

Favoriser le développement du pouvoir d'agir des personnes en parcours d'insertion professionnelle

Module d'approfondissement sur la relation entreprise

2 jours, lundi 31 mai et mardi 1^{er} juin 2020

Tarif adhérent : 435 € par inscrit
Tarif non adhérent : 565 € par inscrit

Contexte – objectifs

Dans le contexte actuel d'infléchissement des politiques publiques vers une approche de l'accompagnement qui vise à placer les personnes accompagnées au centre de leur parcours, la question du développement du pouvoir d'agir est plus que jamais centrale. Après le module d'initiation, le second module d'approfondissement permet aux participants de développer les outils acquis au cours de la formation précédente, et de pouvoir les mettre en œuvre auprès des employeurs, notamment à travers la prospection et le démarchage.

Les objectifs du module d'approfondissement :

- Pouvoir prospecter et démarcher des entreprises
- Savoir se positionner dans la relation entre l'usager et l'employeur
- Pouvoir mesurer le développement du pouvoir d'agir chez les personnes accompagnées au long de leur parcours : un outil au service des usagers et des professionnels

Contenu

- **Retour sur les 2 jours du module d'initiation**

Relation entreprises : Questionner la pratique et les représentations des participants, craintes et envies / Échanges

Méthode de prospection : Tasses de thé / Posture du chargé de relations entreprises/ Outils de communication auprès des entreprises

- **Travail en commun**

Prospection en binômes (1h30)

Retour d'expérience : Comment aborder l'entreprise / Co-construction de la démarche

- **Le pouvoir d'agir et l'usager**

Evaluer le développement du pouvoir d'agir pour les usagers : Notions d'évaluation qualitative / Importance de l'outil qui permet de replacer l'usager au centre de son parcours / Auto-évaluation et analyse.

Mesurer le développement du pouvoir d'agir de l'usager : vidéos de témoignages bénéficiaires et également d'entreprises si possible

Comment ? Evaluer l'évolution des différents états nécessaires au développement du pouvoir d'agir (sentiment d'efficacité personnelle, agentivité, conscience critique)

- **Bilan et clôture**

Les acquis de formation pour chacun / Applications et transposabilité dans les structures : SWOT

Jeu de clôture : l'équipe qui tient l'équilibre

Moyens et méthodes

Formation basée sur l'échange de pratiques à partir de situations concrètes, d'apports théoriques et méthodologiques.

Travail en sous-groupes sur les outils de référence : référentiel d'activités, grilles d'évaluation, attestations de compétences.

Publics visés et prérequis : CIP, Travailleurs sociaux CHRS, Responsables de structures sociales

Prérequis : maîtriser le français parler et écrit, l'outil informatique, expérience dans l'accompagnement de publics précaires

Formateurs : équipe Job coaching-emploi d'abord de LAHSO : Charlotte CANARIO, conseillère en insertion sociale et professionnelle, Sarah PEARSON, diplômée en psychologie du travail et ergonomie, Mélanie COGERINO, pilotage du dispositif, Amélie ROUX, équipe Job Coaching – Emploi d'Abord

Durée : deux jours consécutifs

=> Sur la base de 7 heures de formation par jour

Lieu : FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon, dans une salle équipée pour la formation (tableau, paperboard, vidéoprojecteur, tables et chaises...)

Evaluation des acquis : Questionnaire d'évaluation / Attestation de réalisation de la formation