

S'initier à la médiation active pour favoriser l'emploi durable



2 jours, 14h
Sur demande uniquement
Formation proposée à partir de 6 personnes inscrites

Si cette formation vous intéresse, n'hésitez pas à vous inscrire pour manifester votre intérêt



Pourquoi cette formation ?

Cette formation permet aux professionnel·les de l'insertion de découvrir les repères et méthodes de la médiation active. Elle invite à dépasser une logique linéaire, dans laquelle la personne doit être entièrement préparée avant de rencontrer un employeur, pour adopter une logique itérative : rencontrer, expérimenter, apprendre, ajuster et recommencer. Les stagiaires apprennent à ouvrir des opportunités avec les employeurs, à construire une mise en relation ou une mise en situation et à en organiser les suites dans leur structure.

Objectifs

- Savoir expliquer les principes clés de la médiation active et leur lien avec l'emploi durable
- Etre en mesure d'analyser ses pratiques au regard des logiques linéaire et itérative
- Etre en capacité de concevoir une mise en relation ou une mise en situation adaptée à une situation réelle
- Savoir exploiter la rencontre, valoriser les atouts observés et organiser les suites
- Formaliser un plan d'action individuel ou collectif à mettre en œuvre après la formation

Programme

Jour 1 - matin

- Comprendre l'ambition et les principes de la médiation active
- Passer d'une logique linéaire à une logique itérative : rencontrer, apprendre, ajuster et recommencer
- Travail sur les représentations, la valorisation des atouts et l'employeurabilité
- Repérage collectif des pratiques déjà présentes et des situations à faire évoluer

Jour 1 - après-midi

- Les deux leviers opérationnels de la médiation active : mise en relation avec les employeurs et mise en situation de travail
- Cibler des employeurs à partir des intentions professionnelles des salarié·es et des opportunités du territoire
- Entraînement à la prise de contact et analyse collective des pratiques
- Choix d'une situation réelle à approfondir pendant le deuxième jour

Jour 2 - matin

- Choisir et cadrer une action
- Clarifier l'intention, le public, le format et les résultats attendus
- Préparer le ou la salarié·e et l'employeur : objectifs, atouts, attentes, rôles, cadre et conditions matérielles
- Construire une trame opérationnelle à partir d'une situation réelle

Jour 2 - après-midi

- Simulation d'une rencontre ou d'une mise en situation et analyse des postures
- Débriefing l'action, valoriser les atouts observés et décider des suites
- Organiser le suivi de la relation avec le ou la salarié·e et l'employeur
- Construire un plan d'action : action prioritaire, responsable, échéance et critères de suivi

Tarifs

Adhérent : 540 euros TTC par personne
Non adhérent : 690 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Professionnel·les des structures d'insertion par l'activité économique : chargées d'insertion professionnelle, encadrant·es techniques, responsables de secteur, chargées de relation entreprises, directions et toute personne contribuant à l'accompagnement vers l'emploi et aux relations avec les employeurs.

Formateur

Pierre Vallerant, consultant et formateur indépendant. Depuis 2021, il accompagne et forme des équipes sur les enjeux d'organisation, de coopération, de relations entreprises et d'accès durable à l'emploi (formateur SEVE) et fait de l'accompagnement DLA (gouvernance et modèle éco).

Lieu de la formation

A préciser en fonction de la demande

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?

Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.

Contact : Nicolas Bonnier

Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Modalités pédagogiques

- Support de présentation des repères de la médiation active
- Travaux de groupe, études de cas et exercices de préparation d'action.
- Formalisation individuelle ou collective d'un plan d'action en fin de formation