

Approfondir la médiation active pour favoriser l'emploi durable



4 jours, 28h
Sur demande uniquement
Formation proposée à partir de 6 personnes inscrites

Si cette formation vous intéresse, n'hésitez pas à vous inscrire pour manifester votre intérêt



Pourquoi cette formation ?

Cette formation s'adresse aux professionnel·les déjà expérimenté·es qui souhaitent ancrer davantage la médiation active dans leurs pratiques. Elle permet de relier les relations entreprises, les mises en situation, le suivi dans l'emploi et l'organisation interne pour créer des opportunités d'emploi durable. Le parcours alterne apports, analyse des pratiques, entraînements et expérimentations entre les journées.

Objectifs

- Savoir diagnostiquer ses pratiques et prioriser les évolutions nécessaires pour développer la médiation active
- Connaître les méthodes pour prospecter des entreprises et construire des relations employeurs utiles aux parcours vers l'emploi
- Etre en capacité de préparer, suivre et exploiter des mises en situation et des prises de poste
- Etre en mesure de structurer l'animation d'un réseau employeurs et clarifier l'offre de service proposée
- Savoir organiser les rôles, les outils et le pilotage nécessaires à une démarche collective durable

Programme

Jour 1 - matin

- Réactivation des principes de la médiation active : emploi durable, changement de regard, intentions professionnelles, atouts révélés par l'action et évolution de l'environnement de travail
- Diagnostic partagé des pratiques, des réussites, des tensions et des freins

Jour 1 - après-midi

- Prospection entreprise : ciblage, accroche, premier contact et objectif du rendez-vous employeur
- Entraînement à l'approche entreprise à partir de situations réelles
- Construction d'une première expérimentation intersession

Jour 2 - matin

- Retour sur les actions menées en intersession et analyse des apprentissages
- Choix du format de mise en situation
- Préparation de la personne et de l'employeur : objectif, atouts, missions, accueil, référent et conditions de réussite

Jour 2 - après-midi

- Organisation du suivi pendant la mise en situation : critères d'observation, contact de suivi, débrief salarié-employeur et décision de la suite
- Sécurisation de la prise de poste : accueil, suivi salarié, suivi employeur, rendez-vous tripartite et ajustements

Tarifs

Adhérent : 700 euros TTC par personne
Non adhérent : 960 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Professionnel·les expérimenté·es des structures d'insertion par l'activité économique : chargé·es d'insertion professionnelle, encadrant·es techniques, responsables de secteur, chargé·es de relation entreprises, directions et toute personne contribuant à l'accompagnement vers l'emploi et aux relations avec les employeurs

Formateur

Pierre Vallerant, consultant et formateur indépendant. Depuis 2021, il accompagne et forme des équipes sur les enjeux d'organisation, de coopération, de relations entreprises et d'accès durable à l'emploi (formateur SEVE) et fait de l'accompagnement DLA (gouvernance et modèle éco).

Lieu de la formation

A préciser en fonction de la demande

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?

Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.

Contact : Nicolas Bonnier

Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org

Approfondir la médiation active pour favoriser l'emploi durable



4 jours, 28h
Sur demande uniquement
Formation proposée à partir de 6 personnes inscrites

Programme

Jour 3 - matin

- Retour sur les mises en situation et suivis engagés
- Qualification des relations employeurs : contacts, besoins, secteurs, opportunités, historique et prochaines actions
- Clarification de l'offre de service aux employeurs

Jour 3 - après-midi

- Préparation et conduite du premier rendez-vous entreprise
- Animation du réseau employeurs dans la durée : relance, visite, job café, rencontre RH, événement territorial et coopération

Jour 4 - matin

- Retour sur les expérimentations réseau et les difficultés d'organisation rencontrées
- Identification des conditions de réussite internes : rôles, temps dédiés, outils, réunions, arbitrages et décisions
- Répartition des responsabilités entre accompagnement, relation entreprises, encadrement, direction et fonctions support

Jour 4 - après-midi

- Installation d'un pilotage simple : outils partagés, réunions de suivi et indicateurs
- Consolidation du plan d'action collectif à 90 jours
- Reprise des attentes initiales, auto-positionnement, évaluation de satisfaction à chaud, évaluation du formateur et évaluation des acquis

Modalités pédagogiques

- Analyses de pratiques, études de cas, jeux de rôle et travaux par structure.
- Mise en œuvre et analyse d'expérimentations entre les journées
- Formalisation d'un plan d'action collectif à 90 jours
- Support de présentation des repères de la médiation active
- Fiches-action : prospection, premier rendez-vous entreprise, mise en relation, PMSMP ou mise à disposition, suivi de prise de poste

Tarifs

Adhérent : 700 euros TTC par personne
Non adhérent : 960 euros TTC par personne

Profil des stagiaires

Professionnel·les expérimenté·es des structures d'insertion par l'activité économique : chargé·es d'insertion professionnelle, encadrant·es techniques, responsables de secteur, chargé·es de relation entreprises, directions et toute personne contribuant à l'accompagnement vers l'emploi et aux relations avec les employeurs

Formateur

Pierre Vallerant, consultant et formateur indépendant. Depuis 2021, il accompagne et forme des équipes sur les enjeux d'organisation, de coopération, de relations entreprises et d'accès durable à l'emploi (formateur SEVE) et fait de l'accompagnement DLA (gouvernance et modèle éco).

Lieu de la formation

A préciser en fonction de la demande

Evaluation, bilan et attestation

A l'issue de la formation, chaque stagiaire reçoit un lien pour compléter un formulaire d'évaluation et de bilan de la formation, ainsi qu'une attestation de formation

Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?

Si oui, notre référent handicap est disponible pour envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.

Contact : Nicolas Bonnier

Mail : nicolas.bonnier@federationsolidarite.org