



SOLFA accompagne les femmes et les enfants en situation précaire et vulnérable, par la gestion d'accueils de jour, de centres d'hébergement, d'urgence et de réinsertion sociale, de maisons d'enfants à caractère social, et de différents services (écoute, logement et insertion). Ses 190 collaborateurs sont organisés en 6 pôles d'activité : Accueil & Ecoute ; Hébergement Logement ; Protection de l'Enfance ; Accompagnement à la Parentalité ; Insertion ; Prévention.

L'Association SOLFA recrute pour le Pôle Accompagnement à la Parentalité :

1 MAÎTRE/MAÎTRESSE DE MAISON (H/F) CDI – 35 h/semaine

Poste est à pourvoir au plus vite

Au sein du centre maternel et parental HERA, accompagnant des parents avec leurs enfants de moins de trois ans, dans le cadre de la protection de l'enfance.

Convention Collective 15 Mars 1966

Profil recherché :

- ✓ Qualité d'écoute, d'observation
- ✓ Faire preuve de polyvalence
- ✓ Capacités à s'intégrer et à travailler en équipe
- ✓ Capacité d'initiative
- ✓ Capacité à faire preuve de discrétion
- ✓ Capacité à s'interroger et réajuster sa pratique
- ✓ Capacités à faire preuve d'adaptation, de disponibilité, d'empathie et de rigueur
- ✓ Connaître les règles d'hygiène, de sécurité et de diététique

Qualification attendue :

- ✓ Titulaire de la Certification Formation de Maître.esse de maison (comprenant les certificats SST et EPI) souhaitée
- ✓ Expérience en protection de l'enfance
- ✓ Permis B

Lieu de travail : Lille

Rémunération : Selon ancienneté, sur la base de la CCN66

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) à :

Cynthia DELVA, Cheffe de service
Sophie COCHARD, Directrice Adjointe

cdelva@asso-solfa.fr
scochard@asso-solfa.fr

Missions :

- ✓ Animer la vie quotidienne
- ✓ Concevoir et mettre en œuvre des actions collectives
- ✓ Veiller au bien-être des personnes dans le respect du règlement de fonctionnement
- ✓ Permettre l'accueil matériel des personnes dans de bonnes conditions
- ✓ Accompagner la personne dans les actes simples de la vie quotidienne
- ✓ Permettre l'accueil matériel des personnes dans de bonnes conditions
- ✓ Gérer les stocks : inventaires, approvisionnement, distribution
- ✓ Assurer la propreté des locaux et du matériel Veiller au rangement et à l'accessibilité des locaux
- ✓ Travailler en équipe et favoriser la communication interne
- ✓ Prendre connaissance auprès de l'équipe éducative des informations nécessaires concernant la collectivité et les situations des personnes
- ✓ Participer aux réunions d'équipe
- ✓ Relayer l'information concernant les personnes accueillies
- ✓ Reconnaître/utiliser les compétences de chacun des membres de l'équipe et la complémentarité des métiers
- ✓ Savoir gérer les conflits