

Créée en 1992 à Saint-Maur-des-Fossés (94), **approche** est une association dont l'objet social est de lutter contre l'exclusion notamment dans le cadre de structures d'insertion par l'activité économique.

L'association porte deux **chantiers d'insertion** sur des activités de Ressourcerie (Saint-Maur-des-Fossés et Orly). Actrice du développement local, **approche** emploie chaque année une soixantaine de salarié·e-s en parcours d'insertion. Elle contribue à la diminution des déchets du territoire, en redonnant une seconde vie aux objets collectés, et développe des espaces créateurs de lien social où sont proposés des biens d'équipement à prix solidaires (plus d'informations : www.association-approche.com.fr)

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire (encadrement, accompagnement, direction, bénévoles, partenaires), vous assurez l'accompagnement socio-professionnel des salarié·es en parcours d'insertion du chantier d'insertion de Saint-Maur-des-Fossés (20 à 25 salarié·es) pendant l'absence de notre chargé d'accompagnement.

Missions

Sous la responsabilité de la direction, le/la chargé·e d'accompagnement social et professionnel aura les missions suivantes :

- Inscrire le public en parcours d'insertion dans une dynamique d'emploi afin qu'il acquière l'autonomie nécessaire à l'exercice d'une activité professionnelle.
- Participer à la résolution des problèmes d'ordre social, administratif, socio-économique, posés par les salarié·es en vue de favoriser leur insertion sociale et professionnelle

Détail des missions

Intégration des salarié·es en parcours d'insertion

- Accueillir les salarié·es et leur présenter la structure (missions, fonctionnement, équipe, règlement intérieur)
- Expliquer les spécificités du contrat de travail, les documents administratifs et les outils internes (planning)

Évaluation globale de la situation du/de la salarié·e

- Identifier les problématiques sociales, familiales ou personnelles
- Mobiliser les salarié·es autour de leur projet d'insertion en donnant du sens aux actions menées
- Favoriser l'expression et la reconnaissance des freins et des ressources individuelles

Accompagnement social et administratif

- Soutenir les salarié·es dans la gestion de leurs démarches administratives (droits, logement, santé, mobilité, ...)
- Encourager la prise d'autonomie et accompagner la montée en compétences dans les démarches administratives courantes
- Informer, orienter et/ou mettre en relation avec les partenaires adaptés

Élaboration et suivi du parcours d'insertion

- Co-construire un plan d'action personnalisé
- Assurer un suivi régulier du parcours, via des entretiens réguliers, et ajuster les objectifs en fonction de l'évolution

Accompagnement professionnel

- Valoriser les acquis professionnels et identifier les freins à l'emploi
- Aider à définir un projet professionnel
- Former et accompagner aux techniques de recherche d'emploi
- Proposer et animer des ateliers et/ou formations en fonction des besoins repérés et des ressources mobilisables (organismes de formation, partenaires, bénévoles de l'association)

Suivi et coordination

- Suivre l'évolution de chaque personne en collaboration avec l'équipe d'encadrement (coordinateur·trices et encadrant·es techniques) et l'équipe de direction
- Maintenir et développer les partenariats (formation, emploi, santé, logement, etc.)
- Réaliser le reporting lié au parcours des salarié·es (bilan de parcours)
- Contribuer aux réflexions sur les problématiques des personnes encadrées
- Participer aux réunions de coordination : Direction/encadrement (coordinateur·trices et encadrant·es techniques) /accompagnement

Profil

- Expérience souhaitée à un poste similaire
- Titre de Chargé·e d'accompagnement social et professionnel ; Conseiller·ère en insertion professionnelle ou Bac+2 à Bac+5 dans le champ de l'insertion professionnelle
- Bonne connaissance des dispositifs d'accompagnement, d'accès à l'emploi et de la formation
- Bon relationnel et capacité à s'adapter à des interlocuteur·trices varié·es
- Sens de l'organisation, autonomie et esprit d'initiative
- Savoir créer une relation de confiance tout en posant et en faisant respecter un cadre d'accompagnement

Conditions

- Contrat de travail : CDD remplacement - 35h/semaine
- Lieu de travail : Saint-Maur-des-Fossés (94)
- Rémunération mensuelle : selon convention collective des ACI (3016)
- Date d'embauche : dès que possible

Pour postuler

Merci de faire parvenir un CV ainsi qu'une lettre de motivation : recrutement@association-approche.com.fr