

Les bases coopératives d'un encadrement technique, social et professionnel

Encadrement technique • Coopération

Objectifs :

- Connaître les bases de la coopération dans la pratique professionnelle des permanents de la SIAE qui engagent vers un management de proximité innovant
- Appréhender la création de processus de travail qui favorise l'accueil, l'intégration, la formation et l'acquisition de compétences du salarié en transition
- Permettre la sortie dynamique et l'accès à l'emploi durable renforcé avec un accompagnement orienté vers l'action et la mise en valeur des atouts et compétences

Contenu :

Jour 1 : Des bases de la coopération dans la pratique professionnelle des permanents de la SIAE

- La valorisation, le questionnement, la proposition et la décision
- Les clefs de la motivation

Jour 2 : le management de proximité pour l'équipe de salariés en transition

- Les notions d'objectifs partagés, de rôles et processus
- Les modes d'information et de communication
- La mobilisation et la motivation au travail : écoute active, valorisation...
- La résolution des problèmes et des conflits

🕒 Date et durée :

4 journées non consécutives, possible en INTRA ou INTER

Intervenant :

Agnès LUC
Chargée de mission à la Maison de l'emploi du Grand Nancy, Formatrice

📍 Lieu :

A définir en fonction de la demande

💡 Type de formation :

En présentiel

👤 Public :

Professionnel chargé de l'encadrement et/ou de l'accompagnement socioprofessionnel des salariés en insertion

€ Prix :

INTER :

Adhérent : 740 €/stagiaire
Non adhérent : 790 €/stagiaire
(minimum 9 stagiaires)

INTRA : 6500 €/adhérent
7200€/non adhérent

Jour 3 : La création d'un processus de travail qui favorise l'accueil, l'intégration et la formation du salarié en transition

- La clarification de son rôle d'encadrant et du rôle du salarié en transition
- L'accueil, l'intégration et la formation des nouveaux salariés en insertion via le projet de la structure
- La régulation du fonctionnement en équipe
- La formation et l'évaluation du travail et des processus mis en oeuvre

Jour 4 : la coopération qui s'organise autour du suivi du salarié en transition

- Les entretiens individuels et le suivi de l'accompagnement symbolisés par le plan d'action
- Les mises en relation et mises en situations
- La ré-union et la communication
- Les relations ASP/CIP/ET

Méthodes mobilisées :

- Pédagogie active, participative et interactive
- Échanges de pratiques et confrontation d'expériences
- Analyses de situations professionnelles et études de cas
- Apports méthodologiques et repères théoriques
- Mises en situation et exercices pratiques
- Questionnement, co-construction et formalisation de solutions
- Outils pédagogiques transférables : fiches méthodes, ressources documentaires et grilles d'évaluation

Modalités d'évaluation :

- Questionnaire d'évaluation des acquis
- Attestation de réalisation de la formation

Accessibilité PSH :

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?

Si oui, merci de nous en informer dès que possible afin d'envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées à
nouchine.azizi@federationsolidarite.org.

Contact :

AZIZI Nouchine

Cheffe de projet

3 rue Jean Monnet, 21300 CHENOVE

nouchine.azizi@federationsolidarite.org

06 46 85 58 38

SAULGEOT Nadège

Assistante administrative

3 rue Jean Monnet, 21300 CHENOVE

nadege.saulgeot@federationsolidarite.org

07 76 58 10 77