue pour le 27 septembre sur le territoire de Castres 6/8 stagiaires par session</p>
<b>COÛT</b>	2240€/stagiaire pour 140h soit 16€/heure
<b>LIEU</b>	En présentiel dans les locaux d'ARALIA sur ALBI ou dans les locaux de SOLIDAC à CASTRES En distanciel, soit dans la SIAE soit au domicile du salarié en parcours
<b>CONTACT</b>	Référent formation : Nelly Rujder <a href="mailto:plateforme.iae.occitanie.nr@gmail.com">plateforme.iae.occitanie.nr@gmail.com</a> 06 42 49 21 10 Le contenu de la formation s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville <a href="mailto:occitanie.montpellier@federationsolidarite.org">occitanie.montpellier@federationsolidarite.org</a> ou 04 34 35 66 04
<b>INSCRIPTION</b>	Session de juin : <a href="https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSevrUzApRoRARFOkd0bZXhrXEVBhcTSD_yHlJrx1lo_3ZfEg/vi/wform?usp=pp_url">https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSevrUzApRoRARFOkd0bZXhrXEVBhcTSD_yHlJrx1lo_3ZfEg/vi/wform?usp=pp_url</a> Session de septembre : <a href="https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdUmeYI7wiKXvt8TBIYla82p9uDvu7QDf7wF9meiScOiHKzLA/vi/wform?usp=pp_url">https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdUmeYI7wiKXvt8TBIYla82p9uDvu7QDf7wF9meiScOiHKzLA/vi/wform?usp=pp_url</a>

## Autres Actions



## SENSIBILISATION ET PREVENTION A LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

<b>CONTEXTE</b>	Ateliers destinés à toutes les SIAE souhaitant s'inscrire, s'engager dans une démarche de progrès en matière de lutte contre les discriminations. Action qui correspond à la mise en œuvre au niveau national de la politique publique de lutte contre les discriminations.
<b>OBJECTIFS/Compétences visées</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibiliser le secteur de l'IAE à la lutte contre les discriminations</li> <li>• Prendre conscience de nos propres représentations, stéréotypes et préjugés, qui participant à la coproduction des discriminations</li> <li>• Identifier les moyens d'actions et de lutte contre les discriminations, promouvoir l'égalité de traitement</li> </ul>
<b>CONTENU</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Notions de vocabulaire, concepts et définitions</li> <li>• Construction d'une discrimination</li> <li>• Cadre légal et juridique - le Défenseur des Droits</li> <li>• Prévenir les discriminations, agir et réagir face à des inégalités de traitement</li> <li>• Les acteurs de prévention de la LCD sur votre territoire</li> <li>• Mettre en place un atelier LCD au sein d'une SIAE</li> </ul>
<b>Méthode et moyens pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apports théoriques</li> <li>• Partage d'expérience et échanges</li> <li>• Travaux de groupe</li> <li>• Apports d'outils, apports documentaires</li> </ul>
<b>Modalités et méthodes d'évaluation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préaction</li> <li>• Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance</li> <li>• Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs</li> <li>• Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois</li> </ul>
<b>PRE REQUIS</b>	Pas de pré-requis
<b>PUBLIC</b>	Cette action est destinée aux salariés permanents et salariés en parcours de la SIAE. Minimum : 8 personnes, Maximum 16 personnes.
<b>INTERVENANTS</b>	Intervenants du réseau IRIO
<b>DUREE / DATES</b>	Entre deux jours (14 heures) et trois jours (21 heures) en fonction des besoins de la SIAE. Dates à définir en fonction de besoins.
<b>COUT</b>	Prise en charge des frais pédagogiques par la plateforme de professionnalisation IAE Occitanie.
<b>LIEU</b>	Sur toute la Région Occitanie, en fonction des SIAE positionnées.
<b>CONTACT</b>	Référent action : Michel Rousselin : <a href="mailto:plateforme.iae.occitanie@orange.fr">plateforme.iae.occitanie@orange.fr</a> Le contenu de cette action s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville <a href="mailto:occitanie.montpellier@federationsolidarite.org">occitanie.montpellier@federationsolidarite.org</a> ou 04 34 35 66 04
<b>INSCRIPTION</b>	Non ouverte (AMI 2020 clôturé)

## JOURNEE REGIONALES ENCADRANT TECHNIQUE

<b>CONTEXTE</b>	<p>Journée régionale mensuelle ou bi-mensuelle qui vise à répondre aux besoins, attentes des encadrants techniques et des salariés permanents des SIAE qui souhaitent trouver un lieu de rencontre et d'échange.</p> <p>Cette action permet de valoriser leurs métiers ; de récolter les besoins de terrain ; de fédérer les ET et les salariés permanents des SIAE. Elle contribue à construire un grand réseau de professionnels de l'IAE sur le territoire de l'Occitanie.</p>
<b>OBJECTIFS/Compétences visées</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proposer une journée vivante, dynamique pour favoriser l'expression, la communication, la rencontre</li> <li>Pointer les différentes activités inhérentes à la fonction d'ET, prendre de la distance face aux missions de l'ET</li> <li>Analyser sa pratique, trouver de nouvelles ressources, favoriser l'émergence d'idées. Déterminer des pistes d'actions concrètes à mener pour faciliter l'exercice du métier : formations, rencontres, ateliers...</li> <li>Partager les différentes missions inhérentes aux fonctions des salariés permanents</li> <li>Travailler sur les besoins et les attentes des salariés</li> <li>Construire un réseau régional de professionnels</li> </ul>
<b>CONTENU</b>	En fonction de la thématique choisie
<b>Méthode et moyens pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apports théoriques</li> <li>Partage d'expérience et d'échanges, travaux de groupe</li> <li>Apports d'outils, documentaires</li> </ul>
<b>Modalités et méthodes d'évaluation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préaction</li> <li>Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance</li> <li>Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs</li> <li>Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois</li> </ul>
<b>PRE REQUIS</b>	Pas de pré-requis
<b>PUBLIC</b>	<p>Cette action est destinée aux encadrants techniques et aux salariés permanents, en fonction de la thématique.</p> <p>Minimum : 50 personnes, Maximum 150 personnes.</p>
<b>INTERVENANTS</b>	Intervenants du réseau IRIO et formateurs indépendants
<b>DUREE / DATES</b>	Une journée (7 heures), en Novembre de chaque année dans le cadre du mois de l'Economie Sociale et Solidaire.
<b>COUT</b>	Prise en charge des frais pédagogiques par la plateforme de professionnalisation IAE Occitanie.
<b>LIEU</b>	Montpellier ou Toulouse. Salle à confirmer.
<b>CONTACT</b>	<p>Référent action : Mathilde L'Hôte : <a href="mailto:plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com">plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com</a></p> <p>Le contenu de cette action s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville <a href="mailto:occitanie.montpellier@federationsolidarite.org">occitanie.montpellier@federationsolidarite.org</a> ou 04 34 35 66 04</p>
<b>INSCRIPTION</b>	Non ouverte

**REFERENT R.S.F.P**

**Reconnaissance des Savoir-Faire Professionnels**

<b>CONTEXTE</b>	La RSFP permet aux personnes n'ayant pas les pré-requis pour accéder aux systèmes traditionnels de validation d'évoluer grâce à une reconnaissance attestée par un professionnel et servant de passeport pour l'emploi. Finalité de la formation : former les salariés permanents aux rôles et fonctions de référent pour le dispositif RSFP.		
<b>OBJECTIFS/Compétences visées</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comprendre les fondements du dispositif de formation RSFP</li> <li>• S'approprier la démarche et les outils de la reconnaissance des savoir-faire professionnels</li> <li>• Permettre aux salariés en parcours d'avoir accès à la validation de leur savoir-faire, grâce à la mise en place d'un dispositif adapté au sein de la SIAE.</li> <li>• Favoriser la réussite et la démarche du salarié en parcours.</li> </ul>		
<b>CONTENU</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaître le dispositif, son objectif, s'approprier la démarche globale et les conditions de mise en œuvre ; maîtriser les principes fondamentaux de l'ingénierie / la construction des référentiels emplois et validation ; savoir identifier l'activité métier objet de validation</li> <li>• Accompagnement individuel et mise en œuvre d'une session de validation : entretiens de positionnement et épreuves pratiques</li> <li>• Débriefing, bilan de formation, perspectives.</li> </ul>		
<b>Méthode et moyens pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apports théoriques</li> <li>• Présentation des outils</li> <li>• Mises en situation</li> <li>• Echanges</li> </ul>		
<b>Modalités et méthodes d'évaluation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préaction</li> <li>• Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance</li> <li>• Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs</li> <li>• Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois</li> </ul>		
<b>PRE REQUIS</b>	Pas de pré-requis		
<b>PUBLIC</b>	<p>Cette action est destinée aux encadrants techniques et aux autres salariés permanents disposant d'une expertise technique.</p> <p>Minimum : 8 personnes, Maximum 16 personnes.</p>		
<b>INTERVENANTS</b>	Formateurs consultants de l'AFPA Occitanie		
<b>DUREE / DATES</b>	8 jours de formation (56 heures)	Gard : de Mai à Septembre 2021	
	Hérault : de Juin à Septembre 2021	Tarn : de Juin à Septembre 2021	
<b>COUT</b>	Les frais pédagogiques sont pris en charge par la plateforme de professionnalisation IAE Occitanie, avec le soutien de la DREETS Occitanie.		
<b>LIEU</b>	En fonction de la session choisie. Salle à confirmer.		
<b>CONTACT</b>	<p>Référent action : Mathilde L'Hôte : <a href="mailto:plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com">plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com</a></p> <p>Le contenu de cette action s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville <a href="mailto:occitanie.montpellier@federationsolidarite.org">occitanie.montpellier@federationsolidarite.org</a> ou 04 34 35 66 04</p>		
<b>INSCRIPTION</b>	Fermées		

## FORMER LES PROFESSIONNELS DE L'IAE A LA MISE EN PLACE DE L'AFEST

<b>CONTEXTE</b>	<p>Afin de répondre aux attentes du pacte ambition IAE et aux objectifs de l'appel à projets de la DREETS Occitanie sur la formation des professionnels des SIAE à la mise en place de l'AFEST, un plan d'accompagnement est proposé. Il s'inscrit dans le cadre de la loi du 5 septembre 2018 « loi avenir professionnel » relatif à cette nouvelle modalité pédagogique.</p> <p>Ce plan d'accompagnement modulaire a pour finalité de mobiliser les professionnels des SIAE et leurs directions ainsi que les acteurs de la gouvernance à l'AFEST. Cette mobilisation territoriale est pensée sous forme de rencontres thématiques permettant l'appropriation du processus de mise en place de l'AFEST dans un cadre réglementaire</p>
<b>OBJECTIFS/Compétences visées</b>	<p>Permettre aux professionnels d'être formés et préparés au déploiement de l'Afest dans leur SIAE en :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifiant les besoins d'apprentissage en situation de travail au regard du profil de départ de l'apprenant et des exigences opérationnelles du métier et/ou des évolutions attendues</li> <li>• S'appropriant le processus de mise en place de l'Afest dans un cadre réglementaire</li> <li>• Initiant les participants à l'approche réflexive et à l'importance de la traçabilité</li> <li>• Développant une posture de référent Afest</li> </ul>
<b>CONTENU</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• J.1 : Être accompagnateur en AFEST</li> <li>• J.2 : Analyser l'activité de travail et l'environnement</li> <li>• J.3 : Elaborer des objectifs d'apprentissage</li> <li>• J.4 : Construire une séquence d'apprentissage</li> <li>• J.5 : La posture réflexive de l'apprenant</li> <li>• J.6 : Construire des Outils de traçabilité, D'évaluation et le bilan de l'AFEST</li> <li>• J.7 : Réaliser des Retours d'Expériences</li> </ul>
<b>Méthode et moyens pédagogiques</b>	<p>Parcours en 7 modules pouvant être réalisés en présentiel ou en distanciel en fonction de la composition des groupes et des demandes territoriales.</p> <p>Format en alternance (3 semaines entre chaque regroupement) afin de ne pas contraindre les participants et permettre la mise en œuvre de l'apprentissage au sein de leur structure entre chaque module de formation</p>
<b>Modalités et méthodes d'évaluation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluation en amont des attentes avec auto-évaluation sur les objectifs = enquête de préaction</li> <li>• Evaluation des acquis grâce à des quizz en cours de séance</li> <li>• Enquête de satisfaction à chaud et auto-évaluation sur les objectifs</li> <li>• Enquête de satisfaction à froid et auto-évaluation sur les objectifs à 2 mois</li> </ul>
<b>PRE REQUIS</b>	Avoir un projet de mise en place d'Afest
<b>PUBLIC</b>	Salariés permanents de la SIAE souhaitant avoir un rôle d'Accompagnateur, de Référent, de Tuteur, ou de collègues experts Minimum 6 personnes – Maximum 12 personnes
<b>INTERVENANTS</b>	FORM@ACTIONS 47 – Frédéric TAILLARDAT
<b>DUREE / DATES</b>	8,5 jours de formation (59,5 heures) Session 1 : du 08 janvier au 09 juin Session 2 : du 26 mars au 03 septembre
<b>COUT</b>	Prise en charge des frais pédagogiques par la plateforme de professionnalisation IAE Occitanie (projet « Coordination et soutien à l'ingénierie des projets de formation (PIC IAE) ») avec le soutien de la DREETS Occitanie
<b>LIEU</b>	En inter, à définir selon les SIAE inscrites
<b>CONTACT</b>	Référent action : Nelly Rujder <a href="mailto:plateforme.iae.occitanie.nr@gmail.com">plateforme.iae.occitanie.nr@gmail.com</a> 06 42 49 21 10 Le contenu de cette action s'adapte en fonction des situations de handicap : merci de nous contacter au préalable : Nathalie Dassonville <a href="mailto:occitanie.montpellier@federationsolidarite.org">occitanie.montpellier@federationsolidarite.org</a> ou 04 34 35 66 04
<b>INSCRIPTION</b>	Fermées

**UNE PROXIMITE TERRITORIALE**

- Nous proposons nos formations sur l'ensemble du territoire dans un soucis de proximité.
- Pour la première fois, nos formations sont dispensées dans 7 villes en Occitanie : Auch, Carcassonne, Montpellier, Narbonne, Nîmes, Perpignan et Toulouse.

**DES FORMATIONS EN INTRA**

- Toutes nos formations peuvent également se réaliser intra-entreprise.
- Contactez-nous pour un devis adapté.

**DES FORMATIONS A DISTANCE**

- Nous pouvons proposer nos actions de formation à distance, ou en format mixte présentiel / distanciel.

**DE L'INGENIERIE DE FORMATION**

- Vous avez des besoins de formation spécifiques non satisfaits ?
- Contactez-nous pour en échanger.

## Modalités d'inscription & déroulement des formations

L'une de nos formations vous intéresse, vous souhaitez y participer, il vous de compléter le formulaire d'inscription en ligne disponibles sur la fiche formation correspondante. Vous pouvez également les personnes contacts mentionnées sur les fiches.

Pour toutes les personnes en situation de handicap, la FAS Occitanie a la possibilité d'adapter dans la mesure du possible, les conditions d'accueil ainsi que le contenu de la formation en fonction des besoins. N'hésitez pas à nous en faire part par mail [occitanie.siege@federationsolidarite.org](mailto:occitanie.siege@federationsolidarite.org).

### Lors d'une inscription :

#### *Comment s'inscrire ?*

- La pré-inscription se fait en ligne.
- Le référent de la formation reviendra vers vous suite à votre pré-inscription afin de s'assurer de votre éligibilité.
- Dans l'éventualité d'un trop grand nombre d'inscrits, la FAS Occitanie procédera par date d'inscription, avec possibilité de constituer une liste d'attente en cas de désistement.
- Une fois l'inscription validée avec le référent formation ; trois semaines avant la tenue de la formation sont adressées une convention de stage nominative à nous retourner, dûment complétée et signée, accompagnée de son règlement, ainsi qu'une convocation reprenant les modalités pratiques du stage et le présent livret d'accueil. L'inscription sera ensuite effective à réception de la convention signée par votre structure.

#### *Le jour de la formation*

- Les stagiaires reçoivent un dossier participant comprenant notamment les documents remis par le formateur – ceux-ci peuvent aussi être remis sous format électronique ou adressés ultérieurement par mail et un calendrier des futures formations.
- Une journée de formation dure 7 heures, de 9h00 à 17h00, sauf indication spécifique sur le mail de convocation.
- Notre règlement intérieur s'applique aux stagiaires suivant une formation dispensée par la Fas Occitanie à l'intérieur de ses locaux. Il ne se substitue pas à celui d'autres locaux vous accueillant lors de nos formations, que le stagiaire s'engage également à respecter.

#### *A l'issue de la formation*

- Un questionnaire de satisfaction, une attestation de présence et une facture, vous seront délivrés. Voir cf ci-dessous les modalités pratiques de l'évaluation.

#### *Prise en charge des coûts de formation*

- De nombreux dispositifs peuvent permettre la prise en charge totale ou partielle des coûts de formation (contribution des employeurs au « plan de formation », par exemple).
- Pour permettre aux futurs stagiaires d'en bénéficier, contactez votre OPCO
- Certaines formations sont financées par diverses institutions et nous permettent de vous les proposer à moindre frais.

#### *En cas d'annulation*

Toute formation commencée est due en totalité, même si le participant ne s'est pas présenté. Vous pouvez annuler une séance de formation, en le formulant par courrier (815, La Pyrénéenne 31 670 LABEGE) et/ou par e-mail à l'adresse : [occitanie.siege@federationsolidarite.org](mailto:occitanie.siege@federationsolidarite.org):

- Sans pénalité, en formulant la demande au plus tard 11 jours calendaires avant le jour et l'heure du début de la formation.
- Avec une pénalité de 100%, en formulant la demande moins de 11 jours calendaires avant le jour et l'heure du début de la formation.

La Fas Occitanie se réserve le droit de modifier le lieu de la formation, d'aménager le contenu du programme ou le choix des formateurs et intervenants, sans conséquence sur les obligations du client. Elle peut être amenée, en raison du nombre d'inscrits, à reporter, dédoubler ou annuler la formation en informant le client dans un délai de 10 jours calendaires avant le début de la formation. En cas de force majeure, ces délais pourront être réduits et les participants immédiatement informés (crise sanitaire...). En cas d'inexécution de ses obligations suite à un événement fortuit ou à un cas de force majeur, la Fédération des Acteurs de la Solidarité Occitanie ne pourra être tenue responsable à l'égard de ses clients et faire l'objet d'une demande de remboursement. Ces derniers seront informés par mail.

### ***Les évaluations***

Des évaluations sont réalisées à différents moments du parcours pédagogique :

- Un questionnaire en amont de formation permet de connaître les connaissances du stagiaire sur la matière et d'affiner ses attentes
- En cours de formation, une évaluation des acquis intervient tout au long de l'action, par oral, par questionnaire ou autre modalité
- A l'issue des formations de plus de 5 jours, un questionnaire valide les acquis et permet au formateur de situer la progression du stagiaire
- Une évaluation de l'action de formation à chaud (en fin de formation) et à froid (2 à 6 mois après la formation) relève la satisfaction globale du stagiaires et les possibles axes d'amélioration. Le formateur remplit également un questionnaire d'évaluation ; celui-ci décrit l'adéquation des contenus pédagogiques délivrés avec les objectifs de la formation et les attentes des stagiaires (analyse des écarts, atteinte des objectifs, ...).

## **Notre démarche qualité**

La Fas Occitanie a été référencée en juin 2017 par de nombreux financeurs sur la plateforme nationale Data-dock.fr en tant qu'organisme de formation ayant satisfait aux 21 critères de qualité imposés par le décret du 30 juin 2015.

**Cette démarche qualité se traduit tout au long du processus de formation** et vise à faciliter les démarches administratives et l'accueil des stagiaires, maintenir l'implication des formateurs à travers leur propre formation professionnelle continue, intégrer davantage le bénéfice des évaluations dans l'offre de formation, communiquer de manière efficiente sur notre offre de formation dans notre proposition globale d'accompagnement.

## **Confidentialité et respect du RGPD**

Notre organisme de formation s'engage à considérer comme confidentielles et entrant dans le champ du secret professionnel auquel elle est tenue, les informations de toutes natures relatives aux activités, à l'organisation et au personnel des acteurs associatifs en formation, que l'exécution de sa mission l'amènerait à connaître. Conformément au RGPD, tout stagiaire en formation dispose d'un droit d'accès, de modification, d'opposition et de suppression des données les concernant en nous envoyant un mail à [occitanie.siege@federationsolidarite.org](mailto:occitanie.siege@federationsolidarite.org) avec comme objet RGPD- FORMATION.

## Les contacts de la plateforme de professionnalisation IAE Occitanie

### Site de Montpellier

Mathilde L'HÔTE

Chargée de mission

[plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com](mailto:plateforme.iae.occitanie.mtp@gmail.com)

### Site de Toulouse

Michel ROUSSELIN

Chargé de mission

[plateforme.iae.occitanie@orange.fr](mailto:plateforme.iae.occitanie@orange.fr)

Nelly RUJDER

Chargée de mission

[nelly.rujder@federationsolidarite.org](mailto:nelly.rujder@federationsolidarite.org)

Florine SOLETCHNIK

Coordinatrice projet Défi Insertion

[plateforme.iae.occ.defiinsertion@gmail.com](mailto:plateforme.iae.occ.defiinsertion@gmail.com)

### Autres contacts :

Zineb KABOU

Pôle administratif et comptable

[zineb.kabou@federationsolidarite.org](mailto:zineb.kabou@federationsolidarite.org)

Nathalie DASSONVILLE

Pôle administratif et logistique et **référente handicap**

[occitanie.montpellier@federationsolidarite.org](mailto:occitanie.montpellier@federationsolidarite.org)

### Adresses :

Fédération des acteurs de la solidarité Occitanie

Siège Social et Administratif :

Le Prologue Porte 8, 815 La Pyrénéenne

31670 Labège

Tél : 05 34 31 40 29

[occitanie.siege@federationsolidarite.org](mailto:occitanie.siege@federationsolidarite.org)

Site de Montpellier :

3 rue Charles Didion

34000 Montpellier

Tel : 04 34 35 66 04

[occitanie.montpellier@federationsolidarite.org](mailto:occitanie.montpellier@federationsolidarite.org)

Numéro d'organisme de formation : 73310417831

Mis à jour le 06 10 2021