

Chef de culture au sein d'un chantier d'insertion

Le projet :

A la bonne ferme est une association de loi 1901 créée en 2016 à Vaumoise (Oise) qui vise à faciliter le retour à l'emploi via des projets de maraîchage en agriculture biologique d'inspiration permaculturelle.

A Vaumoise (Oise), l'association développe depuis 2016 son premier projet sur 5 hectares - dont 1500m² de serre - et produit des légumes biologiques vendus en circuit court au sein d'un véritable écosystème harmonieux recréé pour l'occasion. Aujourd'hui, l'équipe est composée de 8 salariés en insertion et de 3 permanents. Trois piliers animent le travail de chacun :

- Insertion - Révéler le potentiel de chacun en s'appuyant sur un fort ancrage local, notamment avec le milieu agricole, et en tissant des partenariats avec d'autres associations proposant un hébergement pour offrir des solutions intégrées.
- Permaculture - Mettre en œuvre une méthode de conception d'écosystèmes productifs et respectueux des hommes et de l'environnement
- Innovation - Trouver les solutions de demain. L'association a auto-construit un certain nombre d'outils et développe en parallèle des outils innovants.

Le Village de François est une association de loi 1901 qui développe et anime des lieux de vie partagée innovants qui rassemblent des personnes fragiles et leurs accompagnateurs. Le Village de François veut contribuer à l'émergence d'une société plus juste et plus humaine en développant des modes de vie autour de trois axes : favoriser un vivre-ensemble authentique et empreint de bienveillance, redonner du sens au travail en développant des activités économiques et prendre soin de notre maison commune.

En octobre 2020, le Village de François a ouvert son premier site à l'abbaye du Désert en Haute Garonne suite au départ de la communauté monastique habitant les lieux. Les premières colocations accueillant des personnes fragiles ouvriront à l'automne 2021.

A la bonne ferme et **Le Village de François** partagent la même vision : chaque personne est une chance ! Chacun est capable de développer des talents et créer de la richesse. Le travail peut être source d'épanouissement.

Ensemble, nous développons un nouveau projet de chantier d'insertion avec comme support d'insertion des activités de maraîchage biologique, d'arboriculture et d'atelier de poules pondeuses à l'Abbaye du Désert (31530 Bellegarde Sainte Marie).

Afin de lancer cette nouveau projet, nous recherchons un **chef de culture** pour lancer la première saison de maraîchage et accueillir les premiers salariés en insertion.



Conditions :

Contrat et Durée : CDI Temps plein (35h) et gestion d'astreintes le week-end.

Salaire net mensuel : selon expérience et convention collective des ACI

Localisation : Abbaye du Désert – 31530 Bellegarde Sainte Marie (40 minutes de Toulouse, 20 minutes de Grenade à 15 minutes de Mérenvielle et l'Isle Jourdain).

Prise de poste : dès que possible

Cette offre comprend également la mise en place d'un accompagnement technique personnalisé sur 5 mois si nécessaire.

Définition du poste :

Responsabilité de production

En collaboration avec l'équipe de permanent et en prenant en considération les besoins commerciaux, vous serez en charge des missions suivantes :

- ✓ Co-conception et amélioration du design (choix de l'organisation du site).
- ✓ Réalisation du plan et planning de cultures (choix des espèces, des associations, ...).
- ✓ Conduite des cultures bio sous serre et en plein champ (irrigation, ITK).
- ✓ Suivi des maladies
- ✓ Développement de la performance technique du jardin (optimisation des systèmes d'irrigation, de gestion du sol...)
- ✓ Développement de nouveaux projets
- ✓ Mise en place des moyens nécessaires au développement de l'activité ou à la création de nouveaux débouchés (ex : zone de stockage, vergers...).
- ✓ Sécurité du travail
- ✓ Animation de visites ou de formations sur les aspects techniques
- ✓ Développement du réseau de partenaires « techniques »

Encadrement & formation

- ✓ Participation aux recrutements des salariés
- ✓ Mise en place des programmes et de l'organisation journalière ...
- ✓ Faire respecter le règlement intérieur, horaires et présences
- ✓ Organisation de sorties à but pédagogique
- ✓ Accompagnement et formation des salariés sur les activités techniques nécessitant l'usage de matériel mécanique

Aptitude et niveau de qualification :

- ✓ Qualification : BPREA ou niveau équivalent
- ✓ Expérience sur un poste similaire ou dans le domaine agricole
- ✓ Aptitudes humaines et relationnelles pour l'accompagnement des personnes en difficultés sociales
- ✓ Sens de l'organisation et de la prise d'initiative, polyvalence
- ✓ Capacité à porter et à développer les valeurs du projet en lien avec la direction et l'équipe de permanents

Pour postuler, envoyer un CV à aynard@levillagedefrancois.com

