

Formation

▶ **ETAIE**

- *un principe pédagogique qui repose sur le respect, l'écoute et la bienveillance*
- *une dynamique de groupe utilisée comme moteur et soutien des apprentissages*
- *des séquences d'analyse de pratiques qui vous permettent de réfléchir aux difficultés que vous pouvez rencontrer*
- *un accompagnement sur mesure tout au long de la formation*
- *des formateurices spécialisé.es dans l'IAE et le travail social*
- *La possibilité de suivre tout ou partie de la formation (chaque module pouvant être suivi indépendamment des autres)*
- *Une formation accessible par la VAE et en contrat de professionnalisation*



Formation

ETAIE

Formation professionnelle de niveau 4 pour Encadrant.es Techniques d'Activités d'Insertion par l'Economique. Elle est enregistrée au répertoire National des Certifications Professionnelles, la formation est reconnue par les employeurs de l'Economie Sociale et Solidaire.

Objectifs de formation

- mieux cerner vos missions d'encadrant.e technique
- être capable d'analyser les problématiques rencontrées par les salarié.es et y répondre de manière adaptée
- mieux vous repérer dans le secteur de l'emploi et de l'insertion
- développer vos compétences / professionnalisation
- favoriser le maintien dans l'emploi

Public



Encadrant.e en SIAE (ACI, AI, EI, ETTI), en Atelier d'Adaptation à la Vie Active (AAVA) ou en atelier de remobilisation/redynamisation

Intervenants



Crif Formation & Conseils

Autres intervenants spécialisés selon les thèmes

Durée



56 jours, soit 392 heures de formation

Coût pédagogique

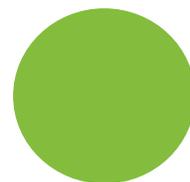


5 880 € (15 €/heure)*.

* tarif à titre indicatif, susceptible d'être modifié.

Formation

ETAIE



La formation ETAIE s'organise autour de 4 blocs de compétences, pouvant être validés de manière indépendante ou en totalité. Chaque bloc de compétences fait l'objet d'un dossier écrit présenté devant un jury pour validation.

Les 4 blocs de compétences de la formation ETAIE

ENCADRER DES SALARIÉ.E.S EN INSERTION

1

- Connaître le contexte et la réglementation du secteur de l'IAE
- Animer et manager une équipe : principes et enjeux
- Contrôler et organiser le travail de salarié-es en parcours

FORMER DES SALARIÉ.E.S EN SITUATION DE PRODUCTION

2

- Améliorer la transmission des savoirs-faires professionnels aux salarié-es
- Être en capacité d'évaluer les progressions, mettre en évidence et valoriser les acquis

ORGANISER ET SUIVRE LA PRODUCTION

3

- Concevoir une prestation de biens ou de services
- Coordonner et suivre le déroulement du processus de production

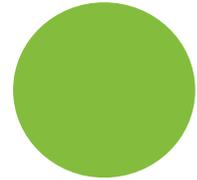
PARTICIPER À LA CONSTRUCTION DES PARCOURS D'INSERTION

4

- Connaître l'environnement socioprofessionnel de la SIAE
- Travailler en équipe et en réseau à la construction des parcours d'insertion

Formation

▶ **ETAIE**



UNE FORMATION BASÉE SUR L'ALTERNANCE INTÉGRATIVE

- L'alternance intégrative permet aux salarié·es en formation de **poursuivre leur activité** au sein de la SIAE et de **faire interagir pratique et formation**
- Des **intervenant·es spécialisé·es** et maîtrisant le secteur de l'IAE interviennent dans le cadre de chaque module de formation
- Les apports de la formation prennent appui et **impactent votre vécu professionnel**

