Formation

Catalogue des formations

Année 2027

FÉDÉRATION DES ACTEURS DE LA SOLIDARITÉ
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Sommaire

Présentation de l'organisme de formation 03

Modalités d'organisation et informations pratiques 05

Grille tarifaire 06

Panorama des formations 2027 07

Les sessions de formation

Veille sociale, hébergement, logement 11

Emploi et insertion par l'activité économique 20

Intervention sociale et accompagnement des publics 31

Accompagnement santé 40

Accès aux droits des personnes étrangères 43

Présentation de l'organisme de formation

L'équipe salariée de l'organisme de formation

Elle est composée d'une directrice qui valide le catalogue de formations annuel et la stratégie de l'OF et de coordinatrices thématiques, expertes de leurs champs d'intervention.
Chaque salariée va proposer des sujets à intégrer au catalogue de formations, suite aux observations sur le terrain qui permettent d'identifier les besoins des professionnel.le.s des associations.
Deux salariées sont plus spécifiquement en charge de la coordination de l'OF, du suivi des procédures. Il s'agit de Delphine Charlet et d'Emmanuelle Tello.
Un salarié est référent handicap, il s'agit de Nicolas Bonnier

Contacts de l'OF

Delphine Charlet : delphine.charlet@federationsolidarite.org - 06 10 78 28 78
Emmanuelle Tello : emmanuelle.tello@federationsolidarite.org - 07 66 23 64 01
Nicolas Bonnier, référent handicap : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org - 06 23 40 76 74

L'équipe de formatrices et formateurs

Notre équipe de formateurs et formatrices est composée de personnes avec des profils très différents, des expériences diverses et des compétences en formation qui assurent une qualité d'intervention pour l'ensemble des sessions. Nous avons dans notre équipe des ancien.ne.s ou actuel.le.s travailleurs sociaux , travailleuses sociales, des juristes, des responsables de recherche et de formation, des ancien.ne.s dirigeant.e.s, des travailleurs et travailleuses pairs, des intervenant.e.s en santé, des psychologues du travail...Ils et elles sont des spécialistes de la thématique pour laquelle ils et elles interviennent.
Nos formateurs et formatrices ont une connaissance du secteur de lutte contre l'exclusion, des métiers de l'intervention sociale et des publics accueillis et accompagnés par les associations qui participent à nos formations.

Quelques chiffres

29 sessions réalisées en 2025
270 personnes formées
9/10 La moyenne de satisfaction de nos sessions, suite aux évaluations des stagiaires

Modalités d'organisation et informations pratiques

Les différentes étapes pour l'inscription et la réalisation d'une session de formation

- Sollicitation par la structure qui souhaite inscrire un ou plusieurs salariés en formation ou/et réaliser une formation en intra pour une équipe, un service

- En fonction de la demande et des besoins, envoi d'un devis, du programme, du lien d'inscription et de la convention de formation à la responsable de la demande d'inscription en formation

- Confirmation des dates de la formation, en fonction des disponibilités de la formatrice ou du formateur

- Transmission par l'association des coordonnées des personnes participant à la formation, avec prénom, nom, fonction et mail individuel pour chaque stagiaire

- Envoi des documents aux personnes inscrites avant la formation : convocation et lien vers une évaluation des besoins en amont

- A l'issue de la formation, envoi des documents :

Pour la structure : facture, feuille d'émargement, attestation de formation pour chaque apprenant.e

Pour les apprenante.s : lien vers un formulaire d'évaluation de la session, documents et supports de la formation disponibles sur l'extranet Digiforma
Tout autre document peut être envoyé sur demande, en fonction des besoins

Nos sessions de formation sont gérées avec le logiciel Digiforma qui permet une conformité des documents avec la certification Qualiopi

Digiforma

Modalités d'organisation et informations pratiques

Modalités d'organisation d'une session de formation

- Nos formations peuvent se réaliser selon 3 modalités :

En inter associations, avec des participant.e.s venant d'associations de différents territoire de la région. Dans ce cas, la formation se déroule dans nos locaux, sauf exception
En intra dans une seule association, pour former une équipe, un service sur une thématique. Dans ce cas, la formation se déroule dans les locaux de l'association demandeuse de la formation.
En inter associations délocalisé, pour plusieurs associations d'un même territoire ou proches géographiquement et qui ont envie de se former sur la même thématique (par exemple pour des associations drômoises ou des associations en Savoie et Haute-Savoie). Dans ce cas, la formation se déroule dans une des associations concernée ou dans un autre lieu du territoire en question.

- Sauf exception, les formations inter associations se déroulent à Lyon, dans les locaux de la Fédération des acteurs de la solidarité Auvergne-Rhône- Alpes, 63 rue Smith, 69002 Lyon. Chaque session se déroule sur la base d'une durée de 7 heures par jour. Les horaires de formations sont 9h - 12h30 pour la matinée et 13h30 - 17h pour l'après-midi.

- Plusieurs sessions sont proposées sans date (formation sur demande). Il s'agit de thématiques que nous sommes en capacité de vous proposer mais qui seront ouvertes à des dates seulement si nous avons au moins 6 personnes qui sont intéressées par la même formation.

- Nos formations sont ouvertes à toustes les professionnel.le.s, aucun pré requis n'est demandé pour une entrée en formation.

Grille tarifaire

Nos tarifs ont changé en 2025 et restent inchangés en 2027 !
2 tarifs d'inscription : un tarif adhérent FAS et un tarif non adhérent FAS

	Tarifs INTER : pour des associations différentes. Les formations se déroulent à Lyon ou dans une autre ville de la région pour une formation délocalisée (tarif par stagiaire)		Tarifs INTRA : pour une seule association, la formation se déroule dans les locaux de la structure concernée ou dans un lieu qu'elle choisit (tarif pour un groupe)	
	Adhérents (tarif par personne)	**Non adhérents (tarif par personne)**	**Adhérents (tarif pour un groupe)**	**Non adhérents (tarif pour un groupe)**
Formation 1 jour (7h)	230	300	1 600	1900
Formation 2 jours (14h)	540	690	3 200	3 900
Formation 2,5 jours (17h)	580	700	3500	4200
Formation 3 jours (21h)	620	820	3 800	4 500
Formation 4 jours (28h)	700	960	4 400	5 100

Tarifs en euros net de taxes, valables pour l'année 2027

Attention !
A partir du 1er octobre 2026, la subrogation de paiement par un OPCO est supprimée. Cela signifie que le règlement de la formation devra être faite par la structure employeuse qui pourra ensuite demander le remboursement auprès de l'OPCO

Panorama des formations proposées en 2027

Veille sociale, hébergement, logement

Intitulé de la formation	Dates	Formateur, formatrice
Se repérer dans le secteur de l'AHIL	Jeudi 8 avril	Francis Silvente
Favoriser la participation et développer l'intelligence collective : méthodes et posture d'animation participative	Lundi 26 et Mardi 27 avril	Joanna Bartellemy
Vieillissement et précarité : une logique de parcours à réinventer	Mardi 4 et mercredi 5 mai	UNAFO/Plateforme VIP
Le logement d'abord à l'épreuve du terrain	Mardi 18 et mercredi 19 mai	Lucie Perraudin
Repenser l'hébergement collectif à l'heure du logement d'abord	Lundi 21 et mardi 22 juin	Cédric Sadin Cesbron
Quelles posture(s) autour de l'accompagnement des fins de vie, des décès et des deuils	Mardi 5 et mercredi 6 octobre	UNAFO/Plateforme VIP
Logement et santé mentale : un nouveau défi pour les professionnels de l'action sociale	Jeudi 7 et vendredi 8 octobre	Martin Boichard, Un chez soi d'abord 69
Favoriser le développement du pouvoir d'agir des personnes en recherche d'emploi	2 jours Formation proposée sur demande	Equipe Job Coaching-Emploi d'Abord de LAHSO
L'écoute sociale au 115 : les bases de l'écoute téléphonique en situation d'urgence sociale	2 jours Formation proposée sur demande	Marie Claire Gallin Martel

Panorama des formations proposées en 2027

Emploi et Insertion par l'Activité Economique

Intitulé de la formation	Dates	Formateur, formatrice
Les fondamentaux de la fonction d'Encadrant Technique d'Insertion (ETI)	2 sessions de 4 jours : Jeudi 11 et vendredi 12 février et jeudi 11 et vendredi 12 mars Jeudi 30 septembre et vendredi 1er octobre et jeudi 8 et vendredi 9 novembre	Baptiste Bourdeau
Initiation à l'Activation du Développement Vocationnel et Personnel (ADVP) : renforcer la confiance et le pouvoir d'agir des salariés en insertion par une pédagogie expérientielle	Jeudi 4, vendredi 5 mars et mardi 25 mai	Baptiste Bourdeau
Posture professionnelle des ETI : faire équipe avec les salariés en insertion	Jeudi 29 et vendredi 30 avril	Baptiste Bourdeau
Mettre en place une coordination efficace entre ETI et Conseiller.e d'Insertion Professionnelle (CIP) pour la construction des parcours d'insertion	Jeudi 14 et vendredi 15 octobre	Baptiste Bourdeau
Parcours d'insertion professionnelle : accompagner le changement individuel	2 jours Formation proposée sur demande	Marie Claire Gallin Martel
Organiser la production avec des salariés en parcours. De la commande du client à la livraison du chantier : les essentiels du métier d'encadrant·e technique	2 jours Formation proposée sur demande	Arnaud Dubois
S'initier à la médiation active pour favoriser l'emploi durable	2 jours Formation proposée sur demande	Pierre Vallerant
Approfondir la médiation active pour favoriser l'emploi durable	4 jours Formation proposée sur demande	Pierre Vallerant

Panorama des formations proposées en 2027

Intervention sociale et accompagnement des publics

Intitulé de la formation	Dates	Formateur, formatrice
Anticiper et gérer les situations de conflits et de violence	Jeudi 13 et vendredi 14 mai	Marie Claire Gallin Martel
Approche croisée Genre - Précarité : comprendre les spécificités et s'outiller pour améliorer l'accueil des femmes	Lundi 11 et mardi 12 octobre	Professionnelles de l'association Au Tambour !
Découvrir le travail pair	Mardi 19 octobre	Juliette Commeau, plateforme Travail Pair
Innover en matière d'accompagnement social et budgétaire des publics en situation de fragilité : Méthode €conovie	Lundi 15 et mardi 16 novembre	Christophe Marchand
Droits et projets culturels en structures sociales : comment faire ? Les outils, les ressources, les financements	Jeudi 2 et vendredi 3 décembre	Sébastien Lecouvreux
Travailler sa posture professionnelle dans l'accompagnement social	2 jours, formation proposée sur demande	Paola Pradier Comité D-Base
Changer de regard dans l'accompagnement : l'Approche Centrée Solution	1 jour, formation proposée sur demande	Marie Claire Gallin Martel
L'entretien motivationnel : un outil d'accompagnement et de communication collaboratif	3 jours, formation proposée sur demande	Marie Claire Gallin Martel
Accompagner, évaluer, rendre compte : la formalisation des écrits professionnels	2 jours, formation proposée sur demande	Marie Claire Gallin Martel

Panorama des formations proposées en 2027

Accompagnement santé

Intitulé de la formation	Dates	Formateur, formatrice
Santé mentale, exil et accompagnement	Lundi 10 et mardi 11 mai	Olivier Daviet
Addictions et grande précarité : mieux repérer et mieux accompagner	Jeudi 3 et vendredi 4 juin	Maxence Thomas
Logement et santé mentale : un nouveau défi pour les professionnels de l'action sociale	Jeudi 7 et vendredi 8 octobre	Martin Boichard, Un chez soi d'abord 69

Accès aux droits des personnes étrangères

Intitulé de la formation	Dates	Formateur, formatrice
Sensibilisation aux droits des étrangers	Mardi 16 mars	Juriste de l'association ADATE
L'accès au travail des ressortissants étrangers	1 jour, formation proposée sur demande	Juriste de l'association ADATE

veillle sociale, hébergement, logement

Se répérer dans le secteur de l'Accueil Hébergement Insertion Logement



Nouvelle formation

Jeudi 8 avril - 7h

S'inscrire à cette formation

Pourquoi cette formation ?

CHRS, PF, IML, SIAO, LHSS, LAM, CADA, ACT,... urgence, insertion, hébergement, logement accompagné .... Entre acronymes et multiplication des dispositifs, il est parfois difficile de s'y retrouver. La formation doit permettre de se repérer dans un secteur en évolution constante

Objectifs

- Savoir identifier les différents types d'hébergement et de logement accompagné et leurs spécificités : typologie des publics, modes d'orientation, ...
- Appréhender le contexte politique et social et son impact sur les publics, sur les dispositifs d'accueil, de logement et d'hébergement
- Etre capable de repérer les principaux enjeux du secteur hébergement/logement et leurs évolutions

Programme

Matin

- Apports et mise en discussion sur l'environnement du secteur, les publics hébergés, logés et accompagnés et les contextes politiques et sociaux. Interrogation des modèles politiques de lutte contre les exclusions et de leur efficience.
- Présentation des différents dispositifs d'hébergement « généralistes » : CHRS, hébergement temporaire d'insertion, hébergement d'urgence saisonnier ou non, ... leurs spécificités, modes d'orientation, poids respectifs dans la politique d'accueil.
- Présentation des différents dispositifs de logement accompagné : les pensions de famille, les résidences sociales, ... leurs spécificités, modes d'orientation, poids respectifs dans la politique d'accueil.

Après-midi

- Présentation des dispositifs d'hébergement « non généralistes » :

Dispositif National d'Accueil (demande d'asile)
Dispositifs médico-sociaux : Lits halte soins santé (LHSS), Appartements de Coordination Thérapeutique (ACT), Lits d'Accueil Médicalisés, ...

- Information sur l'organisation et du pilotage des politiques publiques en matière d'hébergement et de logement accompagné
- Apports sur les évolutions du secteur : politique du « logement d'abord », modèle associatif, liens avec les financeurs, relations coût/valeurs,...

Modalités pédagogiques

- Power point
- Temps d'échanges et de questions
- Apport théoriques et pratiques
- Témoignages et retours d'expériences

Tarifs

Adhérent : 230 euros TTC par personne
Non adhérent : 300 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Professionnels et bénévoles en liens directs (nouvel arrivant, professionnels non intervenants sociaux, ...) ou indirects (autre secteur d'intervention) avec le secteur hébergement/logement

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formateur

Francis Silvente, de formation éducateur spécialisé, a été pendant plusieurs années directeur d'association. Il a été Président de la FAS Aura pendant 7 ans, il est aujourd'hui membre du CA et Vice-Président

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

veillle sociale, hébergement, logement

Favoriser la participation et développer l'intelligence collective : méthodes et posture d'animation participative

Lundi 26 et mardi 27 avril - 14h

S'inscrire à cette formation

Pourquoi cette formation ?

La participation des personnes concernées ne repose pas uniquement sur la mise en place d'outils : elle nécessite de créer un cadre sécurisant, de choisir des méthodes adaptées et d'adopter une posture favorisant l'expression et la coopération.
Cette formation propose aux participant·es de découvrir et d'expérimenter différentes méthodes d'animation participative, directement transposables dans leurs pratiques professionnelles : brise-glaces, contrat de groupe, world café, abaque, débat mouvant et outils de construction collective.
À travers des exercices pratiques, des temps d'analyse et des mises en situation, les participant·es apprendront à identifier les freins et les leviers de la participation, à adapter leur posture aux dynamiques de groupe et à préparer un court temps participatif en fonction d'un objectif, d'un public et d'un contexte donnés.

Objectifs

- Identifier les conditions favorables à la participation, en repérant les freins, les leviers et les points de vigilance dans leurs pratiques professionnelles.
- Choisir et utiliser plusieurs outils d'animation participative en fonction de l'objectif poursuivi, du public, du nombre de participant·es et du contexte d'intervention.
- Adapter leur posture d'animation afin de favoriser l'expression, la coopération et l'implication des participant·es, notamment en cas de silence, de désaccord ou de prise de parole inégale.
- Préparer et animer un court temps participatif, puis analyser les réussites, les points d'amélioration et les variantes possibles.

Programme

Jour 1 - matin
- Créer les conditions favorables à la participation
- Construire un cadre collectif sécurisant
- Identifier les représentations, les freins et les leviers de la participation

Jour 1 - après-midi
- Situer les différents niveaux de participation
- Mettre en débat les enjeux de la participation
- Adapter sa posture d'animation
- Découvrir des outils de construction collective

Jour 2 - matin
- Préparer un temps d'animation participative

Les participant·es pourront s'appuyer sur différents supports et ressources : photolangage, Émotibulles, abaques de Régnier, Métacartes, outils autour des besoins, des émotions et des qualités, manuels d'animation participative et fiches méthodologiques

Jour 2 - après-midi
- Expérimenter l'animation d'un temps participatif
- Analyser sa pratique d'animation
- Clôturer et évaluer la formation

Tarifs

Adhérent : 540 euros TTC par personne
Non adhérent : 690 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Cette formation s'adresse aux professionnel·les, cadres, bénévoles ou administrateur·rices amené·es à organiser ou à animer des temps collectifs

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formatrice

Joanna Bartellemy, ancienne assistante sociale, formée à l'animation participative, au codéveloppement et à l'intelligence collective. Elle conçoit et anime aujourd'hui des formations, des séminaires et des démarches de co-construction favorisant l'expression des personnes concernées, la coopération entre les acteur·rices et la transformation des pratiques professionnelles.

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Modalités pédagogiques

- Power point
- Temps d'échanges et de questions
- Utilisation de différents outils d'animation
- Apport théoriques et pratiques
- Témoignages et retours d'expériences

Vieillissement et précarité : une logique de parcours à réinventer

Mardi 4 et mercredi 5 mai - 14h

Cette formation est proposée par l'UNAFO
Consultez leur site pour plus d'infos sur les tarifs et modalités d'inscription

Pourquoi cette formation ?

Différentes enquêtes ont permis de souligner le fait que la question du vieillissement était difficile à appréhender dans le champ du social, tout comme celle de la précarité l'est dans le secteur de la gérontologie.
Les pratiques professionnelles autour de ces problématiques étant intimement liées aux représentations, il est fondamental de les mettre au travail. Cela permet d'en prendre conscience, de les confronter au terrain et ainsi de changer de regard pour mobiliser des ressources par-delà les cloisonnements sectoriels.

Objectifs

- Déconstruire et partager les représentations individuelles et collectives autour du vieillissement et de la précarité
- Appréhender les incidences de cette problématique au quotidien (pour les personnes concernées comme pour les professionnels)
- Faire dialoguer les différents points de vue des acteurs concernés
- Favoriser l'échange de paroles et de pratiques pour les participants
- Mettre en lumière les ressources et les outils existants

Programme

Jour 1 - matin
- Recueil des attentes des participants
- Travail sur les représentations autour du vieillissement en lien avec la précarité
- La catégorisation du public et des dispositifs à l'épreuve des situations complexes du terrain

Jour 1 - après-midi
- Les spécificités du vieillissement des personnes en situation de précarité
- Apports théoriques et expérientiels

Jour 2 - matin
- Regards croisés sur les modalités et le sens de l'accompagnement
- Identification des ressources mobilisables et d'outils existants

Jour 2 - après-midi
- Etude de cas pratiques
- Quizz et bilan des 2 journées

Profil des stagiaires

Professionnels des champs du social, du médico-social et du sanitaire

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formatrice/Formateur

Professionnels de la plateforme Vleillissement Précarité

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Modalités pédagogiques

- Power point
- Temps d'échanges et de questions
- Apport théoriques et pratiques
- Témoignages et retours d'expériences

Le logement d'abord à l'épreuve du terrain

Mardi 18 et mercredi 19 mai - 14h

S'inscrire à cette formation

Pourquoi cette formation ?

À l'heure des premiers bilans du Logement d'abord, une question demeure pour les professionnels : comment faire vivre ses principes lorsque l'on se confronte au manque de logements, aux contraintes des dispositifs et aux réalités quotidiennes de l'accompagnement ? Cette formation propose de partir du terrain plutôt que des injonctions. Pendant deux jours, les participants questionnent leurs pratiques, confrontent leurs expériences et expérimentent des outils concrets. Et si, malgré la pénurie de logements, le Logement d'abord commençait aussi par nos pratiques ?

Objectifs

- Savoir situer le Logement d'abord dans son contexte historique, juridique et institutionnel et en identifier les grands principes
- Savoir distinguer les logiques d'hébergement et de logement et d'en mesurer les effets sur les pratiques d'accompagnement
- Être capable d'identifier des leviers favorisant le choix, le chez-soi, l'intimité, le rétablissement et le pouvoir d'agir des personnes
- Connaître les modalités de mobilisation du travail pair et sa complémentarité avec l'accompagnement social et médico-social
- Être capable d'expérimenter des outils et de construire des pistes d'évolution concrètes, notamment à partir du plan de rétablissement

Programme

Jour 1 - Matin

- Accueil, présentation de la formatrice et atelier brise-glace
- Brainstorming fil rouge : « Pour vous, le Logement d'abord, c'est quoi ? »
- Histoire et contexte du droit au logement et du secteur AHI
- Présentation de la philosophie et des grands principes du Logement d'abord
- Mise en perspective avec les réalités de terrain

Jour 1 - Après-midi

- Intervention du Comité D-Base, collectif représentant des travailleurs pairs et des personnes concernées
- Présentation du travail pair comme levier du Logement d'abord
- Échanges sur la complémentarité entre travail pair et accompagnement social et médico-social
- Illustration par les actions et pratiques portées par le Comité D-Base
- Temps d'échanges avec les participants autour des possibilités de transposition dans leurs structures.

Jour 2 - Matin

- Retour collectif sur l'intervention du Comité D-Base
- Distinction entre hébergement et logement : identification des dispositifs
- Analyse de situations
- Mise en perspective avec un recueil juridique du réseau FAS relatif aux règlements de fonctionnement
- Mises en situations en petit groupe

Jour 2 - Après-midi

- Introduction au plan de rétablissement : philosophie, finalités et présentation de la trame
- Travaux en sous groupes
- Identification des étapes, ressources, leviers, partenaires et freins
- Projection dans l'après-formation
- Bilan des 2 journées

Tarifs

Adhérent : 540 euros TTC par personne
Non adhérent : 690 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Professionnels salariés et cadres du secteur social, médico-social et de l'Accueil-Hébergement-Insertion (AHI), notamment travailleurs sociaux, intervenants sociaux, professionnels de l'accompagnement, chefs de service et responsables d'équipe

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formatrice

Lucie Perraudin, entrepreneure sociale et dirigeante de LE PATCH'WORK. Elle a travaillé pendant 10 ans au sein de la filière lutte contre les exclusions de la Croix-Rouge française en Aura

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Modalités pédagogiques

- Power point
- Temps d'échanges et de questions
- Apport théoriques et pratiques
- Témoignages et retours d'expériences
- Mises en situations, jeux de rôles

Repenser l'hébergement collectif à l'heure du Logement d'Abord

Lundi 21 et mardi 22 juin + une demi journée - 17h

S'inscrire à cette formation

Pourquoi cette formation ?

Le développement du logement d'abord avec les logiques d'aller-vers, d'intervention dans le logement, d'accès direct de la rue au logement, vient également, depuis plusieurs années, requestionner les hébergements collectifs.
L'objectif de la formation est de soutenir et accompagner les professionnel.le.s de l'hébergement collectif souhaitant faire évoluer leur offre d'accueil ou d'accompagnement, leurs pratiques, en lien avec les évolutions actuelles liées au Logement d'Abord.
Par des apports réflexifs et des outils concrets, il s'agit également d'identifier les paradoxes de ces structures et les marges de manœuvre possibles afin d'aller vers un accueil plus digne et bientraitant.

Objectifs

- Comprendre l'environnement législatif sur la continuité de l'hébergement et le développement de la politique du Logement d'abord
- Connaître les différentes définitions de l'autonomie et leur signification (« autonomie-indépendance » et « autonomie-interdépendance »)
- Comprendre l'approche par le rétablissement et maîtriser l'outil « plan de rétablissement »
- Maîtriser l'approche par le travail social palliatif
- Maîtriser l'outil « Cheminements » en l'adaptant aux besoins de son service

Programme

Jour 1 - matin

- Présentation de l'intervenant, des participants et du module
- Le contexte législatif : la continuité de l'hébergement / le déploiement du logement d'abord et ses conséquences pour l'hébergement
- Présentation de l'enquête « Habiter en CHRS » et observations issues de l'enquête

Jour 1 - après-midi

- La norme du provisoire la notion de droit à habiter
- La redéfinition de la notion d'autonomie
- Le travail social palliatif
- L'approche orientée rétablissement, ses outils dont mise en pratique du plan d'action de rétablissement

Jour 2 - matin

- L'outil « Cheminements » : présentation et mise en pratique
- Le besoin d'un accompagnement modulable
- Les interdits des règlements vs le milieu ouvert
- La question de la participation et de la répartition du pouvoir de décision

Jour 2 - après-midi

- L'approche de l'addictologie par la Réduction des Risques et des Dommages et exemples de mise en pratique (RdRD alcool)
- Le modèle du Centre d'Habitat et de Ressources Sociales
- Bilan des 2 journées

Tarifs

Adhérent : 580 euros TTC par personne
Non adhérent : 700 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Directeurs, cadres intermédiaires, travailleurs sociaux (ES, ASS, ME, etc.) ou non (agents d'accueil, surveillants de nuit etc.), bénévoles, administrateurs de structures d'hébergement.

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formateur

Cédric Sadin-Cesbron est Responsable Formation Supérieure et Recherche à Ocellia, sur le campus de Lyon. Educateur spécialisé de formation initiale, il a exercé plus de 10 ans auprès des publics en situation de sans-abrisme

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Jour 3, demi journée – 3 mois après les deux premiers jours

- Rappel des notions et outils appris pendant le module de formation
- Echanges avec les participants : qu'ont-ils commencé à mettre en œuvre ? Quels premiers résultats observables ? Quelles difficultés rencontrées ?

Modalités pédagogiques

- Power point
- Temps d'échanges et de questions
- Apport théoriques et pratiques
- Témoignages et retours d'expériences

veillle sociale, hébergement, logement

Quelles posture(s) autour de l'accompagnement des fins de vie, des décès et des deuils

Mardi 5 et mercredi 6 octobre - 14h

Cette formation est proposée par l'UNAFO
Consultez leur site pour plus d'infos sur les tarifs et modalités d'inscription

Pourquoi cette formation ?

Cette formation invite les participants à repérer les enjeux liés à la fin de vie et à la mort dans un contexte de précarité. Il s'agit de comprendre et de mettre en place un accompagnement respectant à la fois les volontés des personnes accompagnées et les rôles des professionnel·le·s.

Objectifs

- Etre capable de déconstruire et partager les représentations individuelles et collectives autour du péri-mortem et de son accompagnement
- Connaitre les dispositions légales relatives à la fin de vie et de la mort
- Appréhender les différents moments de l'accompagnement péri-mortem et leurs enjeux dans l'accompagnement social (anticipation, soins palliatifs, accompagnement fin de vie, décès, accompagnement post mortem, accompagnement des vivant·e·s)
- Identifier le rôle de l'institution, des équipes professionnelles et des personnes accompagnées dans ces différents moments
- Prendre conscience des diverses manières de se positionner dans l'accompagnement péri-mortem
- Connaitre le réseau d'acteurs rôle articulation autour de la fin de vie et la façon de le mobiliser

Programme

Jour 1 - matin

- Recueil des attentes des participant·e·s
- Définition et travail sur les représentations de la fin de vie, de la mort et du deuil
- La fin de vie en structure : présentation d'une situation clinique

Jour 1 - après-midi

- Animation autour du cadre légal de la fin de vie et de la mort
- Le choix des personnes en fin de vie : présentation et appropriation d'un outil adapté, les limites de la prise en compte de ce choix
- Les acteurs de la fin de vie

Jour 2 - matin

- Quelles étapes lors d'un décès au sein d'une structure ?
- L'accompagnement de ceux qui restent :

La part individuelle
Les enjeux liés à l'annonce,
L'accompagnement du deuil
La ritualisation

Jour 2 - après-midi

- Mise en pratique à partir d'exemples des participants
- Bilan

Profil des stagiaires

Professionnels des champs du social, du médico-social et du sanitaire

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formatrice/Formateur

Professionnels de la plateforme Vieillissement Précarité

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Modalités pédagogiques

- Power point
- Temps d'échanges et de questions
- Apport théoriques et pratiques
- Témoignages et retours d'expériences
- Mise en pratiques à partir de situations vécues

veillle sociale, hébergement, logement

Logement et santé mentale : un nouveau défi pour les professionnels de l'action sociale

Jeudi 7 et vendredi 8 octobre - 14h

S'inscrire à cette formation

Pourquoi cette formation ?

Ces dernières années les politiques publiques sont de plus en plus orientées vers le logement d'abord et la désinstitutionalisation des personnes concernées par les troubles psychiques. Ces évolutions amènent les professionnels à devoir repenser leur pratique dans un contexte d'intervention à domicile et à faire face à des situations complexes pour lesquelles ils ne se sentent pas toujours outillés.
L'enjeu de cette formation est d'acquérir des compétences pour soutenir la santé mentale dans la cité et d'identifier les partenaires ressources afin d'orienter au mieux lorsque cela est nécessaire.

Objectifs

- Être capable de définir les notions de rétablissement en santé mentale et de troubles psychiques
- Être capable de reconnaitre les crises psychiques ou suicidaires et d'y faire face
- Maitriser les ressources territoriales existantes pour orienter efficacement vers le soin
- Maitriser les postures professionnelles adaptées à l'intervention au domicile
- Acquérir de nouveaux outils pour adapter l'accompagnement aux problématiques de santé mentale

Programme

Jour 1 - matin

- Accueil, présentations, programme
- Définition des notions de santé mentale, de troubles psychiques et de rétablissement

Jour 1 - après-midi

- Dynamisation du groupe
- Outils d'accompagnement : Directives anticipées en psychiatrie (mon GPS), Plan de rétablissement, Plan d'action
- Postures professionnelles au domicile : débat mouvant
- Notions et cadre légal : Hébergement / Logement / Habiter

Jour 2 - matin

- Reconnaitre une crise psychique et une crise suicidaire
- Ressources territoriales et circuit d'orientation vers les soins (construction participative) + échanges et précisions pratiques

Jour 2 - après-midi

- Mises en situations pratiques / Théâtre forum
- Elaboration de Plans d'action
- Bilan des 2 journées

Tarifs

Adhérent : 540 euros TTC par personne
Non adhérent : 690 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Professionnels qui interviennent à domicile, quel que soient les dispositifs concernés

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formateur

Martin BOICHARD, éducateur spécialisé de formation, a travaillé en protection de l'enfance, en CHRS diffus, puis au chez soi d'abord depuis 2019 et depuis 2021 en tant que cadre coordinateur

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Modalités pédagogiques

- Power point
- Temps d'échanges et de questions
- Apport théoriques et pratiques
- Témoignages et retours d'expériences

veillle sociale, hébergement, logement

Favoriser le développement du pouvoir d'agir des personnes en recherche d'emploi

2 jours, 14h
Sur demande uniquement
Formation proposée à partir de 6 personnes inscrites

Pourquoi cette formation ?

Dans le contexte actuel d'infléchissement des politiques publiques vers une approche de l'accompagnement qui vise à placer les personnes accompagnées au centre de leur parcours, la question du développement du pouvoir d'agir est plus que jamais centrale. Aborder la question du développement du pouvoir d'agir dans les missions d'accompagnements vers l'emploi, c'est questionner la place de l'expert, acquérir les outils pour valoriser les forces et compétences des personnes, et leur permettre de faire les choix qui les concernent. Ce module d'initiation vise à placer la notion de développement du pouvoir d'agir dans le cadre de l'accompagnement de personnes éloignées de l'emploi, et apporte des outils pour favoriser l'agentivité des personnes dans leur parcours professionnel.

Objectifs

- Comprendre la notion de développement du pouvoir d'agir et son application dans l'insertion professionnelle
- Connaître les principes, et les enjeux de l'Emploi d'Abord dans le contexte actuel
- Appréhender la multi référence : enjeux et outils
- S'approprier des outils valorisant les forces et capacités des personnes
- Définir une stratégie d'action avec la personne : le plan d'action

Programme

Jour 1 - matin

- Historique du Lieu ressources : lutter contre le non-recours, accueil inconditionnel, puis expérimentation Job coaching, Emploi d'Abord Attentes / Inclusif
- Le contexte et les enjeux
- La méthode IPS en France

Jour 1 - après-midi

- Multi Référence : fonctionnement, enjeux et outils, équipe pluridisciplinaire
- Savoir expert et posture de l'accompagnant
- Quizz, études de situations
- Savoir expérientiel : valorisation des expériences passées, transférabilité des compétences perso et pro, outils

Jour 2 - matin

- Stratégie : plan d'action, élaboration d'objectifs SMART pour atteindre son ou ses objectifs
- Temps collectifs : participation, brassage des publics, partage d'expériences, effet-miroir, expérience paire
- Jeux de rôle
- Création d'idée de temps collectif à partir de situations données

Jour 2 - après-midi

- Méthode Emploi d'Abord - Job coaching : En quoi la méthode soutient le développement du pouvoir d'agir ?
- Relation entreprises / Côté usagers : Prospection ciblée selon les souhaits
- Apports du concret pour aborder les projets professionnels
- Kahoot et bilan de la formation

Si cette formation vous intéresse, n'hésitez pas à vous inscrire pour manifester votre intérêt

Tarifs

Adhérent : 540 euros TTC par personne
Non adhérent : 690 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Conseillers et conseillères en insertion professionnelle, travailleurs sociaux de CHRS, responsables de structures sociales

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formateurices

Adrien Grégoire, Job Coach et travailleur pair à Lahso depuis 2021, accompagne en multi-référence les personnes en situation de précarité vers l'emploi sur le territoire de la métropole de Lyon.
Millicent CORP, a travaillé dans la culture avant de s'orienter vers le social. Actuellement Job Coach au sein de LAHSo et co-référente du projet COACH à Lyon depuis 2022.

Lieu de la formation

A définir en fonction de la demande

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Modalités pédagogiques

- Power point
- Temps d'échanges et de questions
- Apport théoriques et pratiques
- Témoignages et retours d'expériences
- Quizz
- Mises en situation

veillle sociale, hébergement, logement

L'écoute sociale au 115 : les bases de l'écoute téléphonique en situation d'urgence sociale

2 jours, 14h
Sur demande uniquement
Formation proposée à partir de 6 personnes inscrites

Si cette formation vous intéresse, n'hésitez pas à vous inscrire pour manifester votre intérêt

Pourquoi cette formation ?

Cette formation propose aux écoutants de consolider leur posture d'écoute -considération positive, compréhension empathique- et leurs techniques d'entretien téléphonique, tout en développant une meilleure gestion de leurs émotions face aux situations difficiles. Une attention particulière est également portée à l'usage du SI SIAO, pour analyser comment cet outil de diagnostic et de traçabilité peut prolonger l'écoute.
À l'issue de ces deux jours, les participants disposeront de repères et d'outils concrets pour exercer leur mission avec plus d'aisance et de recul professionnel.

Objectifs

- Se reconnaitre comme écoutant
- Adopter des postures et des techniques d'écoutant
- Comprendre la situation sociale vécue par la personne en faisant preuve de compréhension empathique
- Gérer ses émotions et les situations difficiles

Programme

Jour 1 - matin

- Accueil - Présentation
- Être écoutant 115

Etude de la mission au sein du SIAO
Echanges et partages sur l'écoute dans le cadre des missions du 115
Exercice de positionnement

- Ecouter la personne – Postures

Définition de la personne / Estime de soi Confiance en soi Affirmation de soi

Jour 1 - après-midi

- Ecouter la personne – Postures, suite

Mener un entretien
Être centrée sur la personne
Faire preuve de considération positive et inconditionnelle
Analyse des pratiques professionnelles

Jour 2 - matin

- Ecouter la personne - Techniques

Utiliser les techniques de la boucle de l'écoute active : laisser parler, questionner, reformuler
Comprendre ce que vit la personne
Exercices d'application
Mises en situation

- Diagnostiquer l'urgence sociale de la situation de la personne

Utiliser SI SIAO – Lien entre SI SIAO et l'écoute
Connexion sur la plateforme
Analyse « comment la plateforme modifie les pratiques de l'écoute ? «

Jour 2 - après-midi

- Me centrer sur moi pour gérer les situations difficiles : mes besoins, mes émotions, mon intelligence émotionnelle, ma congruence

Tarifs

Adhérent : 540 euros TTC par personne
Non adhérent : 690 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Ecoutant.e 115 en journée

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formatrice

Marie Claire Gallin Martel, conseillère en économie sociale et familiale, spécialiste en psychologie sociale et du travail et formation, accompagnement individuel et d'équipes
Depuis plus de 10 ans, elle accompagne et forme travailleurs sociaux, chargés d'insertion, encadrants techniques et chefs de service

Lieu de la formation

A définir, en fonction de la demande

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Modalités pédagogiques

- Power point
- Temps d'échanges et de questions
- Apport théoriques et pratiques
- Témoignages et retours d'expériences
- Quizz
- Mises en situation

Les fondamentaux de la fonction d'encadrant technique d'insertion

2 sessions (28h pour chaque session)
Jeudi 11 et vendredi 12 février et jeudi 11 et vendredi 12 mars
Jeudi 30 septembre et vendredi 1er octobre et jeudi 8 et vendredi 9 novembre

S'inscrire à la session 1

S'inscrire à la session 2

Pourquoi cette formation ?

Cette formation a pour ambition de permettre aux encadrants techniques de comprendre les spécificités d'un métier dont les pratiques et les méthodes d'encadrement sont centrées sur un public salarié mais en parcours d'insertion.

Objectifs

- Mieux appréhender les attentes du métier ainsi que l'environnement professionnel et institutionnel de l'IAE
- Faire équipe avec les salariés en insertion en créant des dynamiques collectives et d'inclusion
- Assurer son autorité d'encadrant par une dynamique d'équilibre entre l'écoute et le cadre
- Comprendre l'importance du travail en équipe, en particulier la collaboration avec les CIP

Programme

Jour 1 : Comprendre l'environnement professionnel et institutionnel de l'IAE - Assurer son autorité d'encadrant - Tenir la fonction d'encadrement avec un public en insertion

Matin

- Comprendre les missions d'un ETI : un fondamental pour pouvoir se positionner avec ses équipes
- Comprendre l'environnement de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE)

Historique, typologie, textes de référence de l'IAE
La théorie organisationnelle d'Éric Berne appliquée aux structures d'insertion

Après-midi

- Exercer son autorité

Relation d'autorité : la juste posture de la fonction d'encadrant technique
L'écoute active : un pilier pour mieux comprendre ses collaborateurs, tout en exerçant son autorité d'ETI

Jour 2 : Faire équipe avec les salarié.es en insertion

Matin

- Les dynamiques de confiance en individuel et collectif : l'équilibre entre les processus d'inclusion et de contrôle

Accueillir et intégrer les CDDI

- L'écoute active : une posture pour créer une dynamique d'alliance
- S'entraîner à la gestion de situations conflictuelles à travers des mises en situation (scénettes) et la communication non-violente (méthode OSBD)

Après-midi

- Mieux comprendre les processus d'exclusion et leurs conséquences sur les comportements

Pauvreté, Précarité, Exclusion : l'influence des parcours de vie sur le comportement et relations des personnes en CDDI
Repères théoriques : la pyramide de Maslow et les étapes de la reconstruction des personnes accompagnées

- Mettre en pratique les apports de Jour 1 et Jour 2 à partir de situations vécues par les participants (étude de cas)

Tarifs

Adhérent : 700 euros TTC par personne
Non adhérent : 960 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Encadrants techniques, assistants-encadrant, chefs d'atelier des Structures d'Insertion par l'Activité Economique

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formateur

Baptiste Bourdeau, consultant en stratégie et organisation interne spécialisé dans l'IAE, formateur, superviseur de dirigeants et cadres, il propose également des analyses de la pratique professionnelle.

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Les fondamentaux de la fonction d'encadrant technique d'insertion

2 sessions (28 heures par session)
Jeudi 11 et vendredi 12 février et jeudi 11 et vendredi 12 mars
Jeudi 30 septembre et vendredi 1er octobre et jeudi 8 et vendredi 9 novembre

Programme

Jour 3 : Gestion des conflits - Comprendre l'importance du travail en équipe, en particulier la collaboration avec les CIP: la coordination ETI/CIP/Direction

Matin

- La gestion des conflits : une posture pour éviter l'escalade de la violence

Le partage des représentations
Le triangle de Karpman : comprendre les jeux relationnels en situation de conflit

Après-midi

- Clarifier les rôles et missions des ETI et CIP (quizz basé sur les grilles REAC)
- Se coordonner : construire et participer à la cohésion des parcours dans le cadre d'une coordination avec les CIP.

Jour 4 : Participer à l'évaluation et à la formation des salariés

Matin

- Poursuivre le travail de coordination ETI/CIP/Direction : clarifier les rôles en réunion et son propre pouvoir d'action
- Construire 1 grille d'évaluation ou créer sa formation apprenante

Après-midi

- Mises en situation, synthèse des 4 jours
- Le feedback : donner des signes de reconnaissance à ses collaborateurs

Modalités pédagogiques

- Power point
- Mises en situation
- Grilles d'observation et de feedback lors des mises en situation (scénettes)
- Temps de restitution en démarrage de journée
- Temps de cristallisation en fin de journée
- Auto-évaluation des compétences à la fin de la formation

Tarifs

Adhérent : 700 euros TTC par personne
Non adhérent : 960 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Encadrants techniques, assistants-encadrant, chefs d'atelier des Structures d'Insertion par l'Activité Economique

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formateur

Baptiste Bourdeau, consultant en stratégie et organisation interne spécialisé dans l'IAE, formateur, superviseur de dirigeants et cadres, il propose également des analyses de la pratique professionnelle.

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Initiation à l'Activation du Développement Vocationnel de la Personne (ADVP) : renforcer la confiance et le pouvoir d'agir des salarié.e.s en insertion par une pédagogie expérientielle

Jeudi 4 et vendredi 5 mars et mardi 25 mai - 21h

S'inscrire à cette formation

Pourquoi cette formation ?

La démarche pédagogique de l'ADVP présente une grande cohérence entre sa visée – que chacun.e soit acteur.ice de ses choix –, les activités proposées et la posture du professionnel. L'accompagnement s'effectue par une combinaison d'exercices qui permettent de faire ressortir naturellement les compétences, valeurs, centres d'intérêt et conditions de travail souhaitées des participant.es. La posture de l'accompagnateur.ice consiste à être garant.e du chemin et à soutenir les salariés en insertion pour faire émerger les informations et leurs propres solutions, tout en offrant la possibilité d'être confronté, avec bienveillance, afin d'éviter de tourner en rond.

Objectifs

- Acquérir les bases d'une pédagogie visant à accompagner le projet professionnel, basée sur une approche expérientielle
- Acquérir une posture professionnelle sur la thématique de l'orientation professionnelle qui positionne les personnes accompagnées comme acteur.ices et qui renforce leur estime d'elles-mêmes
- Faire émerger les compétences, les valeurs, les conditions de travail souhaitées et les centres d'intérêt des personnes accompagnées
- S'approprier des outils concrets de l'ADVP directement réutilisables avec les salariés en insertion

Programme

Jour 1 : Explorer ses valeurs, ses qualités et ses centres d'intérêt pour poser les bases de son projet professionnel

Matin

- Accueil, présentation des enjeux de la formation et mise en place d'un cadre de sécurité partagé
- Identifier ses valeurs, ses qualités et ses centres d'intérêt
- Contextualiser l'ADVP dans l'histoire de l'orientation professionnelle en France et ses fondements liés au développement cognitif
- Identifier ses savoirs, savoir-faire et savoir-être

Après-midi

- Apports théoriques sur l'écoute active et la non-directivité : l'approche centrée sur la personne de Carl Rogers
- Prendre conscience de la nécessité de réfléchir avant d'agir et s'approprier une méthode en 4 étapes pour effectuer un choix

Jour 2 : Explorer ses valeurs professionnelles, ses conditions de travail souhaitées et les environnements de travail possibles

Matin

- Repérer ses valeurs relatives au travail à travers la question « pourquoi je travaille ? » et la méthode des « 5 pourquoi »
- S'interroger sur ses conditions de travail souhaitées : sélection, notation et hiérarchisation de critères, puis mise à jour de sa Boussole

Après-midi

- Définir un environnement de travail souhaitable à partir d'une méthode projective (« Explorama ») et en déduire des pistes de métiers
- Temps de questions/réponses en sous-groupes
- Travail intersession : envoi par mail des exercices « Je me voyais déjà » et du test RIASSEC, pour clarifier ses représentations de l'entreprise et repérer ses attitudes en entretien

Tarifs

Adhérent : 620 euros TTC par personne
Non adhérent : 820 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Conseiller.e.s en orientation professionnelle, dirigeant.e.s et Encadrant.e.s Techniques d'Insertion des Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE)

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formateur

Baptiste Bourdeau, consultant en stratégie et organisation interne spécialisé dans l'IAE, formateur, superviseur de dirigeants et cadres, il propose également des analyses de la pratique professionnelle.

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Emploi et insertion par l'activité économique

Initiation à l'Activation du Développement Vocationnel de la Personne (ADVP) : renforcer la confiance et le pouvoir d'agir des salarié.e.s en insertion par une pédagogie expérientielle

Jeudi 4 et vendredi 5 mars et mardi 25 mai - 21h

Programme

Jour 3 : Consolider sa posture d'accompagnateur et engager la validation du projet professionnel

Matin

- Rituels d'ouverture et relecture des concepts abordés lors des journées précédentes
- Analyser ses qualités en croisant les retours de son entourage personnel et professionnel, en s'entraînant à l'écoute active
- Aborder le test RIASSEC comme outil complémentaire d'auto-évaluation, en s'entraînant à l'écoute active

Après-midi

- Mettre à jour sa Boussole (version 2) et faire émerger un maximum de pistes de métiers (« Bouillon de culture »)
- Échanger sur la validation du projet professionnel : choix de 3 métiers, élaboration d'un plan d'action, comparaison des métiers retenus
- Temps de cristallisation finale : « avec quoi je repars ? »

Modalités pédagogiques

- Power point
- Mises en situation et exercices expérientiels individuels et collectifs
- Temps de restitution en démarrage de journée (rituels d'inclusion)
- Temps de cristallisation en fin de journée (« avec quoi je repars ? »)

Tarifs

Adhérent : 620 euros TTC par personne
Non adhérent : 820 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Conseiller.e.s en orientation professionnelle, dirigeant.e.s et Encadrant.e.s Techniques d'Insertion des Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE)

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formateur

Baptiste Bourdeau, consultant en stratégie et organisation interne spécialisé dans l'IAE, formateur, superviseur de dirigeants et cadres, il propose également des analyses de la pratique professionnelle.

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Posture professionnelle des ETI : Faire équipe avec les salariés en insertion

Jeudi 29 et vendredi 30 avril - 14h

S'inscrire à cette formation

Pourquoi cette formation ?

Cette formation aborde une dynamique de « posture ajustée » entre la loi (les règles, les processus, le fonctionnement, savoir dire « non ») et le lien (dynamiser un groupe, être ensemble, favoriser l'authenticité, réguler, savoir dire « oui »), pour faire équipe avec les salariés en insertion.
Cette formation a pour but d'acquérir des compétences pour être dans une posture d'accompagnateur individuel et collectif : écoute, détection des enjeux, feed-back, confrontation, contractualisation

Objectifs

- Assurer son autorité d'encadrant par une dynamique d'équilibre entre l'écoute et le cadre
- Détecter les enjeux implicites en situation de travail et agir en intelligence de situation
- Acquérir de nouveaux outils et techniques (relance, recadrage, questionnement circulaire…) pour ses pratiques individuelles et collectives
- Consolider son style d'intervention avec un sentiment de légitimité renforcé

Programme

Jour 1 : Faire équipe avec les salariés en insertion : trouver l'équilibre entre le lien (écoute active) et la loi (les règles, les processus)

Matin

- Faire équipe avec les salariés et créer un climat de confiance : s'entraîner à l'écoute active et à la reformulation (triangle de la confiance)
- S'entraîner à la gestion de situations conflictuelles à travers des mises en situation (scénettes) et leur débriefing

Après-midi

- Restitution et débrief des expériences de la matinée
- Apprendre à désamorcer des situations conflictuelles : représentations et métacommunication, conflits et escalade de la violence, mises en situation (scénettes)
- Favoriser une posture positive vis-à-vis des personnes accompagnées

Jour 2 : Affirmer sa posture de manager pour faire équipe avec les salariés en insertion

Matin

- Les différents types de management : à chaque situation un style de management
- L'autorité et ses outils : comprendre ce qu'il se « joue » dans une situation managériale (triangle de Karpman, les états du moi)
- S'entraîner à gérer des situations conflictuelles avec fermeté à travers des mises en situation (scénettes)

Après-midi

- Analyse de situations vécues par les participants (espaces de cas pratiques), au regard des apports théoriques présentés
- Feedback et signes de reconnaissance : apprendre à effectuer des retours positifs à ses salariés
- Temps de cristallisation en fin de journée : « avec quoi je repars ? »

Tarifs

Adhérent : 540 euros TTC par personne
Non adhérent : 690 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Encadrants techniques, assistants-encadrant, chefs d'atelier des Structures d'Insertion par l'Activité Economique

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formateur

Baptiste Bourdeau, consultant en stratégie et organisation interne spécialisé dans l'IAE, formateur, superviseur de dirigeants et cadres, il propose également des analyses de la pratique professionnelle.

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Modalités pédagogiques

- Power point
- Mises en situation et exercices expérientiels individuels et collectifs
- Temps de restitution en démarrage de journée (rituels d'inclusion)
- Temps de cristallisation en fin de journée (« avec quoi je repars ? »)

Emploi et insertion par l'activité économique

Mettre en place une coordination efficace entre ETI et Conseiller.e d'Insertion Professionnelle (CIP) pour la construction des parcours d'insertion

Jeudi 14 et vendredi 15 octobre - 14h

S'inscrire à cette formation

Pourquoi cette formation ?

Permettre aux encadrants techniques d'insertion, aux conseillers d'insertion professionnelle et aux coodinateur.ices d'accompagner avec cohérence et en complémentarité les salariés en insertion, la construction de leur parcours à travers des temps de travail et des outils mutualisés et complémentaires.

Objectifs

- Comprendre la complémentarité de chaque fonction
- Définir et déployer des processus/outils partagés pour mieux coopérer
- Ajuster sa posture professionnelle aux dynamiques de groupe

Programme

Jour 1 : Comprendre la complémentarité de chaque fonction - Assimiler les sujets essentiels de la coordination

Matin

- Clarifier les rôles et missions ETI / CIP (quizz et référentiel REAC)

Après-midi

- Définir un parcours d'insertion structuré et des processus clairs, pour faire équipe – Création d'outils

Jour 2 : Faire équipe avec les salarié.e.s en insertion

Matin

- Communication interne : définir des processus de réunions pour se coordonner
- L'écoute active et les techniques de facilitation : s'entraîner à la coordination d'équipe à travers des scénettes (1er temps)

Après-midi

- Poursuivre l'entraînement à la coordination d'équipe à travers des scénettes (2nd temps) et leur débriefing
- Mettre en pratique les éléments parcourus en J1/J2
- Temps de cristallisation en fin de journée : « avec quoi je repars ? »

Tarifs

Adhérent : 540 euros TTC par personne
Non adhérent : 690 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Encadrants techniques, assistants-encadrant, chefs d'atelier des Structures d'Insertion par l'Activité Economique, Conseillère d'insertion professionnelle, coordinateur.ices, direction

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formateur

Baptiste Bourdeau, consultant en stratégie et organisation interne spécialisé dans l'IAE, formateur, superviseur de dirigeants et cadres, il propose également des analyses de la pratique professionnelle.

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Modalités pédagogiques

- Power point
- Mises en situation et exercices expérientiels individuels et collectifs
- Temps de restitution en démarrage de journée (rituels d'inclusion)
- Temps de cristallisation en fin de journée (« avec quoi je repars ? »)

Parcours d'insertion professionnelle : accompagner le changement individuel

2 jours, 14h
Sur demande uniquement
Formation proposée à partir de 6 personnes inscrites

Pourquoi cette formation ?

Accompagner une personne vers un changement — reprise d'emploi, nouvelle autonomie — ne se limite pas à définir un objectif et des étapes. Le changement, même désiré, peut réactiver des peurs, des résistances ou un sentiment d'insécurité chez la personne accompagnée, au point de la faire "caler" au moment même où la réussite semble à portée de main. Sans se transformer en thérapeute, le professionnel de l'accompagnement gagne à comprendre ce qui se joue psychologiquement dans ces moments de blocage, pour ajuster sa posture et ses mots. Cette formation propose d'explorer les mécanismes du changement à la lumière de la psychologie humaniste (Carl Rogers) et de la psychologie sociale, puis de s'approprier les techniques de l'écoute active pour sécuriser la personne accompagnée et l'aider à avancer avec confiance dans son propre parcours de changement.

Objectifs

- Identifier les mécanismes psychologiques du changement (approches humaniste et sociale) pour mieux comprendre les réactions des personnes accompagnées
- Mettre en œuvre les attitudes facilitatrices de l'écoute active face à une personne en difficulté)
- Adapter sa posture et son discours pour sécuriser la personne accompagnée en période de blocage et soutenir sa dynamique de changement
- Questionner ses pratiques d'accompagnement à la lumière des apports théoriques et des échanges entre pairs

Programme

Jour 1 - matin

- Le changement en psychologie humaniste selon Carl Rogers

Analyse des pratiques professionnelles des accompagnements au changement réussis
Le concept de soi – La tendance actualisante
Mettre en œuvre les 3 attitudes facilitatrices : considération positive inconditionnelle, compréhension empathique, congruence

Jour 1 - après-midi

- Le changement en psychologie humaniste selon Carl Rogers - suite
- Le changement en psychologie sociale : L'influence sociale et la construction de l'individu

Jour 2 - matin

- Le changement en psychologie sociale : L'influence sociale et la construction de l'individu - suite

Des théories de la motivation

- Les techniques de l'Ecoute Active définies par Carl Rogers pour permettre à la personne de se comprendre et de s'accepter pourchanger.

Mettre en œuvre les 3 attitudes facilitatrices
Mises en situation - études de cas

Jour 2 - après-midi

- Les techniques de l'Ecoute Active définies par Carl Rogers pour permettre à la personne de se comprendre et de s'accepter pourchanger - suite

Si cette formation vous intéresse, n'hésitez pas à vous inscrire pour manifester votre intérêt

Tarifs

Adhérent : 540 euros TTC par personne
Non adhérent : 690 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Travailleurs sociaux ou chargé d'insertion professionnelle réalisant de l'accompagnement individuel avec comme outil principal des entretiens en face à face

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formatrice

Marie-Claire Gallin Martel, conseillère ESF, spécialiste en psychologie sociale et du travail — Formation, accompagnement individuel et d'équipes

Lieu de la formation

A préciser en fonction de la demande

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Modalités pédagogiques

- Power point
- Temps d'échanges et de questions
- Apport théoriques et pratiques
- Témoignages et retours d'expériences
- Quizz

Organiser la production avec des salariés en parcourse . De la commande du client à la livraison du chantier : les essentiels du métier d'encadrant-e technique

2 jours, 14h
Sur demande uniquement
Formation proposée à partir de 6 personnes inscrites

Pourquoi cette formation ?

Vous jonglez chaque jour entre la commande d'un client, un planning qui bouge, une équipe dont la disponibilité varie et une exigence de qualité qui, elle, ne bouge pas. Cette formation est faite pour vous !
Cette formation part des pratiques, pas de la théorie. Pendant deux jours, cette formation revisite toute la chaîne de la production : ce que l'on vend réellement, comment on chiffre, comment on décrit un processus, comment on planifie, comment on implique l'équipe, comment on suit et comment on améliore.
L'objectif n'est pas d'ajouter des procédures, c'est de prendre du recul sur sa pratique pour décider et mettre en œuvre les améliorations nécessaires et possibles dans votre structure.

Objectifs

- Situer son rôle sur la production dans le modèle économique de sa structure : identifier ce qui relève de sa fonction et ce qui exige une coordination (direction, CIP, collègues encadrants), et utiliser les notions de gestion qui éclairent ses décisions
- Promouvoir la production pour mieux l'organiser : présenter son offre, qualifier une demande client et construire un devis fiable.
- Construire les outils et méthodes adaptés à la planification et au suivi de production, en vérifiant la disponibilité réelle des ressources.
- Impliquer les salariés dans l'organisation de la production en adaptant son style de management et sa délégation au niveau d'autonomie de chacun·e.
- Mettre en place une démarche d'amélioration permanente simple et utilisable au quotidien avec son équipe

Programme

Jour 1 - matin

- Mon rôle sur la production et les chiffres qui nous parlent

Atelier : pour vous, le rôle de l'encadrant·e sur l'organisation et le suivi de la production, c'est?
Ce qui relève de l'encadrant·e / ce qui demande coordination avec les autres fonctions
Se repérer dans l'IAE : le cadre commun des SIAE
Les notions de gestion utiles au quotidien

Jour 1 - après-midi

- Promouvoir la production, pour mieux l'organiser

Les trois dimensions de l'offre : un projet, une offre de service définie, sur un marché concurrentiel
Les biais de perception dans la relation client
Travail en binômes sur 4 situations types

Jour 2 - matin

- Du cahier des charges à l'organisation de l'équipe

Définitions qui servent à décider
Croiser deux séries de critères : côté activité et côté équipe
Les formes d'organisation possibles

Jour 2 - après-midi

- Planifier, suivre, déléguer... et améliorer

Les enjeux de la planification en lien avec le management
Les 5 questions d'un planning utile
Le suivi de production : à quoi il sert et ses 3 finalités
Les aléas de production

Si cette formation vous intéresse, n'hésitez pas à vous inscrire pour manifester votre intérêt

Tarifs

Adhérent : 540 euros TTC par personne
Non adhérent : 690 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Encadrant·e·s techniques d'insertion, assistant·e·s-encadrant·e·s, chef·fe·s d'atelier et responsables d'équipe en poste dans une structure d'insertion par l'activité économique (ACI, EI, AI, ETTI) ou une entreprise adaptée

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formateur

Arnaud Dubois accompagne et forme les acteurs de l'économie sociale et solidaire sur les sujets de stratégie, de modèle économique, de pilotage et d'organisation de la production, en particulier dans le champ de l'insertion par l'activité économique

Lieu de la formation

A préciser en fonction de la demande

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Modalités pédagogiques

- Power point
- Évaluation formative continue : restitutions de sous-groupes, débriefs, reformulations, questionnement en fin de séquence.
- Productions évaluées en séance
- Quizz de fin de formation sur les notions clés , corrigé et commenté collectivement.
- Plan d'action individuel formalisé en clôture

S'initier à la médiation active pour favoriser l'emploi durable

2 jours, 14h
Sur demande
Formation en intra uniquement, nous contacter

Pourquoi cette formation ?

Cette formation permet aux professionnel·les de l'insertion de découvrir les repères et méthodes de la médiation active. Elle invite à dépasser une logique linéaire, dans laquelle la personne doit être entièrement préparée avant de rencontrer un employeur, pour adopter une logique itérative : rencontrer, expérimenter, apprendre, ajuster et recommencer. Les stagiaires apprennent à ouvrir des opportunités avec les employeurs, à construire une mise en relation ou une mise en situation et à en organiser les suites dans leur structure.

Objectifs

- Savoir expliquer les principes clés de la médiation active et leur lien avec l'emploi durable
- Etre en mesure d'analyser ses pratiques au regard des logiques linéaire et itérative
- Etre en capacité de concevoir une mise en relation ou une mise en situation adaptée à une situation réelle
- Savoir exploiter la rencontre, valoriser les atouts observés et organiser les suites
- Formaliser un plan d'action individuel ou collectif à mettre en œuvre après la formation

Programme

Jour 1 - matin

- Comprendre l'ambition et les principes de la médiation active
- Passer d'une logique linéaire à une logique itérative : rencontrer, apprendre, ajuster et recommencer
- Travail sur les représentations, la valorisation des atouts et l'employeurabilité
- Repérage collectif des pratiques déjà présentes et des situations à faire évoluer

Jour 1 - après-midi

- Les deux leviers opérationnels de la médiation active : mise en relation avec les employeurs et mise en situation de travail
- Cibler des employeurs à partir des intentions professionnelles des salarié·es et des opportunités du territoire
- Entraînement à la prise de contact et analyse collective des pratiques
- Choix d'une situation réelle à approfondir pendant le deuxième jour

Jour 2 - matin

- Choisir et cadrer une action
- Clarifier l'intention, le public, le format et les résultats attendus
- Préparer le ou la salarié·e et l'employeur : objectifs, atouts, attentes, rôles, cadre et conditions matérielles
- Construire une trame opérationnelle à partir d'une situation réelle

Jour 2 - après-midi

- Simulation d'une rencontre ou d'une mise en situation et analyse des postures
- Débriefer l'action, valoriser les atouts observés et décider des suites
- Organiser le suivi de la relation avec le ou la salarié·e et l'employeur
- Construire un plan d'action : action prioritaire, responsable, échéance et critères de suivi

Tarifs

Adhérent : 3200 euros TTC pour un groupe
Non adhérent : 3900 euros TTC pour un groupe

Profil des stagiaires

Professionnel·les des structures d'insertion par l'activité économique : chargé·es d'insertion professionnelle, encadrant·es techniques, responsables de secteur, chargé·es de relation entreprises, directions et toute personne contribuant à l'accompagnement vers l'emploi et aux relations avec les employeurs.

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formateur

Pierre Vallerant, consultant et formateur indépendant. Depuis 2021, il accompagne et forme des équipes sur les enjeux d'organisation, de coopération, de relations entreprises et d'accès durable à l'emploi (formateur SEVE) et fait de l'accompagnement DLA (gouvernance et modèle éco).

Lieu de la formation

A préciser en fonction de la demande

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Modalités pédagogiques

- Support de présentation des repères de la médiation active
- Travaux de groupe, études de cas et exercices de préparation d'action.
- Formalisation individuelle ou collective d'un plan d'action en fin de formation

Approfondir la médiation active pour favoriser l'emploi durable

4 jours, 28h
Sur demande
Formation en intra uniquement, nous contacter

Pourquoi cette formation ?

Cette formation s'adresse aux professionnel·les déjà expérimenté·es qui souhaitent ancrer davantage la médiation active dans leurs pratiques. Elle permet de relier les relations entreprises, les mises en situation, le suivi dans l'emploi et l'organisation interne pour créer des opportunités d'emploi durable. Le parcours alterne apports, analyse des pratiques, entraînements et expérimentations entre les journées.

Objectifs

- Savoir diagnostiquer ses pratiques et prioriser les évolutions nécessaires pour développer la médiation active
- Connaître les méthodes pour prospecter des entreprises et construire des relations employeurs utiles aux parcours vers l'emploi
- Etre en capacité de préparer, suivre et exploiter des mises en situation et des prises de poste
- Etre en mesure de structurer l'animation d'un réseau employeurs et clarifier l'offre de service proposée
- Savoir organiser les rôles, les outils et le pilotage nécessaires à une démarche collective durable

Programme

Jour 1 - matin

- Réactivation des principes de la médiation active : emploi durable, changement de regard, intentions professionnelles, atouts révélés par l'action et évolution de l'environnement de travail
- Diagnostic partagé des pratiques, des réussites, des tensions et des freins

Jour 1 - après-midi

- Prospection entreprise : ciblage, accroche, premier contact et objectif du rendez-vous employeur
- Entraînement à l'approche entreprise à partir de situations réelles
- Construction d'une première expérimentation intersession

Jour 2 - matin

- Retour sur les actions menées en intersession et analyse des apprentissages
- Choix du format de mise en situation
- Préparation de la personne et de l'employeur : objectif, atouts, missions, accueil, référent et conditions de réussite

Jour 2 - après-midi

- Organisation du suivi pendant la mise en situation : critères d'observation, contact de suivi, débrief salarié-employeur et décision de la suite
- Sécurisation de la prise de poste : accueil, suivi salarié, suivi employeur, rendez-vous tripartite et ajustements

Tarifs

Adhérent : 4400 euros TTC pour un groupe
Non adhérent : 5100 euros TTC pour un groupe

Profil des stagiaires

Professionnel·les expérimenté·es des structures d'insertion par l'activité économique : chargé·es d'insertion professionnelle, encadrant·es techniques, responsables de secteur, chargé·es de relation entreprises, directions et toute personne contribuant à l'accompagnement vers l'emploi et aux relations avec les employeurs

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formateur

Pierre Vallerant, consultant et formateur indépendant. Depuis 2021, il accompagne et forme des équipes sur les enjeux d'organisation, de coopération, de relations entreprises et d'accès durable à l'emploi et fait de l'accompagnement DLA (gouvernance et modèle éco).

Lieu de la formation

A préciser en fonction de la demande

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Approfondir la médiation active pour favoriser l'emploi durable

4 jours, 28h
Sur demande
Formation en intra uniquement, nous contacter

Programme

Jour 3 - matin

- Retour sur les mises en situation et suivis engagés
- Qualification des relations employeurs : contacts, besoins, secteurs, opportunités, historique et prochaines actions
- Clarification de l'offre de service aux employeurs

Jour 3 - après-midi

- Préparation et conduite du premier rendez-vous entreprise
- Animation du réseau employeurs dans la durée : relance, visite, job café, rencontre RH, événement territorial et coopération

Jour 4 - matin

- Retour sur les expérimentations réseau et les difficultés d'organisation rencontrées
- Identification des conditions de réussite internes : rôles, temps dédiés, outils, réunions, arbitrages et décisions
- Répartition des responsabilités entre accompagnement, relation entreprises, encadrement, direction et fonctions support

Jour 4 - après-midi

- Installation d'un pilotage simple : outils partagés, réunions de suivi et indicateurs
- Consolidation du plan d'action collectif à 90 jours
- Reprise des attentes initiales, auto-positionnement, évaluation de satisfaction à chaud, évaluation du formateur et évaluation des acquis

Modalités pédagogiques

- Analyses de pratiques, études de cas, jeux de rôle et travaux par structure.
- Mise en œuvre et analyse d'expérimentations entre les journées
- Formalisation d'un plan d'action collectif à 90 jours
- Support de présentation des repères de la médiation active
- Fiches-action : prospection, premier rendez-vous entreprise, mise en relation, PMSMP ou mise à disposition, suivi de prise de poste

Tarifs

Adhérent : 4400 euros TTC pour un groupe
Non adhérent : 5100 euros TTC pour un groupe

Profil des stagiaires

Professionnel·les expérimenté·es des structures d'insertion par l'activité économique : chargé·es d'insertion professionnelle, encadrant·es techniques, responsables de secteur, chargé·es de relation entreprises, directions et toute personne contribuant à l'accompagnement vers l'emploi et aux relations avec les employeurs

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formateur

Pierre Vallerant, consultant et formateur indépendant. Depuis 2021, il accompagne et forme des équipes sur les enjeux d'organisation, de coopération, de relations entreprises et d'accès durable à l'emploi et fait de l'accompagnement DLA (gouvernance et modèle éco).

Lieu de la formation

A préciser en fonction de la demande

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Anticiper et gérer les situations de conflits et de violence

Jeudi 13 et vendredi 14 mai - 14h

S'inscrire à cette formation

Pourquoi cette formation ?

Gérer un conflit ne s'improvise pas : cela suppose d'abord de comprendre ses mécanismes et ses causes, puis de disposer d'outils concrets pour désamorcer les tensions et adopter la posture la plus juste. Cette formation propose aux participants de déconstruire leurs représentations de la violence et du conflit, d'identifier les facteurs de risque liés à l'environnement de travail, et de s'approprier des méthodes éprouvées — communication non violente, négociation, médiation — pour transformer les situations conflictuelles en opportunités de dialogue. À l'issue de ces deux jours, les stagiaires disposeront de repères clairs et d'outils opérationnels pour gérer sereinement les situations de conflit et de violence rencontrées dans l'accompagnement social et socioprofessionnel.

Objectifs

- Connaître et comprendre les différentes formes de situation de conflit, de violence
- Comprendre en quoi les positions sociales influencent les dynamiques de conflit et les possibilités d'expression
- Identifier les facteurs de risque de conflits et les influences de l'environnement
- Gérer les situations de violence, de conflit relationnel, dans l'accompagnement social et socioprofessionnel

Programme

Jour 1 - matin

- Accueil – Présentation
- Les concepts, les définitions, les représentations

Représentation de la violence, violence, agressivité, conflit - Intérêt du conflit, types de conflit, conflit relationnel

Jour 1 - après-midi

- Repères professionnels, attitudes, méthodologie et organisation

Comprendre un conflit : chercher les causes
Les différentes causes du conflit
Dimension éthique

- Les attitudes face au conflit

Styles de gestion de conflit
Comportement assertif

Jour 2 - matin

- La gestion et résolution d'un conflit

Communication Non Violente : « philosophie », application, protocole
Ateliers découverte – Exercices d'application
Négociation : définition, objectif, étapes

Jour 2 - après-midi

- La gestion et résolution d'un conflit- suite

Médiation : définition, objectif, étapes
Contractualisation

- Les outils institutionnels

Règlement intérieur
Travail d'équipe et régulation
Analyse des pratiques professionnelles

- Bilan

Tarifs

Adhérent : 540 euros TTC par personne
Non adhérent : 690 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Ensemble des professionnel.le.s de structures faisant face à des situations de conflits et de violence, que ce soit dans les équipes ou/et avec des personnes accueillies/accompagnées

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formatrice

Marie Claire Gallin Martel, psychologue du travail, spécialiste de la psychologie positive ou Joanna Bartellemy, experte en animation de séminaires et de démarches de co-construction favorisant l'expression des personnes concernées, la coopération entre les acteur·rices et la transformation des pratiques professionnelles.

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Modalités pédagogiques

- Power point
- Temps d'échanges et de questions
- Partage d'outils et ressources
- Apport théoriques et pratiques
- Quizz

Approche croisée Genre – Précarité : comprendre les spécificités et s'outiller pour améliorer l'accueil des femmes

Lundi 11 et mardi 12 octobre - 14h

S'inscrire à cette formation

Pourquoi cette formation ?

Les travaux de recherche sur le sans-domicilisme des femmes sont conséquents, ils documentent largement la notion de cumul des facteurs de vulnérabilité et soulignent toute la pertinence d'adopter une approche croisée genre - précarité pour accueillir dignement les personnes.
Dans un contexte de crise sociale et sociétale, où le sentiment de frustration est prégnant, les professionnel.les de terrain sont en première ligne pour constater qu'un accueil pensé pour tous n'est pas adapté à tous.tes et témoignent d'un intérêt croissant pour ces questions.
L'équipe d'Au Tambour ! souhaite partager son expertise pour améliorer l'accueil et l'accompagnement des femmes sur le territoire.

Objectifs

- Etre en capacité d'intégrer une perspective de genre dans nos actions et services
- S'appuyer sur une grille de lecture intersectionnelle afin d'adapter sa posture et sa manière de travailler
- Mieux connaître les typologies, spécificités et parcours des femmes en situation de précarité

Programme

Jour 1 - matin

- Genre, intersectionnalité et approche systémique
- Contexte et initiatives en France et en Europe : chiffres, travaux et besoins
- Précarité et sans-domicilisme des femmes
- Trajectoires, spécificités et diversité des femmes concernées
- Le besoin de sécurité et de protection
- Au Tambour ! historique et bilan des 5 premières années

Jour 1 - après-midi

- Approche croisée : le cas d'Au Tambour ! (cas pratique)

L'équipe, profils, métiers et formations
Penser les détails et thèmes clés au sein des services
Non mixité et savoir expérientiel
Travail et coopération avec les partenaires
Constats, difficultés et limites rencontrées

Jour 2 - matin

- Atelier - Partage d'expériences :

Ce qui fonctionne ou pas dans nos structures
Ce que l'accueil des femmes vient bousculer et comment y faire face
Place de l'expérimentation et du temps long dans nos structures

- Recueil des besoins et limites (personnelles, professionnelles, structurelles)
- Choix de 2 à 3 problématiques à partager en collectif l'après-midi

Jour 2 - après-midi

- Co-développement autour de cas pratiques identifiés le matin
- Partage d'outils et ressources

Tarifs

Adhérent : 540 euros TTC par personne
Non adhérent : 690 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Professionnel.les intervenant auprès de publics en situation de vulnérabilités ainsi que les dirigeant.es, chef.fe de service, chargé.es de projet,... qui accompagnent ces équipes

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formatrices

Morgane Macé et Anne Kharloven de l'association Au Tambour !, un accueil de jour non mixte

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Modalités pédagogiques

- Power point
- Temps d'échanges et de questions
- Partage d'outils et ressources
- Apport théoriques et pratiques
- Témoignages et retours d'expériences

Intervention sociale et accompagnement des publics

Découvrir le travail pair



Nouvelle formation

Mardi 19 octobre - 7h

S'inscrire à cette formation

Pourquoi cette formation ?

Le travail pair occupe une place en plus en plus importante dans les secteurs du social, médico-social et sanitaire. Il s'agit d'enrichir les équipes avec des personnes qui ont un parcours de vie similaire au public qu'ils accompagnent : un apport dans l'accompagnement des personnes et un enrichissement pour les équipes.
Mais cela soulève aussi des enjeux spécifiques et vient questionner nos représentations.
Dans cette formation, on reviendra sur l'historique de la pair aidance et du travail pair, on parlera des concepts qui gravitent autour de cette pratique, on questionnera nos représentations et on relèvera les atouts et enjeux que cela implique.
Un.e travailleur.se pair sera présent durant l'intégralité de la journée pour alimenter les débats et témoigner de son parcours et de sa pratique. Son regard pourra éclairer les apports théoriques de cette formation

Objectifs

- Etre en capacité de définir ce qu'est le travail pair
- Avoir une vision des atouts et enjeux de l'intégration du travail pair dans un service
- Travailler sur ses représentations autour du travail pair et des personnes concernées
- Se projeter sur la création d'un poste de travailleur.se pair au sein d'un dispositif (pourquoi ? comment ? pour répondre à quels besoins ? quelles missions ?)
- A terme, être en capacité de questionner la pertinence de l'intégration du travail pair au sein de son service.

Programme

Jour 1 - matin

- Définitions et historique
- Débat mouvant
- Vidéo
- Atouts et pratiques du travail pair
- Les secteurs concernés
- La question du statut
- Témoignage d'un.e travailleur.se pair en poste

Jour 1 - après-midi

- Exemple d'un poste existant de travailleur pair (sous forme de carte d'identité du poste)
- Atelier en sous-groupes : intégrer du travail pair à un dispositif (remobilisation des savoirs transmis le matin)

Tarifs

Adhérent : 230 euros TTC par personne
Non adhérent : 300 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Professionnels du social, médico-social et sanitaire (cadres et salariés du terrain)

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formatrice

Juliette COMMEAU, chargée de mission à la Plateforme de promotion et de développement du travail pair. Depuis 2014, elle forme et accompagne des services qui souhaitent intégrer du travail pair.

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Modalités pédagogiques

- Power point
- Débat mouvant
- Témoignages
- Vidéo
- Lien vers une série de 8 vidéos produites par la Plateforme et l'association et Pourquoi Pas

Innover en matière d'accompagnement social et budgétaire des publics en situation de fragilité : Méthode €conovie

Lundi 15 et mardi 16 novembre - 14h

S'inscrire à cette formation

Pourquoi cette formation ?

Cette formation permet d'acquérir ou de consolider les compétences en matière d'accompagnement social et budgétaire. Il propose des pistes et des outils innovants pour améliorer sa pédagogie de transmission (mieux mobiliser les publics accompagnés)

Objectifs

- Appréhender l'état d'esprit et les spécificités pédagogiques de la méthode €conovie
- Réinventer la façon d'aborder le budget familial et surtout : comment faire
- Être capable d'aborder la vie quotidienne sous un nouvel angle, en en faisant un sujet central
- Maitriser l'utilisation d'outils innovants

Programme

Jour 1 - matin

- Faire connaissance + expression des besoins + sécurisation du groupe par rapport aux attendus de chacun
- Déconstruire la vision de l'accompagnement budgétaire
- Définir les contours d'un accompagnement budgétaire moderne et pertinent qui s'appuie sur les évolutions de la vie quotidienne

Jour 1 - après-midi

- Souligner (et insister) sur l'importance des sujets banque et crédits autour d'un travail pertinent sur le budget familial avec des ménages fragilisées.
- Comprendre et savoir faire comprendre comment consommer la banque d'aujourd'hui
- Savoir aborder le thème des crédits auprès d'un publics en situation de fragilité
- Synthétiser des messages

Jour 2 - matin

- Faire un résumé de la première journée. Recueillir les réactions/questions du groupe
- Intégrer la précarité alimentaire dans l'accompagnement budgétaire
- Explorer les angles morts du budget familial moderne afin d'identifier des pistes (et des méthodes d'interventions pertinentes)

Jour 2 - après-midi

- Définir les contours et les outils concrets d'une pédagogie d'accompagnement ancrée dans les réalités sociales d'aujourd'hui
- Savoir se positionner entre pédagogie d'adhésion et contractualisation (appropriation d'outils innovants par des mises en situation)
- S'assurer que la formation a répondu à l'ensemble des attentes

Tarifs

Adhérent : 540 euros TTC par personne
Non adhérent : 690 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Travailleurs sociaux concernés par l'accompagnement budgétaire, l'ASLL, l'AVDL, et d'une manière générale œuvrant à l'autonomisation des publics en difficultés.

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formateur

Christophe MARCHAND, formateur et consultant en travail social depuis 2010, spécialiste de la pédagogie de transmission et le concepteur de la méthode €conovie

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Modalités pédagogiques

- Power point
- Temps d'échanges et de questions
- Partage d'outils et ressources
- Apport théoriques et pratiques
- Témoignages et retours d'expériences
- Livrets, synthèses, documents en ligne

Droits et projets culturels en structures sociales : comment faire ? Les outils, les ressources, les financements

Jeudi 2 et vendredi 3 décembre - 14h

S'inscrire à cette formation

Pourquoi cette formation ?

Dans un contexte social et politique qui durcit les conditions d'accueil des étrangers, qui réduit les budgets dédiés aux associations, qui stigamise les pauvres, les projets culturels, les pratiques artistiques, la création, sont des outils essentiels pour accompagner dignement les publics les plus fragilesCe sont pour les professionnels, des leviers et des outils pour repenser leurs métiers, retrouver du sens dans l'accompagnement. Ce sont pour les personnes concernées des espaces pour (re)devenir les actrices de leur vie, de co-construire, contribuer, participer à des projets. Ce sont pour les artistes des nouvelles inspirations pour créer et penser leurs pratiques autrement.

Objectifs

- Connaître et s'approprier les droits culturels pour accompagner les publics
- Connaître les ressources pour mettre en oeuvre des démarches de médiation artistique
- Identifier les outils pour concevoir des projets de création impliquant les publics et des artistes
- Savoir réaliser un budget prévisionnel et rédiger une présentation de projet pour solliciter des financeurs
- Etre en capacité de proposer une nouvelle relation accompagnant/accompagné basée sur la co-construction et la mise en mouvement des savoirs

Programme

Jour 1 - matin

- L'accès aux droits à l'épreuve, le levier des droits culturels
- Les dimensions culturelles des droits
- Théorie et exercices

Jour 1 - après-midi

- La médiation, un outil d'accompagnement des publics
- Comprendre et activer les rouages de la médiation artistique, l'envisager comme une manière de pratiquer son métier

Jour 2 - matin

- La place de chaque participant dans les projets, posture et compétences
- Relation travailleur social, artiste, personne accompagnée : des pratiques complémentaires à valoriser et mettre en action

Jour 2 - après-midi

- Témoignage (vidéo ou enregistrement ou texte)
- Imaginer un projet, les étapes, la méthode, comment réussir, mobiliser, convaincre

Tarifs

Adhérent : 540 euros TTC par personne
Non adhérent : 690 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Professionnel.les intervenant auprès de publics en situation de vulnérabilités mais aussi bénévoles, artistes et acteurices culturel.le.s amené.e.s à mener des projets culturels avec ces publics

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formateur

Sébastien Lecouvreux, coordinateur artistique de l'association ça m'résille, formateur et médiateurt culturel. Administrateur de la FAS AURA dans le collège non cadre.

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Modalités pédagogiques

- Power point
- Temps d'échanges et de questions
- Partage d'outils et ressources
- Apport théoriques et pratiques
- Témoignages et retours d'expériences

Travailler sa posture professionnelle dans l'accompagnement social

2 jours, 14h
Sur demande uniquement
Formation proposée à partir de 6 personnes inscrites

Pourquoi cette formation ?

Cette formation propose aux stagiaires de confronter leur expérience de l'accueil, de s'interroger sur leur propre posture professionnelle pour mieux répondre aux besoins des personnes s'adressant à leur institution.
Le regard des personnes « concernées », « accompagnées », que nous nommons dans cette formation « personnes ressources » sur les modalités de leur propre accompagnement est venue nourrir et créer ce module de formation. Cela permet de proposer une formation qui s'adapte à la réalité des problématiques des professionnels de terrain et des personnes concernées.
Partant de situation concrète, les formateurs proposent aux stagiaires de travailler en sous-groupe, de participer à des débats, à des séquences créatives ou encore à des jeux de rôle. Les regards croisés, travailleur pair du champ du social et travailleurs sociaux permet de pouvoir parler sans tabou des difficultés rencontrées.

Objectifs

- Améliorer sa postured'accueil
- Savoir mieux coopérer
- Apporter une « réponse rapide et efficace » (personnes ressources)

Programme

Jour 1 - matin

- Faire connaissance et s'inscrire dans le processus de formation :

Les règles du groupes, faire connaissance, recueil des attentes des stagiaires

- Précarité, grande précarité et représentation

Identifier nos propres représentations de la précarité
Eprouver nos différentes représentations

Jour 1 - après-midi

- Améliorer sa posture d'accueil, définir ensemble « un intervenant idéal »

Quel accueil, comment, pourquoi, comment ?
Le savoir expérientiel : le travail pair dans le champ du social, quelles plus-values ?

- Parler le même langage et se comprendre

Jour 2 - matin

- Discuter sa posture d'accueil

Partir de situation vécue par les professionnels et en parler sans tabou
Jeux de rôle
L'écoute active en pratique

Jour 2 - après-midi

- Quel pourrait-être votre « intervenant idéal » ? modalités d'accueil, d'accompagnement.
- Connaitre les ressources de son territoire

Si cette formation vous intéresse, n'hésitez pas à vous inscrire pour manifester votre intérêt

Tarifs

Adhérent : 540 euros TTC par personne
Non adhérent : 690 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Toustes les professionnel.le.s de l'intervention sociale étant dans une posture d'accueil du public lié aux missions d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement de leur institution

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formatrice

Paola Pradier, cheffe de service de l'association D-BASE qui promeut la parole des personnes en situation de précarité.

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Modalités pédagogiques

- Power point
- Temps d'échanges et de questions
- Partage d'outils et ressources
- Apport théoriques et pratiques
- Témoignages et retours d'expériences

Intervention sociale et accompagnement des publics

Changer de regard dans l'accompagnement : l'Approche Centrée Solution



Nouvelle formation

1 jour, 7h
Sur demande uniquement
Formation proposée à partir de 6 personnes inscrites

Pourquoi cette formation ?

L'Approche Centrée Solution est ancrée dans le courant de la psychologie positive, notamment à travers les travaux de la psychologue française Rebecca Shankland.
Dans l'accompagnement, nous sommes souvent formés à analyser les difficultés. L'Approche Centrée Solution propose un changement de regard : ne pas chercher à analyser et éliminer le problème, mais construire avec la personne un chemin vers ce qu'elle souhaite à la place, en mobilisant ses ressources et celles de son environnement.
À l'issue de cette formation, vous saurez repérer les situations où l'accompagnement reste bloqué dans l'analyse du problème, vous approprier le protocole de l'Approche Centrée Solution pour orienter vos entretiens vers des solutions concrètes, et vous disposerez d'une Fiche Mémo personnalisée, prête à être réutilisée dès le lendemain dans votre pratique professionnelle.

Objectifs

- Identifier les situations d'accompagnement bloquées dans une posture centrée sur le problème, et expliquer en quoi l'Approche Centrée Solution (ACS) permet d'en sortir.
- Mettre en œuvre le protocole de l'Approche Centrée Solution pour conduire un entretien orienté vers la construction de solutions.
- Mobiliser, dans une situation d'entretien simulée, une posture et des questionnements centrés sur les ressources de la personne accompagnée.
- Élaborer un support personnel (Fiche Mémo) reprenant les principes et le protocole de l'ACS, réutilisable dans sa pratique professionnelle.

Programme

Jour 1 - matin

- **Introduction**

Présentation de la formation
Tour de table : présentation des participants, recueil des attentes

- **Analyse des pratiques professionnelles**

Recherche de situations professionnelles vécues d'accompagnement dans lesquelles le professionnel a réussi à se dégager de l'analyse des freins pour orienter l'accompagnement vers des solutions

- **Introduction à l'Approche Centrée Solution**

Atelier de lecture croisée en sous-groupe
Exposés

Jour 1 - après-midi

- **Protocole de l'Approche Centrée Solution en entretien en face à face**

Présentation du protocole
Exercices d'application

- **Élaboration de sa Fiche Mémo**

Remise d'un support de formation avec les principes de l'ACS et le protocole
Temps de personnalisation du support pour faire « sa » fiche mémo

- **Mises en situation**

Jeux de rôle : simulation d'un accompagnement bloqué dans l'analyse du problème, pour mettre en pratique le protocole de l'ACS
Débriefing collectif après chaque jeu : qu'est-ce qui a marché ? Qu'est-ce qui pourrait être amélioré ?

Si cette formation vous intéresse, n'hésitez pas à vous inscrire pour manifester votre intérêt

Tarifs

Adhérent : 230 euros TTC par personne
Non adhérent : 300 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Cette formation s'adresse aux professionnels réalisant des accompagnements sociaux et, ou professionnels, ayant une pratique des entretiens individuels

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formatrice

Marie Claire Gallin Martel, psychologue du travail, spécialiste de la psychologie positive

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Modalités pédagogiques

- Power point
- Temps d'échanges et de questions
- Partage d'outils et ressources
- Apport théoriques et pratiques
- Témoignages et retours d'expériences

L'entretien motivationnel : un outil d'accompagnement et de communication collaboratif

3 jours, 21h
Sur demande uniquement
Formation proposée à partir de 6 personnes inscrites

Pourquoi cette formation ?

Cette formation, construite en trois temps — deux journées de fondamentaux suivies d'une période d'expérimentation en situation professionnelle, puis d'une journée de retour d'expérience — permet aux participants de s'approprier progressivement les principes, les processus et les techniques relationnelles de l'Entretien Motivationnel. Ce format, alternant apports théoriques, mises en situation et analyse de pratiques, garantit un ancrage durable des compétences dans le quotidien professionnel des participants.

Objectifs

- Conceptualiser les principes de l'EM
- Mettre en œuvre les savoir-faire et savoir-être permettant de d'adopter le style relationnel caractéristique de l'EM lors d'un entretien de face à face

Programme

Jour 1 - matin
- Accueil - Présentation de la formation, des participants
- Contextes professionnels d'application de l'entretien motivationnel
- La disposition au changement

Jour 1 - après-midi
- La disposition au changement - suite

Jour 2 - matin
- Les 4 processus de l'entretien motivationnel : L'engagement dans la relation / La focalisation / L'évocation / La planification
- Analyse des pratiques professionnelles

Jour 2 - après-midi
- Principes qui sous-tendent l'entretien motivationnel
- Les techniques relationnelles de l'entretien motivationnel

Jour 3 - matin
- Retour d'expériences
- Etude de cas

Jour 3 - après-midi
- Création d'une fiche outil pour synthétiser et s'approprier les techniques et les processus
- Groupe de Parole
- Bilan, Evaluation de la formation

Si cette formation vous intéresse, n'hésitez pas à vous inscrire pour manifester votre intérêt

Tarifs
Adhérent : 620 euros TTC par personne
Non adhérent : 820 euros TTC par personne

Profil des stagiaires
Professionnels de l'accompagnement ayant une pratique quotidienne de l'entretien en face à face avec des personnes accompagnées, dans le cadre de l'accompagnement social ou professionnel.

Pré requis
Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formatrice
Marie Claire Gallin Martel, psychologue du travail, spécialiste de la psychologie positive

Lieu de la formation
En fonction de la demande

Evaluation, bilan et attestation
A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité
Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Modalités pédagogiques

- Power point
- Temps d'échanges et de questions
- Apport théoriques et pratiques
- Supports d'études de cas sont remis en format papier
- Réalisation d'un document écrit de synthèse de la formation nommé « fiche technique ».

Accompagner, évaluer, rendre compte : la formalisation des écrits professionnels

2 jours, 14h
Sur demande uniquement
Formation proposée à partir de 6 personnes inscrites

Si cette formation vous intéresse, n'hésitez pas à vous inscrire pour manifester votre intérêt

Pourquoi cette formation ?

L'écrit professionnel occupe une place centrale dans le quotidien des travailleurs sociaux et chargés d'insertion professionnelle : il engage leur responsabilité, structure l'accompagnement des usagers et conditionne la qualité du travail en réseau. Pourtant, rédiger un rapport, une évaluation ou un compte-rendu ne s'improvise pas : il faut savoir choisir le bon type d'écrit, en objectiver le contenu, respecter le cadre juridique et éthique de la transmission des données personnelles, tout en restant clair et efficace. Cette formation propose un temps de réflexion sur son propre rapport à l'écriture professionnelle, avant d'aborder concrètement les repères juridiques (secret professionnel, secret partagé, loi 2002-2) et les conseils méthodologiques indispensables à la rédaction, y compris des conseils sur l'usage raisonné des outils d'intelligence artificielle dans la production d'écrits professionnels

Objectifs

- Reconnaitre les enjeux d'un écrit dans un cadre professionnel
- Se repérer dans les divers types d'écrits professionnels
- Citez les dimensions juridiques de la transmission de données personnelles
- Maîtriser le cadre éthique de la transmission de données personnelles en objectivant ses observations
- Rédiger des écrits de manière efficace avec l'application de conseils rédactionnels
- Mobiliser les outils d'intelligence artificielle comme appui à la rédaction, dans le respect du cadre professionnel

Programme

Jour 1 - matin
- Accueil – présentation
- Travail réflexif
- Les écrits professionnels

Jour 1 - après-midi
- Les écrits professionnels
- Responsabilités
- Conseils

Jour 2 - matin
- Conseils, suite

Jour 2 - après-midi
- Loi 2002-2 ou spécificité de la place des écrits dans l'accompagnement
- Bilan

Tarifs

Adhérent : 540 euros TTC par personne
Non adhérent : 690 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Cette formation s'adresse à tous les professionnels amenés à produire des écrits dans le cadre de l'accompagnement des personnes

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formatrice

Marie Claire Gallin Martel, psychologue du travail, spécialiste de la psychologie positive

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Modalités pédagogiques

- Power point
- Temps d'échanges et de questions
- Partage d'outils et ressources
- Apport théoriques et pratiques
- Témoignages et retours d'expériences

Accompagnement santé

Santé mentale, exil et accompagnement



Nouvelle formation

Lundi 10 et mardi 11 mai - 14h

S'inscrire à cette formation

Pourquoi cette formation ?

Les questions de santé mentale tendent à s'inviter quotidiennement dans la pratique des professionnel.le.s intervenant auprès de personnes exilées. Celles-ci sont soumises ici à la précarité matérielle et à l'arbitraire administratif, alors qu'elles ont quitté un pays où elles avaient souvent subi des persécutions ou la misère. A cela viennent s'ajouter les traces qu'a laissé un trajet éprouvant.
C'est dans ce contexte que doit se faire le travail de deuil du pays d'origine et de tout ce qu'il contenait, que doivent s'apprivoiser les décalages culturels et s'amorcer la nécessaire acculturation. Le sujet se trouve soumis à rude épreuve, a fortiori s'il souffre de stress post-traumatique.
Cette formation ambitionne d'outiller les travailleurs sociaux qui se trouvent en première ligne pour accueillir, contenir, épauler des personnes en grande souffrance, avec des dispositifs de soin difficiles d'accès et parfois inadaptés.

Objectifs

- Mieux cerner les enjeux psychiques de l'exil
- Être capable d'utiliser les termes adaptés au champ des migrations
- Affiner sa place d'accompagnateur.ice autour des enjeux de santé mentale et dans le les liens partenariaux avec les soignants
- Prendre du recul sur des sujets sensibles tels que le traumatisme
- Accompagner les enjeux familiaux et de parentalité

Programme

Jour 1 - matin

- Présentation de l'intervenant, des participants et du module
- Le contexte législatif : la continuité de l'hébergement / le déploiement du logement d'abord et ses conséquences pour l'hébergement
- Présentation de l'enquête « Habiter en CHRS » et observations issues de l'enquête

Jour 1 - après-midi

- Éléments de clinique de l'exil : phénoménologie de Métraux
- Revisite des bases de la santé mentale
- Causes possibles de la souffrance psychique chez les personnes exilées
- La place des pertes et du deuil
- Partage de victoires cliniques

Jour 2 - matin

- Sensibilisation au psychotrauma
- Les effets de la migration sur la famille
- les différents types de récits et leur rôle
- La langue de l'autre et l'interprétariat

Jour 2 - après-midi

- Le soin en santé mentale : qu'est-ce qui soigne la santé mentale et qui la soigne
- L'adressage vers le soin et l'articulation du sanitaire et du social.
- Le rôle des accompagnateurs sociaux : ce qu'elles/ils font déjà, ce qui peut se consolider

Tarifs

Adhérent : 540 euros TTC par personne
Non adhérent : 690 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Tous les professionnels de l'accompagnement (travail social et soin) des personnes exilées

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formateur

Olivier Daviet, psychologue clinicien intervenant depuis 20 ans auprès de personnes exilées dans différents cadres (CADA, CHRS, centre de soin) et coordinateur d'un lieu dédié à la santé mentale des personnes exilés. Il accompagne par ailleurs des équipes du travail social et du soin sous la forme d'analyse des pratiques professionnelles, de régulation et d'actions formatives

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Modalités pédagogiques

- Power point
- Temps d'échanges et de questions
- Apport théoriques et pratiques
- Visionnage de documentaire
- Lecture d'articles

Accompagnement santé

Addictions et grande précarité : mieux repérer et mieux accompagner

Jeudi 3 et vendredi 4 juin - 14h

S'inscrire à cette formation

Pourquoi cette formation ?

Ces 2 journées organisées autour des thématiques d'addiction et de grande-précarité visent à développer les connaissances des participants à partir de situations rencontrées dans le cadre de leur pratique. La formation vise tout d'abord à mieux connaître les addictions, via une approche addictologique et psychopathologique, puis d'évoluer progressivement vers les spécificités de la clinique de la grande précarité et de l'importance des approches en Réduction Des Risques et des Dommages auprès du public accompagné et/ou hébergé. A partir d'un fil rouge théorique, les participants sont invités à échanger autour de leurs pratiques de la façon la plus interactive possible

Objectifs

- Faire évoluer ses connaissances sur les addictions
- S'équiper de connaissances spécifiques sur l'addiction dans un contexte de précarité
- Mieux repérer les situations à risques
- Avancer et se sentir légitime d'aborder les addictions avec les personnes accompagnées
- Elaborer des stratégies RDRD dans les institutions

Programme

Jour 1 - matin

- Tour des participants, recueil des attentes, présentation du cadre de la formation
- Utilisation du média « image » : « Qu'est-ce que l'addiction pour vous/Qu'est-ce que la précarité, dîtes-le avec 2 images »
- Introduction à l'addictologie : Définition, contexte, approches psychologiques, biologiques et sociales.

Jour 1 - après-midi

- Introduction à l'addictologie (suite). Visionnage de vidéo illustratives, débats
- Approche des différents produits et la Réduction des Risques

Jour 2 - matin

- Retour sur la journée précédente
- Introduction à la clinique de la grande précarité
- Clinique de la grande précarité (suite)

Jour 2 - après-midi

- A partir de la pratique : présentation de situation d'accompagnement, comment repérer, comment aborder, comment accompagner ?
- Questionnaire de fin de formation sous forme de Quizz interactif : « que les meilleurs gagnent ! »

Tarifs

Adhérent : 540 euros TTC par personne
Non adhérent : 690 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Tout professionnel intervenant dans le champ du social et du médico-social accueillant un public en situation de précarité, désirant mieux connaître et mieux accompagner

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formateur

Maxence Thomas, psychologue, docteur en psychopathologie clinique à l'université LYON II. Thèse soutenue en 2017 « addiction errance et grande précarité », issue de ma pratique de psychologue dans le cadre d'une Equipe Mobile Addiction Précarité intervenant dans le secteur AHI. Expérience en CSAPA, Psychiatrie Ambulatoire, « Chez soi d'abord », Protection de l'enfance

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Modalités pédagogiques

- Power point
- Temps d'échanges et de questions
- Apport théoriques et pratiques
- Quizz

Accompagnement santé

Logement et santé mentale : un nouveau défi pour les professionnels de l'action sociale

Jeudi 7 et vendredi 8 octobre - 14h

S'inscrire à cette formation

Pourquoi cette formation ?

Ces dernières années les politiques publiques sont de plus en plus orientées vers le logement d'abord et la désinstitutionalisation des personnes concernées par les troubles psychiques. Ces évolutions amènent les professionnels à devoir repenser leur pratique dans un contexte d'intervention à domicile et à faire face à des situations complexes pour lesquelles ils ne se sentent pas toujours outillés.
L'enjeu de cette formation est d'acquérir des compétences pour soutenir la santé mentale dans la cité et d'identifier les partenaires ressources afin d'orienter au mieux lorsque cela est nécessaire.

Objectifs

- Être capable de définir les notions de rétablissement en santé mentale et de troubles psychiques
- Être capable de reconnaitre les crises psychiques ou suicidaires et d'y faire face
- Maitriser les ressources territoriales existantes pour orienter efficacement vers le soin
- Maitriser les postures professionnelles adaptées à l'intervention au domicile
- Acquérir de nouveaux outils pour adapter l'accompagnement aux problématiques de santé mentale

Programme

Jour 1 - matin

- Accueil, présentations, programme
- Définition des notions de santé mentale, de troubles psychiques et de rétablissement

Jour 1 - après-midi

- Dynamisation du groupe
- Outils d'accompagnement : Directives anticipées en psychiatrie (mon GPS), Plan de rétablissement, Plan d'action
- Postures professionnelles au domicile : débat mouvant
- Notions et cadre légal : Hébergement / Logement / Habiter

Jour 2 - matin

- Reconnaitre une crise psychique et une crise suicidaire
- Ressources territoriales et circuit d'orientation vers les soins (construction participative) + échanges et précisions pratiques

Jour 2 - après-midi

- Mises en situations pratiques / Théâtre forum
- Elaboration de Plans d'action
- Bilan des 2 journées

Tarifs

Adhérent : 540 euros TTC par personne
Non adhérent : 690 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Professionnels qui interviennent à domicile, quel que soient les dispositifs concernés

Pré requis

Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formateur

Martin BOICHARD, éducateur spécialisé de formation, a travaillé en protection de l'enfance, en CHRS diffus, puis au chez soi d'abord depuis 2019 et depuis 2021 en tant que cadre coordinateur

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Modalités pédagogiques

- Power point
- Temps d'échanges et de questions
- Apport théoriques et pratiques
- Témoignages et retours d'expériences

Sensibilisation aux droits des étrangers

Mardi 16 mars - 7h

Pour s'inscrire, consulter le site de l'ADATE

Objectifs

- Se repérer en droit des étrangers : comprendre les terminologies, les procédures (asile / titre de séjour) et les acteurs
- Comprendre les logiques d'attribution des titres de séjour
- Connaître la condition de régularité de séjour permettant d'accéder aux droits sociaux

Programme

- **Introduction**

Histoire et sources du droit des étrangers
Catégorisation par nationalité
Présentation générale des procédures d'accès à un titre de séjour

- **Le séjour en France des ressortissants de pays tiers (hors asile)**

Rappels sur les modalités d'entrée sur le territoire, et leurs incidences sur la délivrance d'un titre de séjour
Présentation succincte des motifs de séjour en France
Typologie des titres de séjour (distinction APS, cartes temporaires, pluriannuelles, cartes de résident, visa de long séjour valant titre de séjour)
Généralités sur les modalités de dépôts et sur les impacts de la dématérialisation des procédures
Présentation des principales dispositions de la réforme de l'immigration au niveau du séjour en France.

- **Présentation globale de l'accès aux droits sociaux**

Les conditions spécifiques applicables aux personnes étrangères pour l'accès à la protection médicale, aux prestations familiales et au RSA. Questions/réponse

Tarif
200 euros la journée

Profil des stagiaires
Professionnel·le·s ou bénévoles en relation avec des personnes étrangères et leurs familles, employeurs, intermédiaires de l'emploi, ...

Pré requis
Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formatrice/Formateur
Juriste de l'association ADATE

Lieu de la formation
FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation
A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Modalités pédagogiques

- Power point
- Temps d'échanges et de questions
- Apport théoriques et pratiques
- Quizz

L'accès au travail des ressortissants étrangers

1 jour, 7h
Sur demande uniquement

Pour s'inscrire, consulter le site de l'ADATE

Objectifs

- Savoir identifier les titres de séjour permettant de travailler en France
- Connaître les titres de séjour délivrés au motif d'une activité salariée et les points de vigilance
- Connaître la procédure de demande d'autorisation de travail et ses critères
- Accompagner un salarié étranger dans le renouvellement de son autorisation de travail et de son droit au séjour

Programme

- Présentation des documents de séjour et identification de l'activité autorisée (sous forme de jeux)
- Focus sur les titres de séjour pour lesquels une autorisation de travail a été préalablement délivrée
- La procédure de demande d'autorisation de travail et les critères pris en compte par l'administration lors de l'instruction de la demande
- L'articulation entre renouvellement de l'autorisation de travail et renouvellement du titre de séjour
- Focus sur la procédure d'admission exceptionnelle au séjour par le travail
- Cas spécifiques (changement de statut / rupture du contrat de travail)
- Les obligations de l'employeur lors de la conclusion et en cours d'exécution du contrat de travail
- La protection des salariés étrangers

Modalités pédagogiques

- Power point
- Temps d'échanges et de questions
- Apport théoriques et pratiques
- Quizz

Tarif
200 euros la journée

Profil des stagiaires
Professionnel·le·s ou bénévoles en relation avec des personnes étrangères et leurs familles, intermédiaires de l'emploi, ...

Pré requis
Aucun pré requis n'est demandé pour participer à cette formation

Formatrice/Formateur
Juriste de l'association ADATE

Lieu de la formation
A préciser en fonction de la demande

Evaluation, bilan et attestation
A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Pour la SOLIDARITÉ
contre les exclusions