



28 mai 2018

Réunion partenaires

Former les salariés permanents des SIAE participant à l'expérimentation, aux techniques et outils de médiation vers l'emploi



Fédération
des acteurs de
la solidarité

NOUVELLE-AQUITAINE





28 mai 2018

Réunion partenaires

Introduction Michel BELAIR, Président FASNA.



Fédération
des acteurs de
la solidarité

NOUVELLE-AQUITAINE

- **Bienvenue et merci d'être là et de vous impliquer dans ce beau projet!**
- **SEVE est un projet national décliné en région
5 régions, 25 SIAE impliquées**
- **SEVE est ambitieux et la démarche SEVE nécessite de travailler
avec des partenaires sur les différents territoires**





28 mai 2018

Réunion partenaires

Partenaires présents :



Ag2r la Mondiale – importance accordée aux démarches ESS
CRCE GEIQ : Travaillons ensemble pour casser les préjugés
UNIFAF : nous avons des adhérents potentiels qui peuvent s'investir sur la démarche

Les 3 SIAE retenues sur le projet en Nouvelle Aquitaine : Bassin Solidarité Emploi et Réagir (2 AI en Gironde : Projet collectif SEVE) et ARTEEC (ACI en Dordogne) – La dynamique est enclenchée dans chaque structure

INAé : la relation entreprise est un axe de développement important pour l'interréseau en région

Graphiste : Prendre connaissance du projet

Partenaires excusés:

Direccte, Conseil Régional d'Aquitaine, Uniformation, Pole Emploi, conseil départemental de Gironde



Ordre du jour

- 14h30 – 15h00 : SEVE – Quoi? Qui? Quels principes ? Quels rôles? - SIAE investies en Nouvelle Aquitaine
- 15h00 – 15h45 : Financeurs et Actions régionales
Balayage de l'ensemble des actions SEVE prévues en 2018 au niveau régional et partage de pratiques.
- 15h45 – 16h30 : Essaimage national 2019 : le plaidoyer en cours



Fédération
des acteurs de
la solidarité

NOUVELLE-AQUITAINE

SEVE EMPLOI, C'EST...

SEVE Emploi est un projet en trois phases

- **Phase expérimentale: juillet 2016 à décembre 2017 : terminée !**
- **Phase de capitalisation : janvier 2018 à février 2019 : en cours !**
- Phase d'essaimage à partir de 2019 : ...à venir

Revenons sur la phase expérimentale...

...pourquoi SEVE ?

... comment s'y prendre ?

... avec quels résultats ?

Sans oublier l'évaluation portée par la DGEFP !

SEVE Emploi, c'est aussi des partenaires

La fédération nationale est engagée sur ce projet avec :

- La DGCS
- La DGEFP
- Le FSE
- AG2R La Mondiale
- La Fondation de France - La fondation Bruneau

Au total, SEVE Emploi c'est un budget d'un million d'euro sur 2 ans et demi, dont 500 000€ en 2018.

En région Nouvelle Aquitaine, SEVE Emploi est également soutenue par le Conseil Régional Nouvelle Aquitaine et par la DIRECCTE

1er volet : Accompagner les territoires dans les logiques SEVE

- 5 régions accompagnées dans SEVE, 2 modalités :

Régions expérimentales (2016)	Régions nouvelles (2018)
PACA, Occitanie, Centre Val de Loire	Nouvelle Aquitaine, Pays de la Loire
10 projets accompagnés (16 SIAE)	5 projets accompagnés (7 SIAE)
4 missions en 2018 <ul style="list-style-type: none">• Financement de l'accompagnement dans l'emploi• Formation à destination des directions• Formation à destination des équipes• Développement de l'animation régionale	3 missions en 2018 <ul style="list-style-type: none">• Financement de la formation-action auprès des 7 SIAE• Financement du temps de déploiement des logiques SEVE (23K par SIAE)• Création de l'animation régionale « SEVE »

SEVE en région

- Soutenue financièrement par le Conseil Régional de Nouvelle Aquitaine, et également la DIRECCTE
- 1 journée régionale le 29 juin 2018, en présence d'Anne FRETTEL
- 3 comités de pilotage -
- 1 refonte pédagogique de la formation ETAIE
- 1 plaquette de communication avec un graphiste
- 1 visite de structure SEVE investie depuis 2016
- 3 commissions SEVE emploi – 21 septembre 2018 à la Rochelle
- Développer une offre de services auprès des PME/TPE

Focus : le rôle des parties prenantes dans le projet

4 acteurs/trices dans le vif de l'action :

- Les directions des structures
- Les fédérations régionales
- La fédération nationale
- Le cabinet de formation

Sous deux formes distinctes : temps directions avec le siège fédéral, et temps équipe sur site

Formation-action auprès des 7 SIAE

- 3 formateurs suivent une formation de formateurs via ONC Développement :
 - Fabienne Maugue,
 - Philippe Delon,
 - Thierry Roy

Objectif : avoir plus de formateurs initiés aux logiques SEVE et aux techniques d'animation de formation

- 8 journées de formation sur site :
- Des formations à destination des directions par le siège fédéral
 - 15 mars : fondements SEVE et le principe des réunions : réalisée
 - 25 avril : démarrer avec son équipe sur les enjeux SEVE
 - 14 septembre : les rôles médiation / production
 - 3 décembre : bilan



En nouvelle Aquitaine, présentation des projets

BSE/REAGIR : Appel à projets retenu sur un projet collectif – présence d'administrateurs investis en plus des équipes de professionnels de chaque association – Suite à la 1^{ère} journée de formation, forte mobilisation des équipes en vue de la réflexion sur leurs pratiques et des éléments de langage propre aux associations.



Fédération
des acteurs de
la solidarité

NOUVELLE-AQUITAINE

ARTEEC : Appel à projet retenu – volonté dans l'équipe de professionnels de créer un travail collaboratif pour s'adresser aux entreprises dans une dynamique de transition professionnelle

2^{ème} journée de formation : juin 2018 – les intersessions pour les SIAE sont ponctuées de réunions et d'actions concrètes en vue d'apporter du service auprès des partenaires/entreprises extérieurs

Ag2r : vendre du services plutôt que de l'insertion pour un langage plus clair tout en préservant ses valeurs



Financement du temps de déploiement des logiques SEVE (23K par SIAE)

ENGAGEMENTS DES SIAE

La SIAE s'engage à **suivre l'ensemble des modules de formation et temps d'échange.**

En interne et entre les sessions de formation, la SIAE devra organiser au sein de son équipe des temps d'échanges, de réflexion et de travail dans l'objectif de permettre à l'ensemble de l'équipe de s'approprier la démarche. Elle est libre d'organiser ces temps de travail et d'échanges selon les modalités qui lui sont propres.

La SIAE s'engage également à **répondre à l'ensemble des sollicitations des différents intervenants**, en lien avec le projet expérimentation SEVE Emploi et plus particulièrement :

L'équipe de formateurs

La Fédération régionale: comité de pilotage régionaux, capitalisation et valorisation de l'expérimentation au niveau régional, évaluation à mi-parcours,

La Fédération nationale: suivi, capitalisation et valorisation nationale, possibilité de contribuer à la plateforme de formation en ligne et sur le site internet de SEVE Emploi

La participation à la journée nationale le 09 juillet 2018

EXPERIMENTATION MEDIATIONS POUR L'EMPLOI - SCHEMA DE LA FORMATION ACTION



2^{ème} volet :

Outils SEVE

- une évaluation du contenu pédagogique & des cahiers de référence
- Une journée nationale Emploi
- Une plateforme de formation
- Un site internet
- Une charte graphique

Une journée nationale Emploi

- 9 juillet 2018
- Au CESE
- Avec 3 temps :
 - Tribunal avec Usbek & Rica : chômage de longue durée, faut-il obliger les entreprises à recruter
 - Table ronde politique
 - Stand des SIAE SEVE
 - > besoin de la mobilisation des SIAE sur les stands



Et à partir de 2019.....

- Renforcer les liens IAE avec les entreprises par le biais de SEVE Emploi
- Formation prévue de 150 SIAE sur 4 ans – Action de 10 jours
- Le déploiement d'outils travaillés par et pour les pairs (la plateforme de formation en ligne notamment)
- Une animation territoriale renforcée -> via les réseaux en région



Fédération
des acteurs de
la solidarité

NOUVELLE-AQUITAINE

A vous de jouer!!

- En 2 mots, qu'est ce que vous retenir de SEVE?
 - *Entreprises, formation, accompagnement, recrutement, professionnalisation*
 - *Apprendre à parler une nouvelle langue sans trahir sa langue maternelle*
 - *Acclimatation culturelle*
 - *Visiter, investir les entreprises très rapidement*
- Rappelez vous au moins trois acteurs impliqués dans la démarche?
 - *SIAE*
 - *Salariés*
 - *Méthodologie ONC Conseils*
 - *Fédération des Acteurs de la Solidarité*
 - *Financeurs*
- Etes vous intéressés pour participer au comité de pilotage?
 - *Oui unanimement*
 - *UNIFAF : Pas d'adhérents investis à ce jour – possibilité de faire du lien avec des actions déjà en cours (parcours gardien) – Unifaf investi en PACA et Pays de Loire sur SEVE*



Fédération
des acteurs de
la solidarité

NOUVELLE-AQUITAINE

Les articles presse

- https://abonnes.lemonde.fr/politique/article/2018/05/23/ces-demandeurs-d-emploi-oublies-de-la-reprise_5303195_823448.html
- <http://www.federationsolidarite.org/champs-d-action/iae-emploi-et-formation/8331-contribution-des-associations-%C3%A0-la-lutte-contre-les-exclusions-du-march%C3%A9-du-travail>
- <http://www.federationsolidarite.org/champs-d-action/travail-social/ressources-travail-social-menu/archives-menu-travail-social/8695-des-nouvelles-de-l-exp%C3%A9rimentation-s%C3%A8ve-newsletter-novembre-2017>
- http://paca.directe.gouv.fr/sites/paca.directe.gouv.fr/IMG/pdf/emploi_8_finale.pdf
-