



CHRS ALBERT JACQUARD



Villeneuve d'Ascq-Nord (59)



CDI -Temps Plein - CCN 66



À pourvoir le 01/09/2026

MISSION

Vous souhaitez rejoindre une équipe pluridisciplinaire, travailler en transversalité, ouvrir le CHRS à l'environnement extérieur, participer activement à une évolution et un développement du projet de service visant à développer le pouvoir d'agir des résidents ?

Nous recherchons ces compétences et savoir-être afin d'accompagner les résidents de notre établissement dans leur projet et leur parcours de vie, en stimulant leur autodétermination pour lever les difficultés qui freinent leur insertion sociale et professionnelle.

Sous la responsabilité hiérarchique du chef de service, le/la travailleur(euse) social(e) sera responsable de l'accompagnement des personnes hébergées et référent des projets personnalisés.

Vous aurez pour principales missions :

- Accompagner le projet et le parcours de vie de la personne ;
- Accompagner les résidents sur la gestion de la vie quotidienne ;
- Favoriser l'inscription de la personne dans un environnement sociétal de droit commun en assurant les mises en lien avec les différents partenaires qu'ils soient professionnels, médicaux, culturels, sportifs, en prenant en compte l'ensemble de ses capacités ;
- Lutter contre le non recours en adaptant vos pratiques professionnelles en s'inscrivant dans une dynamique d' « **aller vers** » (Réduction des risques, accueil des animaux, fracture numérique etc...) ;
- Accompagner et soutenir les démarches administratives dans un environnement évolutif et numérisé ;
- Veiller à restaurer l'autonomie des personnes accueillies et favoriser leur réintégration sociale.

Vous travaillez sur des horaires d'internat, amplitude de 8h à 21h, weekends et jours fériés

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme de niveau 6 en lien avec le travail social (DEES, DEAS, DE CESF ...)
- Maîtrise de l'outil informatique
- Permis B
- Esprit d'ouverture, intérêt pour la résolution des problèmes sociaux et humains
- Rigueur organisationnelle, discrétion professionnelle, autonomie dans la mise en œuvre de ses missions au quotidien.
- Capacité d'écoute, d'observation, sens de la médiation, aptitude à la gestion de conflit, esprit d'analyse et de synthèse, capacité à travailler en équipe et en réseau.

Contact :

Les candidatures (Lettres de motivation + C.V) sont à transmettre à l'attention de
M. Arnaud LEXA, Directeur adjoint logement/hébergement du pôle inclusion sociale
À l'adresse mail suivante :
alexa@alefpa.fr

Date Limite de réception des candidatures : 26/07/2026

