



Association du Centre de Beaumotte délégation régionale de
Solidarités Jeunesses 1, Chemin du Saussoir 70190
Beaumotte - Aubertans
Tél. : 03 84 68 33 41 dr@centredebeaumotte.fr
N° Siret : 319 959 659 00013



APPEL à candidature

L'Association du Centre de Beaumotte

recherche Un·e encadrant·e technique

Présentation de l'association du Centre de Beaumotte

L'association possède un lieu d'accueil « une maison » où cohabitent différentes personnes. Le quotidien de la maison est pris en charge par toutes et tous chacun son tour. Des chantiers permanents à l'extérieur et à l'intérieur de la maison tiennent les personnes en activités tous les jours. Le week-end les habitants organisent des sorties de découverte ou culturelles. En semaine après les activités de la journée (7h par jour) les personnes peuvent aussi organiser des sorties.

L'entretien de la maison et ses espaces verts est une activité du quotidien. Les volontaires et les personnes en parcours sont en équipes mixtes organisées lors des réunions hebdomadaires le vendredi matin. Les permanents sont garants du bon fonctionnement et participent également aux activités journalières avec les personnes y compris les événements de la vie associative, pilier de notre projet.

Le/la candidat·e intègre l'équipe permanente dans la réalisation des objectifs tels que :

- λ **Accueillir et accompagner** des personnes en permanence. Apprendre, transmettre et cheminer ensemble.
- λ **Faire vivre ces espaces alternatifs de rencontres** interculturelles, intergénérationnelles et de mixité sociale. (Mixité : adolescents et adultes français et internationaux)
- λ **Gérer un lieu de vie** qui permet la vie collective et le faire ensemble, où les porteurs de projet cohabitent avec les personnes accueillies.
« Faire avec » au quotidien : ménage, courses, cuisine, menus, activités du soir, chantier en journée selon planning.
(Maison et bureaux dans le même lieu)

1. Garantir le suivi des chantiers

Fonctions :

- Transmet les gestes techniques et de sécurité
- S'assure du bon déroulement du chantier (respect des consignes, logistique, apprentissages)
- Travaille à (accompagner les personnes encadrées vers l'autonomie
- Est à l'écoute des difficultés rencontrées par les personnes sur le chantier
- Gère les éventuels conflits
- Assure le lien avec les élus ou les collectivités (prospection et livraison des chantiers)
- Participer au bilan écrit des actions
-

2. Travailler en équipe

Fonctions :

- Fait des retours réguliers aux référents des personnes accompagnées
- Travaille en étroite relation avec ses collègues en charge du suivi des personnes en CDDI, des adolescents et des volontaires internationaux.
- Plus particulièrement avec l'accompagnatrice socioprofessionnelle, il est vigilant à accompagner les personnes en CDDI à la fin de leur contrat et veille à un équilibre entre temps de chantier et formation individuelle ou en groupe selon les besoins de chaque personne
- Planifie les chantiers tout au long de l'année
- Prévoit et organise les planning des équipes de travail en lien avec les membres de l'équipe concernée (accompagnatrice socioprofessionnelle, animatrice technique, responsable des adolescents)

3. Participer au projet global de l'association

Fonctions :

- Participe aux permanences du soir et du week-end
- Participe aux réunions d'équipe hebdomadaires et de fin de journée
- Participe aux événements de l'association et/ou du mouvement Solidarité Jeunesse

Comportement professionnels

- savoir adapter sa posture aux différents personnes accompagné.e.s
- savoir créer un lien de confiance
- adaptabilité
- dynamisme
- capacité et envie de transmettre

Profil

- Compétences dans le domaine du bâtiment et maçonnerie traditionnelle et éventuellement écoconstruction
- Goût pour le social et la lutte contre les exclusions;
- Permis B exigé

Cet emploi permette aux personnes

- de s'engager au sein d'une association internationale et participer à un projet politique fort et riche. Solidarités jeunesse
- de se former selon les principes d'éducation populaire à son rythme et selon ses capacités et ses envies.

En outre la personne peut développer :

Polyvalence technique et capacité d'adaptation
Polyvalence de savoirs et capacité de coordination projet
Prise de responsabilité (au rythme de la personne)
Organisation - anticipation - prise de recul
Mobilité internationale
Travail en équipe - prise de décision collective

Emploi qui permet des nombreux apprentissages (formations proposé *intra et extra muros*) et qui engage la personne dans un parcours militant et une implication personnelle dans la transmission des valeurs portées par l'association.

La polyvalence et la transversalité des compétences permettront un vrai travail d'équipe et un soutien au projet global de l'association.

L'association en cohérence avec ses valeurs n'embauche pas de cuisinier ni d'agent d'entretien ni de veilleur de nuit. Les permanences des soirées et week-end ainsi que jours fériés sont donc assurées par les permanents selon leur possibilités et planifié en équipe.

Conditions de travail

Formation continue en situation de travail à l'embauche selon le profil et les compétences à développer,

horaires : 35h semaine

Lieu de travail : lieu de vie collectif mixte et international à Beaumotte- Aubetans (70)

Salaire : coef 300 de la convention collective de l'animation soit 1896 € brut /mois

7 semaines de congés payés mutuelle d'entreprise à 55%

Déplacements nationaux et internationaux possibles

débutant·e accepté·e