

Chargé.e de projet – CDD

Démarrage dès que possible, avec échéance au 31 décembre 2027

PRÉSENTATION DE L'ORGANISATION

La Fédération des acteurs de la solidarité (FAS) est un réseau de plus de 900 associations qui accueillent et accompagnent les personnes en situation de précarité. Elle est composée d'une fédération nationale et de 13 fédérations régionales sur l'ensemble du territoire.

Notre mission : la Fédération lutte contre les exclusions, promeut l'accompagnement social global et favorise les échanges entre tous les acteurs du secteur social. La Fédération représente les établissements et services adhérents dans les secteurs de l'insertion par l'activité économique, de la veille sociale, de l'hébergement, du logement adapté, du médico-social ou encore dans l'accueil des demandeurs d'asile et des réfugiés. La Fédération soutient ses adhérents, les forme et les conseille. Elle agit également auprès des pouvoirs publics pour promouvoir une société plus juste et plus solidaire. Elle participe enfin à des projets d'innovation sociale dont plusieurs sont soutenus par l'État, tels que les programmes SEVE Emploi et Respirations.

Nos valeurs : Solidarité, justice sociale et environnementale, participation, féminisme, respect de la dignité humaine, innovation sociale et coopération territoriale.

PRÉSENTATION DU POSTE

Intitulé du poste	Chargé.e de projet
Structure	FAS Nationale
Direction	Direction Politiques Publiques et Juridique
Nature du contrat	CDD – durée selon la date de démarrage, avec échéance au 31 décembre 2027
Lieu de travail	Paris, télétravail partiel possible

CONTEXTE DE LA MISSION

La FAS porte et/ou participe à plusieurs expérimentations dans le champ de l'insertion sociale et professionnelle, dans les secteurs de l'hébergement-logement et de l'insertion par l'activité économique, en particulier les programmes COACH et SEVE Emploi. Ces programmes visent à accompagner l'évolution des pratiques des professionnel.le.s afin d'améliorer les parcours d'insertion des personnes accompagnées.

Ces deux expérimentations reposent sur des méthodes de médiation active et sur la recherche d'un accès rapide à l'emploi plutôt qu'un long travail de levée des freins périphériques. La conviction partagée est que l'accès à l'emploi est facteur d'inclusion sociale et permet de travailler à la levée des autres freins.

La FAS souhaite poursuivre l'essaimage de ces accompagnements à l'évolution des pratiques professionnelles, dans une dynamique commune permettant de croiser et renforcer les apprentissages issus de ces programmes.

Ce projet est financé dans le cadre d'un appel à projet du Fonds Social Européen : *Soutien à l'écosystème de l'innovation sociale et à l'essaimage de projets d'innovation sociale visant l'inclusion active sur le territoire national français.*

Positionnement hiérarchique :

- Rattachement hiérarchique : Directeur Politiques Publiques et Juridique
- Collaboration étroite : Equipe du programme SEVE emploi, FAS régionales, chargé.e.s de missions thématiques de la FAS nationale, territoires COACH, prestataire de formation du programme COACH

FINALITÉ DU POSTE

Les finalités du projet :

- Diffuser plus largement des méthodes qui ont fait leur preuve pour une insertion professionnelle pérenne de publics éloignés de l'emploi, et permettant la levée d'autres freins à l'inclusion sociale ;
- Expérimenter la mise en place de ces expérimentations auprès de nouveaux types de structures et de territoires ;
- Soutenir une évolution structurelle des pratiques globales des structures d'accompagnement au-delà de quelques professionnel.le.s ;
- Poursuivre le renforcement des liens avec les employeurs locaux et l'évolution de leurs pratiques de recrutement et d'intégration dans l'entreprise.

Le/la chargé.e de projet est affecté.e à 100% au projet. Il/elle contribue à la mise en œuvre de l'essaimage, la formalisation des livrables, la coordination avec le prestataire de formation du programme COACH et l'organisation de la communauté de pratiques. Elle est également chargée du lien avec le programme SEVE Emploi.

Le/la chargé.e de projet poursuit les objectifs opérationnels suivant:

- Déployer le recours aux méthodes de médiation active dans les SIAE et dans les CHRS et développer des cultures de travail transversales aux différents secteurs ;
- Créer et organiser des espaces pour croiser les regards sur les méthodes d'accompagnement de publics éloignés de l'emploi entre différents secteurs (hébergement/logement, et IAE), sur les postures professionnelles et les pratiques des employeurs ;
- Développer des pistes, outils et méthodes pour permettre un ancrage des pratiques professionnelles dans les organisations pour assurer une transformation durable ;
- Construite une boîte à outil sur les pratiques d'accompagnement et de maintien dans l'emploi.
- Evaluer l'impact du programme COACH, dans une approche croisée avec le programme SEVE emploi : impacts sur les personnes, les pratiques professionnelles, les organisations, logiques d'essaimage.

MISSIONS PRINCIPALES

Le projet d'essaimage se structure en 3 axes dans une logique de fertilisation :

- Axe 1 : ingénierie de projet et d'essaimage
- Axe 2 : Essaimage sur de nouveaux territoires
- Axe 3 : Capitalisation et évaluation d'impact

1. Ingénierie de projet et d'essaimage

Cette étape permet de travailler sur les questions communes de l'essaimage et de préparer l'évaluation et la capitalisation : mutualisation des connaissances et des réflexions, travail sur des problématiques communes.

L'ingénierie porte sur :

- Une phase de diagnostic de structures, de territoires et écosystèmes ;
- La définition d'une méthodologie et des territoires d'essaimage par fertilisation du programme COACH ;
- L'élaboration d'outils partagés pour l'essaimage des deux programmes : identification des besoins et des structures, mobilisation des acteurs locaux, évolution des critères de sélection, etc.

2. Essaimage sur de nouveaux territoires

Le/la chargé.e de projet contribue au pilotage de l'essaimage défini, en coordination avec l'ensemble des parties prenantes du projet : territoires COACH, organisme de formation du programme COACH, équipe du programme SEVE emploi.

Il/elle anime des temps de rencontre et de coordination des territoires COACH et entre les deux programmes.

3. Capitalisation et évaluation d'impact

Le/la chargé.e de projet mène une évaluation du programme COACH, et conjointe des deux programmes permettant d'identifier les opportunités représentées par la conception d'outils et méthodes commun.e.s.

A l'issue du projet, un rapport de capitalisation est formalisé. Ce rapport peut également prendre la forme de plusieurs notes d'analyse spécifiques pour être plus facilement accessible. Ce rapport traite des problématiques communes aux deux programmes et met en lumière les apprentissages conjoints de la démarche.

Livrables attendus :

- Réalisation d'un bilan qualitatif et quantitatif de l'essaimage
- Formalisation de l'évaluation et de l'adaptation de la démarche aux spécificités des structures mobilisées ou des territoires
- Formalisation du guide méthodologique
- Formalisation du rapport de capitalisation :
 - o Synthèse des bilans et des actions réalisées
 - o Analyse des problématiques communes
 - o Evaluation d'enseignements communs et spécifiques
 - o Formalisation des outils et des recommandations

COMPÉTENCES REQUISES

Formation et expérience :

- Formation supérieure (Bac + 3 à 5) en gestion de projet ESS, sciences humaines et sociales, sciences politiques, ou équivalent

Attentes spécifiques :

- Connaissance des secteurs hébergement-logement et insertion par l'activité économique
- Evaluation et mesure d'impact

- Conduite et gestion de projets
- Capacités rédactionnelles et esprit de synthèse ; animation de réunions et qualité d'expression orale.
- Capacité à encadrer et animer une équipe ; sens de l'organisation et des priorités.
- Maîtrise des outils bureautiques et collaboratifs.
- Aisance relationnelle et capacité à construire des relations de confiance avec des interlocuteurs variés
- Capacité à travailler en réseau et en transversalité
- Engagement pour les valeurs de solidarité, justice sociale et féminisme

CONDITIONS DE TRAVAIL

- **Salaire** : A partir de 35K € brut annuel, négociable selon expérience
- **Temps de travail** : 37,5h hebdomadaires
- **Télétravail** : Possible à hauteur de 2 jours par semaine
- **Déplacements** : Occasionnels en région selon les missions
- **Avantages** : Titres restaurant

Candidatures à transmettre à : recrutement@federationsolidarite.org