Emploi et insertion par l'activité économique

Les fondamentaux de la fonction d'encadrant technique d'insertion

2 sessions (28h pour chaque session)
Jeudi 11 et vendredi 12 février et jeudi 11 et vendredi 12 mars
Jeudi 30 septembre et vendredi 1er octobre et jeudi 8 et vendredi 9 novembre

S'inscrire à la session 1

S'inscrire à la session 2

Pourquoi cette formation ?

Cette formation a pour ambition de permettre aux encadrants techniques de comprendre les spécificités d'un métier dont les pratiques et les méthodes d'encadrement sont centrées sur un public salarié mais en parcours d'insertion.

Objectifs

- Mieux appréhender les attentes du métier ainsi que l'environnement professionnel et institutionnel de l'IAE
- Faire équipe avec les salariés en insertion en créant des dynamiques collectives et d'inclusion
- Assurer son autorité d'encadrant par une dynamique d'équilibre entre l'écoute et le cadre
- Comprendre l'importance du travail en équipe, en particulier la collaboration avec les CIP

Programme

Jour 1 : Comprendre l'environnement professionnel et institutionnel de l'IAE - Assurer son autorité d'encadrant - Tenir la fonction d'encadrement avec un public en insertion

Matin

- Comprendre les missions d'un ETI : un fondamental pour pouvoir se positionner avec ses équipes
- Comprendre l'environnement de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE)

Historique, typologie, textes de référence de l'IAE
La théorie organisationnelle d'Éric Berne appliquée aux structures d'insertion

Après-midi

- Exercer son autorité

Relation d'autorité : la juste posture de la fonction d'encadrant technique
L'écoute active : un pilier pour mieux comprendre ses collaborateurs, tout en exerçant son autorité d'ETI

Jour 2 : Faire équipe avec les salarié.es en insertion

Matin

- Les dynamiques de confiance en individuel et collectif : l'équilibre entre les processus d'inclusion et de contrôle

Accueillir et intégrer les CDDI

- L'écoute active : une posture pour créer une dynamique d'alliance
- S'entraîner à la gestion de situations conflictuelles à travers des mises en situation (scénettes) et la communication non-violente (méthode OSBD)

Après-midi

- Mieux comprendre les processus d'exclusion et leurs conséquences sur les comportements

Pauvreté, Précarité, Exclusion : l'influence des parcours de vie sur le comportement et relations des personnes en CDDI
Repères théoriques : la pyramide de Maslow et les étapes de la reconstruction des personnes accompagnées

- Mettre en pratique les apports de Jour 1 et Jour 2 à partir de situations vécues par les participants (étude de cas)

Tarifs

Adhérent : 700 euros TTC par personne
Non adhérent : 960 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Encadrants techniques, assistants-encadrant, chefs d'atelier des Structures d'Insertion par l'Activité Economique

Formateur

Baptiste Bourdeau, consultant en stratégie et organisation interne spécialisé dans l'IAE, formateur, superviseur de dirigeants et cadres, il propose également des analyses de la pratique professionnelle.

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Emploi et insertion par l'activité économique

Les fondamentaux de la fonction d'encadrant technique d'insertion

2 sessions (28 heures par session)
Jeudi 11 et vendredi 12 février et jeudi 11 et vendredi 12 mars
Jeudi 30 septembre et vendredi 1er octobre et jeudi 8 et vendredi 9 novembre

Programme

Jour 3 : Gestion des conflits - Comprendre l'importance du travail en équipe, en particulier la collaboration avec les CIP: la coordination ETI/CIP/Direction

Matin

- La gestion des conflits : une posture pour éviter l'escalade de la violence

Le partage des représentations
Le triangle de Karpman : comprendre les jeux relationnels en situation de conflit

Après-midi

- Clarifier les rôles et missions des ETI et CIP (quizz basé sur les grilles REAC)
- Se coordonner : construire et participer à la cohésion des parcours dans le cadre d'une coordination avec les CIP.

Jour 4 : Participer à l'évaluation et à la formation des salariés

Matin

- Poursuivre le travail de coordination ETI/CIP/Direction : clarifier les rôles en réunion et son propre pouvoir d'action
- Construire 1 grille d'évaluation ou créer sa formation apprenante

Après-midi

- Mises en situation, synthèse des 4 jours
- Le feedback : donner des signes de reconnaissance à ses collaborateurs

Modalités pédagogiques

- Power point
- Mises en situation
- Grilles d'observation et de feedback lors des mises en situation (scénettes)
- Temps de restitution en démarrage de journée
- Temps de cristallisation en fin de journée
- Auto-évaluation des compétences à la fin de la formation

Tarifs

Adhérent : 700 euros TTC par personne
Non adhérent : 960 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Encadrants techniques, assistants-encadrant, chefs d'atelier des Structures d'Insertion par l'Activité Economique

Formateur

Baptiste Bourdeau, consultant en stratégie et organisation interne spécialisé dans l'IAE, formateur, superviseur de dirigeants et cadres, il propose également des analyses de la pratique professionnelle.

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org