

Gestionnaire du Patrimoine Immobilier / Encadrant(e) Technique d'Insertion – Bâtiment

Présentation de l'association

Le Habert est une association engagée dans l'accompagnement de personnes en situation de précarité et dans le développement d'actions solidaires sur l'agglomération grenobloise. À travers ses ateliers solidaires et son parc de logements, l'association œuvre pour favoriser l'insertion, l'autonomie et l'accès à un habitat digne. Plus d'informations : [Accueil Le Habert – Hébergement Saint Paul - Le Habert](#)

Dans le cadre du développement de ses activités, Le Habert recrute un(e) gestionnaire technique de son patrimoine immobilier (environ 70% du temps de travail) qui puisse également intervenir de façon ponctuelle en qualité d'Encadrant(e) Technique d'Insertion (30% du temps de travail) sur ses chantiers de rénovation.

Intitulé du poste

Gestion du Patrimoine Immobilier et Encadrant(e) Technique d'Insertion – Bâtiment

Type de contrat

- CDD de 18 mois
- Évolution possible vers un CDI
- Temps de travail : entre 50 % et 70 %, à définir selon le profil et les compétences du candidat
- Rémunération : 1 610 € brut mensuel pour un temps de travail à 70 %

Positionnement hiérarchique

Le/la salarié(e) sera placé(e) sous la responsabilité de la Directrice et travaillera en lien étroit avec la coordinatrice technique du Habert, l'équipe salariée, les bénévoles et les partenaires de l'association.

Missions principales

1. Gestion technique du parc immobilier de l'association (70% du temps de travail)

Le/la salarié(e) assure le suivi technique d'un parc d'environ cinquante logements répartis sur l'agglomération grenobloise.

À ce titre, il/elle :

- Réalise des diagnostics techniques et les états des lieux lors des entrées et sorties de logements ;
- Identifie les travaux nécessaires et organise leur réalisation ;
- Effectue les interventions de maintenance courante lorsque cela est possible ;
- Coordonne les interventions des entreprises extérieures et celles des bénévoles ;

- Assure le suivi des travaux réalisés ;
- Veille au bon état général du patrimoine immobilier de l'association ;
- Participe à l'amélioration continue des logements et à la sensibilisation des hébergés sur l'entretien des logements

Une attention particulière sera portée au travail avec une équipe de bénévoles bricoleurs. Le/la salarié(e) devra :

- Identifier les interventions pouvant être réalisées par les bénévoles ;
- Organiser et coordonner leurs actions ;
- Apporter un appui technique et garantir les conditions de sécurité ;
- Favoriser une dynamique collaborative et conviviale.

2. Encadrement technique d'une équipe d'insertion (30% du temps de travail)

En soutien de la coordinatrice technique, le/la salarié(e) participe au bon déroulement interne des chantiers de ménage et de rénovation.

À ce titre, il/elle :

- Organise et planifie les travaux à réaliser ;
- Encadre et accompagne les salariés en insertion dans l'acquisition de gestes professionnels ;
- Transmet les règles de sécurité et veille à leur application ;
- Assure le suivi de la qualité des réalisations ;
- Réalise ou supervise des travaux de :
 - gros ménage/nettoyage ;
 - peinture ;
 - réalisation d'enduit et de pose de toile de verre ;
 - pose de parquet, carrelage, sol souple, faïence ;
 - petite maintenance en menuiserie, plomberie et électricité ;
- Gère le matériel, les approvisionnements et les déchets liés aux chantiers.

Selon les besoins de l'activité, il/elle pourra également à la demande de la coordinatrice technique :

- Participer à l'élaboration de devis ;
- Rencontrer les clients et partenaires ;
- Apporter un soutien technique à la coordinatrice des Ateliers Solidaires dans le suivi des chantiers.

Profil recherché

Compétences techniques

- Bonne maîtrise des techniques de rénovation intérieure et de second œuvre ;
- Connaissances en maintenance et entretien des bâtiments ;
- Capacité à diagnostiquer des problématiques techniques et à proposer des solutions adaptées ;
- Maîtrise des règles de sécurité sur chantier ;
- Aptitude à réaliser des devis et à évaluer des besoins en travaux.

Qualités personnelles

- Sensibilité aux valeurs de l'insertion sociale et de la solidarité ;
- Capacité à accompagner et valoriser des personnes en parcours d'insertion ;
- Autonomie et sens de l'organisation ;
- Qualités relationnelles et pédagogiques ;
- Tact, discrétion et bienveillance ;
- Goût du travail en équipe et de la coopération avec des bénévoles ;
- Adhésion aux valeurs et au projet associatif du Habert.

Formation et expérience

- Formation dans les métiers du bâtiment ou expérience significative dans ce domaine ;
- Une expérience en encadrement d'équipe ou en insertion professionnelle serait appréciée ;
- Permis B exigé

Candidature

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à la directrice de l'Association Le Habert, avant le 23 août 2026 à l'adresse suivante : direction.habert@gmail.com

Prise de poste souhaitée : 15 septembre 2026