



Pôle Inclusion Sociale



Villeneuve d'Ascq- Lille-Armentières



CDI – Temps plein – CCN 66



10/08/2026

MISSION

Le Pôle Inclusion Sociale recherche un Chef de Service pour deux dispositifs complémentaires : le CHRS Albert Jacquard et le Service Logement.

Le CHRS Albert Jacquard accueille et accompagne des personnes en situation de précarité (63 places d'insertion, 12 places d'urgence), avec des publics aux parcours complexes (santé mentale, addictions, grande marginalité, isolement). L'accompagnement repose sur une approche globale fondée sur l'autonomie, le pouvoir d'agir, la réduction des risques et l'aller-vers.

Le Service Logement (Métropole Lilloise et Flandres Intérieures) accompagne les personnes en difficulté dans l'accès et le maintien dans le logement. Il met en œuvre des mesures FSL, gère des logements temporaires et développe des solutions favorisant l'accès durable.

Vos principales missions sont :

- Assurer le pilotage et la gestion des dispositifs dans le respect des engagements institutionnels, des objectifs fixés et des équilibres financiers ;
- Garantir la qualité des accompagnements proposés et le respect des droits des personnes accompagnées ;
- Encadrer, animer et soutenir une équipe pluridisciplinaire dans une dynamique de coopération et de développement des compétences ;
- Organiser l'activité des services et structurer les procédures nécessaires à leur bon fonctionnement ;
- Développer les partenariats et assurer les relations avec les financeurs et les acteurs du territoire ;
- Contribuer à l'élaboration des bilans, évaluations et réponses aux appels à projets ;
- Impulser une dynamique d'innovation sociale, soutenir les expérimentations et développer de nouvelles réponses adaptées aux besoins des publics et aux évolutions du territoire.

PROFIL RECHERCHÉ

- Titulaire d'un diplôme de l'action sociale de Niveau 6 minimum
- La connaissance des dispositifs, des politiques publiques liées au logement et à l'hébergement
- Poste basé à Villeneuve d'Ascq et à Lille Fives
- Titulaire du Permis B
- Des compétences relationnelles et organisationnelles seront attendues pour ce poste. La maîtrise de la méthodologie de projet est indispensable ainsi qu'une connaissance du public accueilli.
- Une appétence pour l'innovation sociale sera recherchée : évolution des pratiques éducatives, sensibilité aux concepts du Pouvoir d'Agir, création de dispositifs innovants, ...
- Le travail en équipe est un enjeu essentiel pour la réussite de la mission, tant au niveau de l'équipe du CHRS qu'auprès des autres chefs de service du Pôle.

Contact :

Les candidatures (Lettres de motivation + C.V) sont à transmettre à l'attention de M. Arnaud LEXA, Directeur Adjoint logement/hébergement, pôle inclusion sociale
À l'adresse mail suivante : alex@alefpa.fr

Date Limite de réception des candidatures : 19/07/2026

