

RESPONSABLE COMMUNICATION H/F

CDD jusqu'au 31.07.2026 minimum - 100 % - GIERES
(Remplacement arrêt maladie)

07.07.2026

L'ASSOCIATION LE RELAIS OZANAM, MEMBRE DU GROUPEMENT DES POSSIBLES, RECHERCHE UN RESPONSABLE COMMUNICATION (H/F) POUR SON SIEGE

TYPE DE CONTRAT	OU	DATE DE DEBUT	REFERENCE DE L'ANNONCE
CDD - 35h (Remplacement arrêt maladie)	Gières	Dès que possible	RESPC2

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur. Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

LE GROUPEMENT DES POSSIBLES

Le Groupement des Possibles, c'est trois Associations qui accompagnent des personnes en situation de précarité :

- **L'Oiseau Bleu** et le **Relais Ozanam** : deux Associations qui interviennent pour l'hébergement, l'accès au logement, l'accès aux droits, à l'emploi, à la santé, à la parentalité, à la citoyenneté sur l'Isère et la Région AURA. Ce sont les membres fondateurs du Groupement des Possibles. Ces deux Associations interviennent dans le champ large de l'Accueil Hébergement Insertion (AHI).
- **Cultures du Cœur** : Association qui favorise l'accès des personnes en situation de précarité aux structures culturelles, loisirs ... avec pour levier la médiation culturelle.

Le siège de l'Oiseau Bleu et du Relais Ozanam regroupe les services supports (secrétariat général, comptabilité, finances, contrôle de gestion, ressources humaines, payes, communication...) ainsi que la Direction.

OBJECTIFS DU POSTE

Ce poste répond à la stratégie des associations membres du Groupement des Possibles à communiquer tant en interne auprès de l'ensemble des parties prenantes (salariés, administrateurs, personnes accompagnées) qu'en externe (partenaires, institutions, financeurs et grands publics).

Ce poste répond également à la nécessité de mener des projets transverses au sein de nos associations proposant de nombreux services et actions en direction des publics précaires.

MISSIONS

Sous l'autorité de la Direction Générale et en relations étroites avec l'ensemble des chefs de services, les missions du Responsable Communication H/F seront les suivantes :

- Mise en œuvre, adaptation de la stratégie de communication de l'Association,
- Communication interne : organisation d'évènements annuels, newsletter interne,
- Animation d'une commission communication composée de salariés, d'administrateurs et de personnes accompagnées,
- Animation d'un réseau de référent communication dans les services,
- Création et mise à jour d'outils de communication en accord avec la stratégie de communication et au besoin des services et de la Direction (photos, vidéos, publications, infographies, articles) en interactions avec les salariés de terrain,
- Administration et actualisation des contenus du site internet,
- Développement et suivi des relations médiatiques,
- Rédaction d'un rapport d'activité annuel sur la base des rapports d'activité des services,
- Organisation de la diffusion de l'information et des supports de communication (bulletin d'information interne, etc),
- Coordination et animation des réseaux sociaux,
- Maintenir et développer des partenariats,
- Animation d'une commission de transition écologique,
- Rédaction et mise à jour des fiches process du service.

Le Responsable Communication H/F sera amené(e) à se déplacer sur l'ensemble du département et de manière ponctuelle en Région et au National.

COMPETENCES ET QUALITES RECHERCHEES

Savoir-faire

- Maîtrise des logiciels PAO (Microsoft, Adobe),
- Maîtrise de Canva,
- Connaissances en gestion site et animation via Wordpress et Elementor,
- Maîtrise des médias de communication, RSN,
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques,
- Maîtrise de la chaîne graphique et des règles typographiques (graphisme, maquettisme),

- Excellentes capacités rédactionnelles,
- Savoir entretenir et développer des réseaux.

Savoir-être

- Autonomie,
- Etre créatif et force de proposition,
- Rigueur et bonnes capacités organisationnelles,
- Capacités d'animation (commission communication, transition écologique, réunions entre les parties prenantes),
- Transversalité : capacité à faire travailler ensemble de multiples interlocuteurs (écoute, diplomatie et sans pédagogie),
- Sens de la participation.

Connaissances

- Expérience eu sein d'associations,
- Connaissance du secteur social.

COMMENT POSTULER

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à recrutement@groupementdespossibles.org
En rappelant la référence de l'annonce **avant le 20 juillet 2026**

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon Convention Collective CCN 51, reprise de l'ancienneté, rémunération min. 2 500 € brut/mois
- Statut cadre,
- Prise en charge transports en commun à 50 % + forfait mobilité durable,
- Prime de fin de contrat de 3 % du brut annuel,
- Indemnité de précarité de 10 %
- Prise en charge de la mutuelle à 75 % (CSE + part employeur),
- Congés enfant(s) malade(s),
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie,
- Aides liées au 1 % logement,
- Comité Social et Economique,
- Travail en semaine et journée uniquement,
- Possibilité de travailler sur 4,5 ou 5 jours.