



FONDATION DE NICE

Patronage Saint-Pierre Actes

RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE



DIRECTION
SECTEUR ACCOMPAGNEMENT SOCIAL
ET MÉDICO-SOCIAL
1 boulevard Paul Montel - 06200 NICE
Tél : 04.97.08.79.71

Nice, le 01 juin 2021

APPEL D'OFFRE INTERNE ET EXTERNE

RESPONSABLE D'ACTIVITE

Domaine santé et addictions

Vous souhaitez vous engager dans une mission de pilotage qui a du sens et intégrer une fondation qui innove dans les Alpes-Maritimes ? Rejoignez-nous ! Lorsque l'on travaille à la Fondation de Nice, on sait pourquoi l'on se lève le matin : de belles causes à défendre, un environnement professionnel convivial, un équilibre vie pro/vie perso et l'opportunité de participer à des expérimentations dans le champ social et médico-social ! La grande variété de nos projets ouvre de nombreuses opportunités de mobilité interne, de nouvelles pratiques professionnelles avec un accès à des formations individuelles et collectives, pour accompagner le parcours de chacun.

Vous ne nous connaissez pas ? La Fondation de Nice refuse pourtant la fatalité de l'exclusion depuis plus d'un siècle ! Elle mène des actions variées au service des plus démunis : familles, jeunes, personnes isolées, enfants placés, principalement à Nice mais aussi dans tout le département des Alpes-Maritimes. Elle défend des valeurs de solidarité, reconnaît les capacités des personnes exclues à agir et lutte contre les discriminations. Depuis sa création, elle n'a jamais eu de cesse de se développer pour accompagner les publics les plus vulnérables, favoriser l'accès à l'emploi en considérant que tout le monde peut travailler et accueillir, héberger et protéger les enfants et jeunes placés au titre de l'aide sociale à l'enfance.

Notre engagement depuis plus de 100 ans cherche en continu des réponses nouvelles pour faire reculer la pauvreté, expérimenter de nouvelles approches privilégiant le développement du pouvoir d'agir, l'aller-vers, les regards croisés, l'espoir, une relation d'égal à égal avec le public accompagné... Le modèle managérial de la Fondation a aussi évolué et ambitionne de reposer sur le principe d'horizontalité. Nos équipes de cadres sont formées à l'intelligence collective afin de promouvoir un fonctionnement où la décision est partagée et où la créativité peut s'exprimer à tous les niveaux.

Nous comptons 400 salariés-ées, gérons 400 logements dont 70 nous appartiennent, accompagnons et hébergeons près de 10 000 personnes et familles par an.

Nous vous proposons d'incarner ces valeurs en travaillant à nos côtés !



Description du service/poste

Le domaine d'activité santé et addictions regroupe 3 établissements financés par l'Agence Régionale de Santé (ACT, CSAPA et CAARUD), comprend une trentaine de salariés dont 3 cadres et dispose d'un budget global d'environ 3 millions d'euros.

Le domaine d'activité santé et addictions héberge et accompagne des personnes atteintes de maladies chroniques invalidantes. Il agit également en direction des personnes ayant des addictions pour en réduire les risques et leur proposer accompagnement social et soins.

Par subdélégation du directeur de secteur, vous assurez la mission de responsable du domaine d'activité santé et addictions

Véritable meneur (euse), vos missions principales sont les suivantes :

- Déterminer et déployer une vision stratégique du domaine d'activité en étant force de propositions et d'innovations ;
- Manager et animer en direct une équipe de cadres ;
- Veiller à la mise en œuvre des projets d'établissements (ACT, CAARUD et CSAPA), à la cohérence des actions et la qualité des prestations ;
- Mener à bien la mise en œuvre d'une plateforme unique en addictologie réunissant le CSAPA et le CAARUD ;
- Garantir l'équilibre budgétaire du domaine d'activité (3 millions d'euros) ;
- Garantir une gestion évolutive et dynamique des compétences de l'ensemble du personnel du domaine d'activité (30 salariés) ;
- Garantir la sécurité des biens et des personnes dans le respect des procédures et du cadre réglementaire.

Des connaissances dans le champ de l'addictologie, la maîtrise des notions d'« aller vers », de développement du pouvoir d'agir et de rétablissement seront appréciées.

Conditions d'emploi

- Salarié en contrat à durée indéterminée
- Poste à pourvoir à compter du 1er septembre 2021
- Salaire brut mensuel de base de 3648€ évolutif selon l'ancienneté (CCN Convention 66) majoré d'une indemnité d'astreinte
- Statut du poste : Cadre (Classe 2, niveau 1)
- Temps de travail : cadre non soumis à horaire collectif de travail bénéficiant de 21 jours supplémentaires de repos par an
- 5 semaines de congés payés/an + 18 jours de congés supplémentaires (congés trimestriels) /an
- Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps
- Mutuelle d'entreprise (participation à 100% employeur + CSE au contrat de base avec reste à charge à 0 pour le salarié)
- Œuvres sociales du CSE partenaire de COS MEDITERRANEE
- Remboursement des frais de déplacement domicile lieu de travail : titre de transport en commun à 50%, indemnités kilométriques pour l'utilisation d'un vélo ou d'un véhicule à moteur



Profil

- ✓ Diplôme de niveau 7 exigé (CAFDES, DEIS, M2 management des Etablissements sanitaires et sociaux etc) ;
- ✓ Expériences réussies dans le management et le pilotage multi-sites ;
- ✓ Expertise dans la conduite de projet ;
- ✓ Bonne compréhension des besoins et enjeux dans le domaine des addictions ;
- ✓ Expérience dans le secteur associatif fortement souhaitée ;
- ✓ Sens du travail en équipe ;
- ✓ Engagé (é), vous adhérez aux valeurs de la Fondation de Nice et êtes motivé (é) par son modèle.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à envoyer jusqu'au 20 juin 2021 à :

Jean David Escanes

Directeur du Secteur d'Accompagnement Social et Médico-Social
1 bd Paul Montel – 06200 NICE

jd.escanes@fondationdenice.org

Cet appel d'offre répond aux exigences du guide de recrutement conformément au Label Diversité et aux valeurs de la Fondation. Une grille d'entretien et/ou une mise en situation seront utilisées. Les candidats disposeront d'un mois pour avoir accès à leur grille de notation.

