



SOLFA accompagne les femmes et les enfants en situation précaire et vulnérable, par la gestion d'accueils de jour, de centres d'hébergement, d'urgence et de réinsertion sociale, de maisons d'enfants à caractère social, et de différents services (écoute, logement et insertion). Ses 190 collaborateurs sont organisés en 6 pôles d'activité : Pôle Protection de l'Enfance, Pôle Hébergement & Logement ; Pôle Insertion ; Pôle Accueil & Ecoute ; Pôle accompagnement à la parentalité ; Pôle Prévention.

L'Association SOLFA recrute pour le Pôle Prévention :

1 ETP FORMATEUR/FORMATRICE (H/F) **CDD 1 an– 35 h/semaine**

Poste à pourvoir dès que possible

Convention Collective 1951 non renouvelée

Profil recherché :

- ✓ Connaissance solide des problématiques liées à toutes formes de violences faites aux femmes
- ✓ Maîtrise des méthodes de formation pour adultes (pédagogie participative)
- ✓ Compétences en élaboration de supports pédagogiques et animation de groupe
- ✓ Compétences en analyse d'activité, reporting et planification
- ✓ Suivre et planifier les travaux en cours et à venir
- ✓ Maîtriser les outils informatiques et bureautiques
- ✓ Respecter la discrétion professionnelle
- ✓ Savoir s'organiser et gérer les priorités
- ✓ Prendre des initiatives au bénéfice de l'organisation
- ✓ S'inscrire dans un travail d'équipe
- ✓ Recueillir, analyser, hiérarchiser et synthétiser les informations
- ✓ S'adapter à différents interlocuteurs
- ✓ Capacités rédactionnelles
- ✓ Ecoute, bienveillance, gestion des dynamiques de groupe

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) à :

Sophie Cochard, Directrice adjointe de Pôle
scochard@asso-solfa.fr
Camille Volanti, Cheffe de service
cvolanti@asso-solfa.fr

Missions :

- ✓ Animer des formations sur les violences faites aux femmes à destination de divers publics : professionnels, bénévoles, étudiants, etc.
- ✓ Participer à la conception et l'actualisation des contenus pédagogiques (présentations, outils interactifs, études de cas, etc.).
- ✓ Adapter les formations aux besoins spécifiques des publics (travail social, santé, justice, éducation, milieu universitaire...).
- ✓ Participer à la mise en place de partenariats avec d'autres structures locales pour organiser des sessions de formation
- ✓ Réaliser des évaluations des sessions de formation et proposer des axes d'amélioration
- ✓ Contribuer à la veille juridique, sociale et associative sur les violences faites aux femmes
- ✓ Travailler en lien avec l'assistante de formation notamment dans le cadre des attendus Qualiopi.
- ✓ Suivi de l'activité formation
- ✓ Communication autour de l'activité formation en interne et externe
- ✓ Participation à l'écriture du projet formation de l'association
- ✓ Suivi du budget lié à l'activité formation

Lieu de travail : Déplacements fréquents dans les départements du Nord et du Pas de Calais (voire sur le territoire national)

Rémunération : grille C.C.N.T. 1951 non renouvelée, suivant le diplôme

Qualification attendue :

- ✓ Diplôme dans le domaine de la formation
- ✓ Expérience attendue sur le thème des violences faites aux femmes et/ou le travail social