

## Formation des CHRS à la réforme de la tarification et à l'EPRD/ERRD

**16-17 novembre 2026**

(14 heures de formation)

### A qui s'adresse cette formation ?

Toute personne impliquée dans la gestion financière d'un établissement social, médico-social ou sanitaire :

### Prérequis

Aucun.

### Objectifs de la formation

Cette formation va permettre aux participant.e.s de :

- Comprendre les fondamentaux du nouveau cadre budgétaire et financier de l'EPRD (état prévisionnel des recettes et des dépenses)
- Acquérir une vision stratégique et financière adaptée à cette nouvelle logique budgétaire.
- Maîtriser les principes d'élaboration et d'analyse d'un EPRD pour une gestion améliorée des établissements.

### Programme

#### Séquence 1 Introduction

- Se présenter
- Rappeler aux participants le périmètre du contenu de la formation / présenter les exclusions et les motifs.
- Comprendre les missions des participants dans leur organisation
- Recenser la situation des établissements des participants au regard du CPOM, du financement en DGF, en subvention, de l'existence de CHRS, HU, CAVA...

#### Séquence 2 Les grands principes de la réforme

- Permettre de contextualiser la mise en place de l'EPRD dans le cadre de la réforme de la tarification
- Permettre aux participants de comprendre les enjeux pour leur structure

- Eléments de contexte
- Périmètre de la réforme
- Les principaux enjeux
- Les points qui restent en suspens

## Programme - suite

### Séquence 3 Méthodologie d'élaboration de l'EPRD, les ratios et les indicateurs

- Faire comprendre aux participants l'inversion du modèle budgétaire et ses conséquences
- Permettre aux participants de maîtriser le calendrier d'élaboration de l'EPRD et les étapes de travail à organiser
- Permettre aux participants de se familiariser avec la notion de variables, indicateurs et les documents clés.

→ EPRD : approche globale, vers quelle évolution du modèle de financement ?

→ La vision par les flux financiers

→ Le périmètre de la dotation socle

→ Les variables VS les indicateurs

→ Le calendrier à respecter

→ Rôle des autorités dans l'EPRD

→ Présentation des documents normés

### Séquence 4 La situation financière de départ : une photographie à ne pas manquer

- Permettre aux participants de comprendre l'importance du diagnostic de la situation financière
- Permettre aux participants de situer

→ Piloter la robustesse financière

→ Les principaux concepts de l'analyse financière

→ La situation financière de départ à l'EPRD

→ Le fonds de roulement

→ Le besoin en fonds de roulement

→ La trésorerie

→ Exemples

### Séquence 5 Le plan de financement

- Permettre aux participants de comprendre l'importance de la capacité d'autofinancement dans l'équilibre du plan de financement
- Permettre aux participants de s'approprier les points cardinaux d'un plan de financement équilibré.

→ Vulgarisation du concept de Capacité d'autofinancement

→ Méthodologie de calcul

→ Distinction résultat comptable et capacité d'autofinancement

→ Les points cardinaux du plan de financement équilibré

### Séquence 6 La stratégie économique et financière dans l'environnement EPRD)

- Permettre aux participants de mettre en pratique les concepts financiers exposés lors des séquences 4 et 5 à travers des mises en situation reposant sur des cas pratiques et des documents « EPRD »

→ Cas pratique 1 : le calcul de la capacité d'autofinancement

→ Cas pratique 2 : Elaborer son plan de financement

→ Cas pratique 3 : Elaborer son bilan financier et l'interpréter

→ Cas pratique 4 : L'analyse du plan de financement pluriannuel

## Programme - suite

### Séquence 7 L'EPRD : une opportunité de décloisonnement et de travail collectif pour élaborer le Plan Global de Financement Pluriannuel

- Permettre aux participants de comprendre l'importance de la collaboration décloisonnée entre les équipes opérationnelles, direction, Ressources humaines, patrimoines, achats, comptabilité et finance.

Les principes d'organisation pour une démarche EPRD efficace

### Séquence 8 Conclusion

- Rappeler les points essentiels
- Débriefing du séminaire
- Réaliser le quizz

## Démarche pédagogique et évaluation

### Apports théoriques et pratiques - Supports de formation (PowerPoint)

### Exercices pratiques et contextualisés : Etude de cas concrets

Présentation des concepts

Quizz de fin de séminaire en salle

Travaux en sous-groupe et temps de restitution

Evaluation formative tout au long de la formation.

Une attestation de suivi sera remise à l'issue de la formation.

Calendrier : **16-17 novembre (2 jours, soit 14h de formation)**

Lieu de formation : **Paris ou Porte de Paris**

Intervenant(e)(s) : **Cabinet de conseil : Rydge**

Coût d'inscription : **Gratuit**

**Pré-inscription en ligne sur : [https://app.digiforma.com/guest/2911633720/training\\_sessions/2944963/register](https://app.digiforma.com/guest/2911633720/training_sessions/2944963/register)**

Une réponse sur la demande de préinscription vous sera adressée au plus tard 2 semaines avant le début de la formation. N'hésitez pas à nous faire part d'une situation de besoins spécifiques qui pourrait nécessiter l'adaptation de la formation.

### **Contact Fédération des Acteurs de la Solidarité IdF**

30 boulevard de Chanzy - 93100 Montreuil—Organisme de formation : 11752245275

**Isabelle Médou-Marère**  
Directrice régionale

01 43 15 80 10  
[formation@federationsolidarite-idf.org](mailto:formation@federationsolidarite-idf.org)

**Mariam DOUCARA**  
Chargée de mission administratif et référente handicap  
en cas de besoin d'adaptation de la formation

01 43 15 80 10  
[formation@federationsolidarite-idf.org](mailto:formation@federationsolidarite-idf.org)