

L'association l'Oiseau Bleu, membre du Groupement des Possibles, recherche un Aide-soignant / Infirmier OU CESF (H/F) pour l'antenne Nord-Isère de son service Santé « PoPS ».

TYPE DE CONTRAT	OU	DATE DE DEBUT	REFERENCE DE L'ANNONCE
CDD - 35h/sem Jusqu'au 31.12.2026 (Remplacement arrêt maladie)	Bourgoin-Jallieu	Dès que possible	MS19

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur.

Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

LE SERVICE

Le PoPS est un service reconnu pour la qualité de ses actions en faveur d'un meilleur accès à la santé des personnes en situation de précarité. Le service déploie ses activités depuis plus de 25 ans en Isère.

Ses missions sont de :

- Favoriser l'accès à la santé (droits, prévention et soins) des populations en situation de précarité et développer avec elles la promotion de la santé, en partant de leurs besoins et demandes
- Mettre à disposition du public et des professionnels l'information sur l'offre de prévention et de soins
- Développer le travail en réseau à partir des dynamiques locales
- Favoriser l'intégration des personnes Roms, les accompagner dans l'exercice de l'éducation et de la parentalité et l'accès aux droits

Le service s'adresse à toute personne en situation de précarité : jeunes, travailleurs pauvres, personnes d'origine étrangère, personnes en situation de handicap...

Son action se dirige également vers les professionnels en lien avec ce public.

ROLE DE L'AIDE-SOIGNANT / INFIRMIER OU CESF (H/F)

Dans le cadre des projets et procédures des services, le-la titulaire du poste exerce les missions suivantes :

- **Tenir des permanences** auprès du public pour accueillir, écouter, informer, orienter vers les structures de droit commun pour un meilleur accès à la santé dans les quartiers prioritaires du Nord Isère et structures d'accueil du public en situation de grande précarité situées à Bourgoin-Jallieu, Villefontaine et l'Isle d'Abeau (lieux des permanences).
- Proposer des **accompagnements individuels** sur les situations complexes : **aider à se réapproprier leur santé**, informer et orienter les personnes vers les acteurs ou organismes adaptés, accompagner physiquement si besoin auprès des professionnels de santé et des institutions,
- Organiser, animer **des actions collectives** de prévention et de promotion de la santé,
- **Aller vers** les habitants, les personnes accueillies et hébergées et les professionnels afin de faire connaître l'action,
- Participer à des groupes de travail au sein du réseau sanitaire et social,
- Participer au **suivi** des actions et à la **rédaction** des bilans,
- Proposer un **appui technique** sur les questions santé – précarité au public et aux professionnel

Des déplacements sont à prévoir sur le Département.

COMPETENCES ET QUALITES RECHERCHEES

Savoirs :

- Connaissance du système de santé et de la protection sociale en France,
- Connaissance des dispositifs de soins existants,
- Connaissance des partenaires sur le territoire du Nord Isère,
- Connaissance en éducation pour la santé,
- Sensibilité interculturelle,
- Capacités rédactionnelles et maîtrise de l'outil informatique.

Savoirs-être :

- Capacité d'écoute et d'empathie,
- Qualité relationnelle,
- Respect de la confidentialité et du secret professionnel,
- Capacité d'adaptation,
- Capacité à gérer le stress et les conflits

Savoir-faire :

- Accompagnement des personnes en situation de précarité,
- Animations d'actions d'information et de prévention,
- Travail en équipe et en réseau,
- Capacité d'autonomie et d'organisation.

PROFIL

- Formation Santé, Social, Economie Sociale et Solidaire
- Expérience auprès de publics en situation de précarité

COMMENT POSTULER

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à recrutement@groupeementdespossibles.org avant le 25 septembre 2026.

Pour plus d'information, contacter Betty GIRARD, Cheffe de service au 06 81 46 12 88.

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon Convention Collective 66, reprise de l'ancienneté, revalorisation Laforcade, rémunération min. de 2100 €/brut/mois
- Indemnité précarité de 10 % versée au terme du contrat
- 5 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été)
- Prise en charge transports en commun à hauteur de 50 % + forfait mobilité durable
- Prise en charge de la mutuelle à 70 %
- Congés enfant(s) malade(s)
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie
- Aides liées au 1 % logement
- Comité Social et Economique
- Travail en semaine et en journée uniquement