

Les catalogues des régions sont consultables sur <http://www.fnars.org/index.php/formation-a-evenements>

INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE	2
STRATEGIES ASSOCIATIVES - ADMINISTRATEURS	3
PROJET - PILOTAGE	3
ADMINISTRATEURS	4
DIRECTION	5
DIAGNOSTIC ET ÉVALUATION	5
PARTICIPATION DES PERSONNES ACCUEILLIES	6
ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT DES PUBLICS	7
PPSMJ	7
MIGRANTS	8
ADDICTIONS	8
SANTÉ	10
VIOLENCE	11
GESTION DES CONFLITS	12
CULTURE	12
ARGENT – BUDGET	12
ÉCOUTE, ENTRETIENS	13
DROIT, RÉGLEMENTATION, DISPOSITIFS	14
CONFIDENTIALITÉ	15
COMMUNICATION ET DÉVELOPPEMENT PERSONNEL	15

THÈME	OBJECTIFS	PUBLICS	FORMATEURS	DURÉE	RÉGION
INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE					
DIRIGER UNE SIAE MODULE MANAGER PAR LES COMPÉTENCES	Clarifier les enjeux et les difficultés spécifiques du management d'une structure d'insertion par l'activité économique Adopter un mode de management adapté aux caractéristiques de la structure et aux professionnels qui la composent Animer de manière efficace et mobilisatrice une équipe de professionnels Mettre en place des modes de travail et une organisation source de performance collective : clarification des rôles, délégation, anticipation des conflits... Identifier leur propre style de management et repérer les points sur lesquels être en vigilance	Directeurs de SIAE et Responsables de Services, Coordinateurs techniques	André Chauvet, Consultant	2 jours	Aquitaine
L'AUTODIAGNOSTIC ECONOMIQUE ET FINANCIER DU CNAR IAE	Faire un diagnostic de la situation économique et financière de la SIAE	SIAE, ayant plus de 2 ans d'existence, tenant une comptabilité générale normée		2 journées	Pays de la Loire
ENCADRANT TECHNIQUE D'ACTIVITÉS D'INSERTION PAR L'ECONOMIQUE	Professionnaliser le métier d'encadrant et lui permettre d'accéder à un niveau IV Mieux identifier ses missions Etre capable d'analyser les problématiques rencontrées par les personnes en insertion Appréhender les questions de l'emploi et de l'insertion Développer ses compétences en matière d'organisation du travail et de transmission de savoir faire	Encadrants techniques en situation d'emploi au sein d'une SIAE		66 jours	Aquitaine
RÔLE ET FONCTION D'UN SALARIÉ PERMANENT DANS UNE SIAE	Découvrir le secteur de l'IAE -Connaître et comprendre les grands enjeux actuels du secteur -Comprendre les objectifs et l'articulation entre les différentes fonctions au sein d'une SIAE	Salarié d'une SIAE ou d'un AVA	Jean-Jacques Trézères Elise Pradelle – Coordinatrice de la Plateforme	4 jours	Midi-Pyrénées
ORGANISATION ET GESTION DE LA PRODUCTION DANS UNE SIAE	Analyser le processus de production Prendre des décisions en faveur de l'organisation Atteindre les objectifs de production	Encadrants Techniques et coordinateurs techniques	Thierry Kravtchenko, Directeur d'entreprise et administrateur d'une SIAE en Dordogne	3 jours	Aquitaine
CONTRIBUER AU MONTAGE DE PROJETS OU À LA RÉALISATION D' ACTIONS DANS LE CHAMP DE L'INSERTION	S'impliquer dans un projet émergeant ou une action répondant à une problématique de territoire, de structure et/ou de public -Mettre en oeuvre le plan d'action d'un projet collectif d'insertion	Accompagnateurs socio-professionnels	Equipe pédagogique de l'AFPA et intervenants des réseaux de l'IAE	18 jours sous forme d'un regroupement de 3 jours	Midi-Pyrénées
ENCADRER DES SALARIES EN INSERTION	Permettre à des encadrants techniques de perfectionner leurs pratiques et leurs méthodes d'encadrement	Encadrants techniques des SIAE.	Claire Amurat	4 jours (2+2)	Rhône Alpes

ACCOMPAGNER LES PERSONNES DANS LEUR PARCOURS D'INSERTION PROFESSIONNELLE	Conduire un entretien d'accompagnement centré sur la personne Construire et contractualiser avec la personne son parcours d'insertion Suivre l'évolution du parcours d'insertion des personnes accompagnées Animer des ateliers thématiques	Accompagnateurs socio-professionnels	Equipe pédagogique de l'AFPA et intervenants des réseaux de l'IAE	18 jours sous forme d'un regroupement de 3 jours	Midi-Pyrénées
ATTESTER ET VALORISER LES COMPETENCES DES SALARIES EN INSERTION	préparer des personnes éloignées de l'emploi à retrouver une activité professionnelle pérenne.	Encadrant technique et accompagnateur socioprofessionnel	Claire AMURAT	4 jours (2+2)	Rhône Alpes Pays de la Loire
EVALUER ET RECONNAÎTRE LES ACQUIS DES SALARIÉS EN INSERTION	S'approprier une méthode pour produire 3 types d'outils : Fiches référentiel Grilles d'évaluation Attestations de compétences	Directeurs de SIAE et Responsables de Services, Coordinateurs techniques	Etienne LAURENT— COORACE Formations	2 jours	Aquitaine
ORGANISER ET ACCOMPAGNER LA FORMATION DES SALARIES EN INSERTION	apporter aux SIAE des solutions permettant une organisation de la formation des salariés en insertion	Directeurs de SIAE, Chargés d'insertion ou Encadrants Techniques,	Yannick Perret, AGEFOSPME - Françoise Dembelé, AMAFI et Territoire Insertion 38 (association inter-SIAE)	2 jours	Rhône Alpes
DÉVELOPPER ET METTRE EN OEUVRE DES SOLUTIONS D'INSERTION AVEC LES EMPLOYEURS	Exploiter des données socio-économiques territoriales pour rapprocher l'offre et la demande -Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement -Faciliter l'intégration du salarié dans son environnement professionnel	Accompagnateurs socio-professionnels	Equipe pédagogique de l'AFPA et intervenants des réseaux de l'IAE	21 jours sous forme d'un regroupement de 3 jours	Midi-Pyrénées
CONNAÎTRE LES ENTREPRISES ET DÉVELOPPER UN RÉSEAU POUR ACCOMPAGNER LES PARCOURS D'INSERTION	Connaissances des entreprises : savoir négocier un profil d'emploi/un profil de candidats Développement du réseau : ancrer la structure d'insertion dans un réseau d'entreprises ; développer une stratégie de communication en direction du réseau	Chargés d'insertion, Conseillers d'Insertion Professionnelle	Jérôme VILLENEUVE, Consultant CRIF Formation	4 jours	Aquitaine PAYS DE LA LOIRE
LA COMMUNICATION DES ACI	Mesurer les enjeux de la communication pour les ACI, en définir les contenus en l'adaptant aux différentes cibles et en respectant la cadre imposé par le statut d'ACI, de diversifier les formes et supports pour valoriser les structures et améliorer leur visibilité.	Responsables des structures, personnes en charge de la communication et des relations extérieures, administrateurs ou bénévoles intervenant sur la com ou les relations extérieures	Karine Cascaro-Flambeaux	3 jours	Rhône Alpes

STRATEGIES ASSOCIATIVES - ADMINISTRATEURS

PROJET - PILOTAGE

ACCOMPAGNEMENT A L'ELABORATION / REACTUALISATION D'UN PROJET DE STRUCTURE	Co-construire ou réactualiser le projet de structure (projet associatif, d'établissement, de service)	Structures gérant des dispositifs de lutte contre l'exclusion			Pays de la Loire
---	---	---	--	--	------------------

		(IAE, hébergement et accès au logement, santé...)			
OU EN EST VOTRE PROJET ASSOCIATIF ? COMMENT L'INITIER OU L'ACTUALISER DANS UN CONTEXTE DE COMMANDE PUBLIQUE ?	Savoir analyser son projet associatif Comprendre le processus d'actualisation et de mise en forme d'un projet associatif S'approprier les outils sur la méthodologie de projet et son « cadre logique	Cadres, dirigeants associatifs bénévoles et salariés	Cécile Billon Formatrice consultante, spécialisée dans l'accompagnement des associations et des réseaux associatifs.	1 jour	PACA
QUELLE CONTRACTUALISATION ENTRE LES ASSOCIATIONS ET LES POUVOIRS PUBLICS ? APPELS À PROJET, SUBVENTION ET MARCHÉS PUBLICS	Maîtriser les différences entre les modes de financements possibles des associations par les collectivités publiques. - Connaître les programmes de financements européens possibles pour les associations du réseau FNARS. - Améliorer sa stratégie individuelle et collective sur son territoire. - Identifier les interlocuteurs publics et les procédures de contractualisation	Cadres dirigeants et administrateurs des associations du secteur social et médico-social.	Samuel Le Floch, chargé de mission au siège national FNARS. - André Gachet, administrateur de la FAPIL	2 jours	Rhône Alpes PACA
CONSTRUIRE DES TABLEAUX DE BORD PERTINENTS	Savoir choisir et mettre en place différents indicateurs Savoir construire son tableau de bord Être capable de repérer ses points forts et ses axes de progrès en matière de pilotage de l'activité	Cadres, dirigeants associatifs bénévoles et salariés	Olivier Bodet Management et gestion de projet, élaboration et mise en place de tableaux de bord, analyse et gestion financière.	2 jours	PACA
DIVERSIFIER SES DISPOSITIFS D'HÉBERGEMENT ET D'ACCÈS AU LOGEMENT POUR UNE PRISE EN COMPTE PLUS LARGE DES SPÉCIFICITÉS DES PUBLICS	S'approprier la méthodologie de projet (découverte ou approfondissement) Connaître les différents dispositifs existants permettant une large diversification des réponses S'assurer de la pertinence du diagnostic sur lequel repose le projet (élaboration ou vérification) Savoir repérer les dispositifs les plus adaptés à la situation locale Connaître les conséquences structurelles et budgétaires pour l'association ou l'organisme et les adaptations professionnelles requises	Equipe professionnelle d'un établissement social	Jacques ALVAREZ, dont les domaines d'intervention sont le logement et l'hébergement des personnes défavorisées, le logement social, la vie associative, les politiques de la ville. Lucile DELMAS, spécialisée en gestion de projet	4 jours	Aquitaine
INITIER UNE REFLEXION STRATEGIQUE EN VUE D'UNE DEMARCHE DE MUTUALISATION / COOPÉRATION INTER ASSOCIATIVE	Identifier les champs d'application et les enjeux stratégiques, techniques et praxéologiques d'une telle démarche Être en mesure d'en apprécier l'opportunité, en situation Identifier les formules possibles de la mutualisation/coopération Se doter d'éléments de méthode permettant de conduire la démarche	Cadres, dirigeants associatifs bénévoles et salariés	Michel Carbonara directeur de l'agence Cap Méditerranée	2 jours	PACA

ADMINISTRATEURS

RÔLE ET FONCTIONS D'UN PRÉSIDENT DANS UNE ASSOCIATION	Prendre la mesure de son rôle en tant que Président d'associations	Présidents d'associations	Denis-René Valverde	1 journée –	Midi-Pyrénées
---	--	---------------------------	---------------------	-------------	---------------

	-Connaître ses responsabilités en tant que Président et être en capacité de les assumer -Se doter d'outils et de repères pour favoriser le fonctionnement de son association				
RÔLE ET FONCTIONS D'UN TRÉSORIER DANS UNE ASSOCIATION	Définir clairement leurs missions au sein de leur association, en tenant compte des autres parties prenantes (autres membres du bureau, direction, comptable, expert-comptable, commissaire au compte, etc.) et du contexte de leur association Avoir une lecture analytique des états financiers de leur association	Trésoriers d'associations	Francis Saint-Blancat – Trésorier de la Fnars Midi-Pyrénées, Directeur de l'association Le Relais (CHRS et ACI)	1 journée	Midi-Pyrénées
L'HÉBERGEMENT : CONTEXTE, ÉVOLUTIONS ET RÔLE DE L'ADMINISTRATEUR	Actualiser ses connaissances sur le secteur de l'hébergement -Mieux comprendre les enjeux actuels, nationaux et locaux -Favoriser une meilleure communication entre les équipes salariées et les équipes bénévoles d'une même structure sur les sujets d'actualité	L'ensemble des administrateurs ou responsables bénévoles des associations du secteur de l'accueil, hébergement, insertion (AHI)	Alain Biscans, directeur du Foyer du May, administrateur de la Fnars MP Francis Lacroix, Président de la Fnars MP Francis Saint-Blancat, directeur du CHRS Le Relais à Toulouse, Trésorier de la Fnars MP	1 journée	Midi-Pyrénées
L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE : CONTEXTE, ÉVOLUTIONS ET RÔLE DE L'ADMINISTRATEUR	Favoriser une meilleure actualisation des connaissances sur l'IAE -Meilleure compréhension des enjeux territoriaux -Aide à la décision concernant des orientations stratégiques et politiques -Meilleure communication entre les équipes salariées et les équipes bénévoles d'une même structure	Administrateurs des associations porteuses de dispositifs IAE	Martine BOELHER -Alain ROULLET -Jean-Louis THENAIL	1 journée	Midi-Pyrénées
DIRECTION					
LA FONCTION MANAGEMENT	Clarifier les enjeux et les spécificités du management d'une structure ayant une activité dans le champ social dans un contexte complexe. Outiller une posture managériale adaptée aux caractéristiques de la structure et aux professionnels qui la composent.	Directeurs/ directrices Chefs de services	André Chauvet Consultant, directeur de André Chauvet Conseil	4 jours	PAYS DE LA LOIRE
DROIT SOCIAL : LA RELATION CONTRACTUELLE SALARIE/EMPLOYEUR ASSOCIATIF	Permettre aux responsables associatifs et aux personnes assurant la fonction employeur de mieux maîtriser l'environnement juridique lié au contrat de travail	Responsables d'associations	Doriane Laby de l'organisme ICEO	3 jours	Rhône Alpes
DIAGNOSTIC ET ÉVALUATION					
DIAGNOSTIC ORGANISATIONNEL ET PRECONISATIONS	Produire un diagnostic organisationnel et stratégique de la structure Etablir des orientations et des préconisations opérationnelles en termes d'organisation et de fonctionnement de l'association	Structures gérant des dispositifs de lutte contre l'exclusion (IAE, hébergement et accès au logement, santé,...)			Pays de la Loire
10 ANS APRES LA LOI 2002-2 : METTRE EN OEUVRE L'ÉVALUATION	Permettre aux responsables associatifs, salariés comme administrateurs, de mieux comprendre les	Responsables d'associations,		4 jours	Rhône Alpes

INTERNE ET EXTERNE DE SA STRUCTURE	enjeux et procédures d'évaluation interne et externes. Leur fournir des éléments méthodologiques et empiriques pour mettre en oeuvre l'évaluation interne et accompagner l'évaluation externe à travers la rédaction du cahier des charges	salariés comme administrateurs			
SE FORMER À L'ÉVALUATION INTERNE	Connaître le cadre réglementaire de l'évaluation interne; Adapter la démarche à son établissement; Transmettre le cadre méthodologique et évaluatif de base; Concevoir le cadre du déploiement de la démarche et le référentiel d'évaluation	chefs de service et/ou des référents évaluation.	Yann EVEN, délégué régional FNARS Bourgogne, Et intervenants externes	8 jours dont une journée sur site.	Bourgogne
ACCOMPAGNEMENT A L'EVALUATION INTERNE DES STRUCTURES	Structurer la mise en place de la démarche d'évaluation interne ou autoévaluation Accompagner individuellement les organismes volontaires à la mise en oeuvre de leur démarche d'évaluation interne. Pour les structures concernées, préparer l'évaluation externe	Structures gérant des dispositifs de lutte contre l'exclusion (IAE, hébergement et accès au logement, santé,...)			Pays de la Loire
EVALUATION EXTERNE, RÉUSSIR L'ÉTAPE PREMIÈRE : SAVOIR ÉLABORER LE CAHIER DES CHARGES	Connaître les enjeux et les modalités de l'évaluation externe et du cahier des charges Acquérir une méthodologie de travail en vue de l'élaboration du cahier des charges ·Produire une architecture de Cahier des charges pour l'engagement de l'appel à prestations d'évaluation externe	Cadres, dirigeants associatifs bénévoles et salariés	Franck Tanifeani Directeur général adjoint ARS Hamida Harrang Directrice générale de ADS Un responsable de mission à l'Agence Régionale de Santé PACA	2 jours	PACA

PARTICIPATION DES PERSONNES ACCUEILLIES

PARTICIPATION DES PERSONNES ACCUEILLIES	Se situer vis-à-vis du cadre légal -évaluer sa posture et ses représentations vis-à-vis de la participation -appréhender différentes méthodes facilitant ou favorisant la pérennité de ces démarches	Travailleurs sociaux, directeurs, responsables, chefs de service souhaitant développer la participation et l'expression des usagers au sein de leur établissement	Régis Barbau – Chargé de mission à la Fnars Midi-Pyrénées -Julie Lafforgue – Sociologue, spécialiste des questions de participation -Fabien Tuleu – Directeur général de l'ITS Pierre Bourdieu à Pau	4 jours répartis sur l'année	Midi-Pyrénées
PROJETS COLLECTIFS ET DYNAMIQUES PARTICIPATIVES AVEC DES USAGERS	Réfléchir aux conditions de mobilisation des usagers, améliorer sa pratique ·Acquérir les bases d'une méthode de conduite de projets, simple et directement utilisables dans leur pratique quotidienne, ·S'initier à des méthodes d'animation de réunions plus créatives	Travailleurs sociaux, et cadres	Catherine Etienne Spécialisée sur la question de la participation des usagers	3 jours	PACA PAYS DE LA LOIRE
CONSEIL DE VIE SOCIALE (CVS) ET GROUPES D'EXPRESSION : CADRE LEGISLATIF ET ENJEUX	Permettre aux participants de bien connaître le cadre législatif relatif au CVS et au groupe d'expression, et les enjeux de la participation Favoriser le partage d'expériences concernant les	Travailleurs sociaux et cadres	Catherine Etienne Spécialisée sur la question de la participation des usagers	1 jour	PACA

	modalités de fonctionnement d'un CVS, recueillir les idées d'amélioration				
PREPARER ET ANIMER DES REUNIONS DE CONSEILS DE VIE SOCIALE ET GROUPES APPARENTES	Permettre aux participants de se sentir plus à l'aise dans la communication orale en public Savoir organiser une réunion et l'ensemble des tâches avant, pendant et après	Travailleurs sociaux et cadres	Catherine Etienne Spécialisée sur la question de la participation des usagers	1 jour	PACA
ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT DES PUBLICS					
INITIATION A L'APPROCHE « RÉSEAU » POUR UNE ANALYSE MULTIDIMENSIONNELLE DES PUBLICS EN DIFFICULTÉ	Saisir l'impact du système relationnel sur les attitudes, les ressentis et les conduites des personnes Savoir valoriser ce système comme un levier pour la résolution des difficultés vécues par ces personnes et favoriser leur insertion	Travailleurs sociaux	Adrienne O'deye Socio-démographe	3 jours	PACA
LES TRAVAILLEURS SOCIAUX FACE À LA DIVERSITÉ CULTURELLE DES PUBLICS ACCUEILLIS	<ul style="list-style-type: none"> Acquérir des repères théoriques dans le champ de l'interculturel Repérer l'origine d'un certain nombre de malentendus, quiproquos dans les relations aux usagers Développer sa capacité au « décentrement » afin : <ol style="list-style-type: none"> d'adapter ses compétences à tous les publics de favoriser l'élaboration d'une posture développant empathie, échanges, dialogues, conciliations. de prendre en compte la pluralité des références culturelles des usagers sans pour autant recourir à des solutions spécifiques, ni exalter les particularismes 	Travailleurs sociaux	Brigitte MABE Anthropologue/formatrice	5 jours	Haute Normandie
ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER LES PERSONNES EN GRANDE MARGINALITE	Acquérir une meilleure connaissance de ces publics Etre en mesure de proposer un accueil et un accompagnement plus constructifs	Travailleurs sociaux et cadres	Béatrix Piedtenu <i>Spécialisée dans la formation, la conduite d'équipes et de structures sur un mode coopératif</i>	2 jours	PACA
L'ACCOMPAGNEMENT DES PUBLICS VIEILLISSANTS EN SITUATION D'EXCLUSION	Connaître le public senior dans ses spécificités : sociologiques, sociales, psychologiques Ajuster sa pratique professionnelle pour une relation d'aide efficace envers les personnes âgées en exclusion	Travailleurs sociaux et cadres	Nicole Gigante <i>Assistante sociale et formatrice en travail social et en management relationnel</i>	2 jours	PACA
PPSMJ					
ACCUEILLIR DES PERSONNES PLACÉES SOUS MAIN DE JUSTICE	Donner aux structures accueillant des personnes placées sous main de justice les éléments leur permettant d'accompagner ces publics dans de bonnes conditions : connaissances juridiques, vision globale de la thématique, éléments opérationnels d'accompagnement, expériences existantes, partenaires à mobiliser	Travailleurs sociaux et chargés d'insertion de toute structure pouvant accueillir ce public, y compris SPIP	Michel Rismann (Juge d'Application des Peines), Anne Chemithe, DSPIP 38	3 jours : 1 + 2	Rhône Alpes
ACCOMPAGNEMENT DES PUBLICS PLACÉS	Permettre un échange de pratique entre acteurs du	professionnels des	Annick Dorleans, de	4 jours : 2+2	Bourgogne

SOUS MAIN DE JUSTICE ET AMÉNAGEMENT DE PEINE	placement extérieur; Approcher le placement extérieur et favoriser une approche de cette mesure pour les associations; Acquérir une première connaissance du cadre judiciaire et de l'aménagement de peine; Comprendre les spécificités du travail dans le cadre des aménagements de peine; Approcher les modalités d'exécution de la peine; Approfondir des connaissances pour mieux appréhender le parcours du sortant de prison; Permettre le développement d'un réseau de partenaires d'entreprises, d'associations et d'institutions	structures appelées à accueillir des personnes sortant de prison ou en aménagement de peine. (Hébergements, Logements intermédiaires et IAE)	l'ARAPEJ		
MIGRANTS					
L'ACCUEIL DES DEMANDEURS D'ASILE	Mieux comprendre le phénomène de l'asile, à en saisir les aspects juridiques, dans une dimension de parcours du demandeur d'asile et également à connaître les structures spécialisées vers lesquelles orienter les personnes	Travailleurs sociaux, écoutant 115, responsables de services des associations du secteur AHI	Yvan Couriol, directeur du CPH de l'Entraide Pierre Valdo de Lyon - Dominique Vignon, Foyers ADOMA.	2 jours	Rhône Alpes
PUBLICS MIGRANTS APPROCHE JURIDIQUE ET PRATIQUE DESTINEE AUX TRAVAILLEURS SOCIAUX	Permettre aux professionnels accueillant du public d'identifier la teneur d'un problème spécifique en droit des étrangers, afin de proposer une réponse adaptée Acquérir une méthodologie de travail spécifique dans le cadre du travail social Permettre aux professionnels d'identifier un réseau d'acteurs compétents sur leur territoire	Travailleurs sociaux et cadres	Laurent Forte Permanent du CICADE Denis Natalenic Directeur d'Espace-Accueil aux étrangers, centre de ressources pour les acteurs de l'intégration	2 jours	PACA
PUBLICS MIGRANTS : REPERES JURIDIQUES POUR FACILITER L'ACCOMPAGNEMENT	Permettre aux professionnels accueillant du public migrant d'acquérir les connaissances et savoirs juridiques de base applicables en matière de droit des étrangers. Appréhender la spécificité de l'accompagnement des personnes étrangères liée à leur situation administrative. Permettre le développement d'un réseau de partenaires (associations, institutions, personnes ressources...).	Travailleurs sociaux, intervenants et bénévoles en situation d'accueil et/ou d'accompagnement de publics migrants.	Maître Denis SEGUIN, Avocat au barreau d'Angers	1 jour	PAYS DE LA LOIRE
L'EXIL ET LE TRAUMATISME	Permettre une meilleure connaissance du traumatisme et de l'exil Identifier les dispositifs d'accueil adaptés aux personnes traumatisées selon les territoires Penser les effets de contamination du traumatisme sur les équipes et les moyens de s'en préserver	Travailleurs sociaux et cadres	Bertrand Guery Psychothérapeute et psychanalyste familiale Gaëlle Bouquinsagot Psychologue clinicienne	3 jours	PACA
ADDICTIONS					
LES CONDUITES ADDICTIVES	Apporter à ces structures les connaissances théoriques et méthodologiques favorisant l'accueil et l'accompagnement des publics concernés par cette	Travailleurs sociaux et chargés d'insertion de toute structure	Association ARIA (association Rhône-Alpes d'insertion et	4 jours : 2 + 2	Rhône Alpes

	thématique	pouvant accueillir ce public, y compris SPIP	d'addictologie)		
ADDICTIONS : REPRÉSENTATIONS, REPÉRAGE, GESTION	Changer de regard sur les addictions pour mieux réagir face à l'abus d'alcool et savoir se positionner devant l'usage de drogues illicites et de médicaments de substitution	Travailleurs sociaux, encadrants techniques, conseillers en insertion professionnelle, membres de direction, bénévoles, etc	Bruno Zarrouati – Psychologue, alcoologue, psychothérapeute familial	4 jours	Midi-Pyrénées
GESTION DES ADDICTIONS ET RELATION D'AIDE	Comprendre la problématique générale autour des addictions ; comprendre les dépendances physiques et psychiques Mieux identifier un comportement Travailler avec la connaissance du réseau local et au sein son équipe Développer un accompagnement social pertinent à destination du public	Travailleurs sociaux du secteur Accueil Hébergement Insertion	Juriste, médecin, psychologue	5 jours	Aquitaine
ADDICTION ET EXCLUSION : QUELLE ADAPTATION DES PRATIQUES ?	Permettre aux participants de mieux comprendre les phénomènes d'addiction Améliorer l'orientation des personnes en situation de précarité, y compris à partir de structures non spécialisées en addictologie	Travailleurs sociaux et cadres	Benoît Noel CHS Montperrin, travailleur social auprès d'usagers de drogues	2 jours	PACA
L'ALCOOLOGIE SOCIALE L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES EN DIFFICULTE AVEC L'ALCOOL	améliorer l'efficacité de l'accompagnement à travers l'apport d'une méthodologie d'intervention sociale	professionnelle ou bénévole, en relation avec un public en difficulté avec l'alcool.	Yves COULOMBIER : Assistant social spécialisé en alcoologie.	3 jours	PAYS DE LA LOIRE
ACQUERIR ET ACTUALISER DES CONNAISSANCES EN ALCOOLOGIE/ADDICTOLOGIE (SAVOIR)	initiation ou une actualisation des connaissances en Alcoologie. Il doit permettre une évolution et une réflexion à travers la clarification des notions théoriques, et des échanges entre les participants.		Un Alcoologue d'AREAT	5 jours	Haute Normandie
ACQUERIR DES OUTILS DE COMMUNICATION UTILISABLES EN ALCOOLOGIE/ADDICTOLOGIE (SAVOIR-FAIRE)	Faire évoluer les représentations des participants vis-à-vis des personnes dépendantes de produits psycho-actifs toxiques afin de leur permettre d'être plus efficace et plus à l'aise dans leur rôle, leur fonction et leur pratique de terrain. Permettre aux stagiaires de développer leurs capacités à entrer en relation et à accompagner les personnes dans leur processus de rétablissement.		Un Alcoologue d'AREAT	5 jours	Haute Normandie
INTERVENTIONS SYSTEMIQUES FAMILIALES EN ALCOOLOGIE	Comprendre l'évolution des patterns familiaux : au cours d'une alcoolisation symptomatique, au cours d'un dysfonctionnement familial alcoolique. Acquérir des outils systémiques appropriés pour intervenir à chaque phase - auprès du consommateur ou de son conjoint et/ou de ses enfants. Adopter une attitude de recherche des capacités et des solutions disponibles pour régler les problèmes.		Un Alcoologue d'AREAT	5 jours	Haute Normandie
L'APPROCHE CENTREE SUR LES SOLUTIONS ET L'ENTREVUE MOTIVATIONNELLE EN	faire le point : - sur les méthodologies de construction d'objectifs en commun avec le patient		Jean-François CROISSANT Psychologue clinicien	5 jours	Haute Normandie

ALCOOLOGIE	- sur différents moyens efficaces pour faciliter l'émergence de changements existentiels bénéfiques et de choix différents vis à vis de l'alcool. - sur des moyens de repérer les étapes du processus de changement et d'agir en conséquence.				
SANTÉ					
LA SANTÉ : UN LEVIER MAJEUR POUR L'INSERTION	Se positionner dans une posture d'accompagnement santé Envisager la mise en œuvre pratique de l'accompagnement santé au sein des structures Comprendre comment l'accompagnement santé s'articule dans un parcours d'insertion en co-construction avec les personnes accueillies	Travailleurs sociaux, encadrants techniques, conseillers en insertion professionnelle, membres de direction, bénévoles, etc	Véra Ribault, psychologue Eric Legrand, sociologue	3 jours répartis sur l'année	Midi-Pyrénées
ACCOMPAGNER VERS LA SANTE	Améliorer l'accompagnement des personnes en situation de précarité dans le domaine de la santé. Acquérir les repères de méthodologie mais aussi d'éthiques indispensables pour l'accompagnement santé des personnes en précarité.	Professionnels de la santé et travailleurs sociaux en lien avec les populations en situation de précarité	Annie Liber, médecin au point précarité santé de l'oiseau bleu	4 jours (3+1)	Rhône Alpes
SANTE MENTALE ET PRECARITE SOCIALE	Par un meilleur repérage des phénomènes de précarité et d'exclusion sociale dans des perspectives historiques, psychodynamiques et sociologiques, vous serez en mesure de mettre en place des réponses originales au sein des équipes. La formation vous permettra de répondre aux interpellations que ce type de phénomènes adresse à la psychiatrie en général et à la politique de secteur en particulier (PRAPS, PRS, PASS...).	Tous professionnels des secteurs santé, social et éducatif confrontés dans leur pratique à la clinique psychosociale	Colette PITICI, Docteur en psychologie et psychopathologie clinique pour l'INFIPP. Monsieur Bouvier, sociologue	3 jours (1+2)	Rhône Alpes
GÉRER LA SOUFFRANCE PSYCHIQUE ET LES TROUBLES PSYCHIATRIQUES DANS LE CADRE DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE	S'approprier les savoirs de base en santé mentale ; Distinguer ce qui relève de la souffrance psychique et de la psychiatrie ; Identifier les institutions et professionnels relais ; Mettre en œuvre un accompagnement concerté et pluridisciplinaire en direction de personnes en souffrance psychique ; Prendre en compte les comportements liés à cette souffrance dans la gestion d'un groupe.	Les professionnels de l'insertion par l'activité économique (encadrants techniques, conseillers professionnels en insertion)	Chantal BURGEAT psychosociologue	4 jours (2+2)	Bourgogne
SOUFFRANCE, PATHOLOGIE MENTALE ET EXCLUSION : APPROCHE THÉORIQUE ET PRATIQUE	Aborder la souffrance et la maladie psychique dans le champ de l'exclusion sociale Favoriser le repérage des ressources existantes afin d'améliorer les pratiques professionnelles	Travailleurs sociaux et cadres	Laurence Finizio Psychologue clinicienne au sein du SSR du centre hospitalier d'Allauch, Laurent Cantonnet Psychologue au sein du Centre Médico-psychologique du centre Hospitalier Valvert à Marseille.	3 jours	PACA

VIOLENCE

APPROCHE DES PROBLEMATIQUES DE VIOLENCES A L'ENCONTRE DES FEMMES	Dans le couple et la famille sortir de la violence conjugale et familiale	professionnels confrontés à des situations de violence conjugale et familiale.	Isabelle Bouclon, directrice de VIFF-Aide aux Victimes Danièle Broudeur, psychologue clinicienne et formatrice Claire Lachatre chargée de mission Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité	2 jours	Rhône Alpes
VIOLENCES CONJUGALES ET CONSÉQUENCES INTRA FAMILIALES	Acquérir des connaissances de base sur le mécanisme des violences Identifier les retentissements des violences sur le quotidien des victimes ·Adapter son intervention professionnelle aux besoins de la victime ·Connaître les démarches et procédures adaptées à la mise en sécurité ·Améliorer la (re)connaissance des acteurs de terrain pour un maillage satisfaisant	Travailleurs sociaux, et cadres	Marie-Claude Geigant Educatrice spécialisée, dans l'accueil et l'accompagnement des femmes victimes de violences conjugales.	3 jours	PACA
LES VIOLENCES INTRAFAMILIALES	Comprendre les mécanismes des violences conjugales et intrafamiliale, Réfléchir sur les attitudes à adopter en réponse : comment apporter un soutien, quels comportements adopter ? Définir les modalités d'accompagnement aussi bien des victimes que des auteurs.	Travailleurs sociaux et tout professionnel en lien avec un public en difficulté sociale	M. Sayegh – Psychologue	3 jours	Limousin
LA VIOLENCE EN STRUCTURE D'ACCUEIL	Connaître et comprendre les différentes formes de violence. Identifier les facteurs de risques et les influences de l'environnement sur la santé mentale des personnes en situation de fragilité. Gérer les situations de violence dans l'accompagnement social et socioprofessionnel.	Travailleurs sociaux en structures d'hébergement, Animateurs sociaux culturels, Educateurs, Bénévoles en charge d'accueillir des publics....	Claire Amurat	2 jours	Rhône Alpes Aquitaine
PRÉVENTION ET TRANSFORMATION DES COMPORTEMENTS AGRESSIFS	Mieux assumer les situations d'agression dans l'urgence, seul(e) et en équipe Savoir identifier rapidement les risques de passage à l'acte et dérapages violents Adopter une attitude susceptible de désamorcer l'agression et la violence Apprendre à mieux se protéger physiquement et psychologiquement Développer ses capacités d'écoute et d'accueil des personnes en difficulté	Travailleurs sociaux, encadrants techniques, conseillers en insertion professionnelle, membres de direction, bénévoles, etc.	Hervé Ott – Institut Européen « Conflits, Culture, Coopération »	4 jours	Midi- Pyrénées
CONFLITS, VIOLENCE ET AGRESSIVITE : MIEUX COMPRENDRE POUR FAIRE FACE AUX SITUATIONS VECUES	Donner aux participants des outils leur permettant d'analyser les phénomènes de conflits, de violence et d'agressivité Savoir mieux anticiper les situations Renforcer ses compétences pour gérer les moments	Travailleurs sociaux, et cadres	Fabienne Devynck Psychologue clinicienne Jacqueline Raguin psychosociologue.	3 jours	PACA

	de crise				
GERER L'AGRESSIVITE ET LES SITUATIONS DE VIOLENCE	Faire face aux situations de violence : comprendre et connaître la logique et les mécanismes de l'agressivité Développer son aptitude à prévenir, repérer et gérer les situations de crise par l'acquisition de techniques adaptées à leur gestion. Se positionner professionnellement dans ces situations et savoir mettre en oeuvre un comportement adapté	directeurs, intervenants et travailleurs sociaux, personnel de l'accueil, encadrant technique	Véronique Chauvin, Formatrice consultante.	2 jours	PAYS DE LA LOIRE
GESTION DES CONFLITS					
GESTION DES CONFLITS	Comprendre et résoudre les conflits - Identifier les différents composants d'un conflit afin d'en repérer les prémices et d'identifier de quel type de conflit il s'agit. - Choisir la bonne démarche à initier et savoir quels outils utiliser pour résoudre un conflit	Directeurs et salariés de structures susceptibles de faire face à des situations de conflits dans leur structure	Claire Amurat	2 jours	Rhône Alpes
PRÉVENTION ET GESTION DES SITUATIONS CONFLICTUELLES	Donner aux professionnels concernés des outils et des techniques de communication pratiques et accessibles pour : - Faire face aux situations d'agressivité et de violence, les gérer et les désamorcer, - Entreprendre à sa propre échelle aussi modeste soit-elle une action de prévention de l'agressivité, - Exercer une vigilance accrue au niveau de sa propre communication avec les populations concernées, - Développer la capacité à « être humain » et la capacité à assumer un rôle d'autorité et d'application des règles et des lois, lorsque c'est le cas, pour donner des repères et des cadres structurants indispensables à une vie sociale saine et sécurisante.	Travailleurs sociaux et tout professionnel en lien avec un public en difficulté sociale	Jean-Paul Fluteau – Psychologue clinicien, Psychothérapeute Familial	4 jours (2 + 2)	Limousin
CULTURE					
INSERTION PAR LA CULTURE : HISTOIRE ET PERSPECTIVES	Rendre visible le contenu et la valeur ajoutée des pratiques culturelles dans l'accompagnement social Donner à voir des émergences culturelles , artistiques , sociales significatives d'un renouvellement des modes de pensée et d'agir Rendre visible et expliquer les démarches de décroissements des disciplines de pensées et des domaines d'activités	Travailleurs sociaux, et cadres	Jean-Pierre Lanfrey Enseignant en Politiques Culturelles et Aménagement du Territoire à l'Université Paul Cézanne (Aix-en-Provence)	2 jours	PACA
ARGENT – BUDGET					
LA PLACE DE L'ARGENT DANS LA RELATION D'AIDE	S'approprier cette notion d'argent dans un contexte global de pauvreté des publics Réfléchir à son positionnement professionnel dans cette relation d'aide spécifique Mieux saisir ses propres représentations et celles des	Travailleurs sociaux et cadres	Fabienne Devynck Psychologue clinicienne Jacqueline Raguin, psychosociologue	2 jours	PACA

	usagers				
LE RAPPORT A L'ARGENT COMME METAPHORE DES RELATIONS	Explorer le langage de l'argent dans ses dimensions métaphoriques, comme expression des jeux relationnels ; - Observer, au regard de son histoire, ses attitudes professionnelles face aux demandes d'aides financières ; - Repérer à travers le rapport à l'argent, les mythes, les règles, les valeurs, les délégations et les dettes dont nous sommes porteurs ; - Interroger sa relation à l'argent, découvrir ses « ressources » et « enrichir » ses modes de relation.	Directeurs, intervenants et travailleurs sociaux	Jean-Luc BAY, psychologue,	5 jours	PAYS DE LA LOIRE
ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET BUDGETAIRE DES PUBLICS EN SITUATION DE PRECARITE	Comprendre les mécanismes conduisant au surendettement ; - Connaître l'architecture du budget familial moderne ; - Identifier la place et le rôle des différents acteurs intervenant dans la vie financière de tout un chacun ; - Acquérir des éléments méthodologiques pour une démarche d'intervention ; - Construire un outil d'accompagnement budgétaire innovant.	Directeurs, intervenants et travailleurs sociaux	Christophe Marchand : Formateur et consultant en travail social spécialisé sur les comportements de consommation.	3 jours 2+1	PAYS DE LA LOIRE
LA GESTION D'UN BUDGET	Apprendre à mieux connaître son budget (l'argent dans la vie, le crédit, la relation bancaire, le droit au compte, le surendettement, etc.). Créer des réflexes relatifs à la prise de décision dans la perspective d'arriver à une gestion équilibrée et saine de son budget. Prendre conscience des conséquences de ses choix ou de ses actes sur son budget (choix budgétaire, rôle de l'épargne, etc.). A quel moment réagir en cas de difficulté, où s'adresser ?	Salariés en insertion	Finances et pédagogies	1 jour	MIDI-PYRÉNÉES
ÉCOUTE, ENTRETIENS					
DE LA MISSION DES VEILLEURS DE NUIT À L'ÉCOUTE DU 115	Conscientiser ou de renforcer les compétences psychosociales des participants et la cohérence au sein de l'équipe entre les activités de nuit et de jour. Une intervention sur la mise en oeuvre des SIAO sera également abordée au cours de cette formation	Personnels d'accueil de nuit	Béatrix Piedtenu	2 jours	Midi-Pyrénées
115 ET TÉLÉPHONIE SOCIALE UNE AIDE À DISTANCE	Cerner le 115 dans son environnement local ; Préciser les missions de l'écouter ; Développer les compétences d'écoute et de conduite d'entretien spécifique au 115. Faire le point sur les points forts et points faibles de l'équipe 115 et trouver des solutions	Toute personne investie dans la fonction d'écoute au téléphone et, tout particulièrement, dans l'accueil téléphonique au 115.	Didier Giroux	4 jours (2+2)	Bourgogne
L'ENTRETIEN DANS LA RELATION D'AIDE ET L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL	Repérer les temps et les éléments constitutifs de ce moment spécifique qu'est l'entretien. - Dégager la fonction du travail en entretien dans le processus d'accompagnement social.	personne menant des entretiens	Franck Gautret Formateur/Consultant, Psychanalyste	3 jours (2+1)	Haute Normandie

- Distinguer les différents niveaux de l'écoute et ce qu'ils produisent dans la conduite de l'entretien.

DROIT, RÉGLEMENTATION, DISPOSITIFS

DE L'HEBERGEMENT AU LOGEMENT ASPECTS JURIDIQUES ET POLITIQUES PUBLIQUES	Clarifier le cadre juridique autour des pratiques d'hébergement et de logement, principalement à partir des statuts et contrats d'occupation. - Présenter la politique du « logement d'abord » et son état de réalisation aujourd'hui. - Echanger autour de l'impact de ces éléments sur l'accompagnement social.	travailleurs sociaux, chefs de service, responsables travaillant dans le domaine du logement et/ou de l'hébergement.	Najima Bekhaled, juriste à l'ADIL du Rhône (Agence Départementale d'Information sur le Logement). - Marion Lignac, Perrine Dubois, chargées de mission FNARS. - Sandrine Runel, déléguée régionale FNARS Rhône-Alpes	3 jours	Rhône Alpes
LE LOGEMENT ET L'HÉBERGEMENT DES PERSONNES DÉFAVORISÉES : ASPECTS JURIDIQUES, IMPACTS, ENJEUX ET PROCÉDURES DES NOUVELLES LOIS (DALO, MOLLE)	Clarifier le cadre juridique des différents dispositifs autour du logement des personnes défavorisées (notamment l'intermédiation locative) ; Confronter ce cadre juridique à la pratique des travailleurs sociaux. Mettre en perspective avec les notions du logement d'abord Loi DALO : comprendre le fonctionnement de la commission, le recours amiable et contentieux. Mesurer les conséquences de la loi DALO et de la loi MOLLE pour les personnes défavorisées	Les travailleurs sociaux, chefs de service, responsables, travaillant dans le domaine du logement et/ou de l'hébergement	Perrine DUBOIS, chargée de mission logement Fnars	2 jours	Bourgogne
LE DALO : CADRE LÉGAL, JURISPRUDENCE ET ENJEUX	Maîtriser le cadre légal et réglementaire du DALO (Droit au logement opposable) et s'approprier la jurisprudence émergente Comprendre le fonctionnement d'une commission DALO Appréhender les enjeux du DALO dans la politique du logement actuelle Etre capable de remplir un formulaire DALO	Travailleurs sociaux (associations, CCAS, Conseil Général, etc.)	Marc Cauty, référent logement FNARS Aquitaine. Bruno Baisemain, Président de la commission DALO en Dordogne	1 jour	Aquitaine
LE RSA ET LA RÉFORME DES POLITIQUES D'INSERTION : IMPACTS SUR L'ACCOMPAGNEMENT	Comprendre les objectifs de la loi Etre en mesure d'en expliquer le fonctionnement et les enjeux aux bénéficiaires S'approprier le rôle des acteurs et le repérer sur son territoire	Accompagnateurs accueillant du public RSA	Elise Pradelle – Chargée de mission à la Fnars Midi-Pyrénées	2 jours	Midi-Pyrénées
DROITS DES USAGERS ET CONCEPT DE BIENTRAITANCE	Garantir le respect des droits des usagers, Améliorer la relation avec l'utilisateur, Connaître les dispositions réglementaires applicables, Appréhender la mise en oeuvre du concept de bienveillance dans le cadre de la prise en charge en CADA, Interroger ses pratiques et le sens de sa mission auprès des usagers, Définir des critères d'alerte en matière de maltraitance.	Travailleurs sociaux et tout professionnel en lien avec un public en difficulté sociale	Yves Hodimont – Directeur du dispositif d'habitat le Mans métropole de l'ADAPEI de la Sarthe	3 jours	Limousin

CONFIDENTIALITÉ

CONFIDENTIALITÉ ET PARTAGE DE L'INFORMATION : CADRE LÉGAL ET ÉTHIQUE	Se repérer dans les notions de secret professionnel ; recadrer le secret professionnel dans le travail en équipe Déterminer des critères de partage d'informations S'outiller autour de cette question afin d'assurer une unité au sein de l'équipe	(Direction, CIP, Encadrants Techniques, personnel administratif)		2 jours	Aquitaine
CONFIDENTIALITE ET PARTAGE DE L'INFORMATION : CADRE LEGAL ET ETHIQUE	par un apport théorique, bien situer la thématique dans ses dimensions légales, professionnelles et éthiques. Travailler avec les professionnels à l'élaboration d'une charte de conduite quant aux modalités de partage de l'information.	Professionnels chargés de l'accompagnement, de l'encadrement et responsables d'associations	Jacques TREMINTIN Educateur spécialisé et journaliste au Lien social	2 jours	PAYS DE LA LOIRE
LE SECRET PROFESSIONNEL PARTAGÉ DANS LE TRAVAIL SOCIAL	Savoir différencier les notions de confidentialité, de devoir de réserve, de secret professionnel Connaître les aspects juridiques liés au secret professionnel et au secret professionnel partagé Etre capable de partager les bonnes informations avec les autres acteurs impliqués dans un parcours d'insertion Etre capable de prendre du recul sur sa mission d'intervenant social Etre capable d'adapter au mieux sa posture professionnelle	Professionnels et bénévoles du secteur de l'insertion sociale et professionnelle	Isabelle Joly, juriste et enseignante à l'ITS Pierre Bourdieu de Pau. Paola Parravano, Association Nationale des Assistants de service Social (ANAS).	2 jours	Aquitaine

COMMUNICATION ET DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

ECRIRE LES PRATIQUES PROFESSIONNELLES EN TRAVAIL SOCIAL	Démystifier l'écrit, s'appropriier ce mode de production pour mieux le maîtriser Identifier les enjeux et effets des différents types d'écrits professionnels Questionner sa place et son rôle d'acteur-auteur écrivant <i>sur autrui</i> et <i>pour autrui</i> Faire de l'écrit un outil de réflexivité et d'optimisation des pratiques professionnelles	Travailleurs sociaux du secteur Accueil Hébergement Insertion	Lola Devolder est linguiste, formatrice en communication orale/écrite	3 jours	Aquitaine
LES ÉCRITS DU TRAVAILLEUR SOCIAL	Meilleure appréciation des enjeux de l'écrit Amélioration des compétences écrites professionnelles sur un mode interactif et ludique Réappropriation du plaisir d'écrire afin d'intégrer l'écrit, outil de réflexion, dans la pratique professionnelle de manière adaptée	Travailleurs sociaux et cadres	Claudine Lafarge Formatrice dans le domaine des écrits professionnels	3 jours	PACA
GERER SON TEMPS ET SES PRIORITES	Faire un état des lieux et repérer les axes de travail personnel Identifier les problématiques liées à la gestion du temps Connaître les stratégies et astuces efficaces Elaborer un plan individuel d'actions qui permet de dépasser les contraintes et les freins au changement de chacun.	directeurs, chefs de service, intervenants et travailleurs sociaux, personnels administratifs	Véronique Chauvin, Formatrice consultante.	2 jours	PAYS DE LA LOIRE
SENSIBILISATION A LA SOPHROLOGIE	S'initier aux techniques sophrologiques et à leurs	professionnel du	Marie-Josèphe Jonckea	Sensibilisation :	Haute

AFIN DE MIEUX GERER LE STRESS EN SECTEUR SOCIAL ET L'INTEGRER DANS SA VIE PROFESSIONNELLE	utilisations professionnelles Vous aider à réaliser les différentes activités et actions de votre vie dans les meilleures conditions possibles	secteur social se trouvant en état de tensions physiques et/ou émotionnelles		2 jours Renforcement : 1 jour	Normandie
---	---	--	--	-------------------------------------	-----------