



-
Siège social
LAHSo
259 rue Paul Bert
69003 Lyon
tél 04 72 13 33 85
fax 04 72 13 00 02
siege@lahso.org
-

Le 27/07/2021

Recrutement pour le CHRS La Charade de LAHSo
Un.e Travailleur.euse social.e (CESF, AS)

Type de poste : CDI du 01/12/2021 – Temps plein

Horaires sur planning roulant incluant les week-ends / Localisation : LYON 69003

LAHSo (l'Association de l'Hôtel Social) a pour vocation de lutter activement contre l'exclusion avec audace et innovation en s'appuyant sur la loi. Son projet associatif est porté notamment sur les valeurs de développement du pouvoir d'agir et d'accès à l'autonomie afin que chaque personne puisse exercer de réels choix de vie.

Le CHRS « La Charade » accueille des femmes avec leurs enfants rencontrant des difficultés sociales et/ou familiales. (Lyon 3ème).

Pour rejoindre l'équipe pluridisciplinaire du CHRS, nous recherchons :

UN.E TRAVAILLEUR.EUSE SOCIAL.E (CESF, AS)

MISSIONS PRINCIPALES :

- Accueillir et accompagner les femmes avec leurs enfants en difficultés sociales et/ou familiales hébergées en CHRS au sein d'une équipe pluridisciplinaire.

MISSIONS OPERATIONELLES :

- Accueillir et accompagner les familles dans l'élaboration de leur projet personnalisé et les soutenir dans sa réalisation,
- Accompagner les femmes et leurs enfants dans le cadre de la mise à l'abri des femmes victimes de violences conjugales.
- Participer aux instances de mise en œuvre des dispositifs des politiques sociales locales (MVS, CLSM...) et aux instances partenariales,
- Elaborer, animer et mettre en œuvre des actions spécifiques, sur la base des demandes des hébergés,
- Accompagnement dans les démarches administratives

FORMATION /PROFIL :

Titulaire d'un diplôme de Travailleur Social (Conseiller en Économie Sociale et Familiale, Assistant Social

- Expérience exigée d'au moins 10 ans auprès de publics précaires et plus spécifiquement auprès de familles victimes de violences intrafamiliales
- Connaissance en droit des étrangers très appréciée,
- Connaissance des dispositifs liés à l'exclusion sociale, au logement social,
- Capacité de travailler en équipe,

REMUNERATION ET AVANTAGES:

Rémunération : avec une reprise d'ancienneté de 10 ans selon les accords collectifs CHRS : Groupe 5 indice 555 soit 2303,23 €

Avantages : 9 jours de congés supplémentaires sur l'année selon accords collectifs CHRS, paiement 50% abt transport mensuel ou indemnité km vélo, avantage CE.

Adresser lettre de motivation à l'attention du Cheffe de Service, Mme Karine SALINAS et CV avant le 15/09/2021 par mail à salinas.karine@lahso.org