Emploi et insertion par l'activité économique

Posture professionnelle des ETI : Faire équipe avec les salariés en insertion

Jeudi 29 et vendredi 30 avril - 14h

S'inscrire à cette formation

Pourquoi cette formation ?

Cette formation aborde une dynamique de « posture ajustée » entre la loi (les règles, les processus, le fonctionnement, savoir dire « non ») et le lien (dynamiser un groupe, être ensemble, favoriser l'authenticité, réguler, savoir dire « oui »), pour faire équipe avec les salariés en insertion.
Cette formation a pour but d'acquérir des compétences pour être dans une posture d'accompagnateur individuel et collectif : écoute, détection des enjeux, feed-back, confrontation, contractualisation

Objectifs

- Assurer son autorité d'encadrant par une dynamique d'équilibre entre l'écoute et le cadre
- Détecter les enjeux implicites en situation de travail et agir en intelligence de situation
- Acquérir de nouveaux outils et techniques (relance, recadrage, questionnement circulaire…) pour ses pratiques individuelles et collectives
- Consolider son style d'intervention avec un sentiment de légitimité renforcé

Programme

Jour 1 : Faire équipe avec les salariés en insertion : trouver l'équilibre entre le lien (écoute active) et la loi (les règles, les processus)

Matin

- Faire équipe avec les salariés et créer un climat de confiance : s'entraîner à l'écoute active et à la reformulation (triangle de la confiance)
- S'entraîner à la gestion de situations conflictuelles à travers des mises en situation (scénettes) et leur débriefing

Après-midi

- Restitution et débrief des expériences de la matinée
- Apprendre à désamorcer des situations conflictuelles : représentations et métacommunication, conflits et escalade de la violence, mises en situation (scénettes)
- Favoriser une posture positive vis-à-vis des personnes accompagnées

Jour 2 : Affirmer sa posture de manager pour faire équipe avec les salariés en insertion

Matin

- Les différents types de management : à chaque situation un style de management
- L'autorité et ses outils : comprendre ce qu'il se « joue » dans une situation managériale (triangle de Karpman, les états du moi)
- S'entraîner à gérer des situations conflictuelles avec fermeté à travers des mises en situation (scénettes)

Après-midi

- Analyse de situations vécues par les participants (espaces de cas pratiques), au regard des apports théoriques présentés
- Feedback et signes de reconnaissance : apprendre à effectuer des retours positifs à ses salariés
- Temps de cristallisation en fin de journée : « avec quoi je repars ? »

Tarifs

Adhérent : 540 euros TTC par personne
Non adhérent : 690 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Encadrants techniques, assistants-encadrant, chefs d'atelier des Structures d'Insertion par l'Activité Economique

Formateur

Baptiste Bourdeau, consultant en stratégie et organisation interne spécialisé dans l'IAE, formateur, superviseur de dirigeants et cadres, il propose également des analyses de la pratique professionnelle.

Lieu de la formation

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.
Contact : Nicolas Bonnier
Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Modalités pédagogiques

- Power point
- Mises en situation et exercices expérientiels individuels et collectifs
- Temps de restitution en démarrage de journée (rituels d'inclusion)
- Temps de cristallisation en fin de journée (« avec quoi je repars ? »)