

Encadrant technique d'insertion : un chef d'équipe pour encadrer une équipe de salariés en insertion

Formation sur demande

Durée : 14.00 heures (2.00 jours), sur la base de 7 heures de formation par jour

Tarif adhérent : 435 € par inscrit
Tarif non adhérent : 565 € par inscrit

Contexte – objectifs

A destination d'encadrants technique d'insertion travaillant dans des Structures d'Insertion par l'Activité Economique, cette formation a pour objectifs de permettre aux professionnels en poste de travailler leur posture en tant que chef d'équipe

- Comprendre le rôle d'un chef d'équipe
- Se faire accepter dans son rôle de responsable : la question de la légitimité. Adopter la bonne posture
- Accepter et affirmer sereinement son autorité
- Adopter une attitude de manager
- Savoir se positionner par rapport à sa direction, à des collègues encadrants et à l'équipe qu'on encadre

Contenu

Jour 1

*** Comprendre le rôle d'un chef d'équipe - Se faire accepter dans son rôle de responsable : la question de la légitimité- Adopter la bonne posture - Accepter et affirmer sereinement son autorité**

- L'encadrant technique d'insertion : un « chef ».
- Comprendre et accepter les responsabilités liées à la fonction (les missions de l'ETI, définition des diverses responsabilités en IAE)
- Adopter la posture d'autorité : 3 principes à faire concorder : l'autorité déléguée, l'autorité légitimée, l'autorité acceptée.
- Etre responsable de salariés en insertion : comprendre les spécificités de ce public.

Jour 2

***Adopter une attitude de manager - Savoir se positionner par rapport à sa direction, à des collègues encadrants et à l'équipe qu'on encadre**

- L'encadrant technique : un manager.
 - La dimension technique du management en SIAE : savoir définir des objectifs de différentes catégories (de parcours, d'apprentissage, de production)
 - La dimension RH du management en SIAE : constituer des équipes, identifier les besoins d'apprentissage, anticiper et gérer les situations conflictuelles
- L'encadrant technique : élément d'une équipe.
- La coordination avec les chargés d'insertion professionnelle : suivi des parcours, évaluation et reconnaissance des compétences, prises de décisions partagées
 - Le partage des valeurs et des principes avec ses pairs
 - La transmission et la recherche d'informations auprès de la direction

Moyens et méthodes

Démarche pédagogique

Formation basée sur l'échange de pratiques à partir de situations concrètes, d'apports théoriques et méthodologiques : analyse de situations, études de documents, exercices pratiques de simulation de type jeux de rôles pour favoriser la mise en situation.

Publics visés

Encadrants techniques d'insertion en poste dans les SIAE

Formatrice

Claire Amurat, formatrice spécialiste du secteur associatif et de l'insertion par l'activité économique

Accessibilité : votre situation nécessite-elle des aménagements particuliers ? Si oui, merci de nous en informer dès que possible afin d'envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées

=> christele.hervagault@federationsolidarite.org

Lieu : FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon, dans une salle équipée pour la formation (tableau, paperboard, vidéoprojecteur, tables et chaises...)

Évaluation des acquis : Questionnaire d'évaluation / Attestation de réalisation de la formation