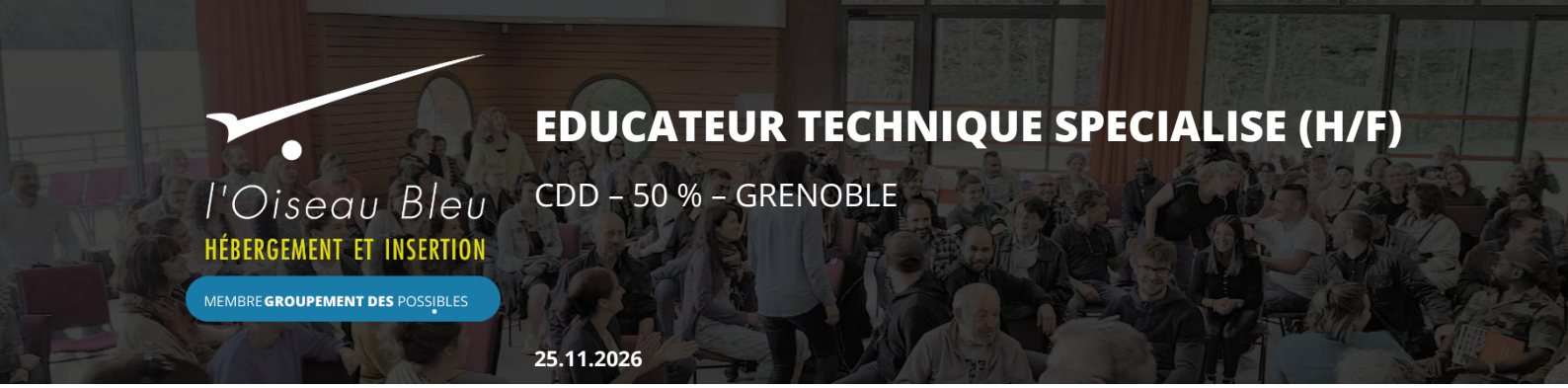

EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE (H/F)

CDD – 50 % – GRENOBLE

25.11.2026

L'association l'Oiseau Bleu, membre du Groupement des Possibles, recherche un Educateur Technique Spécialisé (H/F) pour sa résidence Accueil Mangin

TYPE DE CONTRAT	OU	DATE DE DEBUT	REFERENCE DE L'ANNONCE
CDD – 12 mois **50 %**	**Grenoble**	**Dès que possible**	**ETS3**

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur.

Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

LE SERVICE

Conformément à l'article L. 633-1 du code de la construction et de l'habitation, les pensions de famille et les résidences accueil constituent une catégorie particulière de résidences sociales.

La Résidence Accueil a pour vocation d'accueillir des personnes isolées ou des couples sans enfant, présentant un handicap psychique et/ou souffrant de troubles psychiques. Les résidents sont suffisamment stabilisés pour vivre en logement autonome, mais leur fragilité rend nécessaire une présence qui, sans être continue, apporte sécurité et convivialité, ainsi qu'un accompagnement social.

La résidence Accueil Mangin a ouvert ses portes en décembre 2024 et vient compléter l'offre de logements adaptés gérée par l'Association l'Oiseau Bleu sur le territoire Grenoble Alpes Métropole. Cette structure dispose de 25 logements pour 27 places. Ainsi, l'Oiseau Bleu gère et propose 78 places dans ses 3 pensions de familles et sa résidence accueil implantées sur le territoire Grenoble Alpes Métropole.

FONCTION

Nous recrutons un Travailleur Social (H/F) ayant des compétences techniques en maintenance du bâtiment. Le(la) salarié(e) devra à la fois assurer une fonction d'accompagnement social auprès des résidents et une fonction d'activités techniques individuelles et collectives / suivi de la maintenance des logements et du bâtiment de la résidence accueil.

Idéalement de formation Éducateur technique spécialisé, il(elle) sera rattaché(e) à l'équipe pluridisciplinaire des pensions de famille et sera en liens avec l'équipe maintenance du Groupement des Possibles.

MISSIONS

Sous la responsabilité de la cheffe de service, responsable des 3 Pensions de Familles et de la résidence Accueil, les missions de l'Éducateur technique spécialisé (H/F) seront les suivantes :

Pour la partie accompagnement social :

- Participer à l'accueil de nouveaux résidents : accueillir et favoriser l'inclusion des résidents dans la vie collective.
- Accompagner les résidents et les orienter vers les services compétents
- Réguler et animer la vie collective
- Veiller au respect du règlement de fonctionnement
- Participer à l'animation des temps de réunions d'information et de régulation
- En lien avec l'équipe pluridisciplinaire, élaborer, avec les résidents, un état des travaux à réaliser en précisant ceux qui peuvent être réalisés par eux-mêmes, ceux qui incombent à l'association et ceux qui peuvent être réalisés par une entreprise afin qu'ils comprennent les obligations de chacun

Pour la partie technique :

- En lien avec les résidents et/ou avec l'équipe maintenance, réaliser des interventions d'entretien, de maintenance, d'aménagement, de réhabilitation dans les logements et pour le bâtiment ;
- En lien avec les résidents et/ou avec l'équipe maintenance, répondre à des situations d'urgence ; effectuer les travaux d'entretien courant, de maintenance ou d'agencement relevant de divers corps de métiers : plâtrerie, peinture, plomberie, menuiserie, carrelage, maçonnerie, etc…

- En lien avec les résidents et/ou avec l'équipe maintenance, réaliser l'entretien préventif et curatif des logements ;
- Réaliser les états des lieux, assurer le relevé des compteurs, assurer l'entretien du parc automobile ;
- Gérer les aspects techniques du logement (énergie/fluide) ;
- En lien avec l'équipe maintenance du Groupement des Possibles, compléter et assurer le suivi du registre de sécurité

COMPETENCES ET QUALITES RECHERCHEES

Savoir-être et savoir-faire

Outre les connaissances techniques, nous attendons de l'Éducateur technique spécialisé (H/F) qu'il(elle) soit pédagogue et qu'il(elle) transmette son savoir-faire. Il(elle) doit faire preuve de patience, se montrer disponible et à l'écoute des résidents.

Il(elle) assure un accompagnement collectif ou individuel, en tenant compte des particularités psychologiques et de l'environnement de chacun. Travailler avec des populations en difficulté ou en souffrance exige de savoir prendre du recul, il(elle) devra également faire preuve de capacités d'adaptation, de persévérance et de patience. En effet, il(elle) doit savoir adapter ses exigences aux capacités réelles des personnes qu'il(elle) prend en charge.

L'éducateur technique spécialisé (H/F) donne des conseils techniques et enseigne les gestes techniques pour réaliser correctement les ouvrages. Il(elle) peut assurer certaines tâches qui requièrent trop de technicité. Il(elle) a pour mission, non pas de faire, mais de faire faire aux personnes. Il(elle) est capable d'appréhender les difficultés des personnes avec lesquelles il(elle) est amené(e) à travailler : manque de confiance en soi, de savoir-faire, difficultés d'ordre culturel, manque d'autonomie … Il(elle) ne doit jamais oublier que l'action sur le logement vise, au-delà de la bonne réalisation des travaux, une revalorisation de l'image de la personne et sa participation.

Déplacements sur l'agglomération Grenobloise à prévoir.

COMMENT POSTULER

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à recrutement@groupementdespossibles.org en rappelant la référence de l'annonce.

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon Convention Collective 66,
- Reprise de l'ancienneté, revalorisation Laforcade, rémunération mensuelle brute min. 1050 €,
- Indemnité de précarité de 10 % au terme du contrat
- 5 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été),
- Prise en charge transports en commun 50 % + forfait mobilité durable,
- Prise en charge de la mutuelle à 70 %,
- Congés enfant(s) malade(s),
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie,
- Aides liées au 1 % logement,
- Comité Social et Economique,
- Travail en semaine et en journée