

Le management au service de la dynamique d'équipe dans le travail social



OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux d'un management de qualité et prendre du recul sur sa posture et ses pratiques
- Identifier les différentes dimensions de la fonction managériale et être en mesure de se positionner sur chacune
- Disposer de méthodes et d'outils pour déployer un management adapté son contexte et accompagner le changement dans ses équipes
- Découvrir un espace de partage d'expériences et de réflexion entre pair·e·s



POUR QUI ?

Directeur·rice ou responsable en charge de manager des équipes
Aucun prérequis



FORMATEUR·RICE·S

Consultante et coach certifiée – Dynamiques de coopération et processus de changement



DURÉE & SESSION

1 jours + 2 demi-journées (14h)
Dates à définir ensemble



TARIFS

Formation en inter : 480€ / adhérent
620€ / non adhérent

Formation en intra dans vos locaux :
Nous consulter

CONTENU

Définitions et enjeux du management

- Evolution de la société et des approches du management
- Les spécificités du management dans le secteur social

Les dimensions du management

- Travailler avec les parties prenantes pour définir sa feuille de route
- Accompagner et faire progresser chacun·e de ses collaborateur·rice·s
- Les fondamentaux du pilotage
- La gestion des priorités et du temps

PÉDAGOGIE

- Apports théoriques et méthodologiques tenant compte des spécificités du secteur
- Formation-action : travail en groupe sur des études de cas
- Remise d'une boîte à outils à chaque participant·e
- Questionnaires d'autoévaluation des acquis
- Enquêtes pré et post formation

“ ”

« Les points forts de la formation sont les apports théoriques (outils et méthodes), le partage d'expérience et la grande qualité de la formation »

Paroles de participant·es (2023)