



l'Oiseau Bleu
HÉBERGEMENT ET INSERTION

MEMBRE GROUPEMENT DES POSSIBLES

EDUCATEUR JEUNES ENFANTS H/F

CDI - 100 % - GIERES

25.06.206

L'association l'Oiseau Bleu, membre du Groupement des Possibles, recherche un Educateur Jeunes Enfants (H/F) pour son Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale

TYPE DE CONTRAT	OU	DATE DE DEBUT	REFERENCE DE L'ANNONCE
CDI - 35h	Gières	Dès que possible	EJE3

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 3 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam et Cultures du Cœur. Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

LE SERVICE

Le Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale de Gières, lieu historique de l'Oiseau Bleu, accueille des familles hébergées en semi-collectivité, en logements diffus sur l'agglomération grenobloise ainsi qu'en service de suite.

Ces familles bénéficient d'un accompagnement social dispensé par une équipe pluridisciplinaire. Le soutien à la parentalité est une partie importante de l'accompagnement proposé aux familles.

L'équipe pluridisciplinaire, sous la responsabilité d'une cheffe de service, est composée de travailleurs sociaux (H/F), de surveillants de nuit, d'une infirmière, d'une psychologue, de chargés de maintenance et d'une secrétaire d'accueil.

FINALITE DU POSTE

L'Educateur de jeunes enfants H/F co-accompagne, avec l'équipe pluridisciplinaire, des familles en grande difficulté sociale en vue de favoriser leur autonomie et de réussir leur intégration sociale, notamment par l'accès à un logement de droit commun.

L'Éducateur de jeunes enfants H/F s'assure que l'équipe accompagne chaque enfant hébergé au CHRS en fonction de ses besoins : scolarité, mode de garde, vie quotidienne, protection de l'enfance etc., et assure des accompagnements en individuel sur les cas complexes.

Il/elle est une personne ressource pour l'équipe sur les sujets liés à la parentalité et à l'enfance, et s'assure que la prise en charge et la place des enfants au sein du CHRS soit adaptée.

MISSIONS

Dans le cadre du projet et des procédures d'établissement, le titulaire du poste :

- Participe à l'établissement d'un diagnostic global socio-éducatif portant sur toutes les dimensions de la vie sociale et participe à la construction d'un projet individualisé adapté en vue de favoriser l'autonomie et l'insertion sociale,
- Déploie un accompagnement socio-éducatif, individuel et/ou collectif pour les enfants, dans le cadre du projet individualisé,
- Initie des actions collectives de soutien à la parentalité, renforce l'accompagnement des enfants au sein du CHRS
- Développe des partenariats avec des structures petite enfance et jeunesse du secteur
- Participe à la vie du collectif et à la gestion de la maison
- Participe à la vie de l'association.

Activités et responsabilités

Participe à l'établissement d'un diagnostic global socio-éducatif portant sur toutes les dimensions de la vie sociale, et participe à la construction d'un projet individualisé adapté en vue de favoriser l'autonomie et l'insertion sociale :

- En accueillant les enfants et en établissant une relation sécurisante,
- En analysant avec les parents des enfants leurs situations en matière d'accès aux droits, de santé, de lien social et familial, d'accès à la citoyenneté, d'accès à la culture et aux loisirs ; en identifiant les freins, les ressources mobilisables par le résident,
- En co-construisant avec l'enfant et ses parents des objectifs qui alimentent le projet individualisé.

Déploie un accompagnement socio-éducatif, individuel et/ou collectif, dans le cadre du projet individualisé :

- En informant l'enfant, en le soutenant dans ses démarches,
- En favorisant l'ouverture de l'enfant sur l'extérieur dans le cadre d'un travail en partenariat et en réseau dans les différents domaines d'intervention : administratif, social, scolaire, caritatif, financier, santé, petite enfance, etc,
- En mobilisant des ressources au sein de l'équipe socio-éducative, en travaillant de manière concertée avec les autres membres de l'établissement pour mettre en œuvre des actions,

- En proposant et en animant des temps de vie collectif visant le lien, la rencontre, l'échange, en interne ou externe,
- En participant aux synthèses organisées au sein de l'équipe éducative du CHRS,
- En participant à des concertations multi-partenariales pour faire avancer les situations complexes.

Développe des partenariats dans le secteur de l'enfance

- En étant en veille sur les évolutions juridiques ou institutionnelles du secteur de la parentalité
- En étant l'interlocuteur privilégié des interlocuteurs existants : LAEP, crèche municipale, école, centre de loisirs etc.
- En rencontrant les structures du secteur petite enfance / enfance / jeunesse pour développer des actions communes

Participe au fonctionnement quotidien du CHRS :

- En assurant des permanences à l'accueil, dans le cadre de la continuité de service.
- En participant à la gestion des espaces partagés du collectif.

Participe à la vie de l'association :

- En donnant des informations et en s'assurant de leur circulation,
- En contribuant au déploiement du projet individualisé de l'enfant, par la communication de toute information utile à l'équipe socio-éducative, et par la prise en compte de toute indication de la part de celle-ci,
- En participant aux différentes instances de régulation, d'organisation, de décision, de réflexion de l'association :
 - o Lors des réunions institutionnelles,
 - o Lors des réunions d'équipe,
 - o En rédigeant les écrits professionnels.
- En participant, lors de réflexions avec des partenaires, à la construction d'outils communs,
- En participant aux démarches évaluatives, à l'actualisation du projet d'établissement et des différents règlements,
- En participant à la réalisation du rapport annuel d'activité,
- En s'inscrivant dans une démarche d'évaluation et d'amélioration continue en vue de faire progresser les pratiques éducatives collectives,
- En développant un réseau extérieur à l'établissement,
- En contribuant au respect des obligations réglementaires de l'établissement.

COMPETENCES ET QUALITES RECHERCHEES

- Bonne connaissance des dispositifs liés à la parentalité et à l'enfance,
- Bonne connaissance des dispositifs d'action sociale,
- Capacité d'adaptation,
- Connaissance des enjeux de parentalité,
- Capacité d'autonomie et de travail en équipe,

Déplacements à prévoir sur l'agglomération

PROFIL

- Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants exigé
- Expérience de l'accompagnement des personnes en situation de précarité

COMMENT POSTULER

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à recrutement@groupementdespossibles.org
En rappelant la référence de l'annonce **avant le 9 juillet 2026**

AVANTAGES ET REMUNERATION

- Rémunération selon Convention Collective : Accords CHRS NEXEM puis CCN 66 à partir d'août 2026, reprise de l'ancienneté, revalorisation Laforcade,
- Rémunération selon expérience à partir de 2 143 € brut/mois
- Congés supplémentaires par trimestre (hors été)
- Prise en charge transports en commun à 50 % + forfait mobilité durable
- Prise en charge de la mutuelle à 70 %
- Congés enfant(s) malade(s)
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie
- Aides liées au 1 % logement
- Comité Social et Economique
- Flexibilité : possibilité de travailler possibilité de travailler sur 4, 4.5 ou 5 jours
- Travail en semaine, une fois par semaine en soirée (jusqu'à 20 heures 45), 1 week-end par mois et certains jours fériés