

## CONTEXTE

Les villes de Ploufragan et Saint-Brieuc se sont unies pour présenter leur candidature au projet Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée d'ici fin 2021.

Depuis 2017, 10 territoires expérimentent le projet Territoires zéro chômeur de longue durée. En 2018, un premier bilan intermédiaire réalisé par le Fonds d'expérimentation contre le chômage de longue durée démontre qu'une volonté collective locale pour le droit d'obtenir un emploi peut permettre le recrutement d'une centaine de personnes privées durablement d'emploi en un peu plus d'un an sur un petit territoire en réalisant des travaux utiles et non concurrentiels et ce sans surcoût pour la collectivité.

Le choix des quartiers cibles (Les Villages et Point du Jour à Saint-Brieuc, Les Plaines-Villes, Centre-Ville Ouest avec le quartier de l'Iroise et la zone industrielle des Châtelets à Ploufragan) annoncé le 5 novembre 2020 a permis de lancer la démarche de construction du projet sur le territoire.

Un des enseignements est qu'une préparation exigeante, longue et méthodique pilotée par un comité local est indispensable à la réussite du projet. Une équipe de coordination doit fédérer les acteurs du territoire autour du projet, faciliter les échanges et la coordination entre tous ces acteurs, animer l'instance de gouvernance, outiller et animer les groupes de travail, définir les mécanismes d'accompagnement à mettre en place pour les personnes privées d'emploi, identifier les activités utiles et qui ne font pas concurrence à ce qui existe déjà et qui aboutiront à la création d'emploi sur le territoire. La création d'emploi sera notamment assurée par le développement d'une entreprise du secteur de l'économie sociale et solidaire reposant sur un nouveau modèle économique qui a pour objectif d'embaucher sans sélection des personnes privées d'emploi pour développer un panel d'activités nouvelles ou complémentaires sur le territoire défini.

Une équipe est mobilisée pour la préparation de la candidature du territoire en s'appuyant sur la méthodologie du projet et le nouveau cahier des charges de l'appel à projets (paru le 11/06/2021).

## OBJECTIFS ET MISSIONS

Les membres des instances de gouvernance (le Comité Local pour l'Emploi et le bureau) mandatent l'équipe projet pour mettre en œuvre les étapes et actions nécessaires à la construction du dossier de candidature. L'équipe projet est composée de 2 salariés (1 chargée de mission responsable de la fabrication du consensus et de la coordination générale du projet et 1 chargé de mission référent pour toutes les actions mises en œuvre dans la rencontre, mobilisation, concertation et accompagnement des personnes privées durablement d'emploi), de bénévoles et de volontaires.

Le.la chargé.e de mission sera le.la référent.e pour les travaux de préfiguration de l'entreprise à but d'emploi et contribuera à l'identification des travaux utiles auprès des entreprises et des collectivités et il.elle travaillera en étroite collaboration avec l'équipe projet.

## MISSIONS

- Identification des besoins non ou insuffisamment pourvus du territoire en impliquant les futurs salariés auprès des:
  - Acteurs économiques (entreprises du secteur marchand, acteurs de l'insertion par l'activité économique, artisans et commerçants) du territoire
  - Services des mairies et collectivités
- Animation des groupes de travail par type de besoins identifiés et identification et mobilisation des partenaires et experts pouvant contribuer aux réflexions sur les nouvelles activités à développer
- Modélisation du potentiel des activités (complémentarité – étude de l'offre existante sur le territoire / étude de marché / potentiel de création d'emplois supplémentaires / cadre légal et obligations / conditions de travail et moyens nécessaires)
- Pour chaque activité potentielle, il s'agira de projeter les activités en emplois par:
  - Une analyse économique approfondie : tarification à considérer pour être service/activité supplémentaire / prévision de chiffre d'affaire
  - Projection de l'affectation des volontaires aux activités en adéquation avec leurs souhaits et savoir-faire
- Préfiguration d'une EBE ou de plusieurs unités d'EBE en lien avec le plan d'exhaustivité (nombre d'emplois supplémentaires à créer) et la dynamique de territoire :
  - Modes de gouvernance et structuration juridique de la.les futures structures
  - Secteurs d'activités possibles et analyse des questions réglementaires pour le développement des activités
  - Détermination du seuil d'effectif en lien avec les secteurs d'activités et élaboration du plan de montée en charge sur 3 ans
  - Identifier les moyens nécessaires pour la réalisation des activités (locaux, investissements, achats...)
  - Réflexions avec l'équipe projet et le groupe de futurs salariés à l'organisation de l'entreprise (statuts / noms)

- Anticipation des travaux permettant la projection financière de l'entreprise sur 3 ans : budget d'exploitation prévisionnel et plan d'investissement / plan de trésorerie
- Identification des capitaux et les moyens nécessaires (locaux, matériels, ...) permettant la mise en œuvre des activités (collectivités / mécénat privé / emprunt bancaire...)
- Anticipation des travaux concernant les obligations légales (IRP / convention collective / opco / mutuelle et prévoyance / règlement intérieur / plan de développement des compétences)
- Proposition de scénarios d'organisation interne en développant des modèles de fiches de postes et en anticipant les besoins de recrutement en externe.

Le caractère expérimental du projet implique que les missions pourront être précisées ou ajustées en lien avec l'équipe projet et les instances de gouvernance (comité local pour l'emploi, bureau). La mission pourra être prolongée si le niveau de maturation du projet et la qualité du dossier de candidature n'est pas suffisante à fin décembre 2021. Un directeur/une directrice sera recrutée pour la création et la direction de l'entreprise à but d'emploi et le moment et le choix du recrutement sera fait en fonction de l'avancée des travaux.

## COMPETENCES RECHERCHEES

- Forte adhésion à l'objectif du projet TZCLD : produire des emplois à proportion des besoins et adaptés à la demande d'emploi des personnes volontaires qui seront recrutées sans sélection
- Maîtrise de l'ingénierie de projet avec une dimension entrepreneuriale, de l'animation, de coordination de collectifs de travail et de développement de partenariats
- Expérience du développement et de la gestion d'entreprises et/ou du développement de projets innovants
- Une expérience de gestion des ressources humaines avec une forte dimension inclusive sera un plus
- Bonne connaissance du secteur de l'économie sociale et solidaire et de ses interactions avec l'emploi et le monde économique
- Connaissance du modèle économique du « travail adapté » et du « travail d'insertion »
- Autonomie et adaptabilité / force de propositions / prise d'initiative / créativité et innovation / capacité de communication / goût du travail en équipe

## CONDITIONS

- Poste proposé sur une durée initiale de 3 mois à compter du 01/10/2021, à temps complet, 35 heures/semaine
- Rémunération : selon la grille indiciaire du cadre d'emploi des attachés territoriaux – mensuel de 2694 € sur 12 mois.

Les candidatures sont à adresser avant le 20 août 2021 à M. Le Président du CCAS, Mairie de Ploufragan, 22 rue de la Mairie, 22240 Ploufragan.

Les entretiens auront lieu début septembre (date à confirmer).