

L'association Le Relais Ozanam, membre du Groupement des Possibles, recherche un.e éducateur.trice technique spécialisé.e pour le service TOTEM – DE LA RUE AU LOGEMENT [H/F]

TYPE DE CONTRAT	OU	DATE DE DEBUT	REFERENCE DE L'ANNONCE
CDI –35 h/semaine	Grenoble	Octobre 2026	ETS3

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Nos associations œuvrent dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur. Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

LE SERVICE TOTEM

Crée en 2012, soutenu initialement la DDCS de l'Isère puis par la DIHAL, TOTEM est porté par trois associations qui, sur la base de leur expérience dans l'accompagnement des personnes en situation de grande précarité, voire en très grande précarité, ont cherché à développer de nouvelles modalités d'accompagnement permettant de remédier au fait qu'une frange de la population n'accédait pas ou plus aux dispositifs d'hébergements « traditionnels ».

Le Relais Ozanam est chargé de l'accompagnement socio-éducatif global, de l'accès aux droits, des actions de médiation et de sensibilisation.

L'Oiseau Bleu est chargé du volet sanitaire, de l'accès aux droits liés à la santé dont évidemment les soins, de la réinscription du public de Totem vers les dispositifs et les prises en charge de droits communs.

Un Toit Pour Tous via son agence Immobilière à Vocation Sociale « Territoires » est chargé de la gestion locative.

Le service TOTEM s'inscrit dans le cadre de la politique du « Logement d'abord » qui définit l'accès au logement comme le point de départ d'un parcours d'insertion sociale. Le logement n'est dès lors plus la finalité de l'accompagnement social, mais en est un outil. D'autres thématiques pourront être abordées à partir du point d'ancrage qu'est le logement : se poser durablement, se réinscrire socialement, accéder aux droits, aux soins, à l'emploi ou à la culture.

OBJECTIFS DU SERVICE TOTEM

- Lever les freins à l'accès au logement des personnes qualifiées de « grands exclus ».
- Accompagner les personnes dans leur logement et leur nouvel environnement.
- Faire en sorte que l'accès au logement puisse être le point de départ d'un parcours d'insertion et non la finalité.
- Permettre le maintien dans le logement des personnes qui le souhaitent.
- Faciliter l'accès aux soins et accompagner dans leur parcours de santé les personnes, en lien avec les partenaires locaux et à partir notamment de l'approche par la réduction des risques et par des actions de médiation auprès des professionnels de santé.

PUBLIC CONCERNE

- Les personnes souvent qualifiées de « grands exclus », c'est-à-dire celles qui pour divers motifs (alcoolisme, toxicomanie, propriétaires de chiens, problèmes de comportements antérieurs etc.) n'accèdent pas ou plus aux dispositifs d'hébergement « traditionnels » et qui souhaitent accéder à un logement.
- TOTEM accompagne 30 personnes dans le cadre de sa mission principale et a internalisé une pratique de « réduction des risques et de dommages » pour les personnes consommatrices de substances psychoactives.

MISSIONS

Ce poste est spécifique du fait du fonctionnement en pluriréférence de l'équipe du service TOTEM. L'éducatrice technique spécialisée aura donc une double mission : celle d'accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et celle de réaliser des tâches techniques de maintenance.

Le poste d'éducatrice technique spécialisée est une création de poste et pourra être amené à évoluer.

Les missions pour l'accompagnement social

Il s'agit, en lien avec l'ensemble des membres de l'équipe pluridisciplinaire (travailleurs pairs (H/F), travailleurs sociaux (H/F), infirmière, chef de service) et des souhaits des personnes accompagnées, **dans le cadre de la « multi-référence »** de créer et mettre en œuvre des modalités d'accompagnement des personnes, individuelles et/ou collectives, en prenant en compte leurs besoins de soutien de proximité, en matière d'accès aux droits et lutter ainsi contre le non-recours :

- Accompagner les personnes du service et celles en attente d'admission, à faire valoir leurs droits sociaux et d'accès aux soins, en lien avec les différents membres de l'équipe pluridisciplinaire et les partenaires de différents champs (social, médical, logement etc...).
- Participer à la recherche de logements avec les personnes admises dans le dispositif.
- Effectuer les visites au domicile des personnes, les démarches « d'aller-vers » et les accompagnements auprès des professionnels, de services ou d'institutions.
- Préparer les personnes à leur sortie du dispositif.

- Participer à la vie des différents réseaux dans lesquels est inscrit TOTEM (FAS, Réseau Jeunes en errance, Conseil Local de Santé Mental, CCRPA...).
- Pratiquer un accompagnement CHRS hors les murs dans le cadre de la politique du Logement d'Abord (accès direct au logement).

Les missions pour la partie technique

- Soutenir les locataires dans l'entretien et l'appropriation du logement dans une logique d'autonomisation
- Mettre en place des activités et ateliers individuels ou collectifs autour des savoirs-faire liés au logement et à la vie quotidienne
- Adapter son accompagnement aux besoins, capacités et projets des personnes accompagnées
- En lien avec les résidents et/ou avec l'équipe maintenance, réaliser des interventions d'entretien, de maintenance, d'aménagement, de réhabilitation dans les logements et pour le bâtiment ;
- En lien avec les résidents et/ou avec l'équipe maintenance, répondre à des situations d'urgence ; effectuer les travaux d'entretien courant, de maintenance ou d'agencement relevant de divers corps de métiers : plâtrerie, peinture, plomberie, menuiserie, carrelage, maçonnerie, etc...
- Réaliser les états des lieux, assurer le relevé des compteurs, assurer l'entretien du parc automobile ;
- Gérer les aspects techniques du logement (énergie/fluide) ;
- En lien avec l'équipe maintenance du Groupement des Possibles, compléter et assurer le suivi du registre de sécurité

COMPETENCES ET QUALITES RECHERCHEES

Philosophie d'intervention :

Outre les connaissances techniques, nous attendons de l'Éducateur technique spécialisé (H/F) qu'il(elle) soit pédagogue et qu'il(elle) transmette son savoir-faire. Il(elle) doit faire preuve de patience, se montrer disponible et à l'écoute des locataires. Il(elle) assure un accompagnement collectif ou individuel.

Travailler avec des populations en difficulté ou en souffrance exige de savoir prendre du recul, il(elle) devra également faire preuve de capacités d'adaptation, de persévérance et de patience. En effet, il(elle) doit savoir adapter ses exigences aux capacités réelles des personnes qu'il(elle) prend en charge.

L'éducateur.trice technique spécialisé.e (H/F) donne des conseils et enseigne les gestes techniques pour réaliser correctement les ouvrages. Il(elle) peut assurer certaines tâches qui requièrent trop de technicité. Il(elle) a pour mission, non pas de faire, mais de faire faire aux personnes ou de faire avec. Il(elle) est capable d'appréhender les difficultés des personnes avec lesquelles il(elle) est amené(e) à travailler : manque de confiance en soi, de savoir-faire, difficultés d'ordre culturel, manque d'autonomie ... Il(elle) ne doit jamais oublier que l'action sur le

logement vise, au-delà de la bonne réalisation des travaux, une revalorisation de l'image de la personne et sa participation.

Compétences attendues :

- Compétences techniques en entretien et maintenance des logements
- Capacité d'accompagnement et de soutien à l'autonomie
- Avoir des appétences à la co-construction (usager-es, partenaires, collègues) d'actions, de projets, à leur expérimentation et à leur évaluation.
- Avoir des capacités d'écoute, d'empathie et à maintenir un cadre sécurisant.
- Savoir et vouloir travailler en équipe et en réseau.
- Capacité d'adaptation et disponibilité.
- Capacité d'autonomie et de prise d'initiative.
- Capacité à travailler en multiréférence.
- Connaissance de la Réduction des risques liés à la consommation de substances psychoactives.
- Maîtrise de l'outil informatique (traitement de texte, tableur, présentation) exigée.
- Bonne connaissance des dispositifs d'action sociale et du secteur de l'hébergement/logement.

PROFIL

- Diplôme d'Etat d'Educateur.trice Technique Spécialisé.e souhaité
- Expérience de l'accompagnement des personnes en situation de précarité.

COMMENT POSTULER

Envoyer CV et lettre de motivation par mail à recrutement@groupementdespossibles.org avant le **28 Aout 2026** en rappelant la référence de l'annonce.

Les entretiens d'embauche sont prévus **le jeudi 17 septembre 2026**.

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon Convention Collective CCN 51, reprise de l'ancienneté, revalorisation Lafordade, rém min. 2276 €.brut/mois
- 6 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été)
- Prise en charge transports en commun à hauteur de 50 % + forfait mobilité durable
- Prime de fin d'année de 3% du brut annuel
- Prise en charge de la mutuelle à 74 % (CSE + part employeur)
- Congés enfant(s) malade(s)
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie
- Aides liées au 1 % logement
- Comité Social et Economique
- Travail en semaine et en journée, exceptionnellement soir et week-end