Favoriser le développement du pouvoir d'agir des personnes en parcours d'insertion professionnelle
Module d'initiation

2 jours, mardi 6 et mercredi 7 avril 2021

Tarif adhérent : 435 € par inscrit
Tarif non adhérent : 565 € par inscrit

Contexte – objectifs

Dans le contexte actuel d'infléchissement des politiques publiques vers une approche de l'accompagnement qui vise à placer les personnes accompagnées au centre de leur parcours, la question du développement du pouvoir d'agir est plus que jamais centrale. Aborder la question du développement du pouvoir d'agir dans l'insertion professionnelle, c'est questionner la place de l'expert, acquérir les outils pour valoriser les forces et compétences des personnes, et leur permettre de faire les choix qui les concernent. Ce module d'initiation vise à placer la notion de développement du pouvoir d'agir dans le cadre de l'accompagnement de personnes éloignées de l'emploi, et apporte des outils pour favoriser l'agentivité des personnes dans leur parcours professionnel.

Les objectifs du module d'initiation :
- Comprendre la notion de développement du pouvoir d'agir et son application dans l'insertion professionnelle
- Connaître les principes, et les enjeux de l'Emploi d'Abord dans le contexte actuel
- Appréhender la multi référence : enjeux et outils
- S'approprier des outils valorisant les forces et capacités des personnes
- Définir une stratégie d'action avec la personne : le plan d'action

Contenu

- **Initiation**

Donner le cadre
Historique du LR : lutter contre le non-recours, accueil inconditionnel via le Lieu Ressources, puis expérimentation Job coaching, Emploi d'Abord / Attentes / Inclusif
Comprendre le contexte et les enjeux

- **Mise en oeuvre**

Multi Référence : Fonctionnement, enjeux et outils - Équipe pluridisciplinaire
Savoir expert et posture de l'accompagnant
Transférabilité des compétences perso et pro, outils

- **Outils**

Stratégie : plan d'action
Temps collectifs / Partage d'expériences/ Valorisation des compétences / S'appuyer sur le savoir expérientiel/ Création d'idée de temps collectif à partir de situations données
Méthode Emploi d'Abord - Job coaching
Relation entreprises / Côté usagers : Prospection ciblée selon les souhaits / Apports du concret pour aborder les projets professionnels

Moyens et méthodes

Formation basée sur l'échange de pratiques à partir de situations concrètes, d'apports théoriques et méthodologiques.
Travail en sous-groupes sur les outils de référence : référentiel d'activités, grilles d'évaluation, attestations de compétences.

Publics visés et prérequis : CIP, Travailleurs sociaux CHRS, Responsables de structures sociales
Prérequis : maîtriser le français parler et écrit, l'outil informatique, expérience dans l'accompagnement de publics précaires

Formateurs : équipe Job coaching-emploi d'abord de LAHSO : Charlotte CANARIO, conseillère en insertion sociale et professionnelle, Sarah PEARSON, diplômée en psychologie du travail et ergonomie, Mélanie COGERINO, pilotage du dispositif, Amélie ROUX, équipe Job Coaching – Emploi d'Abord

Durée : deux jours consécutifs
=> Sur la base de 7 heures de formation par jour

Lieu : FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon, dans une salle équipée pour la formation (tableau, paperboard, vidéoprojecteur, tables et chaises…)

Evaluation des acquis : Questionnaire d'évaluation / Attestation de réalisation de la formation