veillle sociale, hébergement, logement

Favoriser le développement du pouvoir d'agir des personnes en recherche d'emploi

2 jours, 14h
Sur demande uniquement
Formation proposée à partir de 6 personnes inscrites

Pourquoi cette formation ?

Dans le contexte actuel d'infléchissement des politiques publiques vers une approche de l'accompagnement qui vise à placer les personnes accompagnées au centre de leur parcours, la question du développement du pouvoir d'agir est plus que jamais centrale. Aborder la question du développement du pouvoir d'agir dans les missions d'accompagnements vers l'emploi, c'est questionner la place de l'expert, acquérir les outils pour valoriser les forces et compétences des personnes, et leur permettre de faire les choix qui les concernent. Ce module d'initiation vise à placer la notion de développement du pouvoir d'agir dans le cadre de l'accompagnement de personnes éloignées de l'emploi, et apporte des outils pour favoriser l'agentivité des personnes dans leur parcours professionnel.

Objectifs

- Comprendre la notion de développement du pouvoir d'agir et son application dans l'insertion professionnelle
- Connaître les principes, et les enjeux de l'Emploi d'Abord dans le contexte actuel
- Appréhender la multi référence : enjeux et outils
- S'approprier des outils valorisant les forces et capacités des personnes
- Définir une stratégie d'action avec la personne : le plan d'action

Programme

Jour 1 - matin

- Historique du Lieu ressources : lutter contre le non-recours, accueil inconditionnel, puis expérimentation Job coaching, Emploi d'Abord Attentes / Inclusif
- Le contexte et les enjeux
- La méthode IPS en France

Jour 1 - après-midi

- Multi Référence : fonctionnement, enjeux et outils, équipe pluridisciplinaire
- Savoir expert et posture de l'accompagnant
- Quizz, études de situations
- Savoir expérientiel : valorisation des expériences passées, transférabilité des compétences perso et pro, outils

Jour 2 - matin

- Stratégie : plan d'action, élaboration d'objectifs SMART pour atteindre son ou ses objectifs
- Temps collectifs : participation, brassage des publics, partage d'expériences, effet-miroir, expérience paire
- Jeux de rôle
- Création d'idée de temps collectif à partir de situations données

Jour 2 - après-midi

- Méthode Emploi d'Abord - Job coaching : En quoi la méthode soutient le développement du pouvoir d'agir ?
- Relation entreprises / Côté usagers : Prospection ciblée selon les souhaits
- Apports du concret pour aborder les projets professionnels
- Kahoot et bilan de la formation

Si cette formation vous intéresse, n'hésitez pas à vous inscire pour manifester votre intérêt

Tarifs

Adhérent : 540 euros TTC par personne
Non adhérent : 690 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Conseillers et conseillères en insertion professionnelle, travailleurs sociaux de CHRS, responsables de structures sociales

Formateurices

Adrien Grégoire, Job Coach et travailleur pair à Lahso depuis 2021, accompagne en multi-référence les personnes en situation de précarité vers l'emploi sur le territoire de la métropole de Lyon.
Millicent CORP, a travaillé dans la culture avant de s'orienter vers le social. Actuellement Job Coach au sein de LAHSo et co-référente du projet COACH à Lyon depuis 2022.

Lieu de la formation

A définir en fonction de la demande

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Modalités pédagogiques

- Power point
- Temps d'échanges et de questions
- Apport théoriques et pratiques
- Témoignages et retours d'expériences
- Quizz
- Mises en situation