

## Fiche de poste

**INTITULE DU POSTE : CHARGE.E DE MISSION –  
DEVELOPPEUR CHANTIER d'INSERTION - IAE**

Poste occupé par :

Sous la responsabilité hiérarchique de la Direction

**Relations fonctionnelles**

CIP

Encadrant technique et Aide encadrant

**Missions du poste :**

Le (la) Chargé.e de mission a pour objectif d'accompagner le développement des activités du Chantier d'insertion (espaces verts, atelier vélo, et second œuvre) en soutien de la Direction : contact donneurs d'ordre, prospect et études de marchés (clients publics ou privés), propositions, montage de dossiers. Il (elle) évalue la faisabilité d'un développement durable des activités ACI de l'Association, les conditions de réussite. Il (elle) propose à la Direction un plan d'action opérationnel maîtrisé prenant en compte le contexte associatif et territorial, et en ciblant les publics prioritaires de l'ACI.

Il (elle) optimise, améliore et consolide l'organisation de l'ACI, les interventions des encadrants techniques (ET) chargés de l'encadrement professionnel des salariés en insertion : mise en place d'outils, planification adaptée, etc. Il (elle) structure les process visant la bonne conduite des chantiers et des missions d'insertion en concertation étroite avec les ET et le (la) CIP intervenant sur l'accompagnement socio professionnel.

Fonction	Activités et tâches principales du poste
<b>Structuration de l'organisation du Chantier d'insertion</b>	<p><b>Optimiser l'organisation des activités de l'ACI en lien avec les encadrants techniques (ET).</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Construire les process et les outils d'aide à la décision pour gérer la relation donneurs d'ordre, clients : faisabilité, rentabilité et mise en œuvre.</li> <li>- Structurer et outiller l'organisation du Chantier pour permettre à l'ET de procéder à sa réalisation, à son évaluation, et à sa livraison.</li> <li>- Accompagner et outiller la gestion des plannings d'activité dans le respect des commandes, en veillant à la coordination des différents chantiers, leur priorisation, l'équilibre chantier interne et chantier externe, la remontée d'informations à la Direction explicitant les choix.</li> <li>- Se doter d'outils de contrôle de la qualité de la production avec les ET.</li> <li>- Sensibiliser par la diffusion d'outils de communication au respect des règles institutionnelles, de la réglementation et de la sécurité, et garantir par des process l'application par les ET et des salariés en insertion des procédures et règles en vigueur.</li> <li>- Restituer l'état des lieux des points forts et besoins d'amélioration de l'organisation à la Direction.</li> <li>- Proposer un plan d'action opérationnel pour accompagner la consolidation de l'ACI, l'amélioration continue de sa qualité, et des pratiques.</li> <li>- Structurer un process pour une meilleure gestion des stocks et du matériel.</li> </ul> <p><b>Accompagner la mission technique d'insertion avec l'accompagnement socio-professionnel.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Analyser la pertinence des accompagnements techniques en lien avec le projet d'insertion des salariés.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Accompagner et soutenir les ET dans la mise en œuvre de leurs missions et fonctions de référence : pédagogie des accompagnements techniques.</li> <li>- Faire progresser les évaluations techniques et les écrits professionnels.</li> <li>- Mobiliser l'équipe d'encadrants techniques sur la nécessité des formations et les différents suivis préconisés par le (la) CIP.</li> <li>- Structurer et optimiser les temps de rencontres des équipes ACI : ET et CIP.</li> <li>- Outiller les articulations entre ET et CIP afin qu'elles soient bien mises en œuvre en cohérence avec le projet d'un ACI et les projets individuels des salariés en insertion.</li> </ul>
<b>Développement de l'activité du Chantier d'insertion</b>	<p><b>Développer le Chantier d'insertion en soutien de la Direction.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablir les relations avec des donneurs d'ordre potentiels.</li> <li>- Identifier la faisabilité, les besoins techniques et humains pour les activités.</li> <li>- Vérifier la pertinence du support pour une activité d'insertion au regard des publics prioritaires.</li> <li>- Elaborer un plan opérationnel pour négocier le développement du Chantier : nombre d'ETP, investissement matériel, encadrement technique et socio professionnel, calendrier.</li> </ul> <p><b>Structurer la communication autour de l'ACI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Structurer et promouvoir les offres de services de l'ACI.</li> <li>- Outiller la communication au travers de différents vecteurs : site internet, plaquettes, réseaux sociaux, etc.</li> </ul>

## Compétences mobilisées

### Formation de base, Connaissances

- Maîtrise du cadre légal de l'insertion professionnelle et du cadre conventionnel de travail.
- Appréhension des filières professionnelles et du tissu socio économique local dans les domaines de l'ACI.
- Connaissance du public en insertion et prioritaires dans l'IAE.
- Permis B requis.

### Expérience

- Expérience réussie dans le champ de l'IAE : responsabilité d'encadrement et de développement.

### Compétences techniques

- Maîtrise du processus d'accompagnement professionnel d'un public en insertion.
- Grande pédagogie et qualités relationnelles.
- Compétences managériales.
- Polyvalence technique.
- Méthodologie de projet, réseau de partenaires, budget,...
- Maîtrise rédactionnelle (process, procédures, plan d'action, fiche de synthèse et de liaison, etc)
- Capacité d'analyser et de rédiger des évaluations de travaux plus ou moins complexes.
- Maîtrise de l'informatique pour la réalisation et la gestion documentaire et technique.
- Sens de l'organisation et de l'observation,
- Capacité d'analyse et de synthèse.

### Qualités relationnelles

- Travail en équipe et travail partenarial.

## Conditions d'exercice de la mission :

- Mobilité sur les différents sites
- Frais km pris en charge.

## Moyens mis à disposition :

- Bureau, ordinateur, téléphone.

**Modalités d'embauche :**

- Classification dans la grille des accords CHRS (à partir de 2 200 € selon diplôme et expérience).
- Poste à pourvoir à partir du 01 septembre 2021.
- CDD de 6 mois (renouvelable).
- 35 heures hebdomadaires.
- Lieu de travail : Moissac et Castelsarrasin majoritairement (+ déplacements à prévoir sur le département).
- Candidature à envoyer à [contact@ecasso.fr](mailto:contact@ecasso.fr)