

Les fondamentaux de la fonction d'encadrant technique d'insertion

4 jours, Jeudi 23 et vendredi 24 septembre et jeudi 4 et vendredi 5 novembre 2021, sur la base de 7 heures de formation par jour

Tarif adhérent : 615 € par inscrit
Tarif non adhérent : 875 € par inscrit

Contexte – objectifs

Permettre aux encadrants techniques de comprendre les spécificités d'un métier dont les pratiques et les méthodes d'encadrement sont centrées sur un public salarié mais en parcours d'insertion.

- Comprendre l'environnement professionnel et institutionnel de l'IAE
- Tenir la fonction d'encadrement avec un public en insertion et gérer une relation d'encadrement en vue de motiver les salariés au travail,
- Assurer son autorité d'encadrant en contribuant à définir et faire appliquer les règles,
- Observer et interpréter les comportements des salariés dans leur processus de socialisation,
- Participer à la formation des salariés, leur donner des objectifs et les évaluer.
- Comprendre l'importance de la collaboration avec les CIP

Contenu

Jour 1 :

* **Comprendre l'environnement professionnel et institutionnel de l'IAE - Assurer son autorité d'encadrant Tenir la fonction** d'encadrement avec un public en insertion

- Comprendre l'environnement de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE)
- Historique, typologie, textes de référence de l'IAE
- *Exercer son autorité
- Relation d'autorité : la juste posture de la fonction d'encadrant technique

Jour 2 :

* **Observer et interpréter les comportements des salariés dans leur processus de socialisation - gérer une relation d'encadrement en vue de motiver les salariés au travail**

- Mieux comprendre les processus d'exclusion et leurs conséquences sur les comportements
- Pauvreté, Précarité, Exclusion : l'influence des parcours de vie sur le comportement et relations des personnes en CDDI
- Favoriser la motivation au sein d'une équipe
- Les principes théoriques de la motivation
- Relations entre le comportement individuel et le comportement de groupe : créer la motivation d'une entité « groupe »

Jour 3 :

* **Participer à la formation des salariés, leur donner des objectifs et les évaluer**

- Mettre en place une organisation formative du travail
- Les objectifs du parcours d'insertion : quelles compétences pour quels objectifs ? Les axes de progression dans les situations de travail et l'évaluation des acquis
- Participer à la cohésion d'un parcours dans le cadre d'une coordination avec les CIP

Jour 4 :

* **Comprendre l'importance de la collaboration avec les CIP**

- Construire et participer à la cohésion des parcours dans le cadre d'une coordination avec les CIP.

Moyens et méthodes

Formation basée sur l'échange de pratiques à partir de situations concrètes, d'apports théoriques et méthodologiques.

Publics visés et prérequis : Encadrants techniques, assistants-encadrant, chefs d'atelier des Structures d'Insertion par l'Activité Economique
Prérequis : aucun

Formatrice : Claire AMURAT, formatrice spécialiste du secteur associatif et de l'Insertion par l'Activité Economique

Durée : Quatre jours : deux fois deux jours consécutifs, avec un intervalle de trois semaines pour permettre la mise en pratique des premiers apports

Accessibilité : *votre situation nécessite-elle des aménagements particuliers ? Si oui, merci de nous en informer dès que possible afin d'envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées*
=> christele.hervagault@federationsolidarite.org

Lieu : FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon, dans une salle équipée pour la formation (tableau, paperboard, vidéoprojecteur, tables et chaises...)

Evaluation des acquis : Questionnaire d'évaluation / Attestation de réalisation de la formation